P. Q
Govt. Pubs.

Ind. Comm.

Province de / of Québec

LEGISLATIVE LIBRARY OF ONTARIO
TORONTO
MAR 15 1965
RECEIVED

Ministère de l'Industrie et du Commerce
Department of Industry and Commerce

Conditions de travail dans les industries de la province de Québec
Working Conditions in the Industries of the Province of Québec
1963

L'Honorable Gérard-D. Levesque, C.R., ministre / Minister
Jean Deschamps, sous-ministre / Deputy Minister

Bureau de la Statistique du Québec
Québec Bureau of Statistics

+3

Province de / of Québec

Ministère de l'Industrie et du Commerce
Department of Industry and Commerce

Conditions de travail dans les industries de la province de Québec

1963

Working Conditions in the Industries of the Province of Quebec

L'Honorable Gérard-D. Lévesque C.R., ministre / minister
Jean Deschamps sous-ministre / deputy minister.

Bureau de la Statistique du Québec
Quebec Bureau of Statistics

TABLE DES MATIERES

		Page
Notes techniques.		1
Partie 1: Employés hors-bureau.		
Tableau 1 -	Employés hors-bureau: Groupes industriels majeurs.	6
Tableau 2 -	Employés hors-bureau: Industrie Minière.	18
Tableau 3 -	Employés hors-bureau: Industrie Manufacturière.	30
Tableau 4 -	Employés hors-bureau: Transport, Communication et Utilités publiques.	78
Tableau 5 -	Employés hors-bureau: Commerce, Finance et assurances.	90
Tableau 6 -	Employés hors-bureau: Services, et Travaux publics (municipal).	102
Tableau 7 -	Employés hors-bureau: Industrie Manufacturière, par régions économiques.	114
Tableau 8 -	Employés hors-bureau: Commerce, par régions économiques.	174
Tableau 9 -	Employés hors-bureau: Services, Travaux publics (municipal), par régions économiques.	186
Partie 2: Employés de bureau.		
Tableau 10 -	Employés de bureau: Groupes industriels majeurs.	198
Tableau 11 -	Employés de bureau: Industrie Minière.	210

TABLE OF CONTENTS

Technical Notes.	
Part 1: Non-Office Employees.	
Table 1 -	Non-Office Employees: Main Industrial Groups.
Table 2 -	Non-Office Employees: Mining.
Table 3 -	Non-Office Employees: Manufacturing.
Table 4 -	Non-Office Employees: Transportation, Communications and Public Utilities.
Table 5 -	Non-Office Employees: Trade, Finance and Insurance.
Table 6 -	Non-Office Employees: Services and Public Works (municipal).
Table 7 -	Non-Office Employees: Manufacturing, by Economic Regions.
Table 8 -	Non-Office Employees: Trade, by Economic Regions.
Table 9 -	Non-Office Employees: Services, Public Works (municipal), by Economic Regions.
Part 2: Office Employees.	
Table 10 -	Office Employees: Main Industrial Groups.
Table 11 -	Office Employees: Mining.

	Page	
Tableau 12 - Employés de bureau: Industrie Manufacturière.	222	Table 12 - Office Employees: Manufacturing.
Tableau 13 - Employés de bureau: Transport, Communications et Utilités publiques.	270	Table 13 - Office Employees: Transportation, Communications and Public Utilities.
Tableau 14 - Employés de bureau: Commerce, Finance et assurance.	282	Table 14 - Office Employees: Trade, Finance and Insurance.
Tableau 15 - Employés de bureau: Services, Travaux publics (municipal).	294	Table 15 - Office Employees: Services, Public Works (municipal).
Tableau 16 - Employés de bureau: Industrie Manufacturière, par régions économiques.	306	Table 16 - Office Employees: Manufacturing, by Economic Regions.
Tableau 17 - Employés de bureau: Commerce, par régions économiques.	366	Table 17 - Office Employees: Trade, by Economic Regions.
Tableau 18 - Employés de bureau: Services, Travaux publics (municipal), par régions économiques.	378	Table 18 - Office Employees: Services, Public Works (municipal), by Economic Regions.
Appendice - Les régions économiques du Québec.	390	Appendix - The Economic Regions of the Province of Quebec.

AVANT-PROPOS

Depuis quelques années, le ministère fédéral du Travail mène une enquête sur les conditions de travail des personnes employées dans les industries canadiennes. Les résultats publiés ne donnaient pas pour le Québec d'informations par industrie et par régions économiques.

A la suite d'une entente conclue entre le Bureau de la Statistique du Québec et le ministère fédéral du Travail, nous avons traité les formules de façon à distinguer les industries et les régions économiques du Québec.

Le rapport donne des renseignements sur les conditions d'emploi dans les industries minière, manufacturière, des utilités publiques, du transport, des communications, du commerce, de la finance et des services.

Le rapport a été préparé par la section de Travail sous la surveillance immédiate de M. Gaston Barrette.

J.-B. Bergevin,
Directeur.

FOREWORD

For the past few years the federal Department of Labour has been investigating working conditions in Canadian industry. However, the data published did not provide specific information on Quebec's industries and economic regions.

Following an agreement with the federal Department of Labour, the Quebec Bureau of Statistics has processed the information concerning Quebec so as to make available data by industries and economic regions.

This report contains information on working conditions in the mining and manufacturing industries, in public utilities, transport and communication services and in the trade, finance and services sector.

The present report was prepared by the Labour Section of the Quebec Bureau of Statistics under the supervision of Mr. Gaston Barrette.

J. B. Bergevin,
Director.

101-05337/

NOTES EXPLICATIVES

Le présent rapport résume les renseignements obtenus pour le Québec à l'occasion de l'enquête annuelle sur les conditions de travail dans l'industrie canadienne qui fut menée par la Direction de l'économique et des recherches du ministère du Travail du Canada, le 1er mai 1963.

LES CONDITIONS SUR LESQUELLES A PORTE L'ENQUETE.

L'expression "conditions de travail" employée dans cette enquête désigne les diverses conditions d'emploi autres que les traitements ou salaires normaux qui représentent un aspect important des relations entre les employés et leurs employeurs. L'enquête n'a pas pour objet d'englober toute la gamme des conditions de travail. Elle ne s'applique pas aux conditions physiques du travail, comme, par exemple, à l'aération, à l'éclairage, à la chaleur, à l'aire de travail ou à l'hygiène.

Le présent rapport porte sur les conditions de travail suivantes:

1) la semaine normale de travail,
2) les congés statutaires payés,
3) les vacances payées,
4) les régimes de pension,
5) l'assurance-vie de groupe,
6) les congés payés de maladie et l'assurance contre la perte de salaire,
7) l'aide à la formation,
8) le pourcentage d'employés touchés par les conventions collectives.

CADRE ET PORTEE DE L'ENQUETE.

Cette enquête fut conduite au moyen d'un questionnaire envoyé par la poste le 1er mai, et englobait en 1963 environ 4,700 établissements pour le Québec.

TECHNICAL NOTES

This report summarizes the information obtained for the Province of Quebec from the Annual Survey of Working Conditions in Canadian industry conducted by the Economics and Research Branch of the Canadian Department of Labour, on May 1, 1963.

WORKING CONDITIONS SURVEYED:

The term "working conditions", as used in the survey, designates the wide range of conditions of employment other than straight-time wages or salaries which constitue an important part of the relationship between workers and their employers. It does not refer to the physical conditions of the work place, such as ventilation, light, heat, work space, or sanitation.

The present report deals with the following conditions;

1) standard work week;
2) paid statutory holidays;
3) vacations with pay;
4) pension schemes;
5) group life insurance;
6) paid sick leave and insurance against loss of salary;
7) educational assistance;
8) percentage of employees covered by collective agreements.

COVERAGE AND SCOPE OF SURVEY:

The survey was conducted by means of a mailed questionnaire sent out on May 1, 1963. Approximately 4,700 establishments were covered in the Province of Quebec.

L'enquête a porté sur l'ensemble des établissements ayant un total de quinze employés ou plus (de bureau et hors bureau) dans la plupart des industries. Les statistiques publiées dans ce rapport comprennent cependant des données provenant d'entreprises ayant moins de quinze employés, mais qui sont membres de firmes opérant plusieurs succursales, ou qui tombent sous la juridiction de la législation fédérale sur le travail.

Les industries ci-après (autres que l'agriculture) ne sont pas comprises dans le cadre de l'enquête qui nous occupe: les opérations forestières, la construction, le transport maritime et le service gouvernemental (sauf les départements des travaux publics municipaux).

ACCEPTIONS ET DEFINITIONS

On entend par "unité" un établissement ayant une existence indépendante, dans le sens qu'il dispose de tous les éléments nécessaires à son fonctionnement. Ainsi, cette unité peut être une usine, une mine, un magasin ou tout autre établissement du même genre. Bien que dans la plupart des cas il s'agisse d'une entreprise distincte, il y a lieu de se rappeler que l'expression "unité" n'est pas nécessairement synonyme "d'entreprise" ou de "compagnie". Dans certains cas, l'employeur doit grouper dans le même rapport d'enquête les renseignements concernant deux de ses unités d'exploitation ou plus; dans d'autres cas, il doit fournir des rapports distincts pour certaines divisions parriculières de son entreprise, bien que chacune ne soit pas une entité séparée dans le sens ou on l'entend habituellement.

Les unités faisant rapport sont groupées selon leur principale activité industrielle d'après le manuel (1948) de la classification type des industries publié par le Bureau fédéral de la Statistique.

The Working Conditions Survey covered establishments in most industries having 15 or more employees (office and non-office). However, the statistical information published in this report includes data relating to establishments with less than 15 employees which are branches of multi-establishment firms or establishments which comme under federal jurisdiction by reason of legislation administered by the federal Department of Labour.

The following industries (apart from agriculture) are not covered by the survey:- forestry, construction, shipping and government services (except municipal public works departments).

CONCEPTS AND DEFINITIONS:

The term "unit" refers to an establishment having an independent existence in the sense that it contains within itself all of the elements needed for the activities carried on. Thus, the unit is typically a factory, mine, store or similar establishment; while in most cases it is a separate firm, it should be noted that the term "unit" is not necessarily synonymous with "firm" or "company". In some cases it is necessary for an employer to group information for two ore more of his operating units on one survey return; in other cases it is necessary to complete separate returns for individual departments of his enterprise, although each may not be a separate entity in the usually accepted sense.

These "reporting units" are grouped on the basis of their primary industrial activity according to the 1948 Standard Industrial Classification manual of the Dominion Bureau of Statistics. Since some firms manufacture a variety of products or provide services of different kinds, there are cases where certain units of such firms are placed in different

Parce que certaines entreprises fabriquent plusieurs produits ou fournissent divers services, il arrive que certaines unités de ces entreprises sont placées dans des classifications différentes. On demande à chaque unité faisant rapport d'indiquer sur les questionnaires ses activités par ordre de valeur du produit ou du service. L'établissement est alors classé dans la catégorie industrielle correspondant au premier genre d'activité indiqué.

industrial classifications. Each reporting unit is requested to indicate on the questionnaire its specific activity or activities in order of importance by value of product or service. The reporting unit is then classified according to the activity listed first.

L'expression "hors bureau" s'applique au personnel technique et de garde. Les commis, le personnel administratif et le personnel professionnel sont classés dans le groupe "employés de bureau". Cependant, dans quelques industries la division des employés diffère quelque peu. Dans le commerce de détail, par exemple, les groupes comprennent les "vendeurs", les "employés de bureau" et les "autres hors bureau"; dans certains groupes de l'industrie du transport, on demande aux employeurs de faire rapport séparément sur le "personnel roulant", les"employés de bureau" et les "autres employés hors bureau". Le "personnel roulant" comprend les conducteurs, les équipes de service, etc., alors que les employés au terminus, les préposés à l'entretien, aux entrepôts, etc., sont classés dans la catégorie des "autres employés hors bureau".

The term "non-office" refers to technical, maintenance and custodial workers. Clerical, administrative and professional workers are classed as "office" workers. In a few industries the division of employees differs somewhat. In retail trade, for instance, the groups are "sales", "office" and "other" employees, and in certain of the transportation groups, employers are asked to report separately for "operating", "office", and "other". Operating employees include drivers, crews, etc., while terminal employees, maintenance workers, warehousement, etc., are classified under "other".

Pour chaque condition de travail étudiée, les employeurs sont priés d'indiquer la pratique courante à l'égard de la majorité de leur employés.

Employers are requested to report on working conditions as these apply to the majority of their employees.

PRESENTATION DES TABLEAUX

La statistique sur les conditions de travail dans les industries du Québec est présentée, dans chaque cas, en pourcentage du total des travailleurs qui sont inclus dans la classification industrielle ou géographique appropriée, et sur lesquels a porté l'enquête.

TABULAR PRESENTATION

The statistics on working conditions in Quebec's industries are, for each working condition surveyed, percentages of the total number of employees covered in the appropriate industrial or geographical classifications.

Le pourcentage indiqué pour une condition donnée montre la proportion des employés dans les établissements ayant fait rapport sur cette condition particulière de travail. Il y a deux exceptions à cette règle. La première, concerne la statistique sur les régimes de pension où, en plus des données sur la proportion des employés dans les établissements ayant fait rapport de tels régimes, le nombre d'employés participant de fait à un régime de pension est également indiqué. Deuxièmement, le pourcentage des employés touchés par des conventions collectives se rapporte au nombre d'employés effectivement touchés par ces conventions collectives et non au nombre total d'employés dans les établissements ayant fait rapport de l'existence de telles conventions.

The percentage listed for any working condition surveyed shows the proportion of employees working in establishments which have made survey returns on that particular working condition. There are, however, two exceptions to this rule. The first concerns pension plans statistics which, in addition to the proportion of employees in the establishments which have made a survey return on pension plans, show the number of employees who are actually covered by pension plans. Second, the percentage of employees affected by collective agreements refers only to employees actually covered by such agreements and not to the total number of employees working in establishments which reported the existence of collective agreements.

Les chiffres relatifs aux conventions collectives, se rapportent aux conventions conclues avec les organisations faisant partie du répertoire contenu dans la publication "Organisations de travailleurs du Canada", édition 1962, publié par la Direction de l'économique et des recherches du ministère du Travail du Canada.

The data relating to collective agreements refer to collective agreements with organizations coming within the scope of the directory section of the 1962 edition of "Labour Organizations in Canada" published by the Economics and Research Branch, Department of Labour.

Les renseignements touchant les employés de bureau et les employés hors bureau sont présentés séparément dans deux sections différentes du rapport. A l'intérieur de chaque section, les renseignements pour chacune des industries sont donnés pour l'ensemble du Québec, suivis des chiffres pour chaque industrie par régions économiques lorsque le nombre d'unités faisant rapport est suffisant. Lorsque pour une industrie donnée le nombre d'unités faisant rapport est peu élevé, nous donnons une statistique pour le groupe industriel majeur.

The data relating to office and non-office employees are featured separetely in two different sections of the survey. The data on each industry refer to the whole of Quebec and, in cases where the number of reporting units was sufficiently large, figures for each industry by economic regions are also supplied. Where there was only a small number of reporting units for a given industry, statistics on the most important industrial group are shown.

CARACTERE CONFIDENTIEL DE L'ENQUETE

Les renseignements fournis par les employeurs au

CONFIDENTIAL NATURE OF SURVEY:

Information received from respondents to the Survey

cours de l'enquête sur les conditions de travail le sont à titre confidentiel, et ne sont utilisés qu'aux fins de la compilation d'une statistique générale telle que celle qui est présentée dans ce rapport.

of Working Conditions is treated as confidential, and is used only for the compilation of overall statistics, such as those presented in this report.

TABLEAU 1 - EMPLOYES HORS-BUREAU: GROUPES INDUSTRIELS MAJEURS.

No.	Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	ENSEMBLE DES INDUSTRIES INDUSTRIAL COMPOSITE	INDUSTRIE MINIERE MINING INDUSTRY	MANUFACTURES MANUFACTURING INDUSTRY	TRANSPORT TRANSPORTATION
	CADRE DE L'ENQUETE				
1.	Nombre total d'unités	5,006	77	3,112	208
2.	Nombre total d'employés	451,759	17,553	311,854	25,715
	SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	%	%	%	%
	Jours par semaine:				
3.	5 jours	83	64	88	91
4.	Plus de 5 jours	17	36	12	9
	Heures par jour:				
5.	Moins de 7½ heures	3	-	1	7
6.	7½ heures	5	-	6	-
7.	8 heures	66	97	66	61
8.	Plus de 8 heures	25	3	26	18
9.	Pas de semaine normale de travail	2	-	-	14
	CONGES STATUTAIRES PUBLIC OU REMUNERES				
10.	Accordent de tels congés	92	94	93	84
11.	N'accordent pas de tels congés	7	6	5	15
12.	Pas de pratique établie	2	1	1	-
13.	Absence de renseignement	-	-	-	-
	Nombre de congés par année:				
14.	1 à 5 jours	10	14	10	3
15.	6 jours	9	25	9	1
16.	7 jours	14	9	13	15
17.	8 jours	35	20	39	54
18.	9 jours	14	25	16	7
19.	Plus de 9 jours	10	-	7	4

TABLE 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES: MAIN INDUSTRIEAL GROUPS.

UTILITES PUBLIQUES / PUBLIC UTILITIES	COMMERCE / TRADE	FINANCE / FINANCE	SERVICE / SERVICE		No
				SURVEY COVERAGE	
40	951	61	564	Total number of reporting units.....	1
6,088	52,627	2,041	35,881	Total number of employees.....	2
%	%	%	%	STANDARD WORK WEEK	
				Days per Week:	
97	67	67	62	5 days.....	3
3	33	33	38	Other than 5 days.....	4
				Hours per Day:	
-	13	7	3	Under 7½ hours.....	5
-	5	9	1	7½ hours.....	6
97	52	43	64	8 hours.....	7
3	28	28	29	Over 8 hours.....	8
-	2	14	3	No Standard Work Week.....	9
				PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS	
100	95	91	77	Provide such paid holidays.....	10
-	4	9	16	Do not provide such paid holidays.....	11
-	1	-	7	No established policy.....	12
-	-	-	-	No information.....	13
				Number of Holidays per Year:	
1	7	6	22	1 to 5 days.....	14
-	8	1	7	6 days.....	15
1	29	13	7	7 days.....	16
12	32	13	8	8 days.....	17
18	10	21	2	9 days.....	18
68	9	38	30	More than 9 days.....	19

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).

TABLEAU 1 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: GROUPES INDUSTRIELS MAJEURS.

No.		ENSEMBLE DES INDUSTRIES INDUSTRIAL COMPOSITE	INDUSTRIE MINIERE MINING INDUSTRY	MANUFACTURES MANUFACTURING INDUSTRY	TRANSPORT TRANSPORTATION
	VACANCES PAYEES				
20.	Accordent des vacances payées.....	98	100	98	100
21.	N'accordent pas de vacances payées.....	1	-	1	-
22.	Pas de pratique établie.....	-	-	-	-
23.	Absence de renseignement.....	-	-	-	-
24.	Les vacances augmentent avec les années de service.....	85	91	84	98
25.	Deux semaines.....	85	92	83	92
26.	Après: Moins de 1 an.....	1	-	1	-
27.	1 an.....	24	6	18	55
28.	2 ans.....	19	36	14	26
29.	3 ans.....	17	12	21	9
30.	4 ans.....	3	1	4	1
31.	5 ans.....	20	36	24	1
32.	Plus de 5 ans.....	1	1	1	-
33.	Trois semaines.....	65	52	65	90
34.	Après: Moins de 10 ans.....	7	14	4	8
35.	10 ans.....	23	25	25	9
36.	11 à 14 ans.....	11	1	11	12
37.	15 ans.....	19	11	19	58
38.	16 à 19 ans.....	-	1	-	-
39.	20 ans.....	3	-	4	3
40.	Plus de 20 ans.....	2	-	2	-
41.	Quatre semaines.....	40	38	36	73
42.	Après: Moins de 25 ans.....	12	14	11	4
43.	25 ans.....	24	24	22	40
44.	Plus de 25 ans.....	4	-	3	29

TABLE 1 (CONTINUED) NON-OFFICE EMPLOYEES: MAIN INDUSTRIAL GROUPS.

UTILITES PUBLIQUES / PUBLIC UTILITIES	COMMERCE / TRADE	FINANCE / FINANCE	SERVICE / SERVICE		No
				VACATIONS WITH PAY	
100	99	94	97	Provide vacations with pay.....	20
-	-	6	1	Do not provide vacations with pay.....	21
-	-	-	1	No established policy.....	22
-	-	-	1	No information.....	23
				Vacations Increase	24
100	90	66	76	with Service.....	
96	91	65	75	Two Weeks.....	25
19	1	2	-	After: Less than 1 year.....	26
9	41	49	33	1 year.....	27
63	28	11	24	2 years.....	28
1	7	-	9	3 years.....	29
-	1	-	1	4 years.....	30
4	12	3	8	5 years.....	31
.	1	-	-	More than 5 years.....	32
98	64	36	61	Three weeks.....	33
-	22	16	4	After: Less than 10 years.....	34
7	14	3	37	10 years.....	35
78	14	-	4	11 to 14 years.....	36
13	10	12	10	15 years.....	37
-	1	-	2	16 to 19 years.....	38
-	1	2	4	20 years.....	39
-	2	3	-	More than 20 years.....	40
85	44	18	38	Four weeks.....	41
-	31	4	4	After: Less than 25 years.....	42
85	12	13	32	25 years.....	43
-	.	1	2	More than 25 years.....	44

TABLEAU 1 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: GROUPES INDUSTRIELS MAJEURS.

No.		ENSEMBLE DES INDUSTRIES INDUSTRIAL COMPOSITE	INDUSTRIE MINIERE MINING INDUSTRY	MANUFACTURES MANUFACTURING INDUSTRY	TRANSPORT TRANSPORTATION
45.	Les vacances n'augmentent pas avec les années de service.....	13	8	15	2
46.	Une semaine.....	8	6	8	1
47.	Après: 1 an ou moins.....	8	6	8	1
48.	2 ans.....	-	-	-	-
49.	Plus de 2 ans.....	-	-	-	-
50.	Deux semaines.....	5	2	6	1
51.	Après: 1 an ou moins.....	5	2	6	1
52.	2 ans.....	-	-	-	-
53.	Plus de 2 ans.....	-	-	-	-
54.	Trois semaines ou plus.....	-	-	-	-
55.	Absence de renseignements sur la durée des vacances spécifiées.....	-	-	-	-
	REGIME DE PENSION				
56.	Employés dans les unités rapportant: Un régime de pension.....	64	63	62	81
57.	Régime non à contributions (seul l'employeur contribue).....	13	4	13	29
58.	Régime à contributions (contributions conjointes de l'employeur et des employés).....	51	59	49	52
59.	Participation des employés au régime de pension (par rapport au nombre total d'employés dans toutes les unités).....	43	47	42	72

TABLE 1 (CONTINUED) NON-OFFICE EMPLOYEES: MAIN INDUSTRIAL GROUPS.

UTILITES PUBLIQUES / PUBLIC UTILITIES	COMMERCE / TRADE	FINANCE / FINANCE	SERVICE / SERVICE		No
				Vacations do not Increase with Service.....	45
-	10	28	21	One week.....	46
-	6	4	19	After: 1 year or less.....	47
-	6	4	19	2 years.....	48
-	-	-	-	More than 2 years.....	49
-	-	-	-	Two weeks.....	50
-	4	8	2	After: 1 year or less.....	51
-	4	7	2	2 years.....	52
-	-	1	-	More than 2 years.....	53
-	-	-	-	Three weeks or more.....	54
				No information on length of fixed vacation.....	55
-	-	16	-		
				PENSION PLANS	
				Employees in establishments reporting: A pension plan.....	56
99	69	60	55	Non-contributory plan (employer contributes only).....	57
4	12	24	4	Contributory plan (joint employer and employee contributions).....	58
94	57	35	50	Employees Participation in Plan (as a percentage of total number of employees in all establishments).....	59
87	28	41	35		

TABLEAU 1 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: GROUPES INDUSTRIELS MAJEURS.

No.		ENSEMBLE DES INDUSTRIES INDUSTRIAL COMPOSITE	INDUSTRIE MINIERE MINING INDUSTRY	MANUFACTURES MANUFACTURING INDUSTRY	TRANSPORT TRANSPORTATION
	Période d'emploi requise aux fins de la participation au régime de pension:				
60.	Après: Moins de 1 an.....	21	48	20	61
61.	1 an.....	19	9	16	16
62.	2 ans.....	11	2	13	1
63.	3 ans.....	4	-	5	1
64.	4 ans.....	-	-	-	-
65.	5 ans.....	6	3	5	-
66.	Plus de 5 ans.....	2	-	2	2
	REGIME D'ASSURANCE-VIE DE GROUPE				
67.	Ont un régime d'assurance-vie de groupe	87	98	85	97
68.	N'ont pas de régime d'assurance-vie de groupe.....	13	2	15	3
69.	Absence de renseignement.....	-	-	-	-
	Primes payées:				
70.	Entièrement par l'employeur.....	12	15	11	7
71.	Conjointement par l'employeur et les employés.....	72	83	72	84
72.	Entièrement par l'employé.....	3	-	1	6
	Montant des indemnités:				
73.	En fonction du niveau du salaire de l'employé.....	50	16	49	60
74.	Un montant fixe quelque soit le niveau du salaire de l'employé.....	30	76	28	35
75.	Autres.....	6	5	8	2

TABLE 1 (CONTINUED) NON-OFFICE EMPLOYEES: MAIN INDUSTRIAL GROUPS.

UTILITES PUBLIQUES / PUBLIC UTILITIES	COMMERCE / TRADE	FINANCE / FINANCE	SERVICE / SERVICE		No
				Length of Service Required to Participate in Plan:	
39	6	10	9	After: Less than 1 year.....	60
44	26	16	31	1 year.....	61
13	10	13	5	2 years.....	62
1	3	-	3	3 years.....	63
-	-	-	-	4 years.....	64
-	21	5	4	5 years.....	65
2	3	15	2	More than 5 years.....	66
				GROUP LIFE INSURANCE	
99	91	78	77	Have group life insurance plans.....	67
1	9	21	23	Do not have group life insurance plans.....	68
-	-	-	-	No information.....	69
				Premiums Paid:	
-	9	-	23	Employer in full.....	70
99	71	78	53	Employer and employees jointly.....	71
-	11	-	-	Employees in full.....	72
				Level of Benefit:	
96	70	57	34	Related to employees' wage or salary.....	73
3	16	8	40	Fixed amount regardless of employees' wage or salary.....	74
-	5	14	3	Other.....	75

TABLEAU 1 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: GROUPES INDUSTRIELS MAJEURS.

		ENSEMBLE DES INDUSTRIES INDUSTRIAL COMPOSITE	INDUSTRIE MINIERE MINING INDUSTRY	MANUFACTURES MANUFACTURING INDUSTRY	TRANSPORT TRANSPORTATION
No.					
	A la retraite, la protection:				
76.	Continue au même niveau qu'auparavant..	8	17	7	4
77.	Continue mais à un niveau réduit.....	36	17	37	49
78.	Cesse complètement.....	43	64	41	43
	Les dispositions du régime pour les employés des deux sexes:				
79.	Sont identiques.....	70	95	68	58
80.	Diffèrent.....	17	3	17	38
	CONGES DE MALADIE PAYES ET ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE				
81.	Ont des régimes de ce genre.....	79	89	78	94
82.	N'ont pas de régime de ce genre.....	15	7	16	4
83.	Absence de renseignement.....	6	4	6	2
	Genre de régime:				
84.	Congés de maladie seulement.....	30	5	27	44
85.	Assurance contre la perte de salaire seulement.....	34	68	36	44
86.	Combinaison des deux régimes ci-dessus.....	14	16	15	6

TABLE 1 (CONTINUED) NON-OFFICE EMPLOYEES: MAIN INDUSTRIAL GROUPS.

UTILITES PUBLIQUES PUBLIC UTILITIES	COMMERCE TRADE	FINANCE FINANCE	SERVICE SERVICE		No
				Insurance Protection after Retirement:	
37	8	9	4	Continues at the same level as before retirement.....	76
57	39	47	15	Continues at a lower level than before retirement.....	77
6	44	22	58	Terminates completely.....	78
				Provisions of thePlan:	
28	77	43	72	Are identical for male and female employees.....	79
71	13	35	5	Are not identical for male and female employees.....	80
				SICKNESS & ACCIDENT LEAVE BENEFIT PLANS	
94	76	65	69	Have such benefit plans.....	81
-	12	16	23	Do not have such benefit plans.....	82
6	12	19	8	No information.....	83
				Types of Benefit Plan:	
58	37	42	47	Paid sick leave only.....	84
21	24	9	8	Wage loss insurance only.....	85
15	16	14	13	Combination of paid sick leave and wage loss insurance.....	86

TABLEAU 1 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: GROUPES INDUSTRIELS MAJEURS.

No.		ENSEMBLE DES INDUSTRIES INDUSTRIAL COMPOSITE	INDUSTRIE MINIERE MINING INDUSTRY	MANUFACTURES MANUFACTURING INDUSTRY	TRANSPORT TRANSPORTATION
	AIDE A LA FORMATION				
87.	Aide fournie.....	30	44	29	55
88.	Aide non fournie.....	69	56	70	45
89.	Absence de renseignement.....	-	-	-	-
	Pourcentage des frais de scolarité payé par l'employeur:				
	(i) si le cours est terminé avec succès:				
90.	(a) jusqu'à 24%.....	-	-	-	-
91.	(b) 25 à 49%.....	1	-	1	2
92.	(c) 50 à 74%.....	18	21	15	49
93.	(d) 75 à 100%.....	12	22	13	4
	(ii) si le cours n'est pas terminé avec succès:				
94.	(a) aucun.....	28	37	27	55
95.	(b) de 1 à 24%.....	-	-	-	-
96.	(c) 25 à 49%.....	1	-	1	-
97.	(d) 50 à 74%.....	1	7	1	-
98.	(e) 75 à 100%.....	1	-	1	-
	CONVENTIONS COLLECTIVES				
99.	Pourcentage des employés touchés.....	59	78	65	87

TABLE 1 (CONTINUED) NON-OFFICE EMPLOYEES: MAIN INDUSTRIAL GROUPS.

UTILITES PUBLIQUES / PUBLIC UTILITIES	COMMERCE / TRADE	FINANCE / FINANCE	SERVICE / SERVICE		
					No
				EDUCATIONAL ASSISTANCE	
74	35	17	3	Provide educational assistance.....	87
26	65	83	97	Do not provide educational assistance..	88
-	-	-	-	No information.....	89
				Proportion of Tuition Fees Paid by Employer:	
				(i) If course successfully completed:	
-	-	-	-	(a) up to 24%.....	90
-	-	-	-	(b) 25 to 49%.....	91
43	27	-	-	(c) 50 to 74%.....	92
31	7	17	3	(d) 75 to 100%.....	93
				(ii) If course not successfully completed:	
74	31	10	1	(a) no payment.....	94
-	-	-	-	(b) 1 to 24%.....	95
-	-	-	-	(c) 25 to 49%.....	96
-	1	7	-	(d) 50 to 74%.....	97
-	1	-	2	(e) 75 to 100%.....	98
				COLLECTIVE AGREEMENTS	
89	22	6	40	Percentage of employees covered.....	99

TABLEAU 2 - EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MINIERE.

No.	Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	MINERAIS METALLIFERES METAL MINING	Or (quartz aurifère seulement) Gold (auriferous quartz only)	
	CADRE DE L'ENQUETE			
1.	Nombre total d'unités	45	13	8
2.	Nombre total d'employés	11,816	2,490	3,006
	SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	%	%	%
	Jours par semaine:			
3.	5 jours	53	-	64
4.	Plus de 5 jours	47	100	36
	Heures par jour:			
5.	Moins de 7½ heures	-	-	-
6.	7½ heures	-	-	-
7.	8 heures	100	100	100
8.	Plus de 8 heures	-	-	-
9.	Pas de semaine normale de travail	-	-	-
	CONGES STATUTAIRES PUBLICS OU REMUNERES			
10.	Accordent de tels congés	93	100	100
11.	N'accordent pas de tels congés	5	-	-
12.	Pas de pratique établie	1	-	-
13.	Absence de renseignement	-	-	-
	Nombre de congés par année:			
14.	1 à 5 jours	17	19	-
15.	6 jours	37	80	3
16.	7 jours	13	-	-
17.	8 jours	26	-	96
18.	9 jours	-	-	-
19.	Plus de 9 jours	-	-	-

TABLE 2 - NON OFFICE EMPLOYEES: MINING.

Autres Minerais Other Mining	MINERAIS NON METALLIFERES NON-METAL MINING	CARRIERES, PUITS D'ARGILE ET DE SABLE QUARRYING, CLAY AND SAND PITS	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	No
			SURVEY COVERAGE	
24	17	15	Total number of reporting units.....	1
6,320	4,888	889	Total number of employees.....	2
%	%	%	STANDARD WORK WEEK	
			Days per Week:	
68	98	29	5 days.....	3
32	2	71	Other than 5 days.....	4
			Hours per Day:	
-	-	-	Under 7½ hours.....	5
-	-	-	7½ hours.....	6
100	99	41	8 hours.....	7
-	1	59	Over 8 hours.....	8
-	-	-	No Standard Work Week.....	9
			PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS	
88	99	64	Provide such paid holidays.....	10
10	1	35	Do not provide such paid holidays.....	11
2	-	1	No established policy.....	12
-	-	-	No information.....	13
			Number of Holidays per Year:	
25	-	37	1 to 5 days.....	14
36	-	-	6 days.....	15
24	-	11	7 days.....	16
2	7	12	8 days.....	17
-	91	4	9 days.....	18
-	-	-	More than 9 days.....	19

TABLEAU 2 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MINIERE.

No.		MINERAIS METALLIFERES METAL MINING	Or (quartz aurifère seulement) Gold (auriferous quartz only)	Fer Iron
	VACANCES PAYEES			
20.	Accordent des vacances payées.....	100	100	100
21.	N'accordent pas de vacances payées.....	-	-	-
22.	Pas de pratique établie.....	-	-	-
23.	Absence de renseignement.....	-	-	-
24.	Les vacances augmentent avec les années de service.....	91	93	100
25.	Deux semaines.....	91	93	99
26.	Après: Moins de 1 an.....	-	-	-
27.	1 an.....	9	-	34
28.	2 ans.....	13	-	49
29.	3 ans.....	17	-	12
30.	4 ans.....	1	-	-
31.	5 ans.....	51	93	3
32.	Plus de 5 ans.....	1	-	-
33.	Trois semaines.....	39	-	83
34.	Après: Moins de 10 ans.....	21	-	83
35.	10 ans.....	-	-	-
36.	11 à 14 ans.....	-	-	-
37.	15 ans.....	17	-	-
38.	16 à 19 ans.....	1	-	-
39.	20 ans.....	-	-	-
40.	Plus de 20 ans.....	-	-	-
41.	Quatre semaines.....	21	-	83
42.	Après: Moins de 25 ans.....	21	-	83
43.	25 ans.....	-	-	-
44.	Plus de 25 ans.....	-	-	-

TABLE 2 (CONTINUED) NON-OFFICE EMPLOYEES: MINING.

Autres Minerais Other Mining	MINERAIS NON METALLIFERES NON-METAL MINING	CARRIERES, PUITS D'ARGILE ET DE SABLE QUARRYING, CLAY AND SAND PITS		No
			VACATIONS WITH PAY	
100	99	99	Provide vacations with pay.....	20
-	1	1	Do not provide vacations with pay.....	21
-	-	-	No established policy.....	22
-	-	-	No information.....	23
87	99	55	Vacations/Increase with Service.....	24
87	98	54	Two Weeks.....	25
-	-	4	After: Less than 1 year.....	26
-	-	-	1 year.....	27
-	98	4	2 years.....	28
26	-	9	3 years.....	29
2	-	-	4 years.....	30
57	-	35	5 years.....	31
2	-	2	More than 5 years.....	32
33	88	25	Three weeks.....	33
-	-	-	After: Less than 10 years.....	34
-	88	13	10 years.....	35
-	-	12	11 to 14 years.....	36
31	-	-	15 years.....	37
2	-	-	16 to 19 years.....	38
-	-	-	20 years.....	39
-	-	-	More than 20 years.....	40
-	86	4	Four weeks.....	41
-	-	-	After: Less than 25 years.....	42
-	86	4	25 years.....	43
-	-	-	More than 25 years.....	44

TABLEAU 2 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MINIERE

No.		MINERAIS METALLIFERES METAL MINING	Or (quartz aurifère seulement) Gold (auriferous quartz only)	Fer Iron
45.	Les vacances n'augmentent pas avec les années de service.....	9	7	-
46.	Une semaine.....	6	7	-
47.	Après: 1 an ou moins.....	6	7	-
48.	2 ans.....	-	-	-
49.	Plus de 2 ans.....	-	-	-
50.	Deux semaines.....	3	-	-
51.	Après: 1 an ou moins.....	3	-	-
52.	2 ans.....	-	-	-
53.	Plus de 2 ans.....	-	-	-
54.	Trois semaines ou plus.....	-	-	-
55.	Absence de renseignements sur la durée des vacances spécifiées.....	-	-	-
	REGIME DE PENSION			
56.	Employés dans les unités rapportant: Un régime de pension.....	64	41	84
57.	Régime non à contributions (seul l'employeur contribue).....	5	-	-
58.	Régime à contributions (contributions conjointes de l'employeur et des employés).....	59	41	84
59.	Participation des employés au régime de pension (par rapport au nombre total d'employés dans toutes les unités).....	42	15	42

TABLE 2 (CONTINUED) NON-OFFICE EMPLOYEES: MINING.

Autres Minerais Other Mining	MINERAIS NON METALLIFERES NON-METAL MINING	CARRIERES, PUITS D'ARGILE ET DE SABLE QUARRYING CLAY AND SAND PITS		No
13	-	45	Vacations do not Increase with Service.....	45
12	-	39	One week.....	46
12	-	39	After: 1 year or less.....	47
-	-	-	2 years.....	48
-	-	-	More than 2 years.....	49
1	-	6	Two weeks.....	50
1	-	6	After: 1 year or less.....	51
-	-	-	2 years.....	52
-	-	-	More than 2 years.....	53
-	-	-	Three weeks or more.....	54
-	-	-	No information on length of fixed vacation.....	55
			PENSION PLANS	
64	63	40	Employees in establishments reporting: A pension plan.....	56
10	-	-	Non-contributory plan (employer contributes only).....	57
54	63	40	Contributory plan (joint employer and employee contributions).....	58
53	62	26	Employees Participation in Plan (as a percentage of total number of employees in all establishments).....	59

TABLEAU 2 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MINIERE.

No.		MINERAIS METALLIFERES METAL MINING	Or (quartz aurifère seulement) Gold (auriferous quartz only)	Fer Iron
	Période d'emploi requise aux fins de la participation au régime de pension:			
60.	Après: Moins de 1 an.....	46	20	35
61.	1 an.....	13	-	49
62.	2 ans.....	3	13	-
63.	3 ans.....	-	-	-
64.	4 ans.....	-	-	-
65.	5 ans.....	2	8	-
66.	Plus de 5 ans.....	-	-	-
	REGIME D'ASSURANCE-VIE DE GROUPE			
67.	Ont un régime d'assurance-vie de groupe	98	100	100
68.	N'ont pas de régime d'assurance-vie de groupe.....	2	-	-
69.	Absence de renseignement.....	-	-	-
	Primes payées:			
70.	Entièrement par l'employeur.....	22	13	-
71.	Conjointement par l'employeur et les employés.....	76	87	100
72.	Entièrement par l'employé.....	-	-	-
	Montant des indemnités:			
73.	En fonction du niveau du salaire de l'employé.....	10	9	-
74.	Un montant fixe quelque soit le niveau du salaire de l'employé.....	84	91	99
75.	Autres.....	4	-	-

TABLE 2 (CONTINUED) NON-OFFICE EMPLOYEES: MINING.

Autres Minerais Other Mining	MINERAIS NON METALLIFERES NON-METAL MINING	CARRIERES, PUITS D'ARGILE ET DE SABLE QUARRYING, CLAY AND SAND PITS		No
			Length of Service Required to Participate in Plan:	
60	63	8	After: Less than 1 year.....	60
3	-	9	1 year.....	61
1	-	-	2 years.....	62
-	-	-	3 years.....	63
-	-	-	4 years.....	64
-	-	23	5 years.....	65
-	-	-	More than 5 years.....	66
			GROUP LIFE INSURANCE	
96	98	87	Have group life insurance plans.....	67
4	1	13	Do not have group life insurance plans.....	68
-	-	-	No information.....	69
			Premiums Paid:	
35	-	-	Employer in full.....	70
61	98	86	Employer and employees jointly.....	71
-	-	1	Employees in full.....	72
			Level of Benefit:	
14	25	49	Related to employees' wage or salary.....	73
75	65	29	Fixed amount regardless of employees' wage or salary.....	74
7	9	9	Other.....	75

TABLEAU 2 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MINIERE.

		MINERAIS METALLIFERES METAL MINING	Or (quartz aurifère seulement) Gold (auriferous quartz only)	Fer Iron
No.				
	A la retraite, la protection:			
76.	Continue au même niveau qu'auparavant..	9	-	-
77.	Continue mais à un niveau réduit.....	6	-	-
78.	Cesse complètement.....	84	99	100
	Les dispositions du régime pour les employés des deux sexes:			
79.	Sont identiques.....	95	100	96
80.	Différent.....	3	-	4
	CONGES DE MALADIE PAYES ET ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE			
81.	Ont des régimes de ce genre.....	87	92	97
82.	N'ont pas de régime de ce genre.....	9	-	-
83.	Absence de renseignement.....	4	8	3
	Genre de régime:			
84.	Congés de maladie seulement.....	5	14	-
85.	Assurance contre la perte de salaire seulement.....	70	78	61
86.	Combinaison des deux régimes ci-dessus.....	12	-	36

TABLE 2 (CONTINUED) NON-OFFICE EMPLOYEES: MINING .

Autres Minerais Other Mining	MINERAIS NON METALLIFERES NON-METAL MINING	CARRIERES, PUITS D'ARGILE ET DE SABLE QUARRYING, CLAY AND SAND PITS		No
			Insurance Protection after Retirement:	
16	38	12	Continues at the same level as before retirement.....	76
10	45	13	Continues at a lower level than before retirement.....	77
69	15	62	Terminates completely.....	78
			Provisions of thePlan:	
93	98	75	Are identical for male and female employees.....	79
3	-	12	Are not identical for male and female employees.....	80
			SICKNESS & ACCIDENT LEAVE BENEFIT PLANS	
81	98	70	Have such benefit plans.....	81
16	2	17	Do not have such benefit plans.....	82
3	-	13	No information.....	83
			Types of Benefit Plan:	
3	3	13	Paid sick leave only.....	84
73	66	54	Wage loss insurance only.....	85
5	29	3	Combination of paid sick leave and wage loss insurance.....	86

TABLEAU 2 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MINIERE

No.		MINERAIS METALLIFERES / METAL MINING	Or (quartz aurifère seulement) / Gold (auriferous quartz only)	Fer / Iron
	AIDE A LA FORMATION			
87.	Aide fournie	36	-	84
88.	Aide non fournie	64	100	16
89.	Absence de renseignement	-	-	-
	Pourcentage des frais de scolarité payé par l'employeur:			
	(i) si le cours est terminé avec succès:			
90.	(a) jusqu'à 24%	-	-	-
91.	(b) 25 à 49%	-	-	-
92.	(c) 50 à 74%	15	-	-
93.	(d) 75 à 100%	21	-	84
	(ii) si le cours n'est pas terminé avec succès:			
94.	(a) aucun	36	-	84
95.	(b) de 1 à 24%	-	-	-
96.	(c) 25 à 49%	-	-	-
97.	(d) 50 à 74%	-	-	-
98.	(e) 75 à 100%	-	-	-
	CONVENTIONS COLLECTIVES			
99.	Pourcentage des employés touchés	75	40	91

TABLE 2 (CONTINUED) NON-OFFICE EMPLOYEES: MINING.

Autres Minerais / Other Mining	MINERAIS NON METALLIFERES / NON-METAL MINING	CARRIERES, PUITS D'ARGILE ET DE SABLE / QUARRYING, CLAY AND SAND PITS		No
			EDUCATIONAL ASSISTANCE	
28	69	-	Provide educational assistance.....	87
72	31	100	Do not provide educational assistance..	88
-	-	-	No information.....	89
			Proportion of Tuition Fees Paid by Employer:	
			(i) If course successfully completed:	
-	-	-	(a) up to 24%.....	90
-	-	-	(b) 25 to 49%.....	91
28	39	-	(c) 50 to 74%.....	92
-	30	-	(d) 75 to 100%.....	93
			(ii) If course not successfully completed:	
28	44	-	(a) no payment.....	94
-	-	-	(b) 1 to 24%.....	95
-	-	-	(c) 25 to 49%.....	96
-	25	-	(d) 50 to 74%.....	97
-	-	-	(e) 75 to 100%.....	98
			COLLECTIVE AGREEMENTS	
81	95	25	Percentage of employees covered.....	99

TABLEAU 3 - EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

No.	Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	ALIMENTS ET BOISSONS FOOD AND BEVERAGES	Abattoirs et conserveries Slaughtering and Meat Packing	Conserverie de poissons Fish Canning	Préparation de fruits et légumes Canned and Preserved Fruits and Vegetables
	CADRE DE L'ENQUETE				
1.	Nombre total d'unités.....	969	49	113	144
2.	Nombre total d'employés.....	78,406	4,798	9,450	7,955
	SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	%	%	%	%
	Jours par semaine:				
3.	5 jours.....	82	91	33	81
4.	Plus de 5 jours.....	18	9	67	19
	Heures par jour:				
5.	Moins de 7½ heures.....	-	-	-	1
6.	7½ heures.....	-	-	-	-
7.	8 heures.....	71	66	54	70
8.	Plus de 8 heures.....	27	29	42	26
9.	Pas de semaine normale de travail.....	1	4	4	3
	CONGES STATUTAIRES PUBLICS OU REMUNERES				
10.	Accordent de tels congés.....	91	95	59	84
11.	N'accordent pas de tels congés.....	5	4	32	11
12.	Pas de pratique établie.....	2	-	9	5
13.	Absence de renseignement.....	-	-	-	-
	Nombre de congés par année:				
14.	1 à 5 jours.....	4	10	4	7
15.	6 jours.....	3	5	1	1
16.	7 jours.....	7	3	10	5
17.	8 jours.....	34	5	21	48
18.	9 jours.....	29	69	24	18
19.	Plus de 9 jours.....	13	2	-	5

TABLE 3 - NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

Produits de boulangerie Bakery Products	Breuvages Beverages	TABAC ET PRODUITS TOBACCO AND TOBACCO PRODUCTS	PRODUITS DU CAOUTCHOUC RUBBER PRODUCTS	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	No
				SURVEY COVERAGE	
70	278	11	18	Total number of reporting units.....	1
7,666	22,397	5,479	4,497	Total number of employees.....	2
%	%	%	%	STANDARD WORK WEEK	
				Days per Week:	
80	94	100	97	5 days.....	3
20	6	-	3	Other than 5 days.....	4
				Hours per Day:	
-	-	-	-	Under 7½ hours.....	5
4	-	10	-	7½ hours.....	6
59	79	83	12	8 hours.....	7
36	20	7	88	Over 8 hours.....	8
-	-	-	-	No Standard Work Week.....	9
				PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS	
97	100	100	99	Provide such paid holidays.....	10
2	-	-	1	Do not provide such paid holidays.....	11
1	-	-	-	No established policy.....	12
-	-	-	-	No information.....	13
				Number of Holidays per Year:	
6	2	-	-	1 to 5 days.....	14
8	2	-	1	6 days.....	15
-	8	-	2	7 days.....	16
17	19	6	8	8 days.....	17
47	37	-	88	9 days.....	18
19	31	94	-	More than 9 days.....	19

TABLEAU 3 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE .

No.		ALIMENTS ET BOISSONS FOOD AND BEVERAGES	Abattoirs et conserveries Slaughtering and Meat Packing	Conserverie de poissons Fish Canning	Préparation de fruits et légumes Canned and Preserved Fruits and Vegetables
	VACANCES PAYEES				
20.	Accordent des vacances payées.....	96	99	75	96
21.	N'accordent pas de vacances payées.....	3	-	23	1
22.	Pas de pratique établie.....	-	1	2	2
23.	Absence de renseignement.....	-	-	-	-
24.	Les vacances augmentent avec les années de service.....	83	84	41	78
25.	Deux semaines.....	81	83	40	77
26.	Après: Moins de 1 an.....	-	-	-	3
27.	1 an.....	24	2	20	14
28.	2 ans.....	22	2	2	14
29.	3 ans.....	24	65	17	37
30.	4 ans.....	3	11	-	1
31.	5 ans.....	7	3	1	8
32.	Plus de 5 ans.....	1	-	-	-
33.	Trois semaines.....	67	72	21	65
34.	Après: Moins de 10 ans.....	12	4	-	3
35.	10 ans.....	20	17	21	21
36.	11 à 14 ans.....	17	45	-	19
37.	15 ans.....	17	6	-	16
38.	16 à 19 ans.....	-	-	-	-
39.	20 ans.....	1	-	-	2
40.	Plus de 20 ans.....	-	-	-	4
41.	Quatre semaines.....	43	61	-	37
42.	Après: Moins de 25 ans.....	22	43	-	7
43.	25 ans.....	21	18	-	30
44.	Plus de 25 ans.....	-	-	-	-

TABLE 3 (CONTINUED) NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

Produits de boulangerie / Bakery Products	Breuvages / Beverages	TABAC ET PRODUITS / TOBACCO AND TOBACCO PRODUCTS	PRODUITS DU CAOUTCHOUC / RUBBER PRODUCTS		No
				VACATIONS WITH PAY	
100	100	100	100	Provide vacations with pay.....	20
-	-	-	-	Do not provide vacations with pay.....	21
-	-	-	-	No established policy.....	22
-	-	-	-	No information.....	23
89	94	100	98	Vacations Increase with Service.....	24
88	93	99	97	Two Weeks.....	25
-	-	-	-	After: Less than 1 year.....	26
2	51	50	-	1 year.....	27
6	32	43	1	2 years.....	28
55	4	-	22	3 years.....	29
1	-	-	-	4 years.....	30
22	4	6	74	5 years.....	31
2	2	-	-	More than 5 years.....	32
69	85	91	96	Three weeks.....	33
-	35	-	-	After: Less than 10 years.....	34
17	22	60	49	10 years.....	35
30	16	25	16	11 to 14 years.....	36
14	10	-	31	15 years.....	37
-	-	-	-	16 to 19 years.....	38
4	2	-	-	20 years.....	39
4	-	6	-	More than 20 years.....	40
27	68	86	70	Four weeks.....	41
7	46	-	13	After: Less than 25 years.....	42
20	22	86	57	25 years.....	43
-	-	-	-	More than 25 years.....	44

TABLEAU 3 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

No.		ALIMENTS ET BOISSONS FOOD AND BEVERAGES	Abattoirs et conserveries Slaughtering and Meat Packing	Conserverie de poissons Fish Canning	Préparation de fruits et légumes Canned and Preserved Fruits and Vegetables
45.	Les vacances n'augmentent pas avec les années de service.....	14	15	34	18
46.	Une semaine.....	10	11	20	14
47.	Après: 1 an ou moins.....	10	11	20	14
48.	2 ans.....	-	-	-	-
49.	Plus de 2 ans.....	-	-	-	-
50.	Deux semaines.....	4	4	14	4
51.	Après: 1 an ou moins.....	4	4	14	4
52.	2 ans.....	-	-	-	-
53.	Plus de 2 ans.....	-	-	-	-
54.	Trois semaines ou plus.....	-	-	-	-
55.	Absence de renseignements sur la durée des vacances spécifiées.....	-	-	-	-
	REGIME DE PENSION				
56.	Employés dans les unités rapportant: Un régime de pension.....	70	76	35	68
57.	Régime non à contributions (seul l'employeur contribue).....	5	2	6	13
58.	Régime à contributions (contributions conjointes de l'employeur et des employés).....	65	74	29	55
59.	Participation des employés au régime de pension (par rapport au nombre total d'employés dans toutes les unités).....	42	40	10	36

TABLE 3 (CONTINUED) NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

Produits de boulangerie / Bakery Products	Breuvages / Beverages	TABAC ET PRODUITS / TOBACCO AND TOBACCO PRODUCTS	PRODUITS DU CAOUTCHOUC / RUBBER PRODUCTS		No
				Vacations do not Increase with Service.....	45
10	6	-	2	One week.....	46
10	4	-	1	After: 1 year or less.....	47
10	4	-	1	2 years.....	48
-	-	-	-	More than 2 years.....	49
-	-	-	-	Two weeks.....	50
-	2	-	1	After: 1 year or less.....	51
-	2	-	1	2 years.....	52
-	-	-	-	More than 2 years.....	53
-	-	-	-	Three weeks or more.....	54
-	-	-	-	No information on length of fixed vacation.....	55
				PENSION PLANS	
				Employees in establishments reporting:	
58	85	97	71	A pension plan.....	56
6	2	-	64	Non-contributory plan (employer contributes only).....	57
52	83	-	7	Contributory plan (joint employer and employee contributions).....	58
28	60	81	41	Employees Participation in Plan (as a percentage of total number of employees in all establishments).....	59

TABLEAU 3 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

No.		ALIMENTS ET BOISSONS FOOD AND BEVERAGES	Abattoirs et conserveries Slaughtering and Meat Packing	Conserverie de poissons Fish Canning	Préparation de fruits et légumes Canned and Preserved Fruits and Vegetables
	Période d'emploi requise aux fins de la participation au régime de pension:				
60.	Après: Moins de 1 an	21	16	2	24
61.	1 an	19	23	28	9
62.	2 ans	16	23	-	23
63.	3 ans	6	8	-	7
64.	4 ans	-	-	-	-
65.	5 ans	8	6	5	5
66.	Plus de 5 ans	-	-	-	-
	REGIME D'ASSURANCE-VIE DE GROUPE				
67.	Ont un régime d'assurance-vie de groupe	86	88	52	86
68.	N'ont pas de régime d'assurance-vie de groupe	14	12	48	14
69.	Absence de renseignement	-	-	-	-
	Primes payées:				
70.	Entièrement par l'employeur	22	-	14	20
71.	Conjointement par l'employeur et les employés	64	88	38	66
72.	Entièrement par l'employé	-	-	-	-
	Montant des indemnités:				
73.	En fonction du niveau du salaire de l'employé	51	32	27	56
74.	Un montant fixe quelque soit le niveau du salaire de l'employé	27	55	25	10
75.	Autres	8	1	-	20

TABLE 3 (CONTINUED) NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING .

Produits de boulangerie Bakery Products	Breuvages Beverages	TABAC ET PRODUITS TOBACCO AND TOBACCO PRODUCTS	PRODUITS DU CAOUTCHOUC RUBBER PRODUCTS		No
				Length of Service Required to Participate in Plan:	
14	39	55	13	After: Less than 1 year.....	60
4	15	6	1	1 year.....	61
22	10	36	14	2 years.....	62
6	5	-	1	3 years.....	63
-	-	-	-	4 years.....	64
12	15	-	1	5 years.....	65
-	-	-	40	More than 5 years.....	66
				GROUP LIFE INSURANCE	
91	94	100	98	Have group life insurance plans.....	67
9	6	-	2	Do not have group life insurance plans.....	68
-	-	-	-	No information.....	69
				Premiums Paid:	
8	28	32	11	Employer in full.....	70
83	66	68	87	Employer and employees jointly.....	71
-	-	-	-	Employees in full.....	72
				Level of Benefit:	
73	49	7	3	Related to employees' wage or salary.....	73
13	38	33	65	Fixed amount regardless of employees' wage or salary.....	74
5	7	60	28	Other.....	75

TABLEAU 3 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE

No.		ALIMENTS ET BOISSONS FOOD AND BEVERAGES	Abattoirs et conserveries Slaughtering and Meat Packing	Conserverie de poissons Fish Canning	Préparation de fruits et légumes Canned and Preserved Fruits and Vegetables
	A la retraite, la protection:				
76.	Continue au même niveau qu'auparavant..	4	4	13	1
77.	Continue mais à un niveau réduit.....	43	39	4	46
78.	Cesse complètement.....	39	44	35	36
	Les dispositions du régime pour les employés des deux sexes:				
79.	Sont identiques.....	65	49	34	61
80.	Diffèrent.....	21	39	18	25
	CONGES DE MALADIE PAYES ET ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE				
81.	Ont des régimes de ce genre.....	79	76	54	83
82.	N'ont pas de régime de ce genre.....	12	10	31	11
83.	Absence de renseignement.....	9	14	15	6
	Genre de régime:				
84.	Congés de maladie seulement.....	32	16	20	23
85.	Assurance contre la perte de salaire seulement.....	33	44	23	50
86.	Combinaison des deux régimes ci-dessus.....	14	16	11	10

TABLE 3 (CONTINUED) NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

Produits de boulangerie / Bakery Products	Breuvages / Beverages	TABAC ET PRODUITS / TOBACCO AND TOBACCO PRODUCTS	PRODUITS DU CAOUTCHOUC / RUBBER PRODUCTS		No
				Insurance Protection after Retirement:	
8	-	-	30	Continues at the same level as before retirement.....	76
32	53	86	20	Continues at a lower level than before retirement.....	77
51	40	14	47	Terminates completely.....	78
				Provisions of thePlan:	
78	77	7	52	Are identical for male and female employees.....	79
13	17	93	46	Are not identical for male and female employees.....	80
				SICKNESS & ACCIDENT LEAVE BENEFIT PLANS	
81	92	93	100	Have such benefit plans.....	81
12	2	-	-	Do not have such benefit plans.....	82
7	6	7	-	No information.....	83
				Types of Benefit Plan:	
40	43	58	25	Paid sick leave only.....	84
31	28	25	61	Wage loss insurance only.....	85
10	21	10	14	Combination of paid sick leave and wage loss insurance.....	86

TABLEAU 3 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

No.		ALIMENTS ET BOISSONS / FOOD AND BEVERAGES	Abattoirs et conserveries / Slaughtering and Meat Packing	Conserverie de poissons / Fish Canning	Préparation de fruits et légumes / Canned and Preserved Fruits and Vegetables
	AIDE A LA FORMATION				
87.	Aide fournie	23	19	4	40
88.	Aide non fournie	77	81	96	60
89.	Absence de renseignement	-	-	-	-
	Pourcentage des frais de scolarité payé par l'employeur:				
	(i) si le cours est terminé avec succès:				
90.	(a) jusqu'à 24%	-	-	-	-
91.	(b) 25 à 49%	1	-	-	-
92.	(c) 50 à 74%	9	-	3	26
93.	(d) 75 à 100%	13	19	1	14
	(ii) si le cours n'est pas terminé avec succès:				
94.	(a) aucun	20	19	4	37
95.	(b) de 1 à 24%	-	-	-	-
96.	(c) 25 à 49%	-	-	-	-
97.	(d) 50 à 74%	3	-	-	3
98.	(e) 75 à 100%	-	-	-	-
	CONVENTIONS COLLECTIVES				
99.	Pourcentage des employés touchés	53	70	5	13

TABLE 3 (CONTINUED) NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

Produits de boulangerie / Bakery Products	Breuvages / Beverages	TABAC ET PRODUITS / TOBACCO AND TOBACCO PRODUCTS	PRODUITS DU CAOUTCHOUC / RUBBER PRODUCTS		No
				EDUCATIONAL ASSISTANCE	
8	31	66	44	Provide educational assistance.....	87
92	69	34	56	Do not provide educational assistance..	88
-	-	-	-	No information.....	89
				Proportion of Tuition Fees Paid by Employer:	
-	-	-	-	(i) If course successfully completed:	
-	-	-	40	(a) up to 24%.....	90
-	9	60	-	(b) 25 to 49%.....	91
8	22	6	4	(c) 50 to 74%.....	92
				(d) 75 to 100%.....	93
				(ii) If course not successfully completed:	
4	29	60	44	(a) no payment.....	94
-	-	-	-	(b) 1 to 24%.....	95
-	-	-	-	(c) 25 to 49%.....	96
-	-	-	-	(d) 50 to 74%.....	97
4	1	6	-	(e) 75 to 100%.....	98
				COLLECTIVE AGREEMENTS	
51	56	94	86	Percentage of employees covered.....	99

TABLEAU 3 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

No.	Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	PRODUITS DU CUIR / LEATHER PRODUCTS	Chaussure / Boots and Shoes	TEXTILES (excepté vêtement) / TEXTILES (except clothing)	Coton filé et toile / Cotton Yarn and Cloth	Textiles synthétiques et soie / Synthetic and Silk Textiles
	CADRE DE L'ENQUETE					
1.	Nombre total d'unités	110	64	182	18	30
2.	Nombre total d'employés	8,923	7,069	29,393	9,200	8,491
	SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	%	%	%	%	%
	Jours par semaine:					
3.	5 jours	78	74	85	100	74
4.	Plus de 5 jours	22	26	15	-	26
	Heures par jour:					
5.	Moins de 7½ heures	-	-	-	-	-
6.	7½ heures	-	-	16	-	-
7.	8 heures	30	25	71	99	80
8.	Plus de 8 heures	70	75	12	1	20
9.	Pas de semaine normale de travail	-	-	-	-	-
	CONGES STATUTAIRES PUBLICS OU REMUNERES					
10.	Accordent de tels congés	73	69	96	100	95
11.	N'accordent pas de tels congés	26	31	3	-	4
12.	Pas de pratique établie	-	-	-	-	-
13.	Absence de renseignement	-	-	-	-	-
	Nombre de congés par année:					
14.	1 à 5 jours	16	17	3	-	2
15.	6 jours	21	25	7	-	16
16.	7 jours	22	14	7	-	14
17.	8 jours	3	-	55	91	20
18.	9 jours	8	11	18	8	43
19.	Plus de 9 jours	2	2	4		-

TABLE 3 (CONTINUED) NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

VETEMENTS (textile et fourrure) / CLOTHING (Textile and Fur)	Vêtements pour hommes / Men's Clothing	Vêtements pour femmes / Women's Clothing	Bonneterie / Hosiery	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	No
				SURVEY COVERAGE	
539	137	195	72	Total number of reporting units.....	1
37,018	12,628	9,596	5,886	Total number of employees.....	2
%	%	%	%	STANDARD WORK WEEK	
				Days per Week:	
91	98	96	69	5 days.....	3
9	2	4	31	Other than 5 days.....	4
				Hours per Day:	
-	-	1	-	Under 7½ hours.....	5
27	2	76	-	7½ hours.....	6
49	78	15	33	8 hours.....	7
23	20	7	66	Over 8 hours.....	8
-	-	-	-	No Standard Work Week.....	9
				PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS	
90	96	95	72	Provide such paid holidays.....	10
8	2	4	23	Do not provide such paid holidays.....	11
2	2	-	5	No established policy.....	12
-	-	-	-	No information.....	13
				Number of Holidays per Year:	
18	7	22	31	1 to 5 days.....	14
37	39	64	6	6 days.....	15
20	40	4	10	7 days.....	16
9	9	2	20	8 days.....	17
1	1	1	2	9 days.....	18
3	1	-	2	More than 9 days.....	19

TABLEAU 3 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

No.		PRODUITS DU CUIR LEATHER PRODUCTS	Chaussure Boots and Shoes	TEXTILES (excepté vêtement) TEXTILES (except clothing)	Coton filé et toile Cotton Yarn and Cloth	Textiles synthétiques et soie Synthetic and Silk Textiles
	VACANCES PAYEES					
20.	Accordant des vacances payées.....	100	100	100	100	100
21.	N'accordent pas de vacances payées.....	-	-	-	-	-
22.	Pas de pratique établie.....	-	-	-	-	-
23.	Absence de renseignement.....	-	-	-	-	-
24.	Les vacances augmentent avec les années de service.....	35	24	92	99	92
25.	Deux semaines.....	35	24	92	99	92
26.	Après: Moins de 1 an.....	1	2	-	-	-
27.	1 an.....	20	19	7	-	3
28.	2 ans.....	6	2	3	-	-
29.	3 ans.....	7	2	11	13	4
30.	4 ans.....	-	-	14	-	40
31.	5 ans.....	1	-	56	86	44
32.	Plus de 5 ans.....	-	-	-	-	-
33.	Trois semaines.....	12	9	59	96	19
34.	Après: Moins de 10 ans.....	-	-	-	-	-
35.	10 ans.....	2	2	-	8	-
36.	11 à 14 ans.....	-	-	1	-	-
37.	15 ans.....	6	2	17	6	12
38.	16 à 19 ans.....	-	-	-	-	-
39.	20 ans.....	3	3	33	59	6
40.	Plus de 20 ans.....	1	2	8	23	1
41.	Quatre semaines.....	1	2	11	8	8
42.	Après: Moins de 25 ans.....	-	-	-	-	-
43.	25 ans.....	-	-	9	8	8
44.	Plus de 25 ans.....	1	2	2	-	-

TABLE 3 (CONTINUED) NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

VETEMENTS (textile et fourrure) / CLOTHING (Textile and Fur)	Vêtements pour hommes / Men's Clothing	Vêtements pour femmes / Women's Clothing	Bonneterie / Hosiery		No
				VACATIONS WITH PAY	
98	100	94	100	Provide vacations with pay.....	20
1	-	4	-	Do not provide vacations with pay.....	21
-	-	1	-	No established policy.....	22
-	-	-	-	No information.....	23
				Vacations Increase with Service.....	24
61	87	28	66	Two Weeks.....	25
61	87	28	66	After: Less than 1 year.....	26
-	-	-	-	1 year.....	27
12	17	14	1	2 years.....	28
23	46	8	2	3 years.....	29
13	22	4	13	4 years.....	30
4	-	-	6	5 years.....	31
9	2	2	41	More than 5 years.....	32
-	-	-	2	Three weeks.....	33
14	22	4	22	After: Less than 10 years.....	34
-	-	-	1	10 years.....	35
2	-	-	-	11 to 14 years.....	36
-	-	-	-	15 years.....	37
11	22	3	13	16 to 19 years.....	38
-	-	-	-	20 years.....	39
-	-	-	2	More than 20 years.....	40
1	-	1	6	Four weeks.....	41
2	5	-	2	After: Less than 25 years.....	42
2	-	-	-	25 years.....	43
-	5	-	2	More than 25 years.....	44
-	-	-	-		

TABLEAU 3 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

No.		PRODUITS DU CUIR LEATHER PRODUCTS	Chaussure Boots and Shoes	TEXTILES (excepté vêtement) TEXTILES (except clothing)	Coton filé et toile Cotton Yarn and Cloth	Textiles synthétiques et soie Synthetic and Silk Textiles
45.	Les vacances n'augmentent pas avec les années de service.....	64	75	8	-	8
46.	Une semaine.....	3	2	8	-	8
47.	Après: 1 an ou moins.....	3	2	8	-	8
48.	2 ans.....	-	-	-	-	-
49.	Plus de 2 ans.....	-	-	-	-	-
50.	Deux semaines.....	61	73	-	-	-
51.	Après: 1 an ou moins.....	58	71	-	-	-
52.	2 ans.....	3	2	-	-	-
53.	Plus de 2 ans.....	-	-	-	-	-
54.	Trois semaines ou plus.....	-	-	-	-	-
55.	Absence de renseignements sur la durée des vacances spécifiées.....	-	-	-	-	-
	REGIME DE PENSION					
56.	Employés dans les unités rapportant: Un régime de pension.....	5	6	65	75	70
57.	Régime non à contributions (seul l'employeur contribue).....	-	-	33	71	9
58.	Régime à contributions (contributions conjointes de l'employeur et des employés).....	5	6	32	4	61
59.	Participation des employés au régime de pension (par rapport au nombre total d'employés dans toutes les unités).....	-	-	41	67	19

TABLE 3 (CONTINUED) NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

VETEMENTS (textile et fourrure) — CLOTHING (Textile and Fur)	Vêtements pour hommes — Men's Clothing	Vêtements pour femmes — Women's Clothing	Bonneterie — Hosiery		No
				Vacations do not Increase with Service.....	45
36	12	66	33		
14	5	14	26	One week.....	46
14	5	14	26	After: 1 year or less.....	47
-	-	-	-	2 years.....	48
-	-	-	-	More than 2 years.....	49
22	7	52	3	Two weeks.....	50
22	7	52	3	After: 1 year or less.....	51
-	-	-	-	2 years.....	52
-	-	-	-	More than 2 years.....	53
-	-	-	-	Three weeks or more.....	54
				No information on length of fixed vacation.....	55
-	-	-	4		
				PENSION PLANS	
				Employees in establishments reporting:	56
24	35	15	8	A pension plan.....	
11	19	9	3	Non-contributory plan (employer contributes only).....	57
13	16	6	5	Contributory plan (joint employer and employee contributions).....	58
15	27	10	1	Employees Participation in Plan (as a percentage of total number of employees in all establishments).....	59

TABLEAU 3 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

No.		PRODUITS DU CUIR LEATHER PRODUCTS	Chaussure Boots and Shoes	TEXTILES (excepté vêtement) TEXTILES (except clothing)	Coton filé et toile Cotton Yarn and Cloth	Textiles synthétiques et soie Synthetic and Silk Textiles
	Période d'emploi requise aux fins de la participation au régime de pension:					
60.	Après: Moins de 1 an.....	-	-	31	71	1
61.	1 an.....	-	-	6	-	1
62.	2 ans.....	2	2	19	-	56
63.	3 ans.....	-	-	2	-	-
64.	4 ans.....	-	-	1	-	-
65.	5 ans.....	3	4	5	4	11
66.	Plus de 5 ans.....	-	-	1	-	-
	REGIME D'ASSURANCE-VIE DE GROUPE					
67.	Ont un régime d'assurance-vie de groupe	73	80	93	100	98
68.	N'ont pas de régime d'assurance-vie de groupe.....	26	20	7	-	2
69.	Absence de renseignement.....	-	-	-	-	-
	Primes payées:					
70.	Entièrement par l'employeur.....	4	6	10	-	10
71.	Conjointement par l'employeur et les employés.....	68	72	82	100	89
72.	Entièrement par l'employé.....	1	2	-	-	-
	Montant des indemnités:					
73.	En fonction du niveau du salaire de l'employé.....	46	54	19	-	23
74.	Un montant fixe quelque soit le niveau du salaire de l'employé.....	17	15	69	100	64
75.	Autres.....	10	10	6	-	11

TABLE 3 (CONTINUED) NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

VETEMENTS (textile et fourrure) / CLOTHING (Textile and Fur)	Vêtements pour hommes / Men's Clothing	Vêtements pour femmes / Women's Clothing	Bonneterie / Hosiery		No
				Length of Service Required to Participate in Plan:	
15	25	12	5	After: Less than 1 year.....	60
3	1	4	2	1 year.....	61
2	5	-	-	2 years.....	62
1	-	-	1	3 years.....	63
-	-	-	-	4 years.....	64
1	-	-	-	5 years.....	65
1	3	-	-	More than 5 years.....	66
				GROUP LIFE INSURANCE	
51	66	19	73	Have group life insurance plans.....	67
49	34	81	27	Do not have group life insurance plans.....	68
-	-	-	-	No information.....	69
				Premiums Paid:	
10	18	2	-	Employer in full.....	70
38	47	15	70	Employer and employees jointly.....	71
3	1	2	2	Employees in full.....	72
				Level of Benefit:	
21	29	8	33	Related to employees' wage or salary.....	73
24	29	10	34	Fixed amount regardless of employees' wage or salary.....	74
7	8	-	5	Other.....	75

TABLEAU 3 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

		PRODUITS DU CUIR LEATHER PRODUCTS	Chaussure Boots and Shoes	TEXTILES (excepté vêtement) TEXTILES (except clothing)	Coton filé et toile Cotton Yarn and Cloth	Textiles synthétiques et soie Synthetic and Silk Textiles
No.						
	A la retraite, la protection:					
76.	Continue au même niveau qu'auparavant..	6	6	6	-	6
77.	Continue mais à un niveau réduit.....	7	8	17	31	2
78.	Cesse complètement.....	60	65	70	69	90
	Les dispositions du régime pour les employés des deux sexes:					
79.	Sont identiques.....	53	60	82	100	85
80.	Diffèrent.....	20	20	11	-	14
	CONGES DE MALADIE PAYES ET ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE					
81.	Ont des régimes de ce genre.....	58	61	77	100	51
82.	N'ont pas de régime de ce genre.....	32	28	18	-	44
83.	Absence de renseignement.....	10	11	5	-	5
	Genre de régime:					
84.	Congés de maladie seulement.....	14	16	33	64	4
85.	Assurance contre la perte de salaire seulement.....	35	36	38	36	34
86.	Combinaison des deux régimes ci-dessus.....	9	9	6	-	13

TABLE 3 (CONTINUED) NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

VETEMENTS (textile et fourrure) / CLOTHING (Textile and Fur)	Vêtements pour hommes / Men's Clothing	Vêtements pour femmes / Women's Clothing	Bonneterie / Hosiery		No
				Insurance Protection after Retirement:	
7	8	-	19	Continues at the same level as before retirement.....	76
5	3	1	12	Continues at a lower level than before retirement.....	77
39	55	17	41	Terminates completely.....	78
				Provisions of thePlan:	
36	52	14	46	Are identical for male and female employees.....	79
15	14	5	27	Are not identical for male and female employees.....	80
				SICKNESS & ACCIDENT LEAVE BENEFIT PLANS	
41	49	10	72	Have such benefit plans.....	81
47	36	80	21	Do not have such benefit plans.....	82
12	15	10	7	No information.....	83
				Types of Benefit Plan:	
13	17	6	20	Paid sick leave only.....	84
20	27	1	38	Wage loss insurance only.....	85
7	5	3	14	Combination of paid sick leave and wage loss insurance.....	86

TABLEAU 3 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

No.		PRODUITS DU CUIR LEATHER PRODUCTS	Chaussure Boots and Shoes	TEXTILES (excepté vêtement) TEXTILES (except clothing)	Coton filé et toile Cotton Yarn and Cloth	Textiles synthétiques et soie Synthetic and Silk Textiles
	AIDE A LA FORMATION					
87.	Aide fournie.....	-	-	44	64	53
88.	Aide non fournie.....	100	100	56	36	47
89.	Absence de renseignement.....	-	-	-	-	-
	Pourcentage des frais de scolarité payé par l'employeur:					
	(i) si le cours est terminé avec succès:					
90.	(a) jusqu'à 24%.....	-	-	-	-	-
91.	(b) 25 à 49%.....	-	-	-	-	-
92.	(c) 50 à 74%.....	-	-	13	-	42
93.	(d) 75 à 100%.....	-	-	31	64	12
	(ii) si le cours n'est pas terminé avec succès:					
94.	(a) aucun.....	-	-	43	64	53
95.	(b) de 1 à 24%.....	-	-	-	-	-
96.	(c) 25 à 49%.....	-	-	-	-	-
97.	(d) 50 à 74%.....	-	-	-	-	-
98.	(e) 75 à 100%.....	-	-	1	-	-
	CONVENTIONS COLLECTIVES					
99.	Pourcentage des employés touchés.....	45	46	72	86	58

TABLE 3 (CONTINUED) NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

VETEMENTS (textile et fourrure) / CLOTHING (textile and Fur)	Vêtements pour hommes / Men's Clothing	Vêtements pour femmes / Women's Clothing	Bonneterie / Hosiery		No
				EDUCATIONAL ASSISTANCE	
2	-	-	2	Provide educational assistance.....	87
97	100	98	97	Do not provide educational assistance..	88
-	-	2	-	No information.....	89
				Proportion of Tuition Fees Paid by Employer:	
				(i) If course successfully completed:	
-	-	-	-	(a) up to 24%.....	90
-	-	-	-	(b) 25 to 49%.....	91
2	-	-	-	(c) 50 to 74%.....	92
-	-	-	2	(d) 75 to 100%.....	93
				(ii) If course not successfully completed:	
2	-	-	2	(a) no payment.....	94
-	-	-	-	(b) 1 to 24%.....	95
-	-	-	-	(c) 25 to 49%.....	96
-	-	-	-	(d) 50 to 74%.....	97
-	-	-	-	(e) 75 to 100%.....	98
				COLLECTIVE AGREEMENTS	
48	54	51	33	Percentage of employees covered.....	99

TABLEAU 3 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE

No.	Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	PRODUITS DU BOIS / WOOD PRODUCTS	Scieries / Sawmills	Meubles en bois / Wooden Furniture	PRODUITS DU PAPIER / PAPER PRODUCTS	Pulpe et papier / Pulp and Paper
	CADRE DE L'ENQUETE					
1.	Nombre total d'unités	286	70	103	112	48
2.	Nombre total d'employés	16,613	3,174	6,702	27,153	21,660
	SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	%	%	%	%	%
	Jours par semaine:					
3.	5 jours	62	4	93	96	95
4.	Plus de 5 jours	38	96	7	4	5
	Heures par jour:					
5.	Moins de 7½ heures	-	-	-	2	2
6.	7½ heures	-	-	-	-	-
7.	8 heures	16	3	14	91	96
8.	Plus de 8 heures	84	97	85	7	1
9.	Pas de semaine normale de travail	-	-	-	-	-
	CONGES STATUTAIRES PUBLICS OU REMUNERES					
10.	Accordent de tels congés	78	42	94	100	100
11.	N'accordent pas de tels congés	18	43	5	-	-
12.	Pas de pratique établie	4	15	1	-	-
13.	Absence de renseignement	-	-	-	-	-
	Nombre de congés par année:					
14.	1 à 5 jours	37	24	46	24	29
15.	6 jours	14	6	12	4	4
16.	7 jours	10	8	12	31	36
17.	8 jours	12	3	20	29	16
18.	9 jours	1	-	-	10	12
19.	Plus de 9 jours	3	-	4	2	1

TABLE 3 (CONTINUED) NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

IMPRESSION EDITION ET INDUSTRIES CONNEXES / PRINTING PUBLISHING AND ALLIED INDUSTRIES	PRODUITS DU FER ET DE L'ACIER / IRON AND STEEL PRODUCTS	Machinerie n.c.a. (1) / Machinery n.e.c. (2)	MATERIEL DE TRANSPORT / TRANSPORTATION EQUIPMENT	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	No
				SURVEY COVERAGE	
137	221	37	60	Total number of reporting units.....	1
8,846	24,705	5,977	15,458	Total number of employees.....	2
%	%	%	%		
				STANDARD WORK WEEK	
99	92	86	93	Days per Week:	
1	8	14	7	5 days.....	3
				Other than 5 days.....	4
26	-	-	-	Hours per Day:	
38	-	-	-	Under 7½ hours.....	5
26	72	64	84	7½ hours.....	6
11	28	36	16	8 hours.....	7
-	-	-	-	Over 8 hours.....	8
				No Standard Work Week.....	9
				PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS	
100	95	99	97	Provide such paid holidays.....	10
-	5	1	2	Do not provide such paid holidays.....	11
-	-	-	-	No established policy.....	12
-	-	-	1	No information.....	13
				Number of Holidays per Year:	
-	7	11	2	1 to 5 days.....	14
-	5	-	2	6 days.....	15
17	9	7	2	7 days.....	16
52	68	77	84	8 days.....	17
26	5	3	2	9 days.....	18
4	2	1	6	More than 9 days.....	19

(1) Voir page 65
(2) See page 65

TABLEAU 3 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE

No.		PRODUITS DU BOIS / WOOD PRODUCTS	Scieries / Sawmills	Meubles en bois / Wooden Furniture	PRODUITS DU PAPIER / PAPER PRODUCTS	Pulpe et papier / Pulp and Paper
	VACANCES PAYEES					
20.	Accordent des vacances payées.....	95	86	98	100	100
21.	N'accordent pas de vacances payées.....	2	9	-	-	-
22.	Pas de pratique établie.....	2	5	1	-	-
23.	Absence de renseignement.....	-	-	-	-	-
24.	Les vacances augmentent avec les années de service.....	54	31	67	99	100
25.	Deux semaines.....	53	30	67	98	99
26.	Après: Moins de 1 an.....	-	-	-	-	-
27.	1 an.....	-	-	2	2	1
28.	2 ans.....	2	1	4	3	2
29.	3 ans.....	14	-	17	24	20
30.	4 ans.....	-	2	1	1	1
31.	5 ans.....	34	22	41	68	75
32.	Plus de 5 ans.....	3	5	2	-	-
33.	Trois semaines.....	27	16	33	95	99
34.	Après: Moins de 10 ans.....	1	2	-	-	-
35.	10 ans.....	7	12	-	82	92
36.	11 à 14 ans.....	-	-	-	4	4
37.	15 ans.....	15	-	26	8	2
38.	16 à 19 ans.....	-	-	-	1	1
39.	20 ans.....	1	-	-	-	-
40.	Plus de 20 ans.....	3	2	7	-	-
41.	Quatre semaines.....	6	11	-	87	95
42.	Après: Moins de 25 ans.....	-	2	-	39	47
43.	25 ans.....	6	9	-	47	47
44.	Plus de 25 ans.....	-	-	-	1	1

TABLE 3 (CONTINUED) NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

IMPRESSION EDITION ET INDUSTRIES CONNEXES / PRINTING PUBLISHING AND ALLIED INDUSTRIES	PRODUITS DU FER ET DE L'ACIER / IRON AND STEEL PRODUCTS	Machinerie n.c.a. (1) / Machinery n.e.c. (2)	MATERIEL DE TRANSPORT / TRANSPORTATION EQUIPMENT		No
				VACATIONS WITH PAY	
100	99	100	100	Provide vacations with pay.....	20
-	-	-	-	Do not provide vacations with pay.....	21
-	-	-	-	No established policy.....	22
-	-	-	-	No information.....	23
				Vacations Increase	24
96	91	96	95	with Service.....	
95	90	96	95	Two Weeks.....	25
-	-	-	3	After: Less than 1 year.....	26
61	4	2	11	1 year.....	27
7	6	4	30	2 years.....	28
4	46	56	4	3 years.....	29
-	4	-	11	4 years.....	30
23	28	32	35	5 years.....	31
-	2	2	1	More than 5 years.....	32
81	76	92	89	Three weeks.....	33
22	4	1	-	After: Less than 10 years.....	34
28	11	7	58	10 years.....	35
-	3	1	14	11 to 14 years.....	36
23	53	72	17	15 years.....	37
-	-	-	-	16 to 19 years.....	38
3	3	3	-	20 years.....	39
5	2	8	-	More than 20 years.....	40
38	41	46	30	Four weeks.....	41
5	4	-	-	After: Less than 25 years.....	42
30	30	20	30	25 years.....	43
3	7	26	-	More than 25 years.....	44

(1) Voir page 65
(2) See page 65

TABLEAU 3 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

No.		PRODUITS DU BOIS / WOOD PRODUCTS	Scieries / Sawmills	Meubles en bois / Wooden Furniture	PRODUITS DU PAPIER / PAPER PRODUCTS	Pulpe et papier / Pulp and Paper
45.	Les vacances n'augmentent pas avec les années de service.....	39	55	31	-	-
46.	Une semaine.....	39	55	31	-	-
47.	Après: 1 an ou moins.....	38	55	31	-	-
48.	2 ans.....	-	-	-	-	-
49.	Plus de 2 ans.....	-	-	-	-	-
50.	Deux semaines.....	1	-	-	-	-
51.	Après: 1 an ou moins.....	1	-	-	-	-
52.	2 ans.....	-	-	-	-	-
53.	Plus de 2 ans.....	-	-	-	-	-
54.	Trois semaines ou plus.....	-	-	-	-	-
55.	Absence de renseignements sur la durée des vacances spécifiées.....	-	-	-	-	-
	REGIME DE PENSION					
56.	Employés dans les unités rapportant: Un régime de pension.....	17	14	18	88	94
57.	Régime non à contributions (seul l'employeur contribue).....	1	-	1	1	-
58.	Régime à contributions (contributions conjointes de l'employeur et des employés).....	16	14	17	87	94
59.	Participation des employés au régime de pension (par rapport au nombre total d'employés dans toutes les unités).....	8	6	7	71	80

TABLE 3 (CONTINUED) NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

IMPRESSION EDITION ET INDUSTRIES CONNEXES / PRINTING PUBLISHING AND ALLIED INDUSTRIES	PRODUITS DU FER ET DE L'ACIER / IRON AND STEEL PRODUCTS	Machinerie n.c.a. (1) / Machinery n.e.c. (2)	MATERIEL DE TRANSPORT / TRANSPORTATION EQUIPMENT		No
4	8	3	5	Vacations do not Increase with Service.....	45
-	5	3	5	One week.....	46
-	5	3	5	After: 1 year or less.....	47
-	-	-	-	2 years.....	48
-	-	-	-	More than 2 years.....	49
2	3	-	-	Two weeks.....	50
2	3	-	-	After: 1 year or less.....	51
-	-	-	-	2 years.....	52
-	-	-	-	More than 2 years.....	53
1	-	-	-	Three weeks or more.....	54
-	-	-	-	No information on length of fixed vacation.....	55
				PENSION PLANS	
67	63	66	58	Employees in establishments reporting: A pension plan.....	56
6	18	-	2	Non-contributory plan (employer contributes only).....	57
61	45	66	56	Contributory plan (joint employer and employee contributions).....	58
34	48	42	37	Employees Participation in Plan (as a percentage of total number of employees in all establishments).....	59

(1) Voir page 65
(2) See page 65

TABLEAU 3 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

No.		PRODUITS DU BOIS / WOOD PRODUCTS	Scieries / Sawmills	Meubles en bois / Wooden Furniture	PRODUITS DU PAPIER / PAPER PRODUCTS	Pulpe et papier / Pulp and Paper
	Période d'emploi requise aux fins de la participation au régime de pension:					
60.	Après: Moins de 1 an.....	2	-	4	3	3
61.	1 an.....	2	3	-	32	33
62.	2 ans.....	6	9	5	28	32
63.	3 ans.....	2	2	-	22	25
64.	4 ans.....	-	-	-	-	-
65.	5 ans.....	4	-	9	1	1
66.	Plus de 5 ans.....	-	-	-	1	-
	REGIME D'ASSURANCE-VIE DE GROUPE					
67.	Ont un régime d'assurance-vie de groupe	75	49	83	99	100
68.	N'ont pas de régime d'assurance-vie de groupe.....	24	51	16	1	-
69.	Absence de renseignement.....	1	-	1	-	-
	Primes payées:					
70.	Entièrement par l'employeur.....	2	-	6	3	2
71.	Conjointement par l'employeur et les employés.....	72	48	77	94	97
72.	Entièrement par l'employé.....	-	-	-	-	-
	Montant des indemnités:					
73.	En fonction du niveau du salaire de l'employé.....	50	30	54	84	84
74.	Un montant fixe quelque soit le niveau du salaire de l'employé.....	18	16	18	13	14
75.	Autres.....	6	3	12	2	1

TABLE 3 (CONTINUED) NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING .

IMPRESSION EDITION ET INDUSTRIES CONNEXES / PRINTING PUBLISHING AND ALLIED INDUSTRIES	PRODUITS DU FER ET DE L'ACIER / IRON AND STEEL PRODUCTS	Machinerie n.c.a. (1) / Machinery n.e.c. (2)	MATERIEL DE TRANSPORT / TRANSPORTATION EQUIPMENT		No
				Length of Service Required to Participate in Plan:	
25	25	3	4	After: Less than 1 year.....	60
6	19	37	12	1 year.....	61
25	10	18	19	2 years.....	62
1	1	4	2	3 years.....	63
2	-	-	-	4 years.....	64
8	5	3	22	5 years.....	65
-	2	-	-	More than 5 years.....	66
				GROUP LIFE INSURANCE	
92	94	91	86	Have group life insurance plans.....	67
8	6	9	14	Do not have group life insurance plans.....	68
-	-	-	-	No information.....	69
				Premiums Paid:	
4	14	10	2	Employer in full.....	70
87	77	82	84	Employer and employees jointly.....	71
2	2	-	-	Employees in full.....	72
				Level of Benefit:	
73	43	64	48	Related to employees' wage or salary.....	73
12	44	27	16	Fixed amount regardless of employees' wage or salary.....	74
6	6	-	21	Other.....	75

(1) Voir page 65
(2) See page 65

TABLEAU 3 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

No.		PRODUITS DU BOIS / WOOD PRODUCTS	Scieries / Sawmills	Meubles en bois / Wooden Furniture	PRODUITS DU PAPIER / PAPER PRODUCTS	Pulpe et papier / Pulp and Paper
	A la retraite, la protection:					
76.	Continue au même niveau qu'auparavant..	12	12	10	23	26
77.	Continue mais à un niveau réduit.....	15	8	19	64	70
78.	Cesse complètement.....	48	30	54	12	4
	Les dispositions du régime pour les employés des deux sexes:					
79.	Sont identiques.....	66	45	73	85	87
80.	Diffèrent.....	8	4	10	14	13
	CONGES DE MALADIE PAYES ET ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE					
81.	Ont des régimes de ce genre.....	61	37	69	98	99
82.	N'ont pas de régime de ce genre.....	34	56	29	1	-
83.	Absence de renseignement.....	5	7	12	1	1
	Genre de régime:					
84.	Congés de maladie seulement.....	12	6	22	14	9
85.	Assurance contre la perte de salaire seulement.....	37	22	40	38	37
86.	Combinaison des deux régimes ci-dessus.....	12	9	7	46	53

TABLE 3 (CONTINUED) NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING .

IMPRESSION EDITION ET INDUSTRIES CONNEXES PRINTING PUBLISHING AND ALLIED INDUSTRIES	PRODUITS DU FER ET DE L'ACIER IRON AND STEEL PRODUCTS	Machinerie n.c.a. (1) Machinery n.e.c. (2)	MATERIEL DE TRANSPORT TRANSPORTATION EQUIPMENT		No
				Insurance Protection after Retirement:	
5	3	2	13	Continues at the same level as before retirement.....	76
38	50	54	4	Continues at a lower level than before retirement.....	77
50	40	36	69	Terminates completely.....	78
				Provisions of thePlan:	
80	76	89	69	Are identical for male and female employees.....	79
12	17	2	17	Are not identical for male and female employees.....	80
				SICKNESS & ACCIDENT LEAVE BENEFIT PLANS	
85	88	97	86	Have such benefit plans.....	81
11	10	2	13	Do not have such benefit plans.....	82
4	2	1	-	No information.....	83
				Types of Benefit Plan:	
34	15	3	12	Paid sick leave only.....	84
36	55	65	60	Wage loss insurance only.....	85
15	17	29	13	Combination of paid sick leave and wage loss insurance.....	86

(1) Voir page 65
(2) See page 65

TABLEAU 3 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE .

No.		PRODUITS DU BOIS / WOOD PRODUCTS	Scieries / Sawmills	Meubles en bois / Wooden Furniture	PRODUITS DU PAPIER / PAPER PRODUCTS	Pulpe et papier / Pulp and Paper
	AIDE A LA FORMATION					
87.	Aide fournie.....	7	2	11	40	45
88.	Aide non fournie.....	92	98	89	60	55
89.	Absence de renseignement.....	-	-	-	-	-
	Pourcentage des frais de scolarité payé par l'employeur: (i) si le cours est terminé avec succès:					
90.	(a) jusqu'à 24%.....	-	-	-	-	-
91.	(b) 25 à 49%.....	-	-	-	-	-
92.	(c) 50 à 74%.....	3	-	7	34	37
93.	(d) 75 à 100%.....	4	2	4	6	8
	(ii) si le cours n'est pas terminé avec succès:					
94.	(a) aucun.....	4	-	5	38	43
95.	(b) de 1 à 24%.....	-	-	-	-	-
96.	(c) 25 à 49%.....	3	-	6	-	-
97.	(d) 50 à 74%.....	-	-	-	2	2
98.	(e) 75 à 100%.....	-	2	-	-	-
	CONVENTIONS COLLECTIVES					
99.	Pourcentage des employés touchés.....	36	32	35	91	95

TABLE 3 (CONTINUED) NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

IMPRESSION EDITION ET INDUSTRIES CONNEXES / PRINTING PUBLISHING AND ALLIED INDUSTRIES	PRODUITS DU FER ET DE L'ACIER / IRON AND STEEL PRODUCTS	Machinerie n.c.a. (1) / Machinery n.e.c. (2)	MATERIEL DE TRANSPORT / TRANSPORTATION EQUIPMENT		No
				EDUCATIONAL ASSISTANCE	
14	38	61	40	Provide educational assistance.....	87
76	62	39	60	Do not provide educational assistance..	88
10	-	-	-	No information.....	89
				Proportion of Tuition Fees Paid by Employer:	
				(i) If course successfully completed:	
-	-	-	-	(a) up to 24%.....	90
-	2	-	-	(b) 25 to 49%.....	91
-	26	48	15	(c) 50 to 74%.....	92
14	10	13	25	(d) 75 to 100%.....	93
				(ii) If course not successfully completed:	
1	30	50	37	(a) no payment.....	94
-	-	-	-	(b) 1 to 24%.....	95
-	-	9	2	(c) 25 to 49%.....	96
10	5	2	1	(d) 50 to 74%.....	97
4	3	-	-	(e) 75 to 100%.....	98
				COLLECTIVE AGREEMENTS	
57	69	61	73	Percentage of employees covered.....	99

(1) Non classifiées ailleurs
(2) Not elsewhere classified

TABLEAU 3 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

No.	Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	Avions et pièces / Aircraft and Parts	Construction et réparation de navires / Shipbuilding and Repairing	PRODUITS METALLIQUES NON-FERREUX / NON-FERROUS METAL PRODUCTS	APPAREILS ET FCURNITURES ELECTRIQUES / ELECTRICAL APPARATUS AND SUPPLIES	PRODUITS MINERAUX NON-METALLIQUES / NON-METALLIC MINERAL PRODUCTS
	CADRE DE L'ENQUETE					
1.	Nombre total d'unités	13	11	77	51	80
2.	Nombre total d'employés	7,164	6,460	13,594	14,134	8,713
	SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	%	%	%	%	%
	Jours par semaine:					
3.	5 jours	99	95	98	100	73
4.	Plus de 5 jours	1	5	2	-	27
	Heures par jour:					
5.	Moins de 7½ heures	-	-	-	-	-
6.	7½ heures	-	-	-	-	-
7.	8 heures	86	98	86	88	63
8.	Plus de 8 heures	13	2	13	12	37
9.	Pas de semaine normale de travail	-	-	-	-	-
	CONGES STATUTAIRES PUBLICS OU REMUNERES					
10.	Accordent de tels congés	99	96	98	99	92
11.	N'accordent pas de tels congés	-	4	2	1	7
12.	Pas de pratique établie	-	-	-	-	-
13.	Absence de renseignement	1	-	-	-	1
	Nombre de congés par année:					
14.	1 à 5 jours	-	-	13	2	6
15.	6 jours	-	-	6	-	3
16.	7 jours	-	1	47	1	10
17.	8 jours	87	95	31	79	59
18.	9 jours	3	-	2	-	14
19.	Plus de 9 jours	8	-	-	-	-

TABLE 3 (CONTINUED) NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

PRODUITS DU PETROLE ET DU CHARBON PRODUCTS OF PETROLEUM AND COAL	Raffinage du pétrole et produits Petroleum Refinning and Products	PRODUITS CHIMIQUES CHEMICAL PRODUCTS	DIVERS MISCELLANEOUS	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	No
				SURVEY COVERAGE	
10	6	143	107	Total number of reporting units.....	1
1,803	1,687	10,708	6,433	Total number of employees.....	2
%	%	%	%	STANDARD WORK WEEK	
				Days per Week:	
98	100	95	87	5 days.....	3
2	-	5	13	Other than 5 days.....	4
				Hours per Day:	
-	-	-	-	Under 7½ hours.....	5
-	-	5	1	7½ hours.....	6
98	100	84	48	8 hours.....	7
2	-	10	51	Over 8 hours.....	8
-	-	-	-	No Standard Work Week.....	9
				PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS	
100	100	99	87	Provide such paid holidays.....	10
-	-	-	11	Do not provide such paid holidays.....	11
-	-	-	1	No established policy.....	12
-	-	-	-	No information.....	13
				Number of Holidays per Year:	
1	-	2	10	1 to 5 days.....	14
-	-	2	10	6 days.....	15
2	-	3	10	7 days.....	16
-	-	64	51	8 days.....	17
96	100	24	5	9 days.....	18
-	-	4	-	More than 9 days.....	19

TABLEAU 3 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

No.		Avions et pièces / Aircraft and Parts	Construction et réparation de navires / Shipbuilding and Repairing	PRODUITS METALLIQUES NON-FERREUX / NON-FERROUS METAL PRODUCTS	APPAREILS ET FOURNITURES ELECTRIQUES / ELECTRICAL APPARATUS AND SUPPLIES	PRODUITS MINERAUX NON-METALLIQUES / NON-METALLIC MINERAL PRODUCTS
	VACANCES PAYEES					
20.	Accordent des vacances payées.....	100	100	100	100	99
21.	N'accordent pas de vacances payées.....	-	-	-	-	-
22.	Pas de pratique établie.....	-	-	-	-	-
23.	Absence de renseignement.....	-	-	-	-	-
24.	Les vacances augmentent avec les années de service.....	99	96	95	98	89
25.	Deux semaines.....	99	94	94	97	89
26.	Après: Moins de 1 an.....	7	-	-	-	-
27.	1 an.....	22	-	34	49	9
28.	2 ans.....	62	-	4	15	7
29.	3 ans.....	3	-	42	19	25
30.	4 ans.....	-	25	2	3	1
31.	5 ans.....	1	68	12	11	46
32.	Plus de 5 ans.....	-	1	-	-	1
33.	Trois semaines.....	99	93	87	91	70
34.	Après: Moins de 10 ans.....	-	-	-	-	4
35.	10 ans.....	60	72	53	14	7
36.	11 à 14 ans.....	25	-	12	56	6
37.	15 ans.....	15	21	22	21	50
38.	16 à 19 ans.....	-	-	-	-	-
39.	20 ans.....	-	-	-	-	3
40.	Plus de 20 ans.....	-	-	-	-	-
41.	Quatre semaines.....	52	-	5	77	38
42.	Après: Moins de 25 ans.....	-	-	1	1	-
43.	25 ans.....	52	-	2	28	38
44.	Plus de 25 ans.....	-	-	2	48	-

TABLE 3 (CONTINUED) NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING .

PRODUITS DU PETROLE ET DU CHARBON / PRODUCTS OF PETROLEUM AND COAL	Raffinage du pétrole et produits / Petroleum Refinning and Products	PRODUITS CHIMIQUES / CHEMICAL PRODUCTS	DIVERS / MISCELLANEOUS		No
				VACATIONS WITH PAY	
100	100	100	95	Provide vacations with pay.....	20
-	-	-	4	Do not provide vacations with pay.....	21
-	-	-	-	No established policy.....	22
-	-	-	-	No information.....	23
				Vacations Increase	24
98	100	97	79	with Service.....	
98	100	96	78	Two Weeks.....	25
94	-	4	-	After: Less than 1 year.....	26
-	100	48	10	1 year.....	27
4	-	23	11	2 years.....	28
-	-	17	31	3 years.....	29
-	-	-	1	4 years.....	30
-	-	4	24	5 years.....	31
-	-	-	1	More than 5 years.....	32
96	100	93	47	Three weeks.....	33
-	-	-	2	After: Less than 10 years.....	34
-	100	62	7	10 years.....	35
94	-	18	4	11 to 14 years.....	36
2	-	12	30	15 years.....	37
-	-	-	2	16 to 19 years.....	38
-	-	1	2	20 years.....	39
-	-	-	-	More than 20 years.....	40
94	100	62	6	Four weeks.....	41
94	100	12	-	After: Less than 25 years.....	42
-	-	50	6	25 years.....	43
-	-	-	-	More than 25 years.....	44

TABLEAU 3 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE

No.		Avions et pièces / Aircraft and Parts	Construction et réparation de navires / Shipbuilding and Repairing	PRODUITS METALLIQUES NON-FERREUX / NON-FERROUS METAL PRODUCTS	APPAREILS ET FOURNITURES ELECTRIQUES / ELECTRICAL APPARATUS AND SUPPLIES	PRODUITS MINERAUX NON-METALLIQUES / NON-METALLIC MINERAL PRODUCTS
45.	Les vacances n'augmentent pas avec les années de service.....	1	4	5	2	10
46.	Une semaine.....	1	4	5	2	10
47.	Après: 1 an ou moins.....	-	4	5	2	10
48.	2 ans.....	-	-	-	-	-
49.	Plus de 2 ans.....	-	-	-	-	-
50.	Deux semaines.....	-	-	-	-	-
51.	Après: 1 an ou moins.....	-	-	-	-	-
52.	2 ans.....	-	-	-	-	-
53.	Plus de 2 ans.....	-	-	-	-	-
54.	Trois semaines ou plus.....	-	-	-	-	-
55.	Absence de renseignements sur la durée des vacances spécifiées.....	-	-	-	-	-
	REGIME DE PENSION					
56.	Employés dans les unités rapportant: Un régime de pension.....	93	24	75	86	76
57.	Régime non à contributions (seul l'employeur contribue).....	-	-	2	50	16
58.	Régime à contributions (contributions conjointes de l'employeur et des employés).....	93	24	73	36	60
59.	Participation des employés au régime de pension (par rapport au nombre total d'employés dans toutes les unités).....	64	13	66	78	38

TABLE 3 (CONTINUED) NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

PRODUITS DU PETROLE ET DU CHARBON / PRODUCTS OF PETROLEUM AND COAL	Raffinage du pétrole et produits / Petroleum Refinning and Products	PRODUITS CHIMIQUES / CHEMICAL PRODUCTS	DIVERS / MISCELLANEOUS		No
2	-	3	17	Vacations do not Increase with Service.....	45
2	-	2	14	One week.....	46
2	-	2	14	After: 1 year or less.....	47
-	-	-	-	2 years.....	48
-	-	-	-	More than 2 years.....	49
-	-	-	3	Two weeks.....	50
-	-	-	3	After: 1 year or less.....	51
-	-	-	-	2 years.....	52
-	-	-	-	More than 2 years.....	53
-	-	-	-	Three weeks or more.....	54
-	-	-	-	No information on length of fixed vacation.....	55
				PENSION PLANS	
96	100	91	47	Employees in establishments reporting: A nsion plan.....	56
-	-	34	20	N n-contributory plan (employer contributes only).....	57
96	100	57	27	Contributory plan (joint employer and employee contributions).....	58
91	95	66	34	Employees Participation in Plan (as a percentage of total number of employees in all establishments).....	59

TABLEAU 3 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

No.		Avions et pièces / Aircraft and Parts	Construction et réparation de navires / Shipbuilding and Repairing	PRODUITS METALLIQUES NON-FERREUX / NON-FERROUS METAL PRODUCTS	APPAREILS ET FOURNITURES ELECTRIQUES / ELECTRICAL APPARATUS AND SUPPLIES	PRODUITS MINERAUX NON-METALLIQUES / NON-METALLIC MINERAL PRODUCTS
	Période d'emploi requise aux fins de la participation au régime de pension:					
60.	Après: Moins de 1 an	3	2	19	56	27
61.	1 an	23	-	54	18	22
62.	2 ans	21	22	2	1	16
63.	3 ans	-	-	-	8	-
64.	4 ans	-	-	-	-	-
65.	5 ans	46	-	-	2	11
66.	Plus de 5 ans	-	-	-	1	-
	REGIME D'ASSURANCE-VIE DE GROUPE					
67.	Ont un régime d'assurance-vie de groupe	96	71	96	99	92
68.	N'ont pas de régime d'assurance-vie de groupe	4	29	4	1	8
69.	Absence de renseignement	-	-	-	-	-
	Primes payées:					
70.	Entièrement par l'employeur	3	-	18	10	4
71.	Conjointement par l'employeur et les employés	93	71	78	89	86
72.	Entièrement par l'employé	-	-	-	-	2
	Montant des indemnités:					
73.	En fonction du niveau du salaire de l'employé	88	2	70	90	53
74.	Un montant fixe quelque soit le niveau du salaire de l'employé	-	31	25	5	34
75.	Autres	7	38	2	4	5

TABLE 3 (CONTINUED) NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

PRODUITS DU PETROLE ET DU CHARBON / PRODUCTS OF PETROLEUM AND COAL	Raffinage du pétrole et produits / Petroleum Refinning and Products	PRODUITS CHIMIQUES / CHEMICAL PRODUCTS	DIVERS / MISCELLANEOUS		No
				Length of Service Required to Participate in Plan:	
21	20	23	24	After: Less than 1 year.....	60
75	80	29	4	1 year.....	61
-	-	14	13	2 years.....	62
-	-	3	-	3 years.....	63
-	-	-	-	4 years.....	64
-	-	2	2	5 years.....	65
-	-	20	4	More than 5 years.....	66
				GROUP LIFE INSURANCE	
98	100	98	83	Have group life insurance plans.....	67
2	-	2	17	Do not have group life insurance plans.....	68
-	-	-	-	No information.....	69
				Premiums Paid:	
26	26	10	11	Employer in full.....	70
72	74	76	72	Employer and employees jointly.....	71
-	-	12	-	Employees in full.....	72
				Level of Benefit:	
96	100	86	32	Related to employees' wage or salary.....	73
2	-	9	41	Fixed amount regardless of employees' wage or salary.....	74
-	-	2	10	Other.....	75

TABLEAU 3 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE .

No.		Avions et pièces / Aircraft and Parts	Construction et réparation de navires / Shipbuilding and Repairing	PRODUITS METALLIQUES NON-FERREUX / NON-FERROUS METAL PRODUCTS	APPAREILS ET FOURNITURES ELECTRIQUES / ELECTRICAL APPARATUS AND SUPPLIES	PRODUITS MINERAUX NON-METALLIQUES / NON-METALLIC MINERAL PRODUCTS
	A la retraite, la protection:					
76.	Continue au même niveau qu'auparavant..	8	21	5	-	3
77.	Continue mais à un niveau réduit.....	5	2	67	76	27
78.	Cesse complètement.....	82	48	25	23	62
	Les dispositions du régime pour les employés des deux sexes:					
79.	Sont identiques.....	96	33	87	96	77
80.	Diffèrent.....	-	38	9	2	15
	CONGES DE MALADIE PAYES ET ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE					
81.	Ont des régimes de ce genre.....	100	71	94	98	77
82.	N'ont pas de régime de ce genre.....	-	28	3	2	14
83.	Absence de renseignement.....	-	-	3	-	9
	Genre de régime:					
84.	Congés de maladie seulement.....	-	21	49	58	17
85.	Assurance contre la perte de salaire seulement.....	84	38	36	19	58
86.	Combinaison des deux régimes ci-dessus.....	16	11	8	21	1

TABLE 3 (CONTINUED) NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING .

PRODUITS DU PETROLE ET DU CHARBON / PRODUCTS OF PETROLEUM AND COAL	Raffinage du pétrole et produits / Petroleum Refinning and Products	PRODUITS CHIMIQUES / CHEMICAL PRODUCTS	DIVERS / MISCELLANEOUS		No
				Insurance Protection after Retirement:	
-	-	4	11	Continues at the same level as before retirement.....	76
69	74	69	25	Continues at a lower level than before retirement.....	77
28	26	26	47	Terminates completely.....	78
				Provisions of thePlan:	
79	80	85	66	Are identical for male and female employees.....	79
19	20	13	17	Are not identical for male and female employees.....	80
				SICKNESS & ACCIDENT LEAVE BENEFIT PLANS	
98	100	90	69	Have such benefit plans.....	81
2	-	6	26	Do not have such benefit plans.....	82
-	-	4	5	No information.....	83
				Types of Benefit Plan:	
71	74	46	21	Paid sick leave only.....	84
3	-	30	40	Wage loss insurance only.....	85
24	26	14	8	Combination of paid sick leave and wage loss insurance.....	86

TABLEAU 3 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE .

No.		Avions et pièces / Aircraft and Parts	Construction et réparation de navires / Shipbuilding and Repairing	PRODUITS METALLIQUES NON-FERREUX / NON-FERROUS METAL PRODUCTS	APPAREILS ET FOURNITURES ELECTRIQUES / ELECTRICAL APPARATUS AND SUPPLIES	PRODUITS MINERAUX NON-METALLIQUES / NON-METALLIC MINERAL PRODUCTS
	AIDE A LA FORMATION					
87.	Aide fournie.....	83	-	57	72	20
88.	Aide non fournie.....	17	100	43	28	80
89.	Absence de renseignement.....	-	-	-	-	-
	Pourcentage des frais de scolarité payé par l'employeur:					
	(i) si le cours est terminé avec succès:					
90.	(a) jusqu'à 24%.....	-	-	-	-	-
91.	(b) 25 à 49%.....	-	-	-	-	-
92.	(c) 50 à 74%.....	30	-	54	14	9
93.	(d) 75 à 100%.....	53	-	3	57	10
	(ii) si le cours n'est pas terminé avec succès:					
94.	(a) aucun.....	80	-	55	72	15
95.	(b) de 1 à 24%.....	-	-	-	-	-
96.	(c) 25 à 49%.....	-	-	-	-	1
97.	(d) 50 à 74%.....	3	-	2	-	3
98.	(e) 75 à 100%.....	-	-	-	-	-
	CONVENTIONS COLLECTIVES					
99.	Pourcentage des employés touchés.....	67	93	78	87	77

TABLE 3 (CONTINUED) NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING .

PRODUITS DU PETROLE ET DU CHARBON / PRODUCTS OF PETROLEUM AND COAL	Raffinage du pétrole et produits / Petroleum Refinning and Products	PRODUITS CHIMIQUES / CHEMICAL PRODUCTS	DIVERS / MISCELLANEOUS		No
				EDUCATIONAL ASSISTANCE	
94	99	41	5	Provide educational assistance.....	87
5	-	59	95	Do not provide educational assistance..	88
-	-	-	-	No information.....	89
				Proportion of Tuition Fees Paid by Employer:	
				(i) If course successfully completed:	
-	-	.	-	(a) up to 24%.....	90
-	-	1	2	(b) 25 to 49%.....	91
93	99	23	1	(c) 50 to 74%.....	92
-	-	17	2	(d) 75 to 100%.....	93
				(ii) If course not successfully completed:	
94	99	41	3	(a) no payment.....	94
-	-	-	-	(b) 1 to 24%.....	95
-	-	-	2	(c) 25 to 49%.....	96
-	-	-	-	(d) 50 to 74%.....	97
-	-	-	-	(e) 75 to 100%.....	98
				COLLECTIVE AGREEMENTS	
73	72	52	45	Percentage of employees covered.....	99

TABLEAU 4 - EMPLOYES HORS-BUREAU: TRANSPORT, COMMUNICATION ET UTILITES PUBLIQUES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	TRANSPORT AERIEN		TRANSPORT FERROVIAIRE	
	Personnel de vol	Autres	Personnel roulant	Autres
	AIR TRANSPORT		RAILWAY TRANSPORT	
	Operating	Others	Running Trades	Others
No.				
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités	12	21	13	25
2. Nombre total d'employés	807	2,742	5,485	19,889
SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	%	%	%	%
Jours par semaine:				
3. 5 jours	97	98	98	97
4. Plus de 5 jours	3	2	2	3
Heures par jour:				
5. Moins de 7½ heures	-	-	-	-
6. 7½ heures	-	-	-	-
7. 8 heures	5	100	60	100
8. Plus de 8 heures	-	-	-	-
9. Pas de semaine normale de travail	94	-	40	-
CONGES STATUTAIRES PUBLICS OU REMUNERES				
10. Accordent de tels congés	7	100	60	100
11. N'accordent pas de tels congés	92	-	40	-
12. Pas de pratique établie	-	-	-	-
13. Absence de renseignement	-	-	-	-
Nombre de congés par année:				
14. 1 à 5 jours	-	-	-	-
15. 6 jours	-	-	-	-
16. 7 jours	1	1	58	97
17. 8 jours	2	98	2	3
18. 9 jours	-	-	-	-
19. Plus de 9 jours	3	-	-	-

TABLE 4 - NON-OFFICE EMPLOYEES: TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND PUBLIC UTILITIES.

CAMIONNAGE Personnel roulant	CAMIONNAGE Autres	RADIO ET TELEVISION	TELEPHONE	SERVICES D'ENERGIE, DE GAZ ET D'EAU	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	No
TRUCKING Operating	TRUCKING Others	RADIO AND TELEVISION	TELEPHONE COMMUNICATIONS	ELECTRIC POWER GAZ AND WATER UTILITIES		
					SURVEY COVERAGE	
109	111	25	11	40	Total number of reporting units.....	1
3,569	1,399	2,025	8,590	6,088	Total number of employees.....	2
%	%	%	%	%	STANDARD WORK WEEK	
					Days per Week:	
64	66	88	99	97	5 days.....	3
36	34	12	1	2	Other than 5 days.....	4
					Hours per Day:	
-	1	79	-	-	Under 7½ hours.....	5
-	-	-	-	-	7½ hours.....	6
5	8	18	90	97	8 hours.....	7
92	91	2	10	3	Over 8 hours.....	8
1	-	-	-	-	No Standard Work Week.....	9
					PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS	
96	95	97	100	100	Provide such paid holidays.....	10
2	4	3	-	-	Do not provide such paid holidays.....	11
2	1	-	-	-	No established policy.....	12
-	-	-	-	-	No information.....	13
					Number of Holidays per Year:	
6	6	1	-	1	1 to 5 days.....	14
7	12	3	-	-	6 days.....	15
7	3	7	-	2	7 days.....	16
74	68	6	89	12	8 days.....	17
1	3	70	-	17	9 days.....	18
1	3	10	10	67	More than 9 days.....	19

TABLEAU 4 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: TRANSPORT, COMMUNICATION ET UTILITES PUBLIQUES.

		TRANSPORT AERIEN		TRANSPORT FERROVIAIRE	
		Personnel de vol	Autres	Personnel roulant	Autres
		AIR TRANSPORT		RAILWAY TRANSPORT	
		Operating	Others	Running Trades	Others
No.					
	VACANCES PAYEES				
20.	Accordent des vacances payées.....	100	100	100	100
21.	N'accordent pas de vacances payées.....	-	-	-	-
22.	Pas de pratique établie.....	-	-	-	-
23.	Absence de renseignement.....	-	-	-	-
24.	Les vacances augmentent avec les années de service.....	98	100	100	100
25.	Deux semaines.....	97	100	100	100
26.	Après: Moins de 1 an.....	-	-	-	-
27.	1 an.....	97	100	11	5
28.	2 ans.....	-	-	89	95
29.	3 ans.....	-	-	-	-
30.	4 ans.....	-	-	-	-
31.	5 ans.....	-	-	-	-
32.	Plus de 5 ans.....	-	-	-	-
33.	Trois semaines.....	94	99	100	100
34.	Après: Moins de 10 ans.....	1	1	2	3
35.	10 ans.....	71	86	-	-
36.	11 à 14 ans.....	11	2	-	-
37.	15 ans.....	11	10	98	97
38.	16 à 19 ans.....	-	-	-	-
39.	20 ans.....	-	-	-	-
40.	Plus de 20 ans.....	-	-	-	-
41.	Quatre semaines.....	72	86	100	100
42.	Après: Moins de 25 ans.....	1	2	2	3
43.	25 ans.....	71	84	98	97
44.	Plus de 25 ans.....	-	-	-	-

TABLE 4 (CONTINUED) NON-OFFICE EMPLOYEES: TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND PUBLIC UTILITIES.

CAMIONNAGE		RADIO ET TELEVISION	TELEPHONE	SERVICES D'ENERGIE, DE GAZ ET D'EAU		
Personnel roulant	Autres					
TRUCKING		RADIO AND TELEVISION	TELEPHONE COMMUNICATIONS	ELECTRIC POWER GAZ AND WATER UTILITIES		
Operating	Others					
						No
					VACATIONS WITH PAY	
99	100	100	100	100	Provide vacations with pay.....	20
-	-	-	-	-	Do not provide vacations with pay.....	21
-	-	-	-	-	No established policy.....	22
-	-	-	-	-	No information.....	23
					Vacations Increase	24
91	94	96	100	100	with Service.....	
91	94	25	100	96	Two Weeks.....	25
-	-	-		19	After: Less than 1 year.....	26
1	4	21	99	9	1 year.....	27
30	52	3	1	63	2 years.....	28
52	25	-	-	1	3 years.....	29
3	1	-	-	-	4 years.....	30
5	11	-	-	4	5 years.....	31
-	1	1	-	-	More than 5 years.....	32
44	63	88	98	98	Three weeks.....	33
1	-	83	-	-	After: Less than 10 years.....	34
33	51	-	-	7	10 years.....	35
2	3	-	-	78	11 to 14 years.....	36
5	7	5	98	13	15 years.....	37
-	-	-	-	-	16 to 19 years.....	38
3	2	-	-	-	20 years.....	39
-	-	-	-	-	More than 20 years.....	40
6	2	72	88	85	Four weeks.....	41
6	-	4	-	-	After: Less than 25 years.....	42
-	2	68	-	85	25 years.....	43
-	-	-	88	-	More than 25 years.....	44

TABLEAU 4 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: TRANSPORT, COMMUNICATION ET UTILITES PUBLIQUES.

		TRANSPORT AERIEN		TRANSPORT FERROVIAIRE	
		Personnel de vol	Autres	Personnel roulant	Autres
		AIR TRANSPORT		RAILWAY TRANSPORT	
		Operating	Others	Running Trades	Others
No.					
45.	Les vacances n'augmentent pas avec les années de service.....	2	-	-	-
46.	Une semaine.....	-	-	-	-
47.	Après: 1 an ou moins.....	-	-	-	-
48.	2 ans.....	-	-	-	-
49.	Plus de 2 ans.....	-	-	-	-
50.	Deux semaines.....	1	-	-	-
51.	Après: 1 an ou moins.....	1	-	-	-
52.	2 ans.....	-	-	-	-
53.	Plus de 2 ans.....	-	-	-	-
54.	Trois semaines ou plus.....	-	-	-	-
55.	Absence de renseignements sur la durée des vacances spécifiées.....	-	-	-	-
	REGIME DE PENSION				
56.	Employés dans les unités rapportant: Un régime de pension.....	94	98	100	100
57.	Régime non à contributions (seul l'employeur contribue).....	-	1	-	-
58.	Régime à contributions (contributions conjointes de l'employeur et des employés).....	94	97	100	100
59.	Participation des employés au régime de pension (par rapport au nombre total d'employés dans toutes les unités).....	85	94	99	98

TABLE 4 (CONTINUED) NON-OFFICE EMPLOYEES: TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND PUBLIC UTILITIES.

CAMIONNAGE Personnel roulant	CAMIONNAGE Autres	RADIO ET TELEVISION	TELEPHONE	SERVICES D'ENERGIE, DE GAZ ET D'EAU		
TRUCKING Operating	TRUCKING Others	RADIO AND TELEVISION	TELEPHONE COMMUNICATIONS	ELECTRIC POWER GAZ AND WATER UTILITIES		No
8	6	4	-	-	Vacations do not Increase with Service.....	45
6	4	-	-	-	One week.....	46
6	4	-	-	-	After: 1 year or less.....	47
-	-	-	-	-	2 years.....	48
-	-	-	-	-	More than 2 years.....	49
2	1	4	-	-	Two weeks.....	50
2	1	1	-	-	After: 1 year or less.....	51
-	-	-	-	-	2 years.....	52
-	-	-	-	-	More than 2 years.....	53
-	-	-	-	-	Three weeks or more.....	54
-	-	-	-	-	No information on length of fixed vacation.....	55
					PENSION PLANS	
8	9	80	99	98	Employees in establishments reporting: A pension plan.....	56
-	-	-	88	4	Non-contributory plan (employer contributes only).....	57
8	9	80	11	94	Contributory plan (joint employer and employee contributions).....	58
3	4	72	87	87	Employees Participation in Plan (as a percentage of total number of employees in all establishments).....	59

TABLEAU 4 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: TRANSPORT, COMMUNICATION ET UTILITES PUBLIQUES.

No.		TRANSPORT AERIEN		TRANSPORT FERROVIAIRE	
		Personnel de vol	Autres	Personnel roulant	Autres
		AIR TRANSPORT		RAILWAY TRANSPORT	
		Operating	Others	Running Trades	Others
	Période d'emploi requise aux fins de la participation au régime de pension:				
60.	Après: Moins de 1 an.....	94	96	98	97
61.	1 an.....	-	1	-	-
62.	2 ans.....	-	-	2	3
63.	3 ans.....	-	-	-	-
64.	4 ans.....	-	-	-	-
65.	5 ans.....	-	-	-	-
66.	Plus de 5 ans.....	-	-	-	-
	REGIME D'ASSURANCE-VIE DE GROUPE				
67.	Ont un régime d'assurance-vie de groupe	97	100	99	100
68.	N'ont pas de régime d'assurance-vie de groupe.....	3	-	-	-
69.	Absence de renseignement.....	-	-	-	-
	Primes payées:				
70.	Entièrement par l'employeur.....	3	1	-	-
71.	Conjointement par l'employeur et les employés.....	84	96	99	100
72.	Entièrement par l'employé.....	11	3	-	-
	Montant des indemnités:				
73.	En fonction du niveau du salaire de l'employé.....	12	87	-	-
74.	Un montant fixe quelque soit le niveau du salaire de l'employé.....	80	5	99	100
75.	Autres.....	5	7	-	-

TABLE 4 (CONTINUED) NON-OFFICE EMPLOYEES: TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND PUBLIC UTILITIES.

CAMIONNAGE Personnel roulant	CAMIONNAGE Autres	RADIO ET TELEVISION	TELEPHONE	SERVICES D'ENERGIE, DE GAZ ET D'EAU		
TRUCKING Operating	TRUCKING Others	RADIO AND TELEVISION	TELEPHONE COMMUNICATIONS	ELECTRIC POWER GAZ AND WATER UTILITIES		No
					Length of Service Required to Participate in Plan:	
5	6	74	88	39	After: Less than 1 year.....	60
-	-	3	10	44	1 year.....	61
-	-	4	-	13	2 years.....	62
3	3	-	-	-	3 years.....	63
-	-	-	-	-	4 years.....	64
-	-	-	-	-	5 years.....	65
-	-	-	-	2	More than 5 years.....	66
					GROUP LIFE INSURANCE	
94	85	96	99	99	Have group life insurance plans.....	67
6	15	4	-	-	Do not have group life insurance plans.....	68
-	-	-	-	-	No information.....	69
					Premiums Paid:	
27	11	-	1	-	Employer in full.....	70
66	73	28	98	99	Employer and employees jointly.....	71
-	1	68	-	-	Employees in full.....	72
					Level of Benefit:	
21	15	88	98	96	Related to employees' wage or salary.....	73
67	66	6	-	3	Fixed amount regardless of employees' wage or salary.....	74
5	3	2	1	-	Other.....	75

TABLEAU 4 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: TRANSPORT, COMMUNICATION ET UTILITES PUBLIQUES.

		TRANSPORT AERIEN		TRANSPORT FERROVIAIRE	
		Personnel de vol	Autres	Personnel roulant	Autres
		AIR TRANSPORT		RAILWAY TRANSPORT	
		Operating	Others	Running Trades	Others
No.					
	A la retraite, la protection:				
76.	Continue au même niveau qu'auparavant..	-	-	-	-
77.	Continue mais à un niveau réduit.....	71	84	-	-
78.	Cesse complètement.....	26	15	99	100
	Les dispositions du régime pour les employés des deux sexes:				
79.	Sont identiques.....	86	98	99	100
80.	Diffèrent.....	11	2	-	-
	CONGES DE MALADIE PAYES ET ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE				
81.	Ont des régimes de ce genre.....	96	98	99	100
82.	N'ont pas de régime de ce genre.....	3	1	-	-
83.	Absence de renseignement.....	1	1	-	-
	Genre de régime:				
84.	Congés de maladie seulement.....	83	86	-	1
85.	Assurance contre la perte de salaire seulement.....	6	4	99	99
86.	Combinaison des deux régimes ci-dessus.....	6	8	-	-

TABLE 4 (CONTINUED) NON-OFFICE EMPLOYEES: TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND PUBLIC UTILITIES.

CAMIONNAGE Personnel roulant	CAMIONNAGE Autres	RADIO ET TELEVISION	TELEPHONE	SERVICES D'ENERGIE, DE GAZ ET D'EAU		
TRUCKING Operating	TRUCKING Others	RADIO AND TELEVISION	TELEPHONE COMMUNICATIONS	ELECTRIC POWER GAZ AND WATER UTILITIES		No
					Insurance Protection after Retirement:	
2	-	3	10	37	Continues at the same level as before retirement.....	76
7	3	5	88	57	Continues at a lower level than before retirement.....	77
84	81	88	2	6	Terminates completely.....	78
					Provisions of thePlan:	
78	82	27	11	28	Are identical for male and female employees.....	79
15	2	69	89	71	Are not identical for male and female employees.....	80
					SICKNESS & ACCIDENT LEAVE BENEFIT PLANS	
70	67	96	99	94	Have such benefit plans.....	81
22	26	1	-	-	Do not have such benefit plans.....	82
8	7	3	-	6	No information.....	83
					Types of Benefit Plan.	
18	11	78	88	58	Paid sick leave only.....	84
39	41	8	1	21	Wage loss insurance only.....	85
13	16	9	10	15	Combination of paid sick leave and wage loss insurance.....	86

TABLEAU 4 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: TRANSPORT, COMMUNICATION ET UTILITES PUBLIQUES.

		TRANSPORT AERIEN		TRANSPORT FERROVIAIRE	
		Personnel de vol	Autres	Personnel roulant	Autres
		AIR TRANSPORT		RAILWAY TRANSPORT	
		Operating	Others	Running Trades	Others
No.					
	AIDE A LA FORMATION				
87.	Aide fournie.....	72	84	67	55
88.	Aide non fournie.....	28	16	33	45
89.	Absence de renseignement.....	-	-	-	-
	Pourcentage des frais de scolarité payé par l'employeur:				
	(i) si le cours est terminé avec succès:				
90.	(a) jusqu'à 24%.....	-	-	-	-
91.	(b) 25 à 49%.....	71	84	-	-
92.	(c) 50 à 74%.....	-	-	65	52
93.	(d) 75 à 100%.....	1	-	2	3
	(ii) si le cours n'est pas terminé avec succès:				
94.	(a) aucun.....	72	84	67	55
95.	(b) de 1 à 24%.....	-	-	-	-
96.	(c) 25 à 49%.....	-	-	-	-
97.	(d) 50 à 74%.....	-	-	-	-
98.	(e) 75 à 100%.....	-	-	-	-
	CONVENTIONS COLLECTIVES				
99.	Pourcentage des employés touchés.....	88	93	99	96

TABLE 4 (CONTINUED) NON-OFFICE EMPLOYEES: TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND PUBLIC UTILITIES.

CAMIONNAGE		RADIO ET TELEVISION	TELEPHONE	SERVICES D'ENERGIE, DE GAZ ET D'EAU		
Personnel roulant	Autres					
TRUCKING		RADIO AND TELEVISION	TELEPHONE COMMUNICATIONS	ELECTRIC POWER GAZ AND WATER UTILITIES		
Operating	Others					
						No
					EDUCATIONAL ASSISTANCE	
1	3	71	98	74	Provide educational assistance.....	87
99	97	29	1	26	Do not provide educational assistance..	88
-	-	-	-	-	No information.....	89
					Proportion of Tuition Fees Paid by Employer:	
					(i) If course successfully completed:	
-	-	-	-	-	(a) up to 24%.....	90
-	-	-	-	-	(b) 25 to 49%.....	91
1	3	69	89	43	(c) 50 to 74%.....	92
-	-	2	10	31	(d) 75 to 100%.....	93
					(ii) If course not successfully completed:	
1	3	71	98	74	(a) no payment.....	94
-	-	-	-	-	(b) 1 to 24%.....	95
-	-	-	-	-	(c) 25 to 49%.....	96
-	-	-	-	-	(d) 50 to 74%.....	97
-	-	-	-	-	(e) 75 to 100%.....	98
					COLLECTIVE AGREEMENTS	
61	61	76	89	89	Percentage of employees covered.....	99

TABLEAU 5 - EMPLOYES HORS-BUREAU: COMMERCE, FINANCE ET ASSURANCE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	COMMERCE DE GROS WHOLESALE TRADE	COMMERCE DE DETAIL RETAIL TRADE Vendeurs / Sales	Autres / Others
No.			
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités	428	516	539
2. Nombre total d'employés	12,607	23,537	16,483
SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	%	%	%
Jours par semaine:			
3. 5 jours	70	69	63
4. Plus de 5 jours	30	31	37
Heures par jour:			
5. Moins de 7½ heures	4	21	11
6. 7½ heures	10	4	2
7. 8 heures	41	62	47
8. Plus de 8 heures	44	10	39
9. Pas de semaine normale de travail	2	3	-
CONGES STATUTAIRES PUBLICS OU REMUNERES			
10. Accordent de tels congés	95	94	95
11. N'accordent pas de tels congés	3	5	5
12. Pas de pratique établie	2	-	-
13. Absence de renseignement	-	-	-
Nombre de congés par année:			
14. 1 à 5 jours	9	5	9
15. 6 jours	6	8	8
16. 7 jours	21	32	31
17. 8 jours	24	34	35
18. 9 jours	20	7	6
19. Plus de 9 jours	15	8	6

F2

TABLE 5 - NON-OFFICE EMPLOYEES: TRADE, FINANCE AND INSURANCE.

BANQUES / BANKS	PLACEMENTS ET PRETS / INVESTMENT AND LOAN	ASSURANCE-VIE / LIFE INSURANCE	AUTRES GENRES D'ASSURANCE / NON-LIFE INSURANCE		No
				SURVEY COVERAGE	
9	10	12	7	Total number of reporting units.....	1
845	110	361	74	Total number of employees.....	2
%	%	%	%	STANDARD WORK WEEK	
				Days per Week:	
90	37	66	53	5 days.....	3
10	63	34	47	Other than 5 days.....	4
				Hours per Day:	
-	40	-	34	Under 7½ hours.....	5
21	-	-	-	7½ hours.....	6
33	44	43	26	8 hours.....	7
36	15	4	22	Over 8 hours.....	8
9	-	52	19	No Standard Work Week.....	9
				PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS	
91	93	78	81	Provide such paid holidays.....	10
9	7	22	19	Do not provide such paid holidays.....	11
-	-	-	-	No established policy.....	12
-	-	-	-	No information.....	13
				Number of Holidays per Year:	
-	-	-	-	1 to 5 days.....	14
-	-	-	-	6 days.....	15
-	24	5	22	7 days.....	16
-	16	3	24	8 days.....	17
37	43	-	35	9 days.....	18
54	9	70	-	More than 9 days.....	19

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).

TABLEAU 5 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: COMMERCE, FINANCE ET ASSURANCE.

No.		COMMERCE DE GROS WHOLESALE TRADE	COMMERCE DE DETAIL RETAIL TRADE Vendeurs Sales	 Autres Others
	VACANCES PAYEES			
20.	Accordent des vacances payées.....	99	99	99
21.	N'accordent pas de vacances payées.....	-	-	-
22.	Pas de pratique établie.....	-	-	-
23.	Absence de renseignement.....	1	1	-
24.	Les vacances augmentent avec les années de service.....	82	92	91
25.	Deux semaines.....	80	91	92
26.	Après: Moins de 1 an.....	3	-	3
27.	1 an.....	32	47	39
28.	2 ans.....	19	35	24
29.	3 ans.....	10	5	5
30.	4 ans.....	2	-	-
31.	5 ans.....	13	4	21
32.	Plus de 5 ans.....	1	-	-
33.	Trois semaines.....	46	75	64
34.	Après: Moins de 10 ans.....	4	29	27
35.	10 ans.....	13	15	14
36.	11 à 14 ans.....	4	23	7
37.	15 ans.....	16	7	11
38.	16 à 19 ans.....	-	-	3
39.	20 ans.....	1	-	2
40.	Plus de 20 ans.....	8	1	-
41.	Quatre semaines.....	19	62	37
42.	Après: Moins de 25 ans.....	12	48	22
43.	25 ans.....	5	14	15
44.	Plus de 25 ans.....	2	-	-

TABLE 5 (CONTINUED) NON-OFFICE EMPLOYEES: TRADE, FINANCE AND INSURANCE.

BANQUES BANKS	PLACEMENTS ET PRETS INVESTMENT AND LOAN	ASSURANCE-VIE LIFE INSURANCE	AUTRES GENRES D'ASSURANCE NON-LIFE INSURANCE		No
				VACATIONS WITH PAY	
91	100	89	81	Provide vacations with pay.....	20
9	-	11	19	Do not provide vacations with pay.....	21
-	-	-	-	No established policy.....	22
-	-	-	-	No information.....	23
				Vacations Increase with Service.....	24
47	58	88	81	Two Weeks.....	25
47	58	87	81	After: Less than 1 year.....	26
5	8	-	-	1 year.....	27
42	43	37	81	2 years.....	28
-	7	40	-	3 years.....	29
-	-	-	-	4 years.....	30
-	-	-	-	5 years.....	31
-	-	10	-	More than 5 years.....	32
-	-	-	-	Three weeks.....	33
48	42	4	24	After: Less than 10 years.....	34
38	-	-	-	10 years.....	35
-	14	-	-	11 to 14 years.....	36
-	-	-	-	15 years.....	37
10	28	4	24	16 to 19 years.....	38
-	-	-	-	20 years.....	39
-	-	-	-	More than 20 years.....	40
-	-	-	-	Four weeks.....	41
25	8	29	24	After: Less than 25 years.....	42
10	-	-	-	25 years.....	43
15	8	29	-	More than 25 years.....	44
-	-	-	24		

TABLEAU 5 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: COMMERCE, FINANCE ET ASSURANCE.

		COMMERCE DE GROS / WHOLESALE TRADE	COMMERCE DE DETAIL / RETAIL TRADE	
			Vendeurs / Sales	Autres / Others
No.				
45.	Les vacances n'augmentent pas avec les années de service.....	18	8	9
46.	Une semaine.....	9	5	6
47.	Après: 1 an ou moins.....	9	5	6
48.	2 ans.....	-	-	-
49.	Plus de 2 ans.....	-	-	-
50.	Deux semaines.....	8	2	2
51.	Après: 1 an ou moins.....	8	2	2
52.	2 ans.....	-	-	-
53.	Plus de 2 ans.....	-	-	-
54.	Trois semaines ou plus.....	-	-	-
55.	Absence de renseignements sur la durée des vacances spécifiées.....	-	-	-
	REGIME DE PENSION			
56.	Employés dans les unités rapportant: Un régime de pension.....	60	79	62
57.	Régime non à contributions (seul l'employeur contribue).....	9	14	10
58.	Régime à contributions (contributions conjointes de l'employeur et des employés).....	51	65	52
59.	Participation des employés au régime de pension (par rapport au nombre total d'employés dans toutes les unités).....	36	26	27

TABLE 5 (CONTINUED) NON-OFFICE EMPLOYEES: TRADE, FINANCE AND INSURANCE.

BANQUES / BANKS	PLACEMENTS ET PRETS / INVESTMENT AND LOAN	ASSURANCE-VIE / LIFE INSURANCE	AUTRES GENRES D'ASSURANCE / NON-LIFE INSURANCE		No
44	42	1	-	Vacations do not Increase with Service.....	45
-	7	1	-	One week.....	46
-	7	1	-	After: 1 year or less.....	47
-	-	-	-	2 years.....	48
-	-	-	-	More than 2 years.....	49
7	34	-	-	Two weeks.....	50
7	34	-	-	After: 1 year or less.....	51
-	-	-	-	2 years.....	52
-	-	-	-	More than 2 years.....	53
-	-	-	-	Three weeks or more.....	54
37	-	-	-	No information on length of fixed vacation.....	55
				PENSION PLANS	
100	38	60	46	Employees in establishments reporting: A pension plan.....	56
36	-	40	-	Non-contributory plan (employer contributes only).....	57
64	38	20	46	Contributory plan (joint employer and employee contributions).....	58
71	11	49	36	Employees Participation in Plan (as a percentage of total number of employees in all establishments).....	59

TABLEAU 5 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: COMMERCE, FINANCE ET ASSURANCE.

No.		COMMERCE DE GROS WHOLESALE TRADE	COMMERCE DE DETAIL RETAIL TRADE Vendeurs / Sales	Autres / Others
	Période d'emploi requise aux fins de la participation au régime de pension:			
60.	Après: Moins de 1 an.....	15	2	4
61.	1 an.....	22	31	22
62.	2 ans.....	12	10	9
63.	3 ans.....	7	1	1
64.	4 ans.....	-	-	-
65.	5 ans.....	3	31	22
66.	Plus de 5 ans.....	-	4	3
	REGIME D'ASSURANCE-VIE DE GROUPE			
67.	Ont un régime d'assurance-vie de groupe	88	91	93
68.	N'ont pas de régime d'assurance-vie de groupe.....	12	8	7
69.	Absence de renseignement.....	-	-	-
	Primes payées:			
70.	Entièrement par l'employeur.....	8	11	8
71.	Conjointement par l'employeur et les employés.....	77	68	70
72.	Entièrement par l'employé.....	2	13	15
	Montant des indemnités:			
73.	En fonction du niveau du salaire de l'employé.....	62	73	73
74.	Un montant fixe quelque soit le niveau du salaire de l'employé.....	16	16	15
75.	Autres.....	9	3	5

TABLE 5 (CONTINUED) NON-OFFICE EMPLOYEES: TRADE, FINANCE AND INSURANCE.

BANQUES / BANKS	PLACEMENTS ET PRETS / INVESTMENT AND LOAN	ASSURANCE-VIE / LIFE INSURANCE	AUTRES GENRES D'ASSURANCE / NON-LIFE INSURANCE		No
				Length of Service Required to Participate in Plan:	
10	38	8	22	After: Less than 1 year.....	60
32	-	11	24	1 year.....	61
14	-	40	-	2 years.....	62
-	-	-	-	3 years.....	63
-	-	-	-	4 years.....	64
7	-	-	-	5 years.....	65
36	-	-	-	More than 5 years.....	66
				GROUP LIFE INSURANCE	
100	52	84	65	Have group life insurance plans.....	67
-	41	16	35	Do not have group life insurance plans.....	68
-	7	-	-	No information.....	69
				Premiums Paid:	
-	3	-	-	Employer in full.....	70
100	49	84	65	Employer and employees jointly.....	71
-	-	-	-	Employees in full.....	72
				Level of Benefit:	
70	52	83	24	Related to employees' wage or salary.....	73
-	-	-	19	Fixed amount regardless of employees' wage or salary.....	74
30	-	1	22	Other.....	75

TABLEAU 5 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: COMMERCE, FINANCE ET ASSURANCE.

		COMMERCE DE GROS WHOLESALE TRADE	COMMERCE DE DETAIL RETAIL TRADE Vendeurs / Sales	Autres / Others
No.				
	A la retraite, la protection:			
76.	Continue au même niveau qu'auparavant..	8	6	10
77.	Continue mais à un niveau réduit.....	25	47	39
78.	Cesse complètement.....	54	38	44
	Les dispositions du régime pour les employés des deux sexes:			
79.	Sont identiques.....	72	80	77
80.	Diffèrent.....	15	11	15
	CONGES DE MALADIE PAYES ET ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE			
81.	Ont des régimes de ce genre.....	68	77	81
82.	N'ont pas de régime de ce genre.....	14	12	11
83.	Absence de renseignement.....	18	11	8
	Genre de régime:			
84.	Congés de maladie seulement.....	33	37	39
85.	Assurance contre la perte de salaire seulement.....	19	26	25
86.	Combinaison des deux régimes ci-dessus.....	16	14	17

TABLE 5 (CONTINUED) NON-OFFICE EMPLOYEES: TRADE, FINANCE AND INSURANCE.

BANQUES / BANKS	PLACEMENTS ET PRETS / INVESTMENT AND LOAN	ASSURANCE-VIE / LIFE INSURANCE	AUTRES GENRES D'ASSURANCE / NON-LIFE INSURANCE		No
				Insurance Protection after Retirement:	
11	-	25	-	Continues at the same level as before retirement.....	76
79	42	56	46	Continues at a lower level than before retirement.....	77
10	10	3	19	Terminates completely.....	78
				Provisions of thePlan:	
49	34	36	43	Are identical for male and female employees.....	79
51	18	49	22	Are not identical for male and female employees.....	80
				SICKNESS & ACCIDENT LEAVE BENEFIT PLANS	
86	24	55	43	Have such benefit plans.....	81
14	9	35	12	Do not have such benefit plans.....	82
-	67	9	44	No information.....	83
				Types of Benefit Plan:	
86	24	4	24	Paid sick leave only.....	84
-	-	11	-	Wage loss insurance only.....	85
-	-	40	19	Combination of paid sick leave and wage loss insurance.....	86

TABLEAU 5 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: COMMERCE, FINANCE ET ASSURANCE.

		COMMERCE DE GROS WHOLESALE TRADE	COMMERCE DE DETAIL RETAIL TRADE Vendeurs Sales	 Autres Others
No.				
	AIDE A LA FORMATION			
87.	Aide fournie.....	23	40	35
88.	Aide non fournie.....	77	59	65
89.	Absence de renseignement.....	-	1	-
	Pourcentage des frais de scolarité payé par l'employeur:			
	(i) si le cours est terminé avec succès:			
90.	(a) jusqu'à 24%.....	-	-	-
91.	(b) 25 à 49%.....	-	-	-
92.	(c) 50 à 74%.....	11	35	27
93.	(d) 75 à 100%.....	12	5	8
	(ii) si le cours n'est pas terminé avec succès:			
94.	(a) aucun.....	19	38	32
95.	(b) de 1 à 24%.....	-	-	-
96.	(c) 25 à 49%.....	1	-	-
97.	(d) 50 à 74%.....	2	2	-
98.	(e) 75 à 100%.....	2	-	3
	CONVENTIONS COLLECTIVES			
99.	Pourcentage des employés touchés.....	16	24	25

TABLE 5 (CONTINUED) NON-OFFICE EMPLOYEES: TRADE, FINANCE AND INSURANCE.

BANQUES BANKS	PLACEMENTS ET PRETS INVESTMENT AND LOAN	ASSURANCE-VIE LIFE INSURANCE	AUTRES GENRES D'ASSURANCE NON-LIFE INSURANCE		No
				EDUCATIONAL ASSISTANCE	
7	3	79	-	Provide educational assistance.....	87
92	97	21	100	Do not provide educational assistance..	88
-	-	-	-	No information.....	89
				Proportion of Tuition Fees Paid by Employer:	
				(i) If course successfully completed:	
-	-	-	-	(a) up to 24%.....	90
-	-	-	-	(b) 25 to 49%.....	91
-	-	-	-	(c) 50 to 74%.....	92
7	3	79	-	(d) 75 to 100%.....	93
				(ii) If course not successfully completed:	
7	3	40	-	(a) no payment.....	94
-	-	-	-	(b) 1 to 24%.....	95
-	-	-	-	(c) 25 to 49%.....	96
-	-	39	-	(d) 50 to 74%.....	97
-	-	-	-	(e) 75 to 100%.....	98
				COLLECTIVE AGREEMENTS	
-	-	-	-	Percentage of employees covered.....	99

TABLEAU 6 - EMPLOYES HORS-BUREAU: SERVICES ET TRAVAUX PUBLICS (MUNICIPAL).

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	HOTELS ——— HOTELS	RESTAURANTS ——— RESTAURANTS
No.		
CADRE DE L'ENQUETE		
1. Nombre total d'unités	81	111
2. Nombre total d'employés	5,660	6,518
SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	%	%
Jours par semaine:		
3. 5 jours	48	18
4. Plus de 5 jours	52	82
Heures par jour:		
5. Moins de 7½ heures	3	5
6. 7½ heures	-	-
7. 8 heures	84	62
8. Plus de 8 heures	11	32
9. Pas de semaine normale de travail	1	-
CONGES STATUTAIRES PUBLICS OU REMUNERES		
10. Accordent de tels congés	70	49
11. N'accordent pas de tels congés	19	38
12. Pas de pratique établie	10	13
13. Absence de renseignement	-	-
Nombre de congés par année:		
14. 1 à 5 jours	36	25
15. 6 jours	21	2
16. 7 jours	12	7
17. 8 jours	-	14
18. 9 jours	-	-
19. Plus de 9 jours	-	-

TABLE 6 - NON-OFFICE EMPLOYEES: SERVICES AND PUBLIC WORKS (MUNICIPAL).

BUANDERIES ET NETTOYAGE A SEC LAUNDRIES AND DRY CLEANING	DEPARTEMENTS DE TRAVAUX PUBLICS DE GOUVERNEMENT MUNICIPAL MUNICIPAL PUBLIC WORKS DEPARTMENTS	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	No
		SURVEY COVERAGE	
24	145	Total number of reporting units.....	1
2,146	15,626	Total number of employees.....	2
%	%	STANDARD WORK WEEK	
		Days per Week:	
44	85	5 days.....	3
56	15	Other than 5 days.....	4
		Hours per Day:	
1	-	Under 7½ hours.....	5
-	-	7½ hours.....	6
50	65	8 hours.....	7
48	34	Over 8 hours.....	8
-	1	No Standard Work Week.....	9
		PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS	
71	98	Provide such paid holidays.....	10
25	2	Do not provide such paid holidays.....	11
4	-	No established policy.....	12
-	-	No information.....	13
		Number of Holidays per Year:	
47	16	1 to 5 days.....	14
15	2	6 days.....	15
6	-	7 days.....	16
2	8	8 days.....	17
-	4	9 days.....	18
-	67	More than 9 days.....	19

TABLEAU 6 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: SERVICES ET TRAVAUX PUBLICS (MUNICIPAL).

No.		HOTELS ——— HOTELS	RESTAURANTS ——— RESTAURANTS
	VACANCES PAYEES		
20.	Accordent des vacances payées.....	99	95
21.	N'accordent pas de vacances payées.....	-	2
22.	Pas de pratique établie.....	1	2
23.	Absence de renseignement.....	-	-
24.	Les vacances augmentent avec les années de service.....	68	47
25.	Deux semaines.....	68	47
26.	Après: Moins de 1 an.....	-	-
27.	1 an.....	2	8
28.	2 ans.....	50	19
29.	3 ans.....	10	5
30.	4 ans.....	-	-
31.	5 ans.....	5	15
32.	Plus de 5 ans.....	-	-
33.	Trois semaines.....	36	23
34.	Après: Moins de 10 ans.....	1	4
35.	10 ans.....	8	1
36.	11 à 14 ans.....	-	2
37.	15 ans.....	23	5
38.	16 à 19 ans.....	-	-
39.	20 ans.....	4	11
40.	Plus de 20 ans.....	-	-
41.	Quatre semaines.....	9	16
42.	Après: Moins de 25 ans.....	1	5
43.	25 ans.....	1	11
44.	Plus de 25 ans.....	7	-

TABLE 6 (CONCLUDED) NON-OFFICE EMPLOYEES: SERVICES AND PUBLIC WORKS (MUNICIPAL).

BUANDERIES ET NETTOYAGE A SEC / LAUNDRIES AND DRY CLEANING	DEPARTEMENTS DE TRAVAUX PUBLICS DE GOUVERNEMENT MUNICIPAL / MUNICIPAL PUBLIC WORKS DEPARTMENTS		No
		VACATIONS WITH PAY	
100	100	Provide vacations with pay.....	20
-	-	Do not provide vacations with pay.....	21
-	-	No established policy.....	22
-	-	No information.....	23
70	100	Vacations Increase with Service.....	24
69	99	Two Weeks.....	25
3	-	After: Less than 1 year.....	26
-	65	1 year.....	27
3	23	2 years.....	28
41	7	3 years.....	29
-	-	4 years.....	30
18	4	5 years.....	31
4	-	More than 5 years.....	32
41	98	Three weeks.....	33
1	6	After: Less than 10 years.....	34
-	77	10 years.....	35
-	7	11 to 14 years.....	36
11	8	15 years.....	37
27	-	16 to 19 years.....	38
-	-	20 years.....	39
2	-	More than 20 years.....	40
1	70	Four weeks.....	41
1	5	After: Less than 25 years.....	42
-	65	25 years.....	43
-	-	More than 25 years.....	44

TABLEAU 6 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: SERVICES ET TRAVAUX PUBLICS (MUNICIPAL).

No.		HOTELS ——— HOTELS	RESTAURANTS ——— RESTAURANTS
45.	Les vacances n'augmentent pas avec les années de service.....	31	47
46.	Une semaine.....	29	45
47.	Après: 1 an ou moins.....	29	45
48.	2 ans.....	-	-
49.	Plus de 2 ans.....	-	-
50.	Deux semaines.....	-	-
51.	Après: 1 an ou moins.....	-	-
52.	2 ans.....	-	-
53.	Plus de 2 ans.....	-	-
54.	Trois semaines ou plus.....	-	-
55.	Absence de renseignements sur la durée des vacances spécifiées.....	2	-
	REGIME DE PENSION		
56.	Employés dans les unités rapportant: Un régime de pension.....	34	33
57.	Régime non à contributions (seul l'employeur contribue).....	-	1
58.	Régime à contributions (contributions conjointes de l'employeur et des employés).....	34	32
59.	Participation des employés au régime de pension (par rapport au nombre total d'employés dans toutes les unités).....	14	4

TABLE 6 (CONTINUED) NON-OFFICE EMPLOYEES: SERVICES AND PUBLIC WORKS (MUNICIPAL).

BUANDERIES ET NETTOYAGE A SEC LAUNDRIES AND DRY CLEANING	DEPARTEMENTS DE TRAVAUX PUBLICS DE GOUVERNEMENT MUNICIPAL MUNICIPAL PUBLIC WORKS DEPARTMENTS		No
30	-	Vacations do not Increase with Service.....	45
30	-	One week.....	46
30	-	After: 1 year or less.....	47
-	-	2 years.....	48
-	-	More than 2 years.....	49
-	-	Two weeks.....	50
-	-	After: 1 year or less.....	51
-	-	2 years.....	52
-	-	More than 2 years.....	53
-	-	Three weeks or more.....	54
-	-	No information on length of fixed vacation.....	55
		PENSION PLANS	
29	83	Employees in establishments reporting: A pension plan.....	56
2	4	Non-contributory plan (employer contributes only).....	57
27	79	Contributory plan (joint employer and employee contributions).....	58
5	70	Employees Participation in Plan (as a percentage of total number of employees in all establishments).....	59

TABLEAU 6 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: SERVICES ET TRAVAUX PUBLICS (MUNICIPAL).

No.		HOTELS ——— HOTELS	RESTAURANTS ——— RESTAURANTS
	Période d'emploi requise aux fins de la participation au régime de pension:		
60.	Après: Moins de 1 an.....	13	-
61.	1 an.....	4	4
62.	2 ans.....	-	11
63.	3 ans.....	15	2
64.	4 ans.....	-	-
65.	5 ans.....	-	15
66.	Plus de 5 ans.....	2	-
	REGIME D'ASSURANCE-VIE DE GROUPE		
67.	Ont un régime d'assurance-vie de groupe	79	51
68.	N'ont pas de régime d'assurance-vie de groupe.....	21	49
69.	Absence de renseignement.....	-	-
	Primes payées:		
70.	Entièrement par l'employeur.....	2	2
71.	Conjointement par l'employeur et les employés.....	74	49
72.	Entièrement par l'employé.....	2	-
	Montant des indemnités:		
73.	En fonction du niveau du salaire de l'employé.....	52	48
74.	Un montant fixe quelque soit le niveau du salaire de l'employé.....	21	2
75.	Autres.....	5	1

TABLE 6 (CONTINUED). NON-OFFICE EMPLOYEES: SERVICES AND PUBLIC WORKS (MUNICIPAL).

BUANDERIES ET NETTOYAGE A SEC LAUNDRIES AND DRY CLEANING	DEPARTEMENTS DE TRAVAUX PUBLICS DE GOUVERNEMENT MUNICIPAL MUNICIPAL PUBLIC WORKS DEPARTMENTS		No
		Length of Service Required to Participate in Plan:	
-	14	After: Less than 1 year.....	60
-	65	1 year.....	61
-	4	2 years.....	62
-	-	3 years.....	63
-	-	4 years.....	64
29	-	5 years.....	65
-	-	More than 5 years.....	66
		GROUP LIFE INSURANCE	
53	97	Have group life insurance plans.....	67
47	2	Do not have group life insurance plans.....	68
-	-	No information.....	69
		Premiums Paid:	
-	48	Employer in full.....	70
53	48	Employer and employees jointly.....	71
-	-	Employees in full.....	72
		Level of Benefit:	
32	20	Related to employees' wage or salary.....	73
21	74	Fixed amount regardless of employees' wage or salary.....	74
-	4	Other.....	75

TABLEAU 6 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: SERVICES ET TRAVAUX PUBLICS (MUNICIPAL).

No.		HOTELS ——— HOTELS	RESTAURANTS ——— RESTAURANTS
	A la retraite, la protection:		
76.	Continue au même niveau qu'auparavant..	3	-
77.	Continue mais à un niveau réduit.....	1	24
78.	Cesse complètement.....	74	26
	Les dispositions du régime pour les employés des deux sexes:		
79.	Sont identiques.....	78	49
80.	Diffèrent.....	1	1
	CONGES DE MALADIE PAYES ET ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE		
81.	Ont des régimes de ce genre.....	72	31
82.	N'ont pas de régime de ce genre.....	22	54
83.	Absence de renseignement.....	6	15
	Genre de régime:		
84.	Congés de maladie seulement.....	27	16
85.	Assurance contre la perte de salaire seulement.....	17	7
86.	Combinaison des deux régimes ci-dessus.....	28	7

TABLE 6 (CONTINUED) NON-OFFICE EMPLOYEES: SERVICES AND PUBLIC WORKS (MUNICIPAL).

BUANDERIES ET NETTOYAGE A SEC LAUNDRIES AND DRY CLEANING	DEPARTEMENTS DE TRAVAUX PUBLICS DE GOUVERNEMENT MUNICIPAL MUNICIPAL PUBLIC WORKS DEPARTMENTS		
			No
		Insurance Protection after Retirement:	
2	6	Continues at the same level as before retirement.....	76
-	20	Continues at a lower level than before retirement.....	77
51	72	Terminates completely.....	78
		Provisions of thePlan:	
53	92	Are identical for male and female employees.....	79
-	5	Are not identical for male and female employees.....	80
		SICKNESS & ACCIDENT LEAVE BENEFIT PLANS	
68	96	Have such benefit plans.....	81
25	3	Do not have such benefit plans.....	82
7	1	No information.....	83
		Types of Benefit Plan:	
41	78	Paid sick leave only.....	84
23	2	Wage loss insurance only.....	85
3	15	Combination of paid sick leave and wage loss insurance.....	86

TABLEAU 6 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: SERVICES ET TRAVAUX PUBLICS (MUNICIPAL).

	HOTELS	RESTAURANTS
	HOTELS	RESTAURANTS
No.		
AIDE A LA FORMATION		
87. Aide fournie	6	-
88. Aide non fournie	94	99
89. Absence de renseignement	-	-
Pourcentage des frais de scolarité payé par l'employeur:		
(i) si le cours est terminé avec succès:		
90. (a) jusqu'à 24%	-	-
91. (b) 25 à 49%	-	-
92. (c) 50 à 74%	-	-
93. (d) 75 à 100%	6	-
(ii) si le cours n'est pas terminé avec succès:		
94. (a) aucun	-	-
95. (b) de 1 à 24%	-	-
96. (c) 25 à 49%	-	-
97. (d) 50 à 74%	-	-
98. (e) 75 à 100%	6	-
CONVENTIONS COLLECTIVES		
99. Pourcentage des employés touchés	46	7

TABLE 6 (CONTINUED) NON-OFFICE EMPLOYEES: SERVICES AND PUBLIC WORKS (MUNICIPAL).

BUANDERIES ET NETTOYAGE A SEC LAUNDRIES AND DRY CLEANING	DEPARTEMENTS DE TRAVAUX PUBLICS DE GOUVERNEMENT MUNICIPAL MUNICIPAL PUBLIC WORKS DEPARTMENTS		No
		EDUCATIONAL ASSISTANCE	
2	1	Provide educational assistance.....	87
98	99	Do not provide educational assistance..	88
-	-	No information.....	89
		Proportion of Tuition Fees Paid by Employer:	
		(i) If course successfully completed:	
-	-	(a) up to 24%.....	90
-	-	(b) 25 to 49%.....	91
-	-	(c) 50 to 74%.....	92
2	1	(d) 75 to 100%.....	93
		(ii) If course not successfully completed:	
2	1	(a) no payment.....	94
-	-	(b) 1 to 24%.....	95
-	-	(c) 25 to 49%.....	96
-	-	(d) 50 to 74%.....	97
-	-	(e) 75 to 100%.....	98
		COLLECTIVE AGREEMENTS	
40	62	Percentage of employees covered.....	99

TABLEAU 7 - EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ECONOMIQUES.

	Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	Abattoirs et conserveries Mtrl. Métropolitain Slaughtering and Meat Packing Mtrl. Metropolitan	Conserverie de poisson Gaspé-Rive-Sud Fish Canning Gaspesie South Shore	Montréal Montreal
No.				
	CADRE DE L'ENQUETE			
1.	Nombre total d'unités	25	24	28
2.	Nombre total d'employés	2,730	1,838	2,063
	SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	%	%	%
	Jours par semaine:			
3.	5 jours	100	53	62
4.	Plus de 5 jours	-	47	38
	Heures par jour:			
5.	Moins de 7½ heures	-	-	1
6.	7½ heures	-	-	-
7.	8 heures	84	61	62
8.	Plus de 8 heures	16	36	29
9.	Pas de semaine normale de travail	-	3	8
	CONGES STATUTAIRES PUBLICS OU REMUNERES			
10.	Accordent de tels congés	100	50	57
11.	N'accordent pas de tels congés	-	39	40
12.	Pas de pratique établie	-	11	3
13.	Absence de renseignement	-	-	-
	Nombre de congés par année:			
14.	1 à 5 jours	1	-	-
15.	6 jours	3	-	1
16.	7 jours	5	-	3
17.	8 jours	9	2	2
18.	9 jours	82	47	52
19.	Plus de 9 jours	-	-	-

TABLE 7 - NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ECONOMIC REGIONS.

Préparation de fruits et légumes		Produits de boulangerie			
Montréal	Montréal Métropolitain	Québec	Montréal Métropolitain	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
Canned and Preserved Fruits and Vegetables		Bakery Products			
Montreal	Montreal Metropolitan	Quebec	Montreal Metropolitan		
					No
				SURVEY COVERAGE	
59	40	12	31	Total number of reporting units.....	1
3,118	2,423	1,686	5,047	Total number of employees.....	2
%	%	%	%	STANDARD WORK WEEK	
				Days per Week:	
76	90	69	92	5 days.....	3
24	10	31	8	Other than 5 days.....	4
				Hours per Day:	
3	-	-	-	Under 7½ hours.....	5
-	-	-	6	7½ hours.....	6
66	74	30	71	8 hours.....	7
25	24	70	22	Over 8 hours.....	8
6	1	-	-	No Standard Work Week.....	9
				PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS	
80	85	100	98	Provide such paid holidays.....	10
11	15	-	-	Do not provide such paid holidays.....	11
9	-	-	2	No established policy.....	12
-	-	-	-	No information.....	13
				Number of Holidays per Year:	
5	2	-	6	1 to 5 days.....	14
2	1	2	9	6 days.....	15
2	6	-	-	7 days.....	16
46	53	58	2	8 days.....	17
19	17	8	66	9 days.....	18
6	6	32	16	More than 9 days.....	19

TABLEAU 7 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ECONOMIQUES.

		Abattoirs et conserveries Mtrl. Métropolitain / Slaughtering and Meat Packing Mtrl. Metropolitan	Conserverie de poisson: Gaspé-Rive-Sud / Fish Canning: Gaspesia South Shore	Conserverie de poisson: Montréal / Fish Canning: Montreal
No.				
	VACANCES PAYEES			
20.	Accordent des vacances payées.....	99	77	85
21.	N'accordent pas de vacances payées.....	-	22	15
22.	Pas de pratique établie.....	1	-	-
23.	Absence de renseignement.....	-	-	-
24.	Les vacances augmentent avec les années de service.....	95	38	53
25.	Deux semaines.....	95	38	50
26.	Après: Moins de 1 an.....	-	-	-
27.	1 an.....	1	38	48
28.	2 ans.....	1	-	2
29.	3 ans.....	81	-	-
30.	4 ans.....	8	-	-
31.	5 ans.....	3	-	-
32.	Plus de 5 ans.....	1	-	-
33.	Trois semaines.....	89	4	53
34.	Après: Moins de 10 ans.....	3	-	2
35.	10 ans.....	13	4	51
36.	11 à 14 ans.....	65	-	-
37.	15 ans.....	8	-	-
38.	16 à 19 ans.....	-	-	-
39.	20 ans.....	-	-	-
40.	Plus de 20 ans.....	-	-	-
41.	Quatre semaines.....	80	-	-
42.	Après: Moins de 25 ans.....	62	-	-
43.	25 ans.....	18	-	-
44.	Plus de 25 ans.....	-	-	-

TABLE 7 (CONTINUED) NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ECONOMIC REGIONS.

Préparation de fruits et légumes		Produits de boulangerie			
Montréal	Montréal Métropolitain	Québec	Montréal Métropolitain		
Canned and Preserved Fruits and Vegetables		Bakery Products			
Montreal	Montreal Metropolitan	Quebec	Montreal Metropolitan		No
				VACATIONS WITH PAY	
93	100	100	99	Provide vacations with pay.....	20
2	-	-	-	Do not provide vacations with pay.....	21
5	-	-	1	No established policy.....	22
-	-	-	-	No information.....	23
				Vacations Increase	24
76	82	95	92	with Service.....	
76	82	95	92	Two Weeks.....	25
8	-	-	-	After: Less than 1 year.....	26
28	2	-	3	1 year.....	27
24	13	-	10	2 years.....	28
7	57	11	78	3 years.....	29
-	-	6	-	4 years.....	30
9	10	74	1	5 years.....	31
-	-	4	-	More than 5 years.....	32
62	70	24	91	Three weeks.....	33
8	-	-	-	After: Less than 10 years.....	34
28	9	6	22	10 years.....	35
9	40	-	45	11 to 14 years.....	36
10	17	7	18	15 years.....	37
-	-	-	-	16 to 19 years.....	38
-	-	11	-	20 years.....	39
7	4	-	6	More than 20 years.....	40
37	50	-	39	Four weeks.....	41
13	2	-	8	After: Less than 25 years.....	42
24	48	-	31	25 years.....	43
-	-	-	-	More than 25 years.....	44

TABLEAU 7 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ECONOMIQUES.

No.		Abattoirs et conserveries Mtrl. Métropolitain / Slaughtering and Meat Packing Mtrl. Metropolitan	Conserverie de poisson Gaspé-Rive-Sud / Fish Canning Gaspesia South Shore	Conserverie de poisson Montréal / Fish Canning Montreal
45.	Les vacances n'augmentent pas avec les années de service.....	4	39	31
46.	Une semaine.....	2	16	29
47.	Après: 1 an ou moins.....	2	16	29
48.	2 ans.....	-	-	-
49.	Plus de 2 ans.....	-	-	-
50.	Deux semaines.....	2	23	2
51.	Après: 1 an ou moins.....	2	23	2
52.	2 ans.....	-	-	-
53.	Plus de 2 ans.....	-	-	-
54.	Trois semaines ou plus.....	-	-	-
55.	Absence de renseignements sur la durée des vacances spécifiées.....	-	-	-
	REGIME DE PENSION			
56.	Employés dans les unités rapportant: Un régime de pension.....	91	56	50
57.	Régime non à contributions (seul l'employeur contribue).....	4	-	-
58.	Régime à contributions (contributions conjointes de l'employeur et des employés).....	88	56	50
59.	Participation des employés au régime de pension (par rapport au nombre total d'employés dans toutes les unités).....	58	5	17

TABLE 7 (CONTINUED) NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ECONOMIC REGIONS.

Préparation de fruits et légumes		Produits de boulangerie			
Montréal	Montréal Métropolitain	Québec	Montréal Métropolitain		
Canned and Preserved Fruits and Vegetables		Bakery Products			
Montreal	Montreal Metropolitan	Quebec	Montreal Metropolitan		No
				Vacations do not Increase with Service	45
17	17	5	7	One week	46
15	13	5	7	After: 1 year or less	47
15	13	5	7	2 years	48
-	-	-	-	More than 2 years	49
-	-	-	-	Two weeks	50
2	4	-	-	After: 1 year or less	51
2	3	-	-	2 years	52
-	1	-	-	More than 2 years	53
-	-	-	-	Three weeks or more	54
-	-	-	-	No information on length of fixed vacation	55
				PENSION PLANS	
				Employees in establishments reporting:	56
62	72	48	69	A pension plan	
22	-	-	10	Non-contributory plan (employer contributes only)	57
40	72	48	59	Contributory plan (joint employer and employee contributions)	58
27	51	-	38	Employees Participation in Plan (as a percentage of total number of employees in all establishments)	59

TABLEAU 7 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ECONOMIQUES.

No.		Abattoirs et conserveries Mtrl. Métropolitain / Slaughtering and Meat Packing Mtrl. Metropolitan	Conserverie de poisson: Gaspé-Rive-Sud / Montréal — Fish Canning: Gaspesia South Shore	Fish Canning: Montreal
	Période d'emploi requise aux fins de la participation au régime de pension:			
60.	Après: Moins de 1 an.....	4	12	-
61.	1 an.....	22	44	50
62.	2 ans.....	40	-	-
63.	3 ans.....	15	-	-
64.	4 ans.....	-	-	-
65.	5 ans.....	11	-	-
66.	Plus de 5 ans.....	-	-	-
	REGIME D'ASSURANCE-VIE DE GROUPE			
67.	Ont un régime d'assurance-vie de groupe	91	48	42
68.	N'ont pas de régime d'assurance-vie de groupe.....	9	52	58
69.	Absence de renseignement.....	-	-	-
	Primes payées:			
70.	Entièrement par l'employeur.....	1	16	11
71.	Conjointement par l'employeur et les employés.....	90	32	31
72.	Entièrement par l'employé.....	-	-	-
	Montant des indemnités:			
73.	En fonction du niveau du salaire de l'employé.....	30	23	14
74.	Un montant fixe quelque soit le niveau du salaire de l'employé.....	61	25	29
75.	Autres.....	-	-	-

TABLE 7 (CONTINUED) NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ECONOMIC REGIONS.

Préparation de fruits et légumes		Produits de boulangerie			
Montréal	Montréal Métropolitain	Québec	Montréal Métropolitain		
Canned and Preserved Fruits and Vegetables		Bakery Products			
Montreal	Montreal Metropolitan	Quebec	Montreal Metropolitan		No
				Length of Service Required to Participate in Plan:	
19	44	-	19	After: Less than 1 year.....	60
1	9	-	4	1 year.....	61
20	10	-	34	2 years.....	62
12	9	-	9	3 years.....	63
-	-	-	-	4 years.....	64
10	-	48	3	5 years.....	65
-	-	-	-	More than 5 years.....	66
				GROUP LIFE INSURANCE	
84	88	91	92	Have group life insurance plans.....	67
16	12	9	8	Do not have group life insurance plans.....	68
-	-	-	-	No information.....	69
				Premiums Paid:	
28	5	-	9	Employer in full.....	70
56	82	91	82	Employer and employees jointly.....	71
-	-	-	-	Employees in full.....	72
				Level of Benefit:	
70	40	77	75	Related to employees' wage or salary.....	73
5	5	-	15	Fixed amount regardless of employees' wage or salary.....	74
8	43	14	2	Other.....	75

TABLEAU 7 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ECONOMIQUES.

		Abattoirs et conserveries Mtrl. Métropolitain / Slaughtering and Meat Packing Mtrl. Metropolitan	Conserverie de poisson Gaspé-Rive-Sud / Fish Canning Gaspesia South Shore	Conserverie de poisson Montréal / Fish Canning Montreal
No.				
	A la retraite, la protection:			
76.	Continue au même niveau qu'auparavant..	2	13	-
77.	Continue mais à un niveau réduit.....	46	-	2
78.	Cesse complètement.....	48	36	41
	Les dispositions du régime pour les employés des deux sexes:			
79.	Sont identiques.....	43	48	41
80.	Diffèrent.....	48	-	1
	CONGES DE MALADIE PAYES ET ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE			
81.	Ont des régimes de ce genre.....	76	80	54
82.	N'ont pas de régime de ce genre.....	10	16	44
83.	Absence de renseignement.....	14	4	2
	Genre de régime:			
84.	Congés de maladie seulement.....	26	31	6
85.	Assurance contre la perte de salaire seulement.....	37	14	32
86.	Combinaison des deux régimes ci-dessus.....	13	35	17

TABLE 7 (CONTINUED) NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ECONOMIC REGIONS.

Préparation de fruits et légumes		Produits de boulangerie			
Montréal	Montréal Métropolitain	Québec	Montréal Métropolitain		
Canned and Preserved Fruits and Vegetables		Bakery Products			
Montreal	Montreal Metropolitan	Quebec	Montreal Metropolitan		No
				Insurance Protection after Retirement:	
2	2	-	11	Continues at the same level as before retirement.....	76
40	54	11	44	Continues at a lower level than before retirement.....	77
38	32	80	36	Terminates completely.....	78
				Provisions of thePlan:	
61	83	80	76	Are identical for male and female employees.....	79
23	5	11	16	Are not identical for male and female employees.....	80
				SICKNESS & ACCIDENT LEAVE BENEFIT PLANS	
78	88	94	83	Have such benefit plans.....	81
12	6	5	12	Do not have such benefit plans.....	82
10	6	1	5	No information.....	83
				Types of Benefit Plan:	
25	18	80	33	Paid sick leave only.....	84
45	63	10	37	Wage loss insurance only.....	85
9	7	4	13	Combination of paid sick leave and wage loss insurance.....	86

TABLEAU 7 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ECONOMIQUES.

No.		Abattoirs et conserveries Mtrl. Métropolitain / Slaughtering and Meat Packing Mtrl. Metropolitan	Conserverie de poisson Gaspé-Rive-Sud / Fish Canning Gaspesia South Shore	Conserverie de poisson Montréal / Fish Canning Montreal
	AIDE A LA FORMATION			
87.	Aide fournie.....	21	-	-
88.	Aide non fournie.....	79	100	100
89.	Absence de renseignement.....	-	-	-
	Pourcentage des frais de scolarité payé par l'employeur:			
	(i) si le cours est terminé avec succès:			
90.	(a) jusqu'à 24%.....	-	-	-
91.	(b) 25 à 49%.....	-	-	-
92.	(c) 50 à 74%.....	-	-	-
93.	(d) 75 à 100%.....	21	-	-
	(ii) si le cours n'est pas terminé avec succès:			
94.	(a) aucun.....	21	-	-
95.	(b) de 1 à 24%.....	-	-	-
96.	(c) 25 à 49%.....	-	-	-
97.	(d) 50 à 74%.....	-	-	-
98.	(e) 75 à 100%.....	-	-	-
	CONVENTIONS COLLECTIVES			
99.	Pourcentage des employés touchés.....	83	6	-

TABLE 7 (CONTINUED) NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ECONOMIC REGIONS.

Préparation de fruits et légumes		Produits de boulangerie			
Montréal	Montréal Métropolitain	Québec	Montréal Métropolitain		
Canned and Preserved Fruits and Vegetables		Bakery Products			
Montreal	Montreal Metropolitan	Quebec	Montreal Metropolitan		No
				EDUCATIONAL ASSISTANCE	
34	59	17	6	Provide educational assistance.....	87
66	41	83	94	Do not provide educational assistance..	88
-	-	-	-	No information.....	89
				Proportion of Tuition Fees Paid by Employer:	
				(i) If course successfully completed:	
-	-	-	-	(a) up to 24%.....	90
-	-	-	-	(b) 25 to 49%.....	91
23	44	-	-	(c) 50 to 74%.....	92
11	15	17	6	(d) 75 to 100%.....	93
				(ii) If course not successfully completed:	
34	50	-	6	(a) no payment.....	94
-	-	-	-	(b) 1 to 24%.....	95
-	-	-	-	(c) 25 to 49%.....	96
-	9	-	-	(d) 50 to 74%.....	97
-	-	17	-	(e) 75 to 100%.....	98
				COLLECTIVE AGREEMENTS	
14	9	28	64	Percentage of employees covered.....	99

TABLEAU 7 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ECONOMIQUES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).

Breuvages

Québec	Cantons de l'Est	Montréal	Montréal Métropolitain

Beverages

Quebec	Eastern Townships	Montreal	Montreal Metropolitan

No.					
	CADRE DE L'ENQUETE				
1.	Nombre total d'unités	35	31	97	58
2.	Nombre total d'employés	2,127	1,096	6,843	10,276
	SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	%	%	%	%
	Jours par semaine:				
3.	5 jours	85	94	99	95
4.	Plus de 5 jours	15	6	-	5
	Heures par jour:				
5.	Moins de 7½ heures	-	-	-	-
6.	7½ heures	-	-	-	-
7.	8 heures	78	50	80	85
8.	Plus de 8 heures	22	50	20	15
9.	Pas de semaine normale de travail	-	-	-	-
	CONGES STATUTAIRES PUBLICSOU REMUNERES				
10.	Accordent de tels congés	99	90	100	100
11.	N'accordent pas de tels congés	-	3	-	-
12.	Pas de pratique établie	-	7	-	-
13.	Absence de renseignement	-	-	-	-
	Nombre de congés par année:				
14.	1 à 5 jours	10	3	1	-
15.	6 jours	1	-	2	2
16.	7 jours	1	14	2	13
17.	8 jours	4	19	10	28
18.	9 jours	60	28	52	23
19.	Plus de 9 jours	24	26	33	33

TABLE 7 (CONTINUED) NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ECONOMIC REGIONS.

TABAC ET PRODUITS Mtrl. Métropolitain	PRODUITS DU CUIR Chaussure Québec	PRODUITS DU CUIR Chaussure Mtrl. Métropolitain	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	No
TOBACCO AND TOBACCO PRODUCTS Mtrl. Metropolitan	LEATHER PRODUCTS Boots and Shoes Quebec	LEATHER PRODUCTS Boots and Shoes Mtrl. Metropolitan		
			SURVEY COVERAGE	
7	19	28	Total number of reporting units.....	1
4,228	2,060	3,125	Total number of employees.....	2
%	%	%	STANDARD WORK WEEK	
			Days per Week:	
100	64	76	5 days.....	3
-	36	24	Other than 5 days.....	4
			Hours per Day:	
-	-	-	Under 7½ hours.....	5
-	-	-	7½ hours.....	6
91	36	25	8 hours.....	7
9	64	75	Over 8 hours.....	8
-	-	-	No Standard Work Week.....	9
			PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS	
100	81	65	Provide such paid holidays.....	10
-	19	35	Do not provide such paid holidays.....	11
-	-	-	No established policy.....	12
-	-	-	No information.....	13
			Number of Holidays per Year:	
-	25	10	1 to 5 days.....	14
-	47	15	6 days.....	15
-	9	22	7 days.....	16
8	-	-	8 days.....	17
-	-	14	9 days.....	18
92	1	4	More than 9 days.....	19

TABLEAU 7 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ECONOMIQUES.

No.		Québec	Cantons de l'Est	Montréal	Montréal Métropolitain
		Breuvages			
		Québec	Cantons de l'Est	Montréal	Montréal Métropolitain
		Beverages			
		Quebec	Eastern Townships	Montreal	Montreal Metropolitan
	VACANCES PAYEES				
20.	Accordant des vacances payées.....	100	100	100	100
21.	N'accordent pas de vacances payées.....	-	-	-	-
22.	Pas de pratique établie.....	-	-	-	-
23.	Absence de renseignement.....	-	-	-	-
24.	Les vacances augmentent avec les années de service.....	95	91	95	96
25.	Deux semaines.....	95	90	95	95
26.	Après: Moins de 1 an.....	-	-	-	-
27.	1 an.....	39	11	65	52
28.	2 ans.....	31	21	24	42
29.	3 ans.....	10	38	-	1
30.	4 ans.....	1	-	-	-
31.	5 ans.....	2	20	2	-
32.	Plus de 5 ans.....	12	-	4	-
33.	Trois semaines.....	79	52	89	84
34.	Après: Moins de 10 ans.....	29	2	45	38
35.	10 ans.....	5	9	20	31
36.	11 à 14 ans.....	27	33	11	15
37.	15 ans.....	8	8	11	-
38.	16 à 19 ans.....	-	-	-	-
39.	20 ans.....	10	-	2	-
40.	Plus de 20 ans.....	-	-	-	-
41.	Quatre semaines.....	58	33	75	78
42.	Après: Moins de 25 ans.....	33	21	58	52
43.	25 ans.....	25	12	17	26
44.	Plus de 25 ans.....	-	-	-	-

TABLE 7 (CONTINUED) NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ECONOMIC REGIONS.

TABAC ET PRODUITS Mtrl. Métropolitain	PRODUITS DU CUIR Chaussure Québec	Mtrl. Métropolitain		No
TOBACCO AND TOBACCO PRODUCTS Mtrl. Metropolitan	LEATHER PRODUCTS Boots and Shoes Quebec	Mtrl. Metropolitan		
			VACATIONS WITH PAY	
100	100	100	Provide vacations with pay.....	20
-	-	-	Do not provide vacations with pay.....	21
-	-	-	No established policy.....	22
-	-	-	No information.....	23
			Vacations Increase with Service.....	24
100	6	34	Two Weeks.....	25
100	6	35	After: Less than 1 year.....	26
-	-	-	1 year.....	27
49	6	25	2 years.....	28
42	-	4	3 years.....	29
1	-	6	4 years.....	30
-	-	-	5 years.....	31
-	-	-	More than 5 years.....	32
8	-	-	Three weeks.....	33
90	-	18	After: Less than 10 years.....	34
-	-	-	10 years.....	35
49	-	-	11 to 14 years.....	36
33	-	-	15 years.....	37
-	-	6	16 to 19 years.....	38
-	-	-	20 years.....	39
-	-	8	More than 20 years.....	40
8	-	4	Four weeks.....	41
82	-	4	After: Less than 25 years.....	42
-	-	-	25 years.....	43
82	-	-	More than 25 years.....	44
-	-	4		

TABLEAU 7 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ECONOMIQUES.

	Breuvages			
	Québec	Cantons de l'Est	Montréal	Montréal Métropolitain
	Beverages			
	Quebec	Eastern Townships	Montreal	Montreal Metropolitan
No.				
45. Les vacances n'augmentent pas avec les années de service	6	10	5	4
46. Une semaine	5	7	3	3
47. Après: 1 an ou moins	5	7	3	3
48. 2 ans	-	-	-	-
49. Plus de 2 ans	-	-	-	-
50. Deux semaines	1	3	2	1
51. Après: 1 an ou moins	1	3	2	1
52. 2 ans	-	-	-	-
53. Plus de 2 ans	-	-	-	-
54. Trois semaines ou plus	-	-	-	-
55. Absence de renseignements sur la durée des vacances spécifiées	-	-	-	-
REGIME DE PENSION				
56. Employés dans les unités rapportant: Un régime de pension	87	56	87	93
57. Régime non à contributions (seul l'employeur contribue)	-	-	7	-
58. Régime à contributions (contributions conjointes de l'employeur et des employés)	87	54	80	93
59. Participation des employés au régime de pension (par rapport au nombre total d'employés dans toutes les unités)	54	25	63	25

TABLE 7 (CONTINUED) NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ECONOMIC REGIONS.

TABAC ET PRODUITS	PRODUITS DU CUIR Chaussure			
Mtrl. Métropolitain	Québec	Mtrl. Métropolitain		
TOBACCO AND TOBACCO PRODUCTS	LEATHER PRODUCTS Boots and Shoes			
Mtrl. Metropolitan	Quebec	Mtrl. Metropolitan		
				No
			Vacations do not Increase with Service.....	45
-	94	66		
-	-	-	One week.....	46
-	-	-	After: 1 year or less.....	47
-	-	-	2 years.....	48
-	-	-	More than 2 years.....	49
-	94	66	Two weeks.....	50
-	92	62	After: 1 year or less.....	51
-	2	4	2 years.....	52
-	-	-	More than 2 years.....	53
-	-	-	Three weeks or more.....	54
			No information on length	55
-	-	-	of fixed vacation.....	
			PENSION PLANS	
			Employees in establishments reporting:	56
96	-	3	A pension plan.....	
			Non-contributory plan	57
-	-	-	(employer contributes only).....	
			Contributory plan	58
			(joint employer and employee	
96	-	3	contributions).....	
			Employees Participation in Plan	59
			(as a percentage of total number of	
83	-	-	employees in all establishments).....	

TABLEAU 7 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ECONOMIQUES.

		Québec	Cantons de l'Est	Montréal	Montréal Métropolitain
		Breuvages			
		Beverages			
		Quebec	Eastern Townships	Montreal	Montreal Metropolitan
No.					
	Période d'emploi requise aux fins de la participation au régime de pension:				
60.	Après: Moins de 1 an	39	21	32	50
61.	1 an	8	2	26	14
62.	2 ans	4	9	12	8
63.	3 ans	2	-	7	5
64.	4 ans	-	-	-	-
65.	5 ans	34	24	10	16
66.	Plus de 5 ans	-	-	-	-
	REGIME D'ASSURANCE-VIE DE GROUPE				
67.	Ont un régime d'assurance-vie de groupe	89	85	95	96
68.	N'ont pas de régime d'assurance-vie de groupe	11	15	5	4
69.	Absence de renseignement	-	-	-	-
	Primes payées:				
70.	Entièrement par l'employeur	31	2	33	31
71.	Conjointement par l'employeur et les employés	58	83	62	64
72.	Entièrement par l'employé	-	1	-	-
	Montant des indemnités:				
73.	En fonction du niveau du salaire de l'employé	37	56	40	55
74.	Un montant fixe quelque soit le niveau du salaire de l'employé	39	22	53	32
75.	Autres	13	7	1	8

TABLE 7 (CONTINUED) NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ECONOMIC REGIONS.

TABAC ET PRODUITS Mtrl. Métropolitain	PRODUITS DU CUIR Chaussure Québec	Mtrl. Métropolitain		
TOBACCO AND TOBACCO PRODUCTS Mtrl. Metropolitan	LEATHER PRODUCTS Boots and Shoes Quebec	Mtrl. Metropolitan		
				No
			Length of Service Required to Participate in Plan:	
56	-	-	After: Less than 1 year.....	60
8	-	-	1 year.....	61
33	-	3	2 years.....	62
-	-	-	3 years.....	63
-	-	-	4 years.....	64
-	-	-	5 years.....	65
-	-	-	More than 5 years.....	66
			GROUP LIFE INSURANCE	
99	80	72	Have group life insurance plans.....	67
1	20	28	Do not have group life insurance plans.....	68
-	-	-	No information.....	69
			Premiums Paid:	
41	8	8	Employer in full.....	70
59	70	62	Employer and employees jointly.....	71
-	2	2	Employees in full.....	72
			Level of Benefit:	
8	49	45	Related to employees' wage or salary.....	73
42	13	23	Fixed amount regardless of employees' wage or salary.....	74
49	18	4	Other.....	75

TABLEAU 7 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ECONOMIQUES.

	Breuvages			
	Québec	Cantons de l'Est	Montréal	Montréal Métropolitain
	Beverages			
	Quebec	Eastern Townships	Montreal	Montreal Metropolitan
No.				
	A la retraite, la protection:			
76.	Continue au même niveau qu'auparavant..	1	-	1	-
77.	Continue mais à un niveau réduit.....	45	34	61	57
78.	Cesse complètement.....	43	51	34	38
	Les dispositions du régime pour les employés des deux sexes:				
79.	Sont identiques.....	75	68	67	87
80.	Diffèrent.....	14	17	28	9
	CONGES DE MALADIE PAYES ET ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE				
81.	Ont des régimes de ce genre.....	95	91	93	91
82.	N'ont pas de régime de ce genre.....	1	5	3	1
83.	Absence de renseignement.....	4	4	4	8
	Genre de régime:				
84.	Congés de maladie seulement.....	55	37	30	53
85.	Assurance contre la perte de salaire seulement.....	33	24	42	18
86.	Combinaison des deux régimes ci-dessus.....	7	31	21	19

TABLE 7 (CONTINUED) NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ECONOMIC REGIONS.

TABAC ET PRODUITS Mtrl. Métropolitain TOBACCO AND TOBACCO PRODUCTS Mtrl. Metropolitan	PRODUITS DU CUIR Chaussure Québec	Mtrl. Métropolitain LEATHER PRODUCTS Boots and Shoes Quebec	Mtrl. Metropolitan		
					No
				Insurance Protection after Retirement:	
-	14		-	Continues at the same level as before retirement.....	76
82	8		13	Continues at a lower level than before retirement.....	77
18	57		58	Terminates completely.....	78
				Provisions of thePlan:	
8	64		57	Are identical for male and female employees.....	79
91	16		15	Are not identical for male and female employees.....	80
				SICKNESS & ACCIDENT LEAVE BENEFIT PLANS	
91	57		60	Have such benefit plans.....	81
1	40		18	Do not have such benefit plans.....	82
8	3		22	No information.....	83
				Types of Benefit Plan:	
59	11		13	Paid sick leave only.....	84
33	36		37	Wage loss insurance only.....	85
-	10		9	Combination of paid sick leave and wage loss insurance.....	86

TABLEAU 7 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ECONOMIQUES.

	Breuvages			
	Québec	Cantons de l'Est	Montréal	Montréal Métropolitain
	Beverages			
	Quebec	Eastern Townships	Montreal	Montreal Metropolitan
No.				
	AIDE A LA FORMATION			
87.	Aide fournie.....	7	3	33	40
88.	Aide non fournie.....	93	97	67	60
89.	Absence de renseignement.....	-	-	-	-
	Pourcentage des frais de scolarité payé par l'employeur:				
	(i) si le cours est terminé avec succès:				
90.	(a) jusqu'à 24%.....	-	-	-	-
91.	(b) 25 à 49%.....	-	-	-	-
92.	(c) 50 à 74%.....	4	3	6	14
93.	(d) 75 à 100%.....	3	-	27	26
	(ii) si le cours n'est pas terminé avec succès:				
94.	(a) aucun.....	7	-	28	40
95.	(b) de 1 à 24%.....	-	-	-	-
96.	(c) 25 à 49%.....	-	-	-	-
97.	(d) 50 à 74%.....	-	3	-	-
98.	(e) 75 à 100%.....	-	-	5	-
	CONVENTIONS COLLECTIVES				
99.	Pourcentage des employés touchés.....	35	17	46	65

TABLE 7 (CONTINUED) NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ECONOMIC REGIONS.

TABAC ET PRODUITS Mtrl. Métropolitain TOBACCO AND TOBACCO PRODUCTS Mtrl. Metropolitan	PRODUITS DU CUIR Chaussure Quebec LEATHER PRODUCTS Boots and Shoes Québec	 Mtrl. Métropolitain Mtrl. Metropolitan		
				No
			EDUCATIONAL ASSISTANCE	
57	-	-	Provide educational assistance.....	87
43	100	100	Do not provide educational assistance..	88
-	-	-	No information.....	89
			Proportion of Tuition Fees Paid by Employer:	
			(i) If course successfully completed:	
-	-	-	(a) up to 24%.....	90
-	-	-	(b) 25 to 49%.....	91
49	-	-	(c) 50 to 74%.....	92
8	-	-	(d) 75 to 100%.....	93
			(ii) If course not successfully completed:	
49	-	-	(a) no payment.....	94
-	-	-	(b) 1 to 24%.....	95
-	-	-	(c) 25 to 49%.....	96
8	-	-	(d) 50 to 74%.....	97
-	-	-	(e) 75 to 100%.....	98
			COLLECTIVE AGREEMENTS	
95	49	40	Percentage of employees covered.....	99

TABLEAU 7 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ECONOMIQUES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	TEXTILES (Excepté vêtement)		
	Cantons de l'est	Montréal	Mtrl. Métropolitain
	TEXTILES (Except Clothing)		
	Eastern Townships	Montreal	Mtrl. Metropolitan
No.			
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités	38	39	92
2. Nombre total d'employés	10,397	7,552	6,362
SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	%	%	%
Jours par semaine:			
3. 5 jours	88	90	89
4. Plus de 5 jours	12	10	11
Heures par jour:			
5. Moins de 7½ heures	-	-	-
6. 7½ heures	2	58	1
7. 8 heures	81	42	70
8. Plus de 8 heures	16	-	28
9. Pas de semaine normale de travail	-	-	1
CONGES STATUTAIRES PUBLICS OU REMUNERES			
10. Accordent de tels congés	98	99	93
11. N'accordent pas de tels congés	1	1	5
12. Pas de pratique établie	1	-	1
13. Absence de renseignement	-	-	-
Nombre de congés par année:			
14. 1 à 5 jours	-	2	12
15. 6 jours	3	15	11
16. 7 jours	3	10	5
17. 8 jours	56	44	52
18. 9 jours	32	19	10
19. Plus de 9 jours	3	9	4

TABLE 7 (CONTINUED) NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ECONOMIC REGIONS.

Pour hommes	VETEMENTS (Textiles et fourrures) Pour femmes, Montréal Métropolitain	Bonneterie
For men	CLOTHING (Textiles and Fur) For women, Montreal Metropolitan	Hosiery
85	175	39
6,537	8,763	2,754
%	%	%
98	97	56
2	3	44
-	1	-
2	76	-
93	17	44
5	6	56
-	-	-
97	96	59
2	3	31
1	-	10
-	-	-
7	24	39
20	64	-
50	5	8
16	2	11
2	-	-
2	-	-

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).

	No
SURVEY COVERAGE	
Total number of reporting units.....	1
Total number of employees.....	2
STANDARD WORK WEEK	
Days per Week:	
5 days.....	3
Other than 5 days.....	4
Hours per Day:	
Under 7½ hours.....	5
7½ hours.....	6
8 hours.....	7
Over 8 hours.....	8
No Standard Work Week.....	9
PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS	
Provide such paid holidays.....	10
Do not provide such paid holidays.....	11
No established policy.....	12
No information.....	13
Number of Holidays per Year:	
1 to 5 days.....	14
6 days.....	15
7 days.....	16
8 days.....	17
9 days.....	18
More than 9 days.....	19

TABLEAU 7 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ECONOMIQUES.

		TEXTILES (Excepté vêtement)		
		Cantons de l'Est	Montréal	Mtrl. Métropolitain
		TEXTILES (Except Clothing)		
		Eastern Townships	Montreal	Mtrl. Metropolitan
No.				
	VACANCES PAYEES			
20.	Accordent des vacances payées.....	100	100	99
21.	N'accordent pas de vacances payées.....	-	-	1
22.	Pas de pratique établie.....	-	-	-
23.	Absence de renseignement.....	-	-	-
24.	Les vacances augmentent avec les années de service.....	98	97	77
25.	Deux semaines.....	98	97	78
26.	Après: Moins de 1 an.....	-	-	-
27.	1 an.....	8	6	11
28.	2 ans.....	1	6	7
29.	3 ans.....	8	14	24
30.	4 ans.....	28	13	-
31.	5 ans.....	52	58	35
32.	Plus de 5 ans.....	1	-	1
33.	Trois semaines.....	55	70	54
34.	Après: Moins de 10 ans.....	-	1	-
35.	10 ans.....	-	10	-
36.	11 à 14 ans.....	-	-	6
37.	15 ans.....	14	20	26
38.	16 à 19 ans.....	-	1	-
39.	20 ans.....	39	37	21
40.	Plus de 20 ans.....	2	1	1
41.	Quatre semaines.....	8	17	18
42.	Après: Moins de 25 ans.....	-	-	1
43.	25 ans.....	6	13	17
44.	Plus de 25 ans.....	2	4	-

TABLE 7 (CONTINUED) NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ECONOMIC REGIONS.

VETEMENTS (Textiles et fourrures)				
Pour hommes	Pour femmes		Bonneterie	
	Montréal Métropolitain			
CLOTHING (Textiles and Fur)				
For men	For women		Hosiery	
	Montreal Metropolitan			
				No
VACATIONS WITH PAY				
99	94		98	Provide vacations with pay..... 20
-	5		1	Do not provide vacations with pay..... 21
1	1		1	No established policy..... 22
-	-		-	No information..... 23
				Vacations Increase 24
84	28		39	with Service.....
84	27		38	Two Weeks..... 25
-	-		-	After: Less than 1 year..... 26
11	14		3	1 year..... 27
61	7		2	2 years..... 28
12	4		10	3 years..... 29
-	-		7	4 years..... 30
-	2		15	5 years..... 31
-	-		1	More than 5 years..... 32
16	5		17	Three weeks..... 33
-	-		-	After: Less than 10 years..... 34
-	1		-	10 years..... 35
-	-		-	11 to 14 years..... 36
16	3		4	15 years..... 37
-	-		-	16 to 19 years..... 38
-	-		-	20 years..... 39
-	1		13	More than 20 years..... 40
10	1		-	Four weeks..... 41
10	1		-	After: Less than 25 years..... 42
-	-		-	25 years..... 43
-	-		-	More than 25 years..... 44

TABLEAU 7 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ECONOMIQUES.

		TEXTILES (Excepté vêtement)		
		Cantons de l'Est	Montréal	Mtrl. Métropolitain
		TEXTILES (Except Clothing)		
		Eastern Townships	Montreal	Mtrl. Metropolitan
No.				
45.	Les vacances n'augmentent pas avec les années de service.....	2	3	22
46.	Une semaine.....	2	3	18
47.	Après: 1 an ou moins.....	2	3	18
48.	2 ans.....	-	-	-
49.	Plus de 2 ans.....	-	-	-
50.	Deux semaines.....	-	-	2
51.	Après: 1 an ou moins.....	-	-	2
52.	2 ans.....	-	-	-
53.	Plus de 2 ans.....	-	-	-
54.	Trois semaines ou plus.....	-	-	-
55.	Absence de renseignements sur la durée des vacances spécifiées.....	-	-	2
	REGIME DE PENSION			
56.	Employés dans les unités rapportant: Un régime de pension.....	74	76	59
57.	Régime non à contributions (seul l'employeur contribue).....	30	33	41
58.	Régime à contributions (contributions conjointes de l'employeur et des employés).....	44	43	18
59.	Participation des employés au régime de pension (par rapport au nombre total d'employés dans toutes les unités).....	45	43	47

TABLE 7 (CONTINUED) NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ECONOMIC REGIONS.

VETEMENTS (Textiles et fourrures) Montréal Métropolitain				CLOTHING (Textiles and Fur) Montreal Metropolitan			
Pour hommes	Pour femmes	Bonneterie		For men	For women	Hosiery	
							No
16	66	60	Vacations do not Increase with Service.....				45
5	11	45	One week.....				46
5	11	45	After: 1 year or less.....				47
-	-	-	2 years.....				48
-	-	-	More than 2 years.....				49
10	54	5	Two weeks.....				50
10	54	5	After: 1 year or less.....				51
-	-	-	2 years.....				52
-	-	-	More than 2 years.....				53
-	-	-	Three weeks or more.....				54
-	-	10	No information on length of fixed vacation.....				55
			PENSION PLANS				
47	17	3	Employees in establishments reporting: A pension plan.....				56
32	10	-	Non-contributory plan (employer contributes only).....				57
15	7	3	Contributory plan (joint employer and employee contributions).....				58
36	11	1	Employees Participation in Plan (as a percentage of total number of employees in all establishments).....				59

TABLEAU 7 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ECONOMIQUES.

No.		TEXTILES (Excepté vêtement) Cantons de l'Est	Montréal	Mtrl. Métropolitain
	Période d'emploi requise aux fins de la participation au régime de pension:			
60.	Après: Moins de 1 an	30	34	41
61.	1 an	6	11	6
62.	2 ans	33	21	7
63.	3 ans	2	6	2
64.	4 ans	-	-	-
65.	5 ans	4	2	2
66.	Plus de 5 ans	-	2	1
	RÉGIME D'ASSURANCE-VIE DE GROUPE			
67.	Ont un régime d'assurance-vie de groupe	99	97	75
68.	N'ont pas de régime d'assurance-vie de groupe	1	3	25
69.	Absence de renseignement	-	-	-
	Primes payées:			
70.	Entièrement par l'employeur	8	12	9
71.	Conjointement par l'employeur et les employés	90	86	66
72.	Entièrement par l'employé	-	-	-
	Montant des indemnités:			
73.	En fonction du niveau du salaire de l'employé	13	31	30
74.	Un montant fixe quelque soit le niveau du salaire de l'employé	86	57	41
75.	Autres	-	10	4

No.		TEXTILES (Except Clothing) Eastern Townships	Montreal	Mtrl. Metropolitan
	Period of employment required for participation in pension plan:			
60.	After: Less than 1 year	30	34	41
61.	1 year	6	11	6
62.	2 years	33	21	7
63.	3 years	2	6	2
64.	4 years	-	-	-
65.	5 years	4	2	2
66.	More than 5 years	-	2	1
	GROUP INSURANCE PLAN			
67.	Have group insurance plan	99	97	75
68.	Do not have group insurance plan	1	3	25
69.	Information not available	-	-	-
	Premiums paid:			
70.	Entirely by employer	8	12	9
71.	Jointly by employer and employees	90	86	66
72.	Entirely by employee	-	-	-
	Amount of benefits:			
73.	Based on salary level of employee	13	31	30
74.	Flat amount regardless of salary level of employee	86	57	41
75.	Other	-	10	4

TABLE 7 (CONTINUED) NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ECONOMIC REGIONS.

VETEMENTS (Textiles et fourrures)			
Pour hommes	Pour femmes — Montréal Métropolitain	Bonneterie	
CLOTHING (Textiles and Fur)			
For men	For women — Montreal Metropolitan	Hosiery	
			No
			Length of Service Required to Participate in Plan:
35	13	-	After: Less than 1 year..... 60
1	4	-	1 year..... 61
10	-	-	2 years..... 62
-	-	3	3 years..... 63
-	-	-	4 years..... 64
-	-	-	5 years..... 65
-	-	-	More than 5 years..... 66
			GROUP LIFE INSURANCE
60	19	49	Have group life insurance plans..... 67
40	81	51	Do not have group life insurance plans..... 68
-	-	-	No information..... 69
			Premiums Paid:
31	2	-	Employer in full..... 70
27	15	45	Employer and employees jointly..... 71
2	2	4	Employees in full..... 72
			Level of Benefit:
27	8	27	Related to employees' wage or salary..... 73
25	11	21	Fixed amount regardless of employees' wage or salary..... 74
8	1	-	Other..... 75

TABLEAU 7(SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ECONOMIQUES.

		TEXTILES (Excepté vêtement)		
		Cantons de l'Est	Montréal	Mtrl. Métropolitain
		TEXTILE (Except Clothing)		
		Eastern Townships	Montreal	Mtrl. Metropolitan
No.				
	A la retraite, la protection:			
76.	Continue au même niveau qu'auparavant..	2	9	4
77.	Continue mais à un niveau réduit.....	5	17	20
78.	Cesse complètement.....	92	71	51
	Les dispositions du régime pour les employés des deux sexes:			
79.	Sont identiques.....	92	84	61
80.	Diffèrent.....	6	13	14
	CONGES DE MALADIE PAYES ET ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE			
81.	Ont des régimes de ce genre.....	69	88	62
82.	N'ont pas de régime de ce genre.....	27	12	24
83.	Absence de renseignement.....	4	-	14
	Genre de régime:			
84.	Congés de maladie seulement.....	37	32	33
85.	Assurance contre la perte de salaire seulement.....	29	51	25
86.	Combinaison des deux régimes ci-dessus.....	3	5	4

TABLE 7 (CONTINUED) NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ECONOMIC REGIONS.

VETEMENTS (Textiles et fourrures)				
Pour hommes	Pour femmes		Bonneterie	
	Montréal	Métropolitain		
CLOTHING (Textiles and Fur)				
For men	For women		Hosiery	
	Montreal	Metropolitan		
				No
			Insurance Protection after Retirement:	
15	1	15	Continues at the same level as before retirement.....	76
4	1	6	Continues at a lower level than before retirement.....	77
41	17	28	Terminates completely.....	78
			Provisions of thePlan:	
47	15	33	Are identical for male and female employees.....	79
13	4	15	Are not identical for male and female employees.....	80
			SICKNESS & ACCIDENT LEAVE BENEFIT PLANS	
40	11	52	Have such benefit plans.....	81
43	79	33	Do not have such benefit plans.....	82
17	10	15	No information.....	83
			Types of Benefit Plan:	
18	7	23	Paid sick leave only.....	84
16	1	22	Wage loss insurance only.....	85
7	3	7	Combination of paid sick leave and wage loss insurance.....	86

TABLEAU 7 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ECONOMIQUES.

		TEXTILES (Excepté vêtement)		
		Cantons de l'Est	Montréal	Mtrl. Métropolitain
		TEXTILES (Except Clothing)		
		Eastern Townships	Montreal	Mtrl. Metropolitan
No.				
	AIDE A LA FORMATION			
87.	Aide fournie.....	58	45	29
88.	Aide non fournie.....	42	55	71
89.	Absence de renseignement.....	-	-	-
	Pourcentage des frais de scolarité payé par l'employeur:			
	(i) si le cours est terminé avec succès:			
90.	(a) jusqu'à 24%.....	-	-	-
91.	(b) 25 à 49%.....	-	-	-
92.	(c) 50 à 74%.....	27	11	3
93.	(d) 75 à 100%.....	31	34	27
	(ii) si le cours n'est pas terminé avec succès:			
94.	(a) aucun.....	58	40	29
95.	(b) de 1 à 24%.....	-	-	-
96.	(c) 25 à 49%.....	-	-	-
97.	(d) 50 à 74%.....	-	6	-
98.	(e) 75 à 100%.....	-	-	-
	CONVENTIONS COLLECTIVES			
99.	Pourcentage des employés touchés.....	83	74	57

TABLE 7 (CONTINUED) NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ECONOMIC REGIONS.

VETEMENTS (Textiles et fourrures) Pour hommes	Pour femmes — Montréal Métropolitain	Bonneterie		
CLOTHING (Textiles and Fur) For men	For women — Montreal Metropolitan	Hosiery		No
			EDUCATIONAL ASSISTANCE	
-	-	-	Provide educational assistance.....	87
100	98	100	Do not provide educational assistance..	88
-	2	-	No information.....	89
			Proportion of Tuition Fees Paid by Employer:	
			(i) If course successfully completed:	
-	-	-	(a) up to 24%.....	90
-	-	-	(b) 25 to 49%.....	91
-	-	-	(c) 50 to 74%.....	92
-	-	-	(d) 75 to 100%.....	93
			(ii) If course not successfully completed:	
-	-	-	(a) no payment.....	94
-	-	-	(b) 1 to 24%.....	95
-	-	-	(c) 25 to 49%.....	96
-	-	-	(d) 50 to 74%.....	97
-	-	-	(e) 75 to 100%.....	98
			COLLECTIVE AGREEMENTS	
49	53	20	Percentage of employees covered.....	99

TABLEAU 7 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ECONCMIQUES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	PRODUITS DU BOIS Scieries Gaspé-Rive-Sud	PRODUITS DU BOIS Meubles en bois Mtrl. Métropolitain	PRODUITS DU PAPIER Mtrl. Métropolitain
	WOOD PRODUCTS Sawmills Gaspesia South Shore	WOOD PRODUCTS Wooden Furniture Mtrl. Metropolitan	PAPER PRODUCTS Mtrl. Metropolitan
No.			
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités	26	57	48
2. Nombre total d'employés	1,313	3,775	4,523
SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	%	%	%
Jours par semaine:			
3. 5 jours	1	90	96
4. Plus de 5 jours	99	10	4
Heures par jour:			
5. Moins de 7½ heures	-	-	-
6. 7½ heures	-	-	-
7. 8 heures	2	24	75
8. Plus de 8 heures	98	75	25
9. Pas de semaine normale de travail	-	1	-
CONGES STATUTAIRES PUBLICS OU REMUNERES			
10. Accordent de tels congés	32	92	99
11. N'accordent pas de tels congés	50	6	1
12. Pas de pratique établie	19	2	-
13. Absence de renseignement	-	-	-
Nombre de congés par année:			
14. 1 à 5 jours	9	37	2
15. 6 jours	2	12	1
16. 7 jours	19	14	15
17. 8 jours	1	27	70
18. 9 jours	-	-	1
19. Plus de 9 jours	-	-	10

TABLE 7 (CONTINUED) NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ECONOMIC REGIONS.

IMPRESSION, EDITION ET INDUSTRIES CONNEXES Montréal Métropolitain / PRINTING, PUBLISHING AND ALLIED INDUSTRIES Montreal Metropolitan	PRODUITS DU FER ET DE L'ACIER / IRON AND STEEL PRODUCTS				
	Cantons de l'Est / Eastern Townships	Montréal / Montreal	Montréal Métropolitain / Montreal Metropolitan		No
				SURVEY COVERAGE	
94	24	26	134	Total number of reporting units.....	1
6,945	2,584	2,658	17,269	Total number of employees.....	2
%	%	%	%	STANDARD WORK WEEK	
				Days per Week:	
99	78	88	96	5 days.....	3
1	22	12	4	Other than 5 days.....	4
				Hours per Day:	
32	-	-	-	Under 7½ hours.....	5
45	-	-	-	7½ hours.....	6
21	34	66	80	8 hours.....	7
1	66	34	20	Over 8 hours.....	8
-	-	-	-	No Standard Work Week.....	9
				PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS	
99	99	93	97	Provide such paid holidays.....	10
-	1	6	3	Do not provide such paid holidays.....	11
1	-	1	-	No established policy.....	12
-	-	-	-	No information.....	13
				Number of Holidays per Year:	
-	21	7	5	1 to 5 days.....	14
1	2	1	4	6 days.....	15
17	27	16	5	7 days.....	16
59	44	53	79	8 days.....	17
20	3	14	3	9 days.....	18
2	1	3	1	More than 9 days.....	19

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).

TABLEAU 7 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ECONOMIQUES.

		PRODUITS DU BOIS		PRODUITS DU PAPIER
		Scieries Gaspé-Rive-Sud	Meubles en bois Mtrl. Métropolitain	Mtrl. Métropolitain
		WOOD PRODUCTS		PAPER PRODUCTS
		Sawmills	Wooden Furniture	
		Gaspesia South Shore	Mtrl. Metropolitan	Mtrl. Metropolitan
No.				
	VACANCES PAYEES			
20.	Accordent des vacances payées.....	81	98	100
21.	N'accordent pas de vacances payées.....	12	-	-
22.	Pas de pratique établie.....	7	2	-
23.	Absence de renseignement.....	-	-	-
24.	Les vacances augmentent avec les années de service.....	26	66	96
25.	Deux semaines.....	24	66	97
26.	Après: Moins de 1 an.....	-	-	5
27.	1 an.....	-	-	3
28.	2 ans.....	-	4	10
29.	3 ans.....	-	9	43
30.	4 ans.....	-	1	7
31.	5 ans.....	24	48	29
32.	Plus de 5 ans.....	-	4	-
33.	Trois semaines.....	26	40	79
34.	Après: Moins de 10 ans.....	4	-	-
35.	10 ans.....	22	1	37
36.	11 à 14 ans.....	-	1	1
37.	15 ans.....	-	33	32
38.	16 à 19 ans.....	-	-	7
39.	20 ans.....	-	-	2
40.	Plus de 20 ans.....	-	5	-
41.	Quatre semaines.....	22	-	52
42.	Après: Moins de 25 ans.....	-	-	4
43.	25 ans.....	22	-	39
44.	Plus de 25 ans.....	-	-	9

TABLE 7 (CONTINUED) NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ECONOMIC REGIONS.

IMPRESSION, EDITION ET INDUSTRIES CONNEXES Montréal Métropolitain	PRODUITS DU FER ET DE L'ACIER				
	Cantons de l'Est	Montréal	Montréal Métropolitain		
PRINTING, PUBLISHING AND ALLIED INDUSTRIES Montreal Metropolitan	IRON AND STEEL PRODUCTS				
	Eastern Townships	Montreal	Montreal Metropolitan		
					No
				VACATIONS WITH PAY	
99	100	99	99	Provide vacations with pay.....	20
-	-	-	-	Do not provide vacations with pay.....	21
1	-	1	1	No established policy.....	22
-	-	-	-	No information.....	23
				Vacations Increase	24
97	94	93	95	with Service.....	
98	94	94	95	Two Weeks.....	25
1	-	-	-	After: Less than 1 year.....	26
71	3	8	4	1 year.....	27
6	-	2	8	2 years.....	28
5	27	16	56	3 years.....	29
-	1	2	5	4 years.....	30
15	63	62	19	5 years.....	31
-	-	4	3	More than 5 years.....	32
87	79	86	82	Three weeks.....	33
28	1	5	5	After: Less than 10 years.....	34
35	10	37	8	10 years.....	35
-	-	-	5	11 to 14 years.....	36
16	34	38	62	15 years.....	37
-	-	-	1	16 to 19 years.....	38
3	21	-	1	20 years.....	39
5	13	6	-	More than 20 years.....	40
43	10	13	51	Four weeks.....	41
3	-	-	5	After: Less than 25 years.....	42
37	10	13	36	25 years.....	43
3	-	-	10	More than 25 years.....	44

TABLEAU 7 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ECONOMIQUES.

		PRODUITS DU BOIS		PRODUITS DU PAPIER
		Scieries Gaspé-Rive-Sud	Meubles en bois Mtrl. Métropolitain	Mtrl. Métropolitain
		WOOD PRODUCTS		PAPER PRODUCTS
		Sawmills	Wooden Furniture	
		Gaspesia South Shore	Mtrl. Metropolitan	Mtrl. Metropolitan
No.				
45.	Les vacances n'augmentent pas avec les années de service.....	55	33	4
46.	Une semaine.....	55	32	4
47.	Après: 1 an ou moins.....	55	32	4
48.	2 ans.....	-	-	-
49.	Plus de 2 ans.....	-	-	-
50.	Deux semaines.....	-	-	-
51.	Après: 1 an ou moins.....	-	-	-
52.	2 ans.....	-	-	-
53.	Plus de 2 ans.....	-	-	-
54.	Trois semaines ou plus.....	-	-	-
55.	Absence de renseignements sur la durée des vacances spécifiées.....	-	-	-
	REGIME DE PENSION			
56.	Employés dans les unités rapportant: Un régime de pension.....	22	14	63
57.	Régime non à contributions (seul l'employeur contribue).....	-	-	1
58.	Régime à contributions (contributions conjointes de l'employeur et des employés).....	22	14	62
59.	Participation des employés au régime de pension (par rapport au nombre total d'employés dans toutes les unités).....	9	7	34

TABLE 7 (CONTINUED) NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ECONOMIC REGIONS.

IMPRESSION, EDITION ET INDUSTRIES CONNEXES Montréal Métropolitain / PRINTING, PUBLISHING AND ALLIED INDUSTRIES Montreal Metropolitan	PRODUITS DU FER ET DE L'ACIER / IRON AND STEEL PRODUCTS				
	Cantons de l'Est / Eastern Townships	Montréal / Montreal	Montréal Métropolitain / Montreal Metropolitan		No
				Vacations do not Increase with Service.....	45
2	6	6	5	One week.....	46
-	6	6	3	After: 1 year or less.....	47
-	6	6	3	2 years.....	48
-	-	-	-	More than 2 years.....	49
-	-	-	-	Two weeks.....	50
-	-	-	2	After: 1 year or less.....	51
-	-	-	2	2 years.....	52
-	-	-	-	More than 2 years.....	53
-	-	-	-	Three weeks or more.....	54
2	-	-	-	No information on length of fixed vacation.....	55
-	-	-	-		
				PENSION PLANS	
				Employees in establishments reporting:	56
68	21	40	77	A pension plan.....	
8	4	20	22	Non-contributory plan (employer contributes only).....	57
61	17	19	55	Contributory plan (joint employer and employee contributions).....	58
35	17	31	58	Employees Participation in Plan (as a percentage of total number of employees in all establishments).....	59

TABLEAU 7 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ECONOMIQUES.

No.		PRODUITS DU BOIS Scieries Gaspé-Rive-Sud	PRODUITS DU BOIS Meubles en bois Mtrl. Métropolitain	PRODUITS DU PAPIER Mtrl. Métropolitain
		WOOD PRODUCTS Sawmills Gaspesia South Shore	WOOD PRODUCTS Wooden Furniture Mtrl. Metropolitan	PAPER PRODUCTS Mtrl. Metropolitan
	Période d'emploi requise aux fins de la participation au régime de pension:			
60.	Après: Moins de 1 an.....	-	2	4
61.	1 an.....	-	2	28
62.	2 ans.....	22	-	16
63.	3 ans.....	-	-	13
64.	4 ans.....	-	-	-
65.	5 ans.....	-	10	1
66.	Plus de 5 ans.....	-	-	1
	REGIME D'ASSURANCE-VIE DE GROUPE			
67.	Ont un régime d'assurance-vie de groupe	39	76	95
68.	N'ont pas de régime d'assurance-vie de groupe.....	61	22	5
69.	Absence de renseignement.....	-	2	-
	Primes payées:			
70.	Entièrement par l'employeur.....	-	4	14
71.	Conjointement par l'employeur et les employés.....	39	73	81
72.	Entièrement par l'employé.....	-	-	-
	Montant des indemnités:			
73.	En fonction du niveau du salaire de l'employé.....	25	54	87
74.	Un montant fixe quelque soit le niveau du salaire de l'employé.....	10	9	2
75.	Autres.....	4	14	5

TABLE 7 (CONTINUED) NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ECONOMIC REGIONS.

IMPRESSION, EDITION ET INDUSTRIES CONNEXES Montréal Métropolitain / PRINTING, PUBLISHING AND ALLIED INDUSTRIES Montreal Metropolitan	PRODUITS DU FER ET DE L'ACIER — Cantons de l'Est / IRON AND STEEL PRODUCTS — Eastern Townships	Montréal / Montreal	Montréal Métropolitain / Montreal Metropolitan		No
				Length of Service Required to Participate in Plan:	
31	8	20	31	After: Less than 1 year.....	60
1	-	1	23	1 year.....	61
28	-	16	12	2 years.....	62
1	-	2	1	3 years.....	63
-	-	-	-	4 years.....	64
6	12	-	5	5 years.....	65
-	-	-	4	More than 5 years.....	66
				GROUP LIFE INSURANCE	
96	100	75	95	Have group life insurance plans.....	67
4	-	25	5	Do not have group life insurance plans.....	68
-	-	-	-	No information.....	69
				Premiums Paid:	
3	17	-	17	Employer in full.....	70
90	83	75	76	Employer and employees jointly.....	71
2	-	-	2	Employees in full.....	72
				Level of Benefit:	
80	51	44	43	Related to employees' wage or salary.....	73
10	47	21	46	Fixed amount regardless of employees' wage or salary.....	74
5	2	10	6	Other.....	75

TABLEAU 7 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ECONOMIQUES.

	PRODUITS DU BOIS		PRODUITS DU PAPIER
	Scieries Gaspé-Rive-Sud	Meubles en bois Mtrl. Métropolitain	Mtrl. Métropolitain
	WOOD PRODUCTS		PAPER PRODUCTS
	Sawmills	Wooden Furniture	
	Gaspesia South Shore	Mtrl. Metropolitan	Mtrl. Metropolitan
No.			
	A la retraite, la protection:		
76.	Continue au même niveau qu'auparavant..	8	16	14
77.	Continue mais à un niveau réduit.....	19	11	40
78.	Cesse complètement.....	12	49	41
	Les dispositions du régime pour les employés des deux sexes:			
79.	Sont identiques.....	32	67	81
80.	Diffèrent.....	6	10	14
	CONGES DE MALADIE PAYES ET ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE			
81.	Ont des régimes de ce genre.....	29	65	93
82.	N'ont pas de régime de ce genre.....	64	33	2
83.	Absence de renseignement.....	7	2	5
	Genre de régime:			
84.	Congés de maladie seulement.....	2	24	40
85.	Assurance contre la perte de salaire seulement.....	27	32	37
86.	Combinaison des deux régimes ci-dessus.....	-	9	16

TABLE 7 (CONTINUED) NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ECONOMIC REGIONS.

IMPRESSION, EDITION ET INDUSTRIES CONNEXES Montréal Métropolitain	PRODUITS DU FER ET DE L'ACIER Cantons de l'Est	Montréal	Montréal Métropolitain	
PRINTING, PUBLISHING AND ALLIED INDUSTRIES Montreal Metropolitan	IRON AND STEEL PRODUCTS Eastern Townships	Montreal	Montreal Metropolitan	
				No
				Insurance Protection after Retirement:
2	1	8	3	Continues at the same level as before retirement..... 76
47	29	36	58	Continues at a lower level than before retirement..... 77
47	70	31	34	Terminates completely..... 78
				Provisions of thePlan:
84	95	57	75	Are identical for male and female employees..... 79
11	5	17	20	Are not identical for male and female employees..... 80
				SICKNESS & ACCIDENT LEAVE BENEFIT PLANS
88	98	93	89	Have such benefit plans..... 81
9	2	4	9	Do not have such benefit plans..... 82
3	-	3	2	No information..... 83
				Types of Benefit Plan:
36	25	20	13	Paid sick leave only..... 84
39	48	59	57	Wage loss insurance only..... 85
12	25	13	18	Combination of paid sick leave and wage loss insurance..... 86

TABLEAU 7 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ECONOMIQUES.

	PRODUITS DU BOIS		PRODUITS DU PAPIER
	Scieries Gaspé-Rive-Sud	Meubles en bois Mtrl. Métropolitain	Mtrl. Métropolitain
	WOOD PRODUCTS		PAPER PRODUCTS
	Sawmills	Wooden Furniture	
	Gaspesia South Shore	Mtrl. Metropolitan	Mtrl. Metropolitan
No.			
	AIDE A LA FORMATION		
87.	Aide fournie.....	10	26
88.	Aide non fournie.....	90	74
89.	Absence de renseignement.....	-	-
	Pourcentage des frais de scolarité payé par l'employeur:		
	(i) si le cours est terminé avec succès:		
90.	(a) jusqu'à 24%.....	-	-
91.	(b) 25 à 49%.....	-	-
92.	(c) 50 à 74%.....	10	19
93.	(d) 75 à 100%.....	-	8
	(ii) si le cours n'est pas terminé avec succès:		
94.	(a) aucun.....	-	19
95.	(b) de 1 à 24%.....	-	-
96.	(c) 25 à 49%.....	10	-
97.	(d) 50 à 74%.....	-	-
98.	(e) 75 à 100%.....	-	7
	CONVENTIONS COLLECTIVES		
99.	Pourcentage des employés touchés.....	21	76

TABLE 7 (CONTINUED) NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ECONOMIC REGIONS.

IMPRESSION, EDITION ET INDUSTRIES CONNEXES Montréal Métropolitain	PRODUITS DU FER ET DE L'ACIER Cantons de l'Est	Montréal	Montréal Métropolitain		
PRINTING, PUBLISHING AND ALLIED INDUSTRIES Montreal Metropolitan	IRON AND STEEL PRODUCTS Eastern Townships	Montreal	Montreal Metropolitan		No
				EDUCATIONAL ASSISTANCE	
17	47	41	38	Provide educational assistance.....	87
83	53	59	62	Do not provide educational assistance..	88
-	-	-	-	No information.....	89
				Proportion of Tuition Fees Paid by Employer:	
				(i) If course successfully completed:	
-	-	-	-	(a) up to 24%.....	90
-	-	-	2	(b) 25 to 49%.....	91
-	43	17	26	(c) 50 to 74%.....	92
17	4	24	10	(d) 75 to 100%.....	93
				(ii) If course not successfully completed:	
-	47	41	27	(a) no payment.....	94
-	-	-	-	(b) 1 to 24%.....	95
-	-	-	7	(c) 25 to 49%.....	96
13	-	-	4	(d) 50 to 74%.....	97
4	-	-	-	(e) 75 to 100%.....	98
				COLLECTIVE AGREEMENTS	
56	59	71	70	Percentage of employees covered.....	99

TABLEAU 7 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ECONOMIQUES.

	Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	MATERIEL DE TRANSPORT Avions et pièces Montréal Métropolitain / TRANSPORTATION EQUIPMENT Aircraft and Parts Montreal Metropolitan	PRODUITS METALLIQUES NON-FERREUX Montréal Métropolitain / NON-FERROUS METAL PRODUCTS Montreal Metropolitan	APPAREILS ET FOURNITURES ELECTRIQUES Montréal Métropolitain / ELECTRICAL APPARATUS AND SUPPLIES Montreal Metropolitan	PRODUITS MINERAUX NON-METALLIQUES Montréal Métropolitain / NON-METALLIC MINERAL PRODUCTS Montreal Metropolitan
No.					
	CADRE DE L'ENQUETE				
1.	Nombre total d'unités	11	51	37	34
2.	Nombre total d'employés	6,985	4,218	12,508	5,179
	SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	%	%	%	%
	Jours par semaine:				
3.	5 jours	100	95	100	73
4.	Plus de 5 jours	-	5	-	27
	Heures par jour:				
5.	Moins de 7½ heures	-	-	-	-
6.	7½ heures	-	-	-	-
7.	8 heures	87	69	95	70
8.	Plus de 8 heures	13	31	5	30
9.	Pas de semaine normale de travail	-	-	-	-
	CONGES STATUTAIRES PUBLICS OU REMUNERES				
10.	Accordent de tels congés	100	94	99	94
11.	N'accordent pas de tels congés	-	5	1	6
12.	Pas de pratique établie	-	1	-	-
13.	Absence de renseignement	-	-	-	-
	Nombre de congés par année:				
14.	1 à 5 jours	-	7	1	2
15.	6 jours	-	6	1	1
16.	7 jours	-	4	1	14
17.	8 jours	88	73	83	68
18.	9 jours	3	3	14	9
19.	Plus de 9 jours	9	1	-	-

TABLE 7 (CONTINUED) NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ECONOMIC REGIONS.

PRODUITS CHIMIQUES		DIVERS			
Montréal	Montréal Métropolitain	Montréal	Montréal Métropolitain	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
CHEMICAL PRODUCTS		MISCELLANEOUS			
Montreal	Montreal Metropolitan	Montreal	Montreal Metropolitan		No
				SURVEY COVERAGE	
20	101	17	75	Total number of reporting units.....	1
2,726	5,036	1,402	3,666	Total number of employees.....	2
%	%	%	%	STANDARD WORK WEEK	
				Days per Week:	
91	96	89	89	5 days.....	3
9	4	11	11	Other than 5 days.....	4
				Hours per Day:	
-	1	-	-	Under 7½ hours.....	5
-	11	3	1	7½ hours.....	6
98	72	21	54	8 hours.....	7
2	15	76	45	Over 8 hours.....	8
-	-	-	-	No Standard Work Week.....	9
				PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS	
100	100	93	84	Provide such paid holidays.....	10
-	-	7	13	Do not provide such paid holidays.....	11
-	-	-	2	No established policy.....	12
-	-	-	-	No information.....	13
				Number of Holidays per Year:	
-	2	-	16	1 to 5 days.....	14
2	3	3	8	6 days.....	15
1	6	5	16	7 days.....	16
97	68	63	42	8 days.....	17
-	13	22	1	9 days.....	18
-	8	-	1	More than 9 days.....	19

TABLEAU 7 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ECONOMIQUES.

No.		MATERIEL DE TRANSPORT Avions et pièces Montréal Métropolitain / TRANSPORTATION EQUIPMENT Aircraft and Parts Montreal Metropolitan	PRODUITS METALLIQUES NON-FERREUX Montréal Métropolitain / NON-FERROUS METAL PRODUCTS Montreal Metropolitan	APPAREILS ET FOURNITURES ELECTRIQUES Montréal Métropolitain / ELECTRICAL APPARATUS AND SUPPLIES Montreal Metropolitan	PRODUITS MINERAUX NON-METALLIQUES Montréal Métropolitain / NON-METALLIC MINERAL PRODUCTS Montreal Metropolitan
	VACANCES PAYEES				
20.	Accordent des vacances payées.....	100	100	100	100
21.	N'accordent pas de vacances payées.....	-	-	-	-
22.	Pas de pratique établie.....	-	-	-	-
23.	Absence de renseignement.....	-	-	-	-
24.	Les vacances augmentent avec les années de service.....	100	88	99	93
25.	Deux semaines.....	98	88	89	93
26.	Après: Moins de 1 an.....	7	-	1	-
27.	1 an.....	22	3	55	12
28.	2 ans.....	62	7	17	-
29.	3 ans.....	3	60	16	29
30.	4 ans.....	-	8	-	2
31.	5 ans.....	4	8	-	50
32.	Plus de 5 ans.....	-	2	-	-
33.	Trois semaines.....	99	73	94	78
34.	Après: Moins de 10 ans.....	-	-	-	7
35.	10 ans.....	61	9	15	1
36.	11 à 14 ans.....	23	38	61	3
37.	15 ans.....	15	25	17	62
38.	16 à 19 ans.....	-	-	-	-
39.	20 ans.....	-	1	1	5
40.	Plus de 20 ans.....	-	-	-	-
41.	Quatre semaines.....	63	15	82	54
42.	Après: Moins de 25 ans.....	-	-	-	-
43.	25 ans.....	63	7	27	54
44.	Plus de 25 ans.....	-	8	55	-

TABLE 7 (CONTINUED) NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ECONOMIC REGIONS.

PRODUITS CHIMIQUES		DIVERS		
Montréal	Montréal Métropolitain	Montréal	Montréal Métropolitain	
CHEMICAL PRODUCTS		MISCELLANEOUS		
Montreal	Montreal Metropolitan	Montreal	Montreal Metropolitan	
				No
				VACATIONS WITH PAY
100	100	100	94	Provide vacations with pay..... 20
-	-	-	6	Do not provide vacations with pay..... 21
-	-	-	-	No established policy..... 22
-	-	-	-	No information..... 23
				Vacations Increase 24
94	98	98	68	with Service.....
94	98	99	66	Two Weeks..... 25
-	8	-	-	After: Less than 1 year..... 26
63	51	16	9	1 year..... 27
3	18	5	15	2 years..... 28
26	15	31	22	3 years..... 29
-	-	5	-	4 years..... 30
2	5	42	18	5 years..... 31
-	1	-	2	More than 5 years..... 32
85	88	58	32	Three weeks..... 33
-	2	-	3	After: Less than 10 years..... 34
57	41	11	6	10 years..... 35
25	19	-	7	11 to 14 years..... 36
3	23	47	11	15 years..... 37
-	-	-	4	16 to 19 years..... 38
-	2	-	1	20 years..... 39
-	1	-	-	More than 20 years..... 40
51	54	17	5	Four weeks..... 41
3	20	-	-	After: Less than 25 years..... 42
48	33	17	5	25 years..... 43
-	1	-	-	More than 25 years..... 44

TABLEAU 7 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ECONOMIQUES.

		MATERIEL DE TRANSPORT Avions et pièces Montréal Métropolitain TRANSPORTATION EQUIPMENT Aircraft and Parts Montreal Metropolitan	PRODUITS METALLIQUES NON-FERREUX Montréal Métropolitain NON-FERROUS METAL PRODUCTS Montreal Metropolitan	APPAREILS ET FOURNITURES ELECTRIQUES Montréal Métropolitain ELECTRICAL APPARATUS AND SUPPLIES Montreal Metropolitan	PRODUITS MINERAUX NON-METALLIQUES Montréal Métropolitain NON-METALLIC MINERAL PRODUCTS Montreal Metropolitan
No.					
45.	Les vacances n'augmentent pas avec les années de service	-	12	1	7
46.	Une semaine	-	11	1	6
47.	Après: 1 an ou moins	-	11	1	6
48.	2 ans	-	-	-	-
49.	Plus de 2 ans	-	-	-	-
50.	Deux semaines	-	1	-	1
51.	Après: 1 an ou moins	-	1	-	1
52.	2 ans	-	-	-	-
53.	Plus de 2 ans	-	-	-	-
54.	Trois semaines ou plus	-	-	-	-
55.	Absence de renseignements sur la durée des vacances spécifiées	-	-	-	-
	REGIME DE PENSION				
56.	Employés dans les unités rapportant: Un régime de pension	95	66	91	90
57.	Régime non à contributions (seul l'employeur contribue)	-	2	57	21
58.	Régime à contributions (contributions conjointes de l'employeur et des employés)	95	65	34	69
59.	Participation des employés au régime de pension (par rapport au nombre total d'employés dans toutes les unités)	65	57	84	45

TABLE 7 (CONTINUED) NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ECONOMIC REGIONS.

PRODUITS CHIMIQUES		DIVERS			
Montréal	Montréal Métropolitain	Montréal	Montréal Métropolitain		
CHEMICAL PRODUCTS		MISCELLANEOUS			
Montreal	Montreal Metropolitan	Montreal	Montreal Metropolitan		No
6	2	2	26	Vacations do not Increase with Service.....	45
6	1	2	21	One week.....	46
6	1	2	21	After: 1 year or less.....	47
-	-	-	-	2 years.....	48
-	-	-	-	More than 2 years.....	49
-	1	-	4	Two weeks.....	50
-	1	-	4	After: 1 year or less.....	51
-	-	-	-	2 years.....	52
-	-	-	-	More than 2 years.....	53
-	-	-	-	Three weeks or more.....	54
-	-	-	-	No information on length of fixed vacation.....	55
				PENSION PLANS	
88	90	56	35	Employees in establishments reporting: A pension plan.....	56
55	29	41	1	Non-contributory plan (employer contributes only).....	57
33	61	15	33	Contributory plan (joint employer and employee contributions).....	58
71	56	46	19	Employees Participation in Plan (as a percentage of total number of employees in all establishments).....	59

TABLEAU 7 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ECONOMIQUES.

No.		MATERIEL DE TRANSPORT Avions et pièces Montréal Métropolitain / TRANSPORTATION EQUIPMENT Aircraft and Parts Montreal Metropolitan	PRODUITS METALLIQUES NON-FERREUX Montréal Métropolitain / NON-FERROUS METAL PRODUCTS Montreal Metropolitan	APPAREILS ET FOURNITURES ELECTRIQUES Montréal Métropolitain / ELECTRICAL APPARATUS AND SUPPLIES Montreal Metropolitan	PRODUITS MINERAUX NON-METALLIQUES Montréal Métropolitain / NON-METALLIC MINERAL PRODUCTS Montreal Metropolitan
	Période d'emploi requise aux fins de la participation au régime de pension:				
60.	Après: Moins de 1 an	3	48	63	31
61.	1 an	23	13	19	23
62.	2 ans	21	5	1	25
63.	3 ans	-	-	5	-
64.	4 ans	-	-	-	-
65.	5 ans	47	-	1	12
66.	Plus de 5 ans	-	-	1	-
	REGIME D'ASSURANCE-VIE DE GROUPE				
67.	Ont un régime d'assurance-vie de groupe	96	89	99	90
68.	N'ont pas de régime d'assurance-vie de groupe	4	11	1	9
69.	Absence de renseignement	-	-	-	-
	Primes payées:				
70.	Entièrement par l'employeur	3	46	6	1
71.	Conjointement par l'employeur et les employés	93	42	93	86
72.	Entièrement par l'employé	-	-	-	3
	Montant des indemnités:				
73.	En fonction du niveau du salaire de l'employé	88	27	90	57
74.	Un montant fixe quelque soit le niveau du salaire de l'employé	-	59	6	29
75.	Autres	8	2	4	5

TABLE 7 (CONTINUED) NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ECONOMIC REGIONS.

PRODUITS CHIMIQUES		DIVERS		
Montréal	Montréal Métropolitain	Montréal	Montréal Métropolitain	
CHEMICAL PRODUCTS		MISCELLANEOUS		
Montreal	Montreal Metropolitan	Montreal	Montreal Metropolitan	
				No
				Length of Service Required to Participate in Plan:
30	26	29	11	After: Less than 1 year..... 60
11	26	5	5	1 year..... 61
7	20	3	18	2 years..... 62
-	4	-	-	3 years..... 63
-	-	-	-	4 years..... 64
-	4	6	1	5 years..... 65
40	9	14	1	More than 5 years..... 66
				GROUP LIFE INSURANCE
82	97	90	78	Have group life insurance plans..... 67
18	3	10	22	Do not have group life insurance plans..... 68
-	-	-	-	No information..... 69
				Premiums Paid:
-	11	27	8	Employer in full..... 70
60	85	63	70	Employer and employees jointly..... 71
40	2	-	1	Employees in full..... 72
				Level of Benefit:
91	85	32	41	Related to employees' wage or salary..... 73
9	9	50	28	Fixed amount regardless of employees' wage or salary..... 74
-	3	7	10	Other..... 75

TABLEAU 7 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ECONOMIQUES.

		MATERIEL DE TRANSPORT Avions et pièces Montréal Métropolitain / TRANSPORTATION EQUIPMENT Aircraft and Parts Montreal Metropolitan	PRODUITS METALLIQUES NON-FERREUX Montréal Métropolitain / NON-FERROUS METAL PRODUCTS Montreal Metropolitan	APPAREILS ET FOURNITURES ELECTRIQUES Montréal Métropolitain / ELECTRICAL APPARATUS AND SUPPLIES Montreal Metropolitan	PRODUITS MINERAUX NON-METALLIQUES Montréal Métropolitain / NON-METALLIC MINERAL PRODUCTS Montreal Metropolitan
No.					
	A la retraite, la protection:				
76.	Continue au même niveau qu'auparavant..	9	2	-	1
77.	Continue mais à un niveau réduit.....	5	36	75	22
78.	Cesse complètement.....	82	51	25	67
	Les dispositions du régime pour les employés des deux sexes:				
79.	Sont identiques.....	96	67	97	68
80.	Diffèrent.....	-	22	2	22
	CONGES DE MALADIE PAYES ET ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE				
81.	Ont des régimes de ce genre.....	100	85	98	73
82.	N'ont pas de régime de ce genre.....	-	9	2	14
83.	Absence de renseignement.....	-	6	-	13
	Genre de régime:				
84.	Congés de maladie seulement.....	-	15	63	8
85.	Assurance contre la perte de salaire seulement.....	83	68	13	63
86.	Combinaison des deux régimes ci-dessus.....	16	2	22	1

TABLE 7 (CONTINUED) NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ECONOMIC REGIONS.

PRODUITS CHIMIQUES		DIVERS			
Montréal	Montréal Métropolitain	Montréal	Montréal Métropolitain		
CHEMICAL PRODUCTS		MISCELLANEOUS			
Montreal	Montreal Metropolitan	Montreal	Montreal Metropolitan		No
				Insurance Protection after Retirement:	
1	5	36	4	Continues at the same level as before retirement.....	76
69	63	22	17	Continues at a lower level than before retirement.....	77
30	29	31	58	Terminates completely.....	78
				Provisions of thePlan:	
86	78	47	66	Are identical for male and female employees.....	79
14	19	43	13	Are not identical for male and female employees.....	80
				SICKNESS & ACCIDENT LEAVE BENEFIT PLANS	
94	83	79	59	Have such benefit plans.....	81
6	9	21	33	Do not have such benefit plans.....	82
-	8	-	8	No information.....	83
				Types of Benefit Plan:	
30	41	16	30	Paid sick leave only.....	84
48	23	53	24	Wage loss insurance only.....	85
17	19	10	5	Combination of paid sick leave and wage loss insurance.....	86

TABLEAU 7 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ECONOMIQUES.

		MATERIEL DE TRANSPORT Avions et pièces Montréal Métropolitain / TRANSPORTATION EQUIPMENT Aircraft and Parts Montreal Metropolitan	PRODUITS METALLIQUES NON-FERREUX Montréal Métropolitain / NON-FERROUS METAL PRODUCTS Montreal Metropolitan	APPAREILS ET FOURNITURES ELECTRIQUES Montréal Métropolitain / ELECTRICAL APPARATUS AND SUPPLIES Montreal Metropolitan	PRODUITS MINERAUX NON-METALLIQUES Montréal Métropolitain / NON-METALLIC MINERAL PRODUCTS Montreal Metropolitan
No.					
	AIDE A LA FORMATION				
87.	Aide fournie	85	45	74	20
88.	Aide non fournie	15	55	26	80
89.	Absence de renseignement	-	-	-	-
	Pourcentage des frais de scolarité payé par l'employeur:				
	(i) si le cours est terminé avec succès:				
90.	(a) jusqu'à 24%	-	-	-	-
91.	(b) 25 à 49%	-	-	1	-
92.	(c) 50 à 74%	31	37	10	8
93.	(d) 75 à 100%	54	8	62	13
	(ii) si le cours n'est pas terminé avec succès:				
94.	(a) aucun	82	40	74	20
95.	(b) de 1 à 24%	-	-	-	-
96.	(c) 25 à 49%	-	-	-	-
97.	(d) 50 à 74%	3	5	-	-
98.	(e) 75 à 100%	-	-	-	-
	CONVENTIONS COLLECTIVES				
99.	Pourcentage des employés touchés	68	63	89	78

TABLE 7 (CONTINUED) NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ECONOMIC REGIONS.

PRODUITS CHIMIQUES		DIVERS			
Montréal	Montréal Métropolitain	Montréal	Montréal Métropolitain		
CHEMICAL PRODUCTS		MISCELLANEOUS			
Montreal	Montreal Metropolitan	Montreal	Montreal Metropolitan		No
				EDUCATIONAL ASSISTANCE	
45	56	-	7	Provide educational assistance.....	87
55	44	100	93	Do not provide educational assistance..	88
-	-	-	-	No information.....	89
				Proportion of Tuition Fees Paid by Employer:	
				(i) If course successfully completed:	
-	-	-	-	(a) up to 24%.....	90
-	3	-	3	(b) 25 to 49%.....	91
10	42	-	-	(c) 50 to 74%.....	92
35	11	-	3	(d) 75 to 100%.....	93
				(ii) If course not successfully completed:	
45	55	-	3	(a) no payment.....	94
-	-	-	-	(b) 1 to 24%.....	95
-	-	-	3	(c) 25 to 49%.....	96
-	-	-	-	(d) 50 to 74%.....	97
-	-	-	-	(e) 75 to 100%.....	98
				COLLECTIVE AGREEMENTS	
70	23	66	32	Percentage of employees covered.....	99

TABLEAU 8 - EMPLOYES HORS-BUREAU: COMMERCE, PAR REGIONS ECONOMIQUES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).

No.		COMMERCE DE GROS		COMMERCE DE DETAIL			
		Québec	Montréal Métropolitain	Québec	Autres: Trois-Rivières	Autres: Cantons de l'Est	Montréal
		WHOLESALE TRADE		RETAIL TRADE			
		Quebec	Montreal Metropolitan	Quebec	Others: Three-Rivers	Others: Eastern Townships	Montreal
	CADRE DE L'ENQUETE						
1.	Nombre total d'unités	61	290	59	32	59	52
2.	Nombre total d'employés	1,552	8,728	2,779	664	912	788
	SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	%	%	%	%	%	%
	Jours par semaine:						
3.	5 jours	53	82	68	50	34	24
4.	Plus de 5 jours	47	18	32	50	66	76
	Heures par jour:						
5.	Moins de 7½ heures	8	3	50	23	42	45
6.	7½ heures	17	11	3	17	4	6
7.	8 heures	35	44	26	30	32	35
8.	Plus de 8 heures	40	40	19	30	21	14
9.	Pas de semaine normale de travail	1	2	2	-	2	-
	CONGES STATUTAIRES PUBLICS OU REMUNERES						
10.	Accordent de tels congés	99	96	88	94	92	97
11.	N'accordent pas de tels congés	1	3	12	3	5	2
12.	Pas de pratique établie	-	1	-	3	2	1
13.	Absence de renseignement	-	-	-	-	-	-
	Nombre de congés par année:						
14.	1 à 5 jours	11	9	18	8	5	3
15.	6 jours	9	6	13	32	1	2
16.	7 jours	6	26	6	6	7	23
17.	8 jours	4	24	34	19	32	44
18.	9 jours	14	26	8	21	22	19
19.	Plus de 9 jours	55	5	9	9	26	6

TABLE 8 - NON-OFFICE EMPLOYEES: TRADE BY ECONOMIC REGIONS.

Autres Montréal Métropolitain	Québec	COMMERCE DE DETAIL Vendeurs Trois Rivières	Cantons de l'Est	Montréal	Montréal Métropolitain	
Others Montreal Metropolitan	Quebec	RETAIL TRADE Sales Three-Rivers	Eastern Townships	Montreal	Montreal Metropolitan	
						No
						SURVEY COVERAGE
224	63	34	61	54	237	Total number of reporting units..... 1
16,635	1,913	314	555	479	12,446	Total number of employees..... 2
%	%	%	%	%	%	STANDARD WORK WEEK
						Days per Week:
77	50	12	11	14	73	5 days..... 3
23	50	88	89	86	27	Other than 5 days..... 4
						Hours per Day:
14	17	10	15	20	10	Under 7½ hours..... 5
4	1	5	-	2	2	7½ hours..... 6
73	42	23	14	15	53	8 hours..... 7
6	40	62	70	58	35	Over 8 hours..... 8
3	1	-	-	4	-	No Standard Work Week..... 9
						PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS
96	91	88	75	56	98	Provide such paid holidays..... 10
4	9	11	21	38	1	Do not provide such paid holidays..... 11
1	-	1	3	5	-	No established policy..... 12
-	-	-	-	-	-	No information..... 13
						Number of Holidays per Year:
3	30	60	18	7	4	1 to 5 days..... 14
8	23	5	6	-	6	6 days..... 15
42	5	1	2	13	39	7 days..... 16
34	19	11	13	13	40	8 days..... 17
4	6	8	18	8	5	9 days..... 18
4	8	4	19	15	4	More than 9 days..... 19

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).

TABLEAU 8 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: COMMERCE, PAR REGIONS ECONOMIQUES.

No.		COMMERCE DE GROS		COMMERCE DE DETAIL			
					Autres		
		Québec	Montréal Métropolitain	Québec	Trois-Rivières	Cantons de l'Est	Montréal
		WHOLESALE TRADE		RETAIL TRADE			
					Others		
		Quebec	Montreal Metropolitan	Quebec	Three-Rivers	Eastern Townships	Montreal
	VACANCES PAYEES						
20.	Accordent des vacances payées.....	100	99	100	100	100	100
21.	N'accordent pas de vacances payées.....	-	-	-	-	-	-
22.	Pas de pratique établie.....	-	1	-	-	-	-
23.	Absence de renseignement.....	-	-	-	-	-	-
24.	Les vacances augmentent avec les années de service.....	86	85	98	81	83	93
25.	Deux semaines.....	86	81	98	80	83	93
26.	Après: Moins de 1 an.....	-	1	-	-	-	-
27.	1 an.....	15	42	36	33	41	51
28.	2 ans.....	6	25	45	33	15	19
29.	3 ans.....	17	6	7	6	16	17
30.	4 ans.....	4	3	-	-	4	1
31.	5 ans.....	44	3	10	8	7	4
32.	Plus de 5 ans.....	-	1	-	-	-	1
33.	Trois semaines.....	23	54	82	67	58	64
34.	Après: Moins de 10 ans.....	2	5	25	20	19	26
35.	10 ans.....	8	16	30	13	22	31
36.	11 à 14 ans.....	4	1	16	25	7	5
37.	15 ans.....	4	20	7	9	2	1
38.	16 à 19 ans.....	2	-	4	-	-	-
39.	20 ans.....	2	1	-	-	8	1
40.	Plus de 20 ans.....	1	11	-	-	-	-
41.	Quatre semaines.....	14	20	47	54	38	47
42.	Après: Moins de 25 ans.....	7	15	29	51	36	47
43.	25 ans.....	7	5	18	3	2	-
44.	Plus de 25 ans.....	-	-	-	-	-	-

TABLE 8 (CONTINUED) NON-OFFICE EMPLOYEES: TRADE BY ECONOMIC REGIONS.

COMMERCE DE DETAIL Vendeurs							
Autres Montréal Métropolitain	Québec	Trois Rivières	Cantons de l'Est	Montréal	Montréal Métropolitain		
RETAIL TRADE Sales							
Others Montreal Metropolitan	Quebec	Three-Rivers	Eastern Townships	Montreal	Montreal Metropolitan		No
						VACATIONS WITH PAY	
99	100	100	100	96	100	Provide vacations with pay.....	20
1	-	-	-	4	-	Do not provide vacations with pay.....	21
-	-	-	-	-	-	No established policy.....	22
-	-	-	-	-	-	No information.....	23
93	97	78	68	76	93	Vacations Increase with Service.....	24
93	97	79	68	77	91	Two Weeks.....	25
-	-	-	-	-	-	After: Less than 1 year.....	26
51	27	13	9	16	45	1 year.....	27
36	30	4	5	18	25	2 years.....	28
4	2	2	5	10	6	3 years.....	29
-	-	-	2	9	-	4 years.....	30
2	38	60	47	20	15	5 years.....	31
-	-	-	-	4	-	More than 5 years.....	32
77	80	28	20	27	69	Three weeks.....	33
31	23	9	8	11	31	After: Less than 10 years.....	34
11	31	5	4	10	13	10 years.....	35
28	-	-	-	-	10	11 to 14 years.....	36
7	4	14	-	2	12	15 years.....	37
-	22	-	-	-	-	16 to 19 years.....	38
-	-	-	8	4	3	20 years.....	39
-	-	-	-	-	-	More than 20 years.....	40
70	25	13	9	2	42	Four weeks.....	41
55	8	8	8	-	26	After: Less than 25 years.....	42
15	17	5	1	2	16	25 years.....	43
-	-	-	-	-	-	More than 25 years.....	44

TABLEAU 8 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: COMMERCE, PAR REGIONS ECONOMIQUES.

		COMMERCE DE GROS		COMMERCE DE DETAIL			
				Autres			
		Québec	Montréal Métropolitain	Québec	Trois-Rivières	Cantons de l'Est	Montréal
		WHOLESALE TRADE		RETAIL TRADE			
				Others			
		Quebec	Montreal Metropolitan	Quebec	Three-Rivers	Eastern Townships	Montreal
No.							
45.	Les vacances n'augmentent pas avec les années de service	14	14	2	19	17	7
46.	Une semaine	14	8	2	1	15	7
47.	Après: 1 an ou moins	14	8	2	1	15	7
48.	2 ans	-	-	-	-	-	-
49.	Plus de 2 ans	-	-	-	-	-	-
50.	Deux semaines	-	5	-	18	2	-
51.	Après: 1 an ou moins	-	5	-	18	2	-
52.	2 ans	-	-	-	-	-	-
53.	Plus de 2 ans	-	-	-	-	-	-
54.	Trois semaines ou plus	-	-	-	-	-	-
55.	Absence de renseignements sur la durée des vacances spécifiées	-	-	-	-	-	-
	REGIME DE PENSION						
56.	Employés dans les unités rapportant: Un régime de pension	44	64	76	75	64	74
57.	Régime non à contributions (seul l'employeur contribue)	13	6	17	16	23	36
58.	Régime à contributions (contributions conjointes de l'employeur et des employés)	31	58	59	58	41	39
59.	Participation des employés au régime de pension (par rapport au nombre total d'employés dans toutes les unités)	26	37	30	21	12	9

TABLE 8 (CONTINUED) NON-OFFICE EMPLOYEES: TRADE BY ECONOMIC REGIONS.

Autres Montréal Métropolitain	COMMERCE DE DETAIL Vendeurs: Québec	Trois Rivières	Cantons de l'Est	Montréal	Montréal Métropolitain		
Others Montreal Metropolitan	RETAIL TRADE Sales: Quebec	Three-Rivers	Eastern Townships	Montreal	Montreal Metropolitan		No
5	3	22	32	20	7	Vacations do not Increase with Service.....	45
3	2	15	32	19	5	One week.....	46
3	2	15	32	19	5	After: 1 year or less.....	47
-	-	-	-	-	-	2 years.....	48
-	-	-	-	-	-	More than 2 years.....	49
2	1	6	-	-	3	Two weeks.....	50
2	-	6	-	-	3	After: 1 year or less.....	51
-	-	-	-	-	-	2 years.....	52
-	1	-	-	-	-	More than 2 years.....	53
-	-	-	-	-	-	Three weeks or more.....	54
-	-	-	-	-	-	No information on length of fixed vacation.....	55
						PENSION PLANS	
84	50	66	19	28	68	Employees in establishments reporting: A pension plan.....	56
13	17	5	6	12	10	Non-contributory plan (employer contributes only).....	57
70	33	60	14	16	57	Contributory plan (joint employer and employee contributions).....	58
28	21	21	5	4	31	Employees Participation in Plan (as a percentage of total number of employees in all establishments).....	59

TABLEAU 8 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: COMMERCE, PAR REGIONS ECONOMIQUES.

No.		COMMERCE DE GROS		COMMERCE DE DETAIL			
		Québec	Montréal Métropolitain	Québec	Autres: Trois-Rivières	Autres: Cantons de l'Est	Montréal
		WHOLESALE TRADE		RETAIL TRADE			
		Quebec	Montreal Metropolitan	Quebec	Others: Three-Rivers	Others: Eastern Townships	Montreal
	Période d'emploi requise aux fins de la participation au régime de pension:						
60.	Après: Moins de 1 an	17	14	3	3	2	2
61.	1 an	15	27	40	41	18	17
62.	2 ans	6	11	7	6	11	14
63.	3 ans	5	8	-	-	-	-
64.	4 ans	-	-	-	-	-	-
65.	5 ans	1	3	21	19	27	37
66.	Plus de 5 ans	-	1	5	6	6	4
	REGIME D'ASSURANCE-VIE DE GROUPE						
67.	Ont un régime d'assurance-vie de groupe	92	85	95	79	77	94
68.	N'ont pas de régime d'assurance-vie de groupe	8	15	5	21	23	7
69.	Absence de renseignement	-	-	-	-	-	-
	Primes payées:						
70.	Entièrement par l'employeur	5	11	5	8	3	18
71.	Conjointement par l'employeur et les employés	88	72	87	72	74	76
72.	Entièrement par l'employé	-	3	3	-	1	-
	Montant des indemnités:						
73.	En fonction du niveau du salaire de l'employé	54	60	77	68	56	61
74.	Un montant fixe quelque soit le niveau du salaire de l'employé	34	15	15	10	19	32
75.	Autres	4	10	3	1	2	1

TABLE 8 (CONTINUED) NON-OFFICE EMPLOYEES: TRADE BY ECONOMIC REGIONS.

Autres Montréal Métropolitain	COMMERCE DE DETAIL Vendeurs Québec	Trois Rivières	Cantons de l'Est	Montréal	Montréal Métropolitain		
Others Montreal Metropolitan	RETAIL TRADE Sales Quebec	Three-Rivers	Eastern Townships	Montreal	Montreal Metropolitan		No
						Length of Service Required to Participate in Plan:	
2	3	24	4	1	4	After: Less than 1 year.....	60
32	33	14	6	8	22	1 year.....	61
11	2	17	2	6	10	2 years.....	62
2	-	-	-	-	1	3 years.....	63
-	-	-	-	-	-	4 years.....	64
34	10	7	6	11	26	5 years.....	65
3	1	4	1	1	4	More than 5 years.....	66
						GROUP LIFE INSURANCE	
92	87	82	94	88	94	Have group life insurance plans.....	67
8	13	18	6	12	6	Do not have group life insurance plans.....	68
-	-	-	-	-	-	No information.....	69
						Premiums Paid:	
13	3	2	2	8	9	Employer in full.....	70
62	81	81	87	78	66	Employer and employees jointly.....	71
18	3	-	6	2	19	Employees in full.....	72
						Level of Benefit:	
75	67	61	60	53	76	Related to employees' wage or salary.....	73
15	13	12	34	30	15	Fixed amount regardless of employees' wage or salary.....	74
2	7	9	-	5	4	Other.....	75

TABLEAU 8 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: COMMERCE, PAR REGIONS ECONOMIQUES.

No.		COMMERCE DE GROS		COMMERCE DE DETAIL			
		Québec	Montréal Métropolitain	Québec	Autres Trois-Rivières	Autres Cantons de l'Est	Montréal
		WHOLESALE TRADE		RETAIL TRADE			
		Quebec	Montreal Metropolitan	Quebec	Others Three-Rivers	Others Eastern Townships	Montreal
	A la retraite, la protection:						
76.	Continue au même niveau qu'auparavant..	7	8	15	9	3	2
77.	Continue mais à un niveau réduit.....	30	24	34	32	11	6
78.	Cesse complètement.....	55	53	45	38	63	85
	Les dispositions du régime pour les employés des deux sexes:						
79.	Sont identiques.....	72	70	70	75	73	90
80.	Diffèrent.....	20	15	24	4	4	3
	CONGES DE MALADIE PAYES ET ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE						
81.	Ont des régimes de ce genre.....	81	61	78	81	63	89
82.	N'ont pas de régime de ce genre.....	8	16	10	8	23	5
83.	Absence de renseignement.....	11	23	12	11	14	6
	Genre de régime:						
84.	Congés de maladie seulement.....	27	32	27	45	32	46
85.	Assurance contre la perte de salaire seulement.....	27	17	17	27	12	11
86.	Combinaison des deux régimes ci-dessus.....	27	12	34	8	19	33

TABLE 8 (CONTINUED) NON-OFFICE EMPLOYEES: TRADE BY ECONOMIC REGIONS.

Autres Montréal Métropolitain	COMMERCE DE DETAIL Vendeurs: Québec	Trois Rivières	Cantons de l'Est	Montréal	Montréal Métropolitain		
Others Montreal Metropolitan	RETAIL TRADE Sales: Quebec	Three-Rivers	Eastern Townships	Montreal	Montreal Metropolitan		No
						Insurance Protection after Retirement:	
5	15	12	1	1	10	Continues at the same level as before retirement.....	76
57	24	11	1	2	46	Continues at a lower level than before retirement.....	77
30	48	59	92	85	38	Terminates completely.....	78
						Provisions of thePlan:	
82	65	81	87	78	78	Are identical for male and female employees.....	79
10	22	1	7	10	16	Are not identical for male and female employees.....	80
						SICKNESS & ACCIDENT LEAVE BENEFIT PLANS	
80	83	64	86	78	82	Have such benefit plans.....	81
13	9	25	10	22	10	Do not have such benefit plans.....	82
7	8	11	4	-	8	No information.....	83
						Types of Benefit Plan:	
41	29	48	31	27	43	Paid sick leave only.....	84
29	15	8	29	26	26	Wage loss insurance only.....	85
10	39	9	26	25	13	Combination of paid sick leave and wage loss insurance.....	86

TABLEAU 8 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: COMMERCE, PAR REGIONS ECONOMIQUES.

		COMMERCE DE GROS		COMMERCE DE DETAIL			
				Autres			
		Québec	Montréal Métropolitain	Québec	Trois-Rivières	Cantons de l'Est	Montréal
		WHOLESALE TRADE		RETAIL TRADE Others			
		Quebec	Montreal Metropolitan	Quebec	Three-Rivers	Eastern Townships	Montreal
No.							
	AIDE A LA FORMATION						
87.	Aide fournie	16	21	17	36	11	4
88.	Aide non fournie	84	79	83	64	89	96
89.	Absence de renseignement	-	-	-	-	-	-
	Pourcentage des frais de scolarité payé par l'employeur:						
	(i) si le cours est terminé avec succès:						
90.	(a) jusqu'à 24%	-	-	-	2	-	-
91.	(b) 25 à 49%	-	-	-	-	-	-
92.	(c) 50 à 74%	10	13	13	23	4	1
93.	(d) 75 à 100%	6	8	4	11	7	3
	(ii) si le cours n'est pas terminé avec succès:						
94.	(a) aucun	16	16	17	36	11	4
95.	(b) de 1 à 24%	-	-	-	-	-	-
96.	(c) 25 à 49%	-	2	-	-	-	-
97.	(d) 50 à 74%	-	1	-	-	-	-
98.	(e) 75 à 100%	-	2	-	-	-	-
	CONVENTIONS COLLECTIVES						
99.	Pourcentage des employés touchés	39	13	8	3	1	17

TABLE 8 (CONTINUED) NON-OFFICE EMPLOYEES: TRADE BY ECONOMIC REGIONS.

Autres Montréal Métropolitain	COMMERCE DE DETAIL Vendeurs: Québec	Trois Rivières	Cantons de l'Est	Montréal	Montréal Métropolitain		
Others Montreal Metropolitan	RETAIL TRADE Sales: Quebec	Three-Rivers	Eastern Townships	Montreal	Montreal Metropolitan		No
						EDUCATIONAL ASSISTANCE	
50	7	24	19	3	43	Provide educational assistance.....	87
49	93	76	81	97	57	Do not provide educational assistance..	88
-	-	-	-	-	-	No information.....	89
						Proportion of Tuition Fees Paid by Employer:	
						(i) If course successfully completed:	
-	-	1	-	-	-	(a) up to 24%.....	90
-	-	-	-	-	-	(b) 25 to 49%.....	91
45	-	-	1	2	36	(c) 50 to 74%.....	92
5	7	24	18	1	7	(d) 75 to 100%.....	93
						(ii) If course not successfully completed:	
47	4	24	10	3	39	(a) no payment.....	94
-	-	-	-	-	-	(b) 1 to 24%.....	95
-	-	-	-	-	-	(c) 25 to 49%.....	96
3	-	-	-	-	-	(d) 50 to 74%.....	97
-	3	-	8	-	1	(e) 75 to 100%.....	98
						COLLECTIVE AGREEMENTS	
42	15	30	25	6	33	Percentage of employees covered.....	99

TABLEAU 9 - EMPLOYES HORS-BUREAU: SERVICES, TRAVAUX PUBLICS (MUNICIPAL), PAR REGIONS ECONOMIQUES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	DEPARTEMENTS DE TRAVAUX PUBLICS DE GOUVERNEMENT MUNICIPAL		RESTAURANTS
	Montréal	Mtrl. Métropolitain	Mtrl. Métropolitain
	MUNICIPAL PUBLIC WORKS DEPARTMENTS		RESTAURANTS
	Montreal	Mtrl. Metropolitan	Mtrl. Metropolitan
No.			
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités	25	46	82
2. Nombre total d'employés	851	10,269	5,422
SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	%	%	%
Jours par semaine:			
3. 5 jours	82	96	14
4. Plus de 5 jours	18	4	86
Heures par jour:			
5. Moins de 7½ heures	-	-	5
6. 7½ heures	-	-	-
7. 8 heures	61	70	62
8. Plus de 8 heures	36	29	32
9. Pas de semaine normale de travail	3	1	1
CONGES STATUTAIRES PUBLICS OU REMUNERES			
10. Accordent de tels congés	91	99	56
11. N'accordent pas de tels congés	8	1	35
12. Pas de pratique établie	1	-	9
13. Absence de renseignement	-	-	-
Nombre de congés par année:			
14. 1 à 5 jours	3	24	27
15. 6 jours	-	1	3
16. 7 jours	-	-	9
17. 8 jours	14	2	16
18. 9 jours	11	4	1
19. Plus de 9 jours	64	68	-

TABLE 9 - NON-OFFICE EMPLOYEES: SERVICES, PUBLIC WORKS (MUNICIPAL), BY ECONOMIC REGIONS.

HOTELS		BUANDERIES ET NETTOYAGE A SEC	
Montréal	Mtrl. Métropolitain	Mtrl. Métropolitain	
HOTELS		**LAUNDRIES AND DRY CLEANING**	
Montreal	Mtrl. Metropolitan	Mtrl. Metropolitan	
			No
			SURVEY COVERAGE
20	20	15	Total number of reporting units..... 1
993	2,885	1,577	Total number of employees..... 2
%	%	%	STANDARD WORK WEEK
			Days per Week:
2	69	53	5 days..... 3
98	31	47	Other than 5 days..... 4
			Hours per Day:
8	-	-	Under 7½ hours..... 5
-	-	-	7½ hours..... 6
77	93	43	8 hours..... 7
13	7	57	Over 8 hours..... 8
2	-	-	No Standard Work Week..... 9
			PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS
31	85	84	Provide such paid holidays..... 10
34	12	13	Do not provide such paid holidays..... 11
35	2	3	No established policy..... 12
-	-	-	No information..... 13
			Number of Holidays per Year:
28	46	57	1 to 5 days..... 14
-	39	18	6 days..... 15
4	-	8	7 days..... 16
-	-	-	8 days..... 17
-	-	-	9 days..... 18
-	1	-	More than 9 days..... 19

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).

TABLEAU 9 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: SERVICES, TRAVAUX PUBLICS (MUNICIPAL), PAR REGIONS ECONOMIQUES.

		DEPARTEMENTS DE TRAVAUX PUBLICS DE GOUVERNEMENT MUNICIPAL		RESTAURANTS
		Montréal	Mtrl. Métropolitain	Mtrl. Métropolitain
		MUNICIPAL PUBLIC WORKS DEPARTMENTS		RESTAURANTS
		Montreal	Mtrl. Metropolitan	Mtrl. Metropolitan
No.				
	VACANCES PAYEES			
20.	Accordent des vacances payées.....	97	100	95
21.	N'accordent pas de vacances payées.....	3	-	3
22.	Pas de pratique établie.....	-	-	2
23.	Absence de renseignement.....	-	-	-
24.	Les vacances augmentent avec les années de service.....	92	100	48
25.	Deux semaines.....	91	99	49
26.	Après: Moins de 1 an.....	-	-	-
27.	1 an.....	36	85	4
28.	2 ans.....	22	11	21
29.	3 ans.....	9	3	7
30.	4 ans.....	-	-	-
31.	5 ans.....	24	-	17
32.	Plus de 5 ans.....	-	-	-
33.	Trois semaines.....	89	99	22
34.	Après: Moins de 10 ans.....	10	-	5
35.	10 ans.....	57	88	1
36.	11 à 14 ans.....	22	1	2
37.	15 ans.....	-	10	1
38.	16 à 19 ans.....	-	-	-
39.	20 ans.....	-	-	13
40.	Plus de 20 ans.....	-	-	-
41.	Quatre semaines.....	50	79	15
42.	Après: Moins de 25 ans.....	10	5	1
43.	25 ans.....	40	74	14
44.	Plus de 25 ans.....	-	-	-

TABLE 9 (CONTINUED) NON-OFFICE EMPLOYEES: SERVICES, PUBLIC WORKS (MUNICIPAL), BY ECONOMIC REGIONS.

HOTELS		BUANDERIES ET NETTOYAGE A SEC		
Montréal	Mtrl. Métropolitain	Mtrl. Métropolitain		
HOTELS		**LAUNDRIES AND DRY CLEANING**		
Montreal	Mtrl. Metropolitan	Mtrl. Metropolitan		No
			VACATIONS WITH PAY	
97	100	100	Provide vacations with pay.....	20
-	-	-	Do not provide vacations with pay.....	21
3	-	-	No established policy.....	22
-	-	-	No information.....	23
			Vacations Increase	24
44	80	85	with Service.....	
45	80	85	Two Weeks.....	25
-	-	4	After: Less than 1 year.....	26
2	-	-	1 year.....	27
21	79	-	2 years.....	28
13	1	56	3 years.....	29
-	-	-	4 years.....	30
9	-	19	5 years.....	31
-	-	6	More than 5 years.....	32
16	38	50	Three weeks.....	33
-	-	-	After: Less than 10 years.....	34
16	8	-	10 years.....	35
-	-	-	11 to 14 years.....	36
-	30	12	15 years.....	37
-	-	36	16 to 19 years.....	38
-	-	-	20 years.....	39
-	-	2	More than 20 years.....	40
-	-	-	Four weeks.....	41
-	-	-	After: Less than 25 years.....	42
-	-	-	25 years.....	43
-	-	-	More than 25 years.....	44

TABLEAU 9 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: SERVICES, TRAVAUX PUBLICS (MUNICIPAL), PAR REGIONS ECONOMIQUES.

		DEPARTEMENTS DE TRAVAUX PUBLICS DE GOUVERNEMENT MUNICIPAL		RESTAURANTS
		Montréal	Mtrl. Métropolitain	Mtrl. Métropolitain
		MUNICIPAL PUBLIC WORKS DEPARTMENTS		RESTAURANTS
		Montreal	Mtrl. Metropolitan	Mtrl. Metropolitan
No.				
45.	Les vacances n'augmentent pas avec les années de service.....	5	-	47
46.	Une semaine.....	2	-	45
47.	Après: 1 an ou moins.....	2	-	45
48.	2 ans.....	-	-	-
49.	Plus de 2 ans.....	-	-	-
50.	Deux semaines.....	3	-	2
51.	Après: 1 an ou moins.....	3	-	2
52.	2 ans.....	-	-	-
53.	Plus de 2 ans.....	-	-	-
54.	Trois semaines ou plus.....	-	-	-
55.	Absence de renseignements sur la durée des vacances spécifiées.....	-	-	-
	REGIME DE PENSION			
56.	Employés dans les unités rapportant: Un régime de pension.....	84	93	39
57.	Régime non à contributions (seul l'employeur contribue).....	10	2	2
58.	Régime à contributions (contributions conjointes de l'employeur et des employés).....	74	91	37
59.	Participation des employés au régime de pension (par rapport au nombre total d'employés dans toutes les unités).....	50	81	5

TABLE 9 (CONTINUED) NON-OFFICE EMPLOYEES: SERVICES, PUBLIC WORKS (MUNICIPAL), BY ECONOMIC REGIONS.

HOTELS		BUANDERIES ET NETTOYAGE A SEC			
Montréal	Mtrl. Métropolitain	Mtrl.	Métropolitain		
HOTELS		**LAUNDRIES AND DRY CLEANING**			
Montreal	Mtrl. Metropolitan	Mtrl.	Metropolitan		No
				Vacations do not Increase with Service.....	45
53	20	15		One week.....	46
53	19	15		After: 1 year or less.....	47
53	19	15		2 years.....	48
-	-	-		More than 2 years.....	49
-	-	-		Two weeks.....	50
-	-	-		After: 1 year or less.....	51
-	-	-		2 years.....	52
-	-	-		More than 2 years.....	53
-	-	-		Three weeks or more.....	54
-	1	-		No information on length of fixed vacation.....	55
-	-	-			
				PENSION PLANS	
				Employees in establishments reporting:	56
19	30	39		A pension plan.....	
				Non-contributory plan	57
-	-	2		(employer contributes only).....	
				Contributory plan	58
				(joint employer and employee	
18	30	36		contributions).....	
				Employees Participation in Plan	59
				(as a percentage of total number of	
3	9	7		employees in all establishments).....	

TABLEAU 9 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: SERVICES, TRAVAUX PUBLICS (MUNICIPAL), PAR RÉGIONS ECONOMIQUES.

		DEPARTEMENTS DE TRAVAUX PUBLICS DE GOUVERNEMENT MUNICIPAL		RESTAURANTS
		Montréal	Mtrl. Métropolitain	Mtrl. Métropolitain
		MUNICIPAL PUBLIC WORKS DEPARTMENTS		RESTAURANTS
		Montreal	Mtrl. Metropolitan	Mtrl. Metropolitan
No.				
	Période d'emploi requise aux fins de la participation au régime de pension:			
60.	Après: Moins de 1 an.....	5	11	1
61.	1 an.....	50	81	5
62.	2 ans.....	22	1	14
63.	3 ans.....	8	-	3
64.	4 ans.....	-	-	-
65.	5 ans.....	-	-	17
66.	Plus de 5 ans.....	-	-	-
	REGIME D'ASSURANCE-VIE DE GROUPE			
67.	Ont un régime d'assurance-vie de groupe	97	97	50
68.	N'ont pas de régime d'assurance-vie de groupe.....	3	3	50
69.	Absence de renseignement.....	-	-	-
	Primes payées:			
70.	Entièrement par l'employeur.....	2	71	2
71.	Conjointement par l'employeur et les employés.....	95	26	47
72.	Entièrement par l'employé.....	-	-	-
	Montant des indemnités:			
73.	En fonction du niveau du salaire de l'employé.....	65	13	47
74.	Un montant fixe quelque soit le niveau du salaire de l'employé.....	30	79	2
75.	Autres.....	3	4	1

TABLE 9 (CONTINUED) NON-OFFICE EMPLOYEES: SERVICES, PUBLIC WORKS (MUNICIPAL), BY ECONOMIC REGIONS.

HOTELS		BUANDERIES ET NETTOYAGE A SEC		
Montréal	Mtrl. Métropolitain	Mtrl. Métropolitain		
HOTELS		LAUNDRIES AND DRY CLEANING		
Montreal	Mtrl. Metropolitan	Mtrl. Metropolitan		
				No
			Length of Service Required to Participate in Plan:	
-	-	-	After: Less than 1 year.....	60
18	-	-	1 year.....	61
-	-	-	2 years.....	62
-	30	-	3 years.....	63
-	-	-	4 years.....	64
-	-	39	5 years.....	65
-	-	-	More than 5 years.....	66
			GROUP LIFE INSURANCE	
47	89	40	Have group life insurance plans.....	67
53	11	60	Do not have group life insurance plans.....	68
-	-	-	No information.....	69
			Premiums Paid:	
2	-	-	Employer in full.....	70
45	89	40	Employer and employees jointly.....	71
-	-	-	Employees in full.....	72
			Level of Benefit:	
34	77	32	Related to employees' wage or salary.....	73
13	4	8	Fixed amount regardless of employees' wage or salary.....	74
-	8	-	Other.....	75

TABLEAU 9 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: SERVICES, TRAVAUX PUBLICS (MUNICIPAL), PAR REGIONS ECONOMIQUES.

		DEPARTEMENTS DE TRAVAUX PUBLICS DE GOUVERNEMENT MUNICIPAL		RESTAURANTS
		Montréal	Mtrl. Métropolitain	Mtrl. Métropolitain
		MUNICIPAL PUBLIC WORKS DEPARTMENTS		RESTAURANTS
		Montreal	Mtrl. Metropolitan	Mtrl. Metropolitan
No.				
	A la retraite, la protection:			
76.	Continue au même niveau qu'auparavant..	-	6	-
77.	Continue mais à un niveau réduit.....	29	7	29
78.	Cesse complètement.....	68	84	21
	Les dispositions du régime pour les employés des deux sexes:			
79.	Sont identiques.....	90	95	48
80.	Diffèrent.....	7	2	1
	CONGES DE MALADIE PAYES ET ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE			
81.	Ont des régimes de ce genre.....	96	97	26
82.	N'ont pas de régime de ce genre.....	4	3	57
83.	Absence de renseignement.....	-	-	17
	Genre de régime:			
84.	Congés de maladie seulement.....	37	86	18
85.	Assurance contre la perte de salaire seulement.....	33	-	1
86.	Combinaison des deux régimes ci-dessus.....	26	11	6

TABLE 9 (CONTINUED) NON-OFFICE EMPLOYEES: SERVICES, PUBLIC WORKS (MUNICIPAL), BY ECONOMIC REGIONS.

HOTELS		BUANDERIES ET NETTOYAGE A SEC		
Montréal	Mtrl. Métropolitain	Mtrl. Métropolitain		
HOTELS		**LAUNDRIES AND DRY CLEANING**		
Montreal	Mtrl. Metropolitan	Mtrl. Metropolitan		No
			Insurance Protection after Retirement:	
8	-	-	Continues at the same level as before retirement.....	76
-	-	-	Continues at a lower level than before retirement.....	77
39	89	40	Terminates completely.....	78
			Provisions of thePlan:	
44	89	40	Are identical for male and female employees.....	79
3	-	-	Are not identical for male and female employees.....	80
			SICKNESS & ACCIDENT LEAVE BENEFIT PLANS	
49	84	79	Have such benefit plans.....	81
39	15	12	Do not have such benefit plans.....	82
12	1	9	No information.....	83
			Types of Benefit Plan:	
11	31	47	Paid sick leave only.....	84
33	1	32	Wage loss insurance only.....	85
5	51	-	Combination of paid sick leave and wage loss insurance.....	86

TABLEAU 9 (SUITE) EMPLOYES HORS-BUREAU: SERVICES, TRAVAUX PUBLICS (MUNICIPAL), PAR REGIONS ECONOMIQUES.

	DEPARTEMENTS DE TRAVAUX PUBLICS DE GOUVERNEMENT MUNICIPAL		RESTAURANTS
	Montréal	Mtrl. Métropolitain	Mtrl. Métropolitain
	MUNICIPAL PUBLIC WORKS DEPARTMENTS		RESTAURANTS
	Montreal	Mtrl. Metropolitan	Mtrl. Metropolitan
No.			
	AIDE A LA FORMATION		
87.	Aide fournie	-	1	1
88.	Aide non fournie	100	99	99
89.	Absence de renseignement	-	-	-
	Pourcentage des frais de scolarité payé par l'employeur:			
	(i) si le cours est terminé avec succès:			
90.	(a) jusqu'à 24%	-	-	-
91.	(b) 25 à 49%	-	-	-
92.	(c) 50 à 74%	-	-	1
93.	(d) 75 à 100%	-	1	-
	(ii) si le cours n'est pas terminé avec succès:			
94.	(a) aucun	-	1	1
95.	(b) de 1 à 24%	-	-	-
96.	(c) 25 à 49%	-	-	-
97.	(d) 50 à 74%	-	-	-
98.	(e) 75 à 100%	-	-	-
	CONVENTIONS COLLECTIVES			
99.	Pourcentage des employés touchés	46	57	8

TABLE 9 (CONTINUED) NON-OFFICE EMPLOYEES: SERVICES, PUBLIC WORKS (MUNICIPAL), BY ECONOMIC REGIONS.

HOTELS		BUANDERIES ET NETTOYAGE A SEC		
Montréal	Mtrl. Métropolitain	Mtrl. Métropolitain		
HOTELS		LAUNDRIES AND DRY CLEANING		
Montreal	Mtrl. Metropolitan	Mtrl. Metropolitan		No
			EDUCATIONAL ASSISTANCE	
-	10	-	Provide educational assistance.....	87
100	90	100	Do not provide educational assistance..	88
-	-	-	No information.....	89
			Proportion of Tuition Fees Paid by Employer:	
			(i) If course successfully completed:	
-	-	-	(a) up to 24%.....	90
-	-	-	(b) 25 to 49%.....	91
-	-	-	(c) 50 to 74%.....	92
-	10	-	(d) 75 to 100%.....	93
			(ii) If course not successfully completed:	
-	-	-	(a) no payment.....	94
-	-	-	(b) 1 to 24%.....	95
-	-	-	(c) 25 to 49%.....	96
-	-	-	(d) 50 to 74%.....	97
-	10	-	(e) 75 to 100%.....	98
			COLLECTIVE AGREEMENTS	
-	70	54	Percentage of employees covered.....	99

TABLEAU 10 - EMPLOYES DE BUREAU: GROUPES INDUSTRIELS MAJEURS.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	ENSEMBLE DES INDUSTRIES INDUSTRIAL COMPOSITE	INDUSTRIE MINIERE MINING INDUSTRY	MANUFACTURES MANUFACTURING INDUSTRY	TRANSPORT TRANSPORTATION
No.				
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités	5,044	72	2,993	218
2. Nombre total d'employés	201,213	4,015	94,057	29,525
SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	%	%	%	%
Jours par semaine:				
3. 5 jours	95	84	96	98
4. Plus de 5 jours	4	16	3	2
Heures par jour:				
5. Moins de 7½ heures	41	10	41	12
6. 7½ heures	39	27	47	40
7. 8 heures	18	62	10	47
8. Plus de 8 heures	1	1	1	1
9. Pas de semaine normale de travail	-	-	-	-
CONGES STATUTAIRES PUBLICS OU REMUNERES				
10. Accordent de tels congés	99	100	99	100
11. N'accordent pas de tels congés	-	-	-	-
12. Pas de pratique établie	-	-	-	-
13. Absence de renseignement	-	-	-	-
Nombre de congés par année:				
14. 1 à 5 jours	3	12	4	-
15. 6 jours	3	19	4	1
16. 7 jours	17	7	12	44
17. 8 jours	40	38	53	47
18. 9 jours	17	24	17	5
19. Plus de 9 jours	18	-	10	3

TABLE 10 - OFFICE EMPLOYEES: MAIN INDUSTRIAL GROUPS.

UTILITES PUBLIQUES PUBLIC UTILITIES	COMMERCE TRADE	FINANCE FINANCE	SERVICE SERVICE	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	No
				SURVEY COVERAGE	
38	962	247	514	Total number of reporting units.....	1
5,865	23,350	34,092	10,309	Total number of employees.....	2
%	%	%	%	STANDARD WORK WEEK	
				Days per Week:	
99	85	99	92	5 days.....	3
1	15	1	8	Other than 5 days.....	4
				Hours per Day:	
41	36	65	68	Under 7½ hours.....	5
56	36	25	12	7½ hours.....	6
3	23	9	17	8 hours.....	7
-	5	-	2	Over 8 hours.....	8
-	-	-	1	No Standard Work Week.....	9
				PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS	
100	99	100	96	Provide such paid holidays.....	10
-	1	-	2	Do not provide such paid holidays.....	11
-	-	-	2	No established policy.....	12
-	-	-	-	No information.....	13
				Number of Holidays per Year:	
-	4	-	4	1 to 5 days.....	14
-	5	1	5	6 days.....	15
-	20	8	28	7 days.....	16
11	39	14	19	8 days.....	17
12	20	31	8	9 days.....	18
77	11	47	31	More than 9 days.....	19

TABLEAU 10 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: GROUPES INDUSTRIELS MAJEURS .

No.		ENSEMBLE DES INDUSTRIES INDUSTRIAL COMPOSITE	INDUSTRIE MINIERE MINING INDUSTRY	MANUFACTURES MANUFACTURING INDUSTRY	TRANSPORT TRANSPORTATION
	VACANCES PAYEES				
20.	Accordent des vacances payées.....	100	100	100	100
21.	N'accordent pas de vacances payées.....	-	-	-	-
22.	Pas de pratique établie.....	-	-	-	-
23.	Absence de renseignement.....	-	-	-	-
24.	Les vacances augmentent avec les années de service.....	92	84	91	99
25.	Deux semaines.....	90	84	91	94
26.	Après: Moins de 1 an.....	13	-	17	-
27.	1 an.....	69	80	65	90
28.	2 ans.....	5	3	6	3
29.	3 ans.....	1	1	1	-
30.	4 ans.....	-	-	-	-
31.	5 ans.....	2	-	2	-
32.	Plus de 5 ans.....	-	-	-	1
33.	Trois semaines.....	82	79	83	96
34.	Après: Moins de 10 ans.....	13	44	8	8
35.	10 ans.....	27	23	35	9
36.	11 à 14 ans.....	10	-	15	-
37.	15 ans.....	29	12	21	78
38.	16 à 19 ans.....	-	-	-	-
39.	20 ans.....	1	-	1	1
40.	Plus de 20 ans.....	2	-	2	-
41.	Quatre semaines.....	58	40	53	89
42.	Après: Moins de 25 ans.....	12	18	14	2
43.	25 ans.....	39	22	33	58
44.	Plus de 25 ans.....	7	-	6	29

TABLE 10 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES: MAIN INDUSTRIAL GROUPS.

UTILITES PUBLIQUES PUBLIC UTILITIES	COMMERCE TRADE	FINANCE FINANCE	SERVICE SERVICE		No
				VACATIONS WITH PAY	
100	100	100	99	Provide vacations with pay.....	20
-	-	-	-	Do not provide vacations with pay.....	21
-	-	-	-	No established policy.....	22
-	-	-	-	No information.....	23
				Vacations Increase	24
100	89	87	88	with Service.....	
99	91	86	88	Two Weeks.....	25
29	7	16	16	After: Less than 1 year.....	26
70	62	70	59	1 year.....	27
-	12	-	8	2 years.....	28
-	3	-	2	3 years.....	29
-	1	-	-	4 years.....	30
-	5	-	2	5 years.....	31
-	1	-	1	More than 5 years.....	32
100	70	85	75	Three weeks.....	33
-	13	32	13	After: Less than 10 years.....	34
4	25	22	44	10 years.....	35
88	7	-	3	11 to 14 years.....	36
8	18	28	12	15 years.....	37
-	1	-	1	16 to 19 years.....	38
-	2	2	2	20 years.....	39
-	4	1	-	More than 20 years.....	40
100	38	60	42	Four weeks.....	41
-	23	12	7	After: Less than 25 years.....	42
100	14	48	32	25 years.....	43
-	1	-	3	More than 25 years.....	44

TABLEAU 10 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: GROUPES INDUSTRIELS MAJEURS.

No.		ENSEMBLE DES INDUSTRIES INDUSTRIAL COMPOSITE	INDUSTRIE MINIERE MINING INDUSTRY	MANUFACTURES MANUFACTURING INDUSTRY	TRANSPORT TRANSPORTATION
45.	Les vacances n'augmentent pas avec les années de service.....	8	15	8	1
46.	Une semaine.....	1	-	2	-
47.	Après: 1 an ou moins.....	1	-	2	-
48.	2 ans.....	-	-	-	-
49.	Plus de 2 ans.....	-	-	-	-
50.	Deux semaines.....	4	14	6	1
51.	Après: 1 an ou moins.....	4	13	6	1
52.	2 ans.....	-	-	-	-
53.	Plus de 2 ans.....	-	-	-	-
54.	Trois semaines ou plus.....	-	1	-	-
55.	Absence de renseignements sur la durée des vacances spécifiées.....	3	-	-	-
	REGIME DE PENSION				
56.	Employés dans les unités rapportant: Un régime de pension.....	86	88	82	96
57.	Régime non à contributions (seul l'employeur contribue).....	13	-	14	29
58.	Régime à contributions (contributions conjointes de l'employeur et des employés).....	72	88	68	67
59.	Participation des employés au régime de pension (par rapport au nombre total d'employés dans toutes les unités).....	59	59	58	90

TABLE 10 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES: MAIN INDUSTRIAL GROUPS.

UTILITES PUBLIQUES / PUBLIC UTILITIES	COMMERCE / TRADE	FINANCE / FINANCE	SERVICE / SERVICE		No
				Vacations do not Increase with Service.....	45
-	10	13	12		
-	2	-	3	One week.....	46
-	2	-	3	After: 1 year or less.....	47
-	-	-	-	2 years.....	48
-	-	-	-	More than 2 years.....	49
-	8	1	9	Two weeks.....	50
-	8	1	9	After: 1 year or less.....	51
-	-	-	-	2 years.....	52
-	-	-	-	More than 2 years.....	53
-	-	-	-	Three weeks or more.....	54
-	-	12	-	No information on length of fixed vacation.....	55
				PENSION PLANS	
				Employees in establishments reporting:	56
100	78	95	71	A pension plan.....	
6	8	6	3	Non-contributory plan (employer contributes only).....	57
93	69	88	67	Contributory plan (joint employer and employee contributions).....	58
72	46	46	44	Employees Participation in Plan (as a percentage of total number of employees in all establishments).....	59

TABLEAU 10 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: GROUPES INDUSTRIELS MAJEURS.

No.		ENSEMBLE DES INDUSTRIES INDUSTRIAL COMPOSITE	INDUSTRIE MINIERE MINING INDUSTRY	MANUFACTURES MANUFACTURING INDUSTRY	TRANSPORT TRANSPORTATION
	Période d'emploi requise aux fins de la participation au régime de pension:				
60.	Après: Moins de 1 an.....	36	51	23	86
61.	1 an.....	27	27	29	6
62.	2 ans.....	11	6	16	1
63.	3 ans.....	5	1	6	1
64.	4 ans.....	-	-	-	-
65.	5 ans.....	5	1	4	1
66.	Plus de 5 ans.....	3	-	4	-
	REGIME D'ASSURANCE-VIE DE GROUPE				
67.	Ont un régime d'assurance-vie de groupe	95	99	94	99
68.	N'ont pas de régime d'assurance-vie de groupe.....	5	1	6	1
69.	Absence de renseignement.....	-	-	-	-
	Primes payées:				
70.	Entièrement par l'employeur.....	11	19	12	2
71.	Conjointement par l'employeur et les employés.....	81	80	79	92
72.	Entièrement par l'employé.....	3	-	3	5
	Montant des indemnités:				
73.	En fonction du niveau du salaire de l'employé.....	73	61	76	51
74.	Un montant fixe quelque soit le niveau du salaire de l'employé.....	15	29	10	46
75.	Autres.....	7	9	7	1

TABLE 10 CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES: MAIN INDUSTRIAL GROUPS.

UTILITIES PUBLIQUES PUBLIC UTILITIES	COMMERCE TRADE	FINANCE FINANCE	SERVICE SERVICE		No
				Length of Service Required to Participate in Plan:	
49	14	44	11	After: Less than 1 year.....	60
40	34	31	37	1 year.....	61
11	11	8	12	2 years.....	62
-	5	5	4	3 years.....	63
-	1	-	1	4 years.....	64
-	10	6	5	5 years.....	65
1	2	1	1	More than 5 years.....	66
				GROUP LIFE INSURANCE	
100	94	98	89	Have group life insurance plans.....	67
-	6	2	11	Do not have group life insurance plans.....	68
-	-	-	-	No information.....	69
				Premiums Paid:	
-	16	11	20	Employer in full.....	70
100	71	85	68	Employer and employees jointly.....	71
-	7	2	1	Employees in full.....	72
				Level of Benefit:	
99	74	84	53	Related to employees' wage or salary.....	73
1	12	3	23	Fixed amount regardless of employees' wage or salary.....	74
-	8	12	13	Other.....	75

TABLEAU 10 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: GROUPES INDUSTRIELS MAJEURS.

		ENSEMBLE DES INDUSTRIES INDUSTRIAL COMPOSITE	INDUSTRIE MINIERE MINING INDUSTRY	MANUFACTURES MANUFACTURING INDUSTRY	TRANSPORT TRANSPORTATION
No.					
	A la retraite, la protection:				
76.	Continue au même niveau qu'auparavant..	8	1	6	2
77.	Continue mais à un niveau réduit.....	52	30	54	41
78.	Cesse complètement.....	36	68	34	56
	Les dispositions du régime pour les employés des deux sexes:				
79.	Sont identiques.....	70	98	78	64
80.	Diffèrent.....	26	2	16	35
	CONGES DE MALADIE PAYES ET ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE				
81.	Ont des régimes de ce genre.....	80	86	78	96
82.	N'ont pas de régime de ce genre.....	7	6	8	3
83.	Absence de renseignement.....	13	8	14	1
	Genre de régime:				
84.	Congés de maladie seulement.....	55	45	47	72
85.	Assurance contre la perte de salaire seulement.....	9	7	8	20
86.	Combinaison des deux régimes ci-dessus.....	16	34	23	4

TABLE 10 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES: MAIN INDUSTRIAL GROUPS.

UTILITES PUBLIQUES / PUBLIC UTILITIES	COMMERCE / TRADE	FINANCE / FINANCE	SERVICE / SERVICE		No
				Insurance Protection after Retirement:	
45	8	11	18	Continues at the same level as before retirement.....	76
54	40	69	29	Continues at a lower level than before retirement.....	77
1	46	19	42	Terminates completely.....	78
				Provisions of thePlan:	
18	74	53	77	Are identical for male and female employees.....	79
32	20	45	13	Are not identical for male and female employees.....	80
				SICKNESS & ACCIDENT LEAVE BENEFIT PLANS	
92	75	80	54	Have such benefit plans.....	81
-	10	2	17	Do not have such benefit plans.....	82
8	15	18	29	No information.....	83
				Types of Benefit Plan:	
73	40	74	35	Paid sick leave only.....	84
12	15	1	4	Wage loss insurance only.....	85
7	20	5	15	Combination of paid sick leave and wage loss insurance.....	86

TABLEAU 10 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: GROUPES INDUSTRIELS MAJEURS.

	ENSEMBLE DES INDUSTRIES INDUSTRIAL COMPOSITE	INDUSTRIE MINIERE MINING INDUSTRY	MANUFACTURES MANUFACTURING INDUSTRY	TRANSPORT TRANSPORTATION
No.				
AIDE A LA FORMATION				
87. Aide fournie.....	56	65	52	71
88. Aide non fournie.....	43	35	48	28
89. Absence de renseignement.....	-	-	-	-
Pourcentage des frais de scolarité payé par l'employeur:				
(i) si le cours est terminé avec succès:				
90. (a) jusqu'à 24%.....	-	-	-	-
91. (b) 25 à 49%.....	2	1	2	7
92. (c) 50 à 74%.....	26	18	25	62
93. (d) 75 à 100%.....	28	46	24	2
(ii) si le cours n'est pas terminé avec succès:				
94. (a) aucun.....	50	55	45	71
95. (b) de 1 à 24%.....	-	-	-	-
96. (c) 25 à 49%.....	1	-	1	-
97. (d) 50 à 74%.....	5	9	5	-
98. (e) 75 à 100%.....	1	1	-	-
CONVENTIONS COLLECTIVES				
99. Pourcentage des employés touchés.....	13	4	9	40

TABLE 10 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES: MAIN INDUSTRIAL GROUPS.

UTILITES PUBLIQUES PUBLIC UTILITIES	COMMERCE TRADE	FINANCE FINANCE	SERVICE SERVICE		No
				EDUCATIONAL ASSISTANCE	
80	43	76	11	Provide educational assistance.....	87
20	57	24	89	Do not provide educational assistance..	88
-	-	-	-	No information.....	89
				Proportion of Tuition Fees Paid by Employer:	
				(i) If course successfully completed:	
-	-	-	-	(a) up to 24%.....	90
-	1	-	-	(b) 25 to 49%.....	91
41	26	6	3	(c) 50 to 74%.....	92
39	16	70	7	(d) 75 to 100%.....	93
				(ii) If course not successfully completed:	
80	38	62	8	(a) no payment.....	94
-	-	-	-	(b) 1 to 24%.....	95
-	1	1	-	(c) 25 to 49%.....	96
-	4	11	-	(d) 50 to 74%.....	97
-	1	2	2	(e) 75 to 100%.....	98
				COLLECTIVE AGREEMENTS	
38	3	1	10	Percentage of employees covered.....	99

TABLEAU 11 - EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MINIERE.

No.	Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	MINERAIS METALLIFERES METAL MINING	Or (quartz aurifère seulement) Gold (auriferous quartz only)	Fer Iron
	CADRE DE L'ENQUETE			
1.	Nombre total d'unités	43	11	8
2.	Nombre total d'employés	2,894	303	1,485
	SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	%	%	%
	Jours par semaine:			
3.	5 jours	80	-	100
4.	Plus de 5 jours	20	100	-
	Heures par jour:			
5.	Moins de 7½ heures	-	-	1
6.	7½ heures	24	6	46
7.	8 heures	76	94	54
8.	Plus de 8 heures	-	-	-
9.	Pas de semaine normale de travail	-	-	-
	CONGES STATUTAIRES PUBLICS OU REMUNERES			
10.	Accordent de tels congés	100	99	100
11.	N'accordent pas de tels congés	-	-	-
12.	Pas de pratique établie	-	1	-
13.	Absence de renseignement	-	-	-
	Nombre de congés par année:			
14.	1 à 5 jours	14	11	-
15.	6 jours	26	88	4
16.	7 jours	10	-	1
17.	8 jours	50	-	96
18.	9 jours	-	-	-
19.	Plus de 9 jours	-	-	-

TABLE 11 - OFFICE EMPLOYEES: MINING.

Autres Minerais — Other Mining	MINERAIS NON METALLIFERES — NON-METAL MINING	CARRIERES, PUITS D'ARGILE ET DE SABLE — QUARRYING, CLAY AND SAND PITS	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	No
			SURVEY COVERAGE	
20	15	14	Total number of reporting units.....	1
984	978	143	Total number of employees.....	2
%	%	%	STANDARD WORK WEEK	
			Days per Week:	
84	100	59	5 days.....	3
16	-	41	Other than 5 days.....	4
			Hours per Day:	
-	32	48	Under 7½ hours.....	5
-	38	18	7½ hours.....	6
100	30	16	8 hours.....	7
-	-	18	Over 8 hours.....	8
-	-	-	No Standard Work Week.....	9
			PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS	
100	100	94	Provide such paid holidays.....	10
-	-	3	Do not provide such paid holidays.....	11
-	-	3	No established policy.....	12
-	-	-	No information.....	13
			Number of Holidays per Year:	
26	-	45	1 to 5 days.....	14
45	-	-	6 days.....	15
29	-	-	7 days.....	16
-	3	37	8 days.....	17
-	96	-	9 days.....	18
-	-	11	More than 9 days.....	19

TABLEAU 11 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MINIERE.

No.		MINERAIS METALLIFERES METAL MINING	Or (quartz aurifère seulement) Gold (auriferous quartz only)	Fer Iron
	VACANCES PAYEES			
20.	Accordant des vacances payées.....	100	100	100
21.	N'accordent pas de vacances payées.....	-	-	-
22.	Pas de pratique établie.....	-	-	-
23.	Absence de renseignement.....	-	-	-
24.	Les vacances augmentent avec les années de service.....	82	54	96
25.	Deux semaines.....	-	54	92
26.	Après: Moins de 1 an.....	-	54	-
27.	1 an.....	-	-	92
28.	2 ans.....	-	-	-
29.	3 ans.....	-	-	-
30.	4 ans.....	-	-	-
31.	5 ans.....	-	-	-
32.	Plus de 5 ans.....	-	-	-
33.	Trois semaines.....	76	55	94
34.	Après: Moins de 10 ans.....	61	45	94
35.	10 ans.....	1	10	-
36.	11 à 14 ans.....	-	-	-
37.	15 ans.....	14	-	-
38.	16 à 19 ans.....	-	-	-
39.	20 ans.....	-	-	-
40.	Plus de 20 ans.....	-	-	-
41.	Quatre semaines.....	24	-	46
42.	Après: Moins de 25 ans.....	24	-	46
43.	25 ans.....	-	-	-
44.	Plus de 25 ans.....	-	-	-

TABLE 11 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES: MINING.

Autres Minerais — Other Mining	MINERAIS NON METALLIFERES — NON-METAL MINING	CARRIERES, PUITS D'ARGILE ET DE SABLE — QUARRYING, CLAY AND SAND PITS		No
			VACATIONS WITH PAY	
100	100	95	Provide vacations with pay.....	20
-	-	5	Do not provide vacations with pay.....	21
-	-	-	No established policy.....	22
-	-	-	No information.....	23
			Vacations Increase with Service.....	24
79	100	31	Two Weeks.....	25
79	100	32	After: Less than 1 year.....	26
-	-	-	1 year.....	27
77	92	10	2 years.....	28
2	8	-	3 years.....	29
-	-	22	4 years.....	30
-	-	-	5 years.....	31
-	-	-	More than 5 years.....	32
-	-	-	Three weeks.....	33
62	100	31	After: Less than 10 years.....	34
22	3	-	10 years.....	35
-	89	27	11 to 14 years.....	36
-	-	4	15 years.....	37
40	8	-	16 to 19 years.....	38
-	-	-	20 years.....	39
-	-	-	More than 20 years.....	40
-	-	-	Four weeks.....	41
-	89	6	After: Less than 25 years.....	42
-	-	-	25 years.....	43
-	89	6	More than 25 years.....	44
-	-	-		

TABLEAU 11 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MINIERE.

No.		MINERAIS METALLIFERES METAL MINING	Or (quartz aurifère seulement) Gold (auriferous quartz only)	Fer Iron
45.	Les vacances n'augmentent pas avec les années de service	18	46	4
46.	Une semaine	-	-	-
47.	Après: 1 an ou moins	-	-	-
48.	2 ans	-	-	-
49.	Plus de 2 ans	-	-	-
50.	Deux semaines	17	46	4
51.	Après: 1 an ou moins	16	46	4
52.	2 ans	1	-	-
53.	Plus de 2 ans	-	-	-
54.	Trois semaines ou plus	2	-	-
55.	Absence de renseignements sur la durée des vacances spécifiées	-	-	-
	REGIME DE PENSION			
56.	Employés dans les unités rapportant: Un régime de pension	89	50	99
57.	Régime non à contributions (seul l'employeur contribue)	-	-	-
58.	Régime à contributions (contributions conjointes de l'employeur et des employés)	89	50	99
59.	Participation des employés au régime de pension (par rapport au nombre total d'employés dans toutes les unités)	51	36	46

TABLE 11 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES: MINING.

Autres Minerais / Other Mining	MINERAIS NON METALLIFERES / NON-METAL MINING	CARRIERES, PUITS D'ARGILE ET DE SABLE / QUARRYING, CLAY AND SAND PITS		No
			Vacations do not Increase with Service.....	45
21	-	64	One week.....	46
-	-	8	After: 1 year or less.....	47
-	-	8	2 years.....	48
-	-	-	More than 2 years.....	49
-	-	-	Two weeks.....	50
20	-	56	After: 1 year or less.....	51
18	-	56	2 years.....	52
2	-	-	More than 2 years.....	53
-	-	-	Three weeks or more.....	54
2	-	-	No information on length of fixed vacation.....	55
-	-	-		
			PENSION PLANS	
			Employees in establishments reporting: A pension plan.....	56
95	89	61	Non-contributory plan (employer contributes only).....	57
-	-	-	Contributory plan (joint employer and employee contributions).....	58
95	89	61	Employees Participation in Plan (as a percentage of total number of employees in all establishments).....	59
70	85	43		

TABLEAU 11 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MINIERE.

No.		MINERAIS METALLIFERES METAL MINING	Or (quartz aurifère seulement) Gold (auriferous quartz only)	Fer Iron
	Période d'emploi requise aux fins de la participation au régime de pension:			
60.	Après: Moins de 1 an	41	31	46
61.	1 an	37	-	54
62.	2 ans	9	14	-
63.	3 ans	-	-	-
64.	4 ans	-	-	-
65.	5 ans	2	6	-
66.	Plus de 5 ans	-	-	-
	REGIME D'ASSURANCE-VIE DE GROUPE			
67.	Ont un régime d'assurance-vie de groupe	99	100	100
68.	N'ont pas de régime d'assurance-vie de groupe	1	-	-
69.	Absence de renseignement	-	-	-
	Primes payées:			
70.	Entièrement par l'employeur	12	14	-
71.	Conjointement par l'employeur et les employés	88	86	100
72.	Entièrement par l'employé	-	-	-
	Montant des indemnités:			
73.	En fonction du niveau du salaire de l'employé	49	27	54
74.	Un montant fixe quelque soit le niveau du salaire de l'employé	38	73	46
75.	Autres	12	-	-

TABLE 11 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES: MINING.

Autres Minerais Other Mining	MINERAIS NON METALLIFERES NON-METAL MINING	CARRIERES, PUITS D'ARGILE ET DE SABLE QUARRYING, CLAY AND SAND PITS		No
			Length of Service Required to Participate in Plan:	
43	86	11	After: Less than 1 year.....	60
28	-	22	1 year.....	61
22	-	-	2 years.....	62
-	3	18	3 years.....	63
-	-	-	4 years.....	64
2	-	10	5 years.....	65
-	-	-	More than 5 years.....	66
			GROUP LIFE INSURANCE	
98	100	97	Have group life insurance plans.....	67
2	-	3	Do not have group life insurance plans.....	68
-	-	-	No information.....	69
			Premiums Paid:	
30	43	-	Employer in full.....	70
68	57	93	Employer and employees jointly.....	71
-	-	3	Employees in full.....	72
			Level of Benefit:	
45	97	65	Related to employees' wage or salary.....	73
17	3	26	Fixed amount regardless of employees' wage or salary.....	74
36	-	6	Other.....	75

TABLEAU 11 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MINIERE.

		MINERAIS METALLIFERES METAL MINING	Or (quartz aurifère seulement) Gold (auriferous quartz only)	Fer Iron
No.				
	A la retraite, la protection:			
76.	Continue au même niveau qu'auparavant..	-	-	-
77.	Continue mais à un niveau réduit.....	11	1	4
78.	Cesse complètement.....	88	99	96
	Les dispositions du régime pour les employés des deux sexes:			
79.	Sont identiques.....	98	100	99
80.	Diffèrent.....	2	-	1
	CONGES DE MALADIE PAYES ET ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE			
81.	Ont des régimes de ce genre.....	83	94	92
82.	N'ont pas de régime de ce genre.....	6	-	-
83.	Absence de renseignement.....	11	6	8
	Genre de régime:			
84.	Congés de maladie seulement.....	45	52	49
85.	Assurance contre la perte de salaire seulement.....	6	13	-
86.	Combinaison des deux régimes ci-dessus.....	31	29	43

TABLE 11 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES: MINING.

Autres Minerais Other Mining	MINERAIS NON METALLIFERES NON-METAL MINING	CARRIERES, PUITS D'ARGILE ET DE SABLE QUARRYING, CLAY AND SAND PITS		No
			Insurance Protection after Retirement:	
-	3	12	Continues at the same level as before retirement.....	76
26	89	27	Continues at a lower level than before retirement.....	77
73	8	57	Terminates completely.....	78
			Provisions of thePlan:	
94	100	85	Are identical for male and female employees.....	79
4	-	12	Are not identical for male and female employees.....	80
			SICKNESS & ACCIDENT LEAVE BENEFIT PLANS	
69	97	83	Have such benefit plans.....	81
12	3	9	Do not have such benefit plans.....	82
19	-	8	No information.....	83
			Types of Benefit Plan:	
39	46	31	Paid sick leave only.....	84
13	8	21	Wage loss insurance only.....	85
17	43	30	Combination of paid sick leave and wage loss insurance.....	86

TABLEAU 11 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MINIERE.

No.		MINERAIS METALLIFERES METAL MINING	Or (quartz aurifère seulement) Gold (auriferous quartz only)	Fer Iron
	AIDE A LA FORMATION			
87.	Aide fournie	57	-	91
88.	Aide non fournie	43	100	9
89.	Absence de renseignement	-	-	-
	Pourcentage des frais de scolarité payé par l'employeur:			
	(i) si le cours est terminé avec succès:			
90.	(a) jusqu'à 24%	-	-	-
91.	(b) 25 à 49%	-	-	-
92.	(c) 50 à 74%	10	-	-
93.	(d) 75 à 100%	47	-	91
	(ii) si le cours n'est pas terminé avec succès:			
94.	(a) aucun	57	-	91
95.	(b) de 1 à 24%	-	-	-
96.	(c) 25 à 49%	-	-	-
97.	(d) 50 à 74%	-	-	-
98.	(e) 75 à 100%	-	-	-
	CONVENTIONS COLLECTIVES			
99.	Pourcentage des employés touchés	-	-	-

TABLE 11 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES: MINING.

Autres Minerais / Other Mining	MINERAIS NON METALLIFERES / NON-METAL MINING	CARRIERES, PUITS D'ARGILE ET DE SABLE / QUARRYING, CLAY AND SAND PITS		No
			EDUCATIONAL ASSISTANCE	
30	94	18	Provide educational assistance.....	87
70	6	82	Do not provide educational assistance..	88
-	-	-	No information.....	89
			Proportion of Tuition Fees Paid by Employer:	
			(i) If course successfully completed:	
-	-	-	(a) up to 24%.....	90
-	3	-	(b) 25 to 49%.....	91
30	43	-	(c) 50 to 74%.....	92
-	47	18	(d) 75 to 100%.....	93
			(ii) If course not successfully completed:	
30	58	-	(a) no payment.....	94
-	-	-	(b) 1 to 24%.....	95
-	-	-	(c) 25 to 49%.....	96
-	35	-	(d) 50 to 74%.....	97
-	-	18	(e) 75 to 100%.....	98
			COLLECTIVE AGREEMENTS	
-	18	-	Percentage of employees covered.....	99

TABLEAU 12 - EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	ALIMENTS ET BOISSONS FOOD AND BEVERAGES	Abattoirs et conserveries Slaughtering and Meat Packing	Conserverie de poissons Fish Canning	Préparation de fruits et légumes Canned and Preserved Fruits and Vegetables
No.				
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités	928	48	98	139
2. Nombre total d'employés	21,729	1,568	1,000	2,609
SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	%	%	%	%
Jours par semaine:				
3. 5 jours	95	98	63	94
4. Plus de 5 jours	5	2	38	6
Heures par jour:				
5. Moins de 7½ heures	53	10	28	27
6. 7½ heures	32	58	36	38
7. 8 heures	14	29	28	34
8. Plus de 8 heures	1	2	6	1
9. Pas de semaine normale de travail	-	-	1	-
CONGES STATUTAIRES PUBLICS OU REMUNERES				
10. Accordent de tels congés	98	99	86	99
11. N'accordent pas de tels congés	1	1	6	-
12. Pas de pratique établie	1	1	8	1
13. Absence de renseignement	-	-	-	-
Nombre de congés par année:				
14. 1 à 5 jours	2	4	2	5
15. 6 jours	2	3	3	3
16. 7 jours	6	3	4	7
17. 8 jours	35	6	23	28
18. 9 jours	34	80	42	50
19. Plus de 9 jours	20	2	12	5

TABLE 12 - OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

Produits de boulangerie / Bakery Products	Breuvages / Beverages	TABAC ET PRODUITS / TOBACCO AND TOBACCO PRODUCTS	PRODUITS DU CAOUTCHOUC / RUBBER PRODUCTS	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	No
				SURVEY COVERAGE	
61	272	11	18	Total number of reporting units.....	1
1,068	7,407	1,533	1,084	Total number of employees.....	2
%	%	%	%	STANDARD WORK WEEK	
				Days per Week:	
87	98	100	100	5 days.....	3
13	2	-	-	Other than 5 days.....	4
				Hours per Day:	
69	70	81	58	Under 7½ hours.....	5
20	23	19	31	7½ hours.....	6
9	7	-	10	8 hours.....	7
2	1	-	1	Over 8 hours.....	8
-	-	-	-	No Standard Work Week.....	9
				PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS	
97	100	100	100	Provide such paid holidays.....	10
2	-	-	-	Do not provide such paid holidays.....	11
1	-	-	-	No established policy.....	12
-	-	-	-	No information.....	13
				Number of Holidays per Year:	
4	1	-	-	1 to 5 days.....	14
1	1	-	-	6 days.....	15
7	4	-	39	7 days.....	16
8	22	2	15	8 days.....	17
51	29	-	21	9 days.....	18
26	44	98	33	More than 9 days.....	19

TABLEAU 12 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

No.		ALIMENTS ET BOISSONS FOOD AND BEVERAGES	Abattoirs et conserveries Slaughtering and Meat Packing	Conserverie de poissons Fish Canning	Préparation de fruits et légumes Canned and Preserved Fruits and Vegetables
	VACANCES PAYEES				
20.	Accordant des vacances payées.....	99	99	97	100
21.	N'accordent pas de vacances payées.....	-	-	1	-
22.	Pas de pratique établie.....	-	-	1	-
23.	Absence de renseignement.....	-	-	-	-
24.	Les vacances augmentent avec les années de service.....	92	91	57	90
25.	Deux semaines.....	91	91	53	89
26.	Après: Moins de 1 an.....	9	-	-	17
27.	1 an.....	66	57	48	60
28.	2 ans.....	9	11	5	8
29.	3 ans.....	3	17	-	-
30.	4 ans.....	1	4	-	3
31.	5 ans.....	2	1	-	1
32.	Plus de 5 ans.....	1	1	-	-
33.	Trois semaines.....	83	87	100	75
34.	Après: Moins de 10 ans.....	18	2	57	2
35.	10 ans.....	28	12	7	30
36.	11 à 14 ans.....	18	61	35	18
37.	15 ans.....	17	6	2	18
38.	16 à 19 ans.....	-	3	-	-
39.	20 ans.....	1	3	-	2
40.	Plus de 20 ans.....	1	-	-	5
41.	Quatre semaines.....	58	73	5	32
42.	Après: Moins de 25 ans.....	34	61	5	5
43.	25 ans.....	22	12	-	27
44.	Plus de 25 ans.....	2	-	-	-

TABLE 12 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

Produits de boulangerie / Bakery Products	Breuvages / Beverages	TABAC ET PRODUITS / TOBACCO AND TOBACCO PRODUCTS	PRODUITS DU CAOUTCHOUC / RUBBER PRODUCTS		No
				VACATIONS WITH PAY	
100	100	100	100	Provide vacations with pay.....	20
-	-	-	-	Do not provide vacations with pay.....	21
-	-	-	-	No established policy.....	22
-	-	-	-	No information.....	23
				Vacations Increase with Service.....	24
95	97	100	98		
95	97	99	97	Two Weeks.....	25
3	4	2	53	After: Less than 1 year.....	26
44	84	86	38	1 year.....	27
28	3	11	-	2 years.....	28
7	-	-	-	3 years.....	29
2	-	-	-	4 years.....	30
8	3	-	6	5 years.....	31
3	3	-	-	More than 5 years.....	32
81	93	88	98	Three weeks.....	33
-	44	-	-	After: Less than 10 years.....	34
35	29	84	63	10 years.....	35
27	15	2	19	11 to 14 years.....	36
13	3	-	16	15 years.....	37
-	-	-	-	16 to 19 years.....	38
2	1	-	-	20 years.....	39
4	1	2	-	More than 20 years.....	40
45	78	86	84	Four weeks.....	41
8	61	-	46	After: Less than 25 years.....	42
36	17	86	38	25 years.....	43
1	-	-	-	More than 25 years.....	44

TABLEAU 12 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

No.		ALIMENTS ET BOISSONS FOOD AND BEVERAGES	Abattoirs et conserveries Slaughtering and Meat Packing	Conserverie de poissons Fish Canning	Préparation de fruits et légumes Canned and Preserved Fruits and Vegetables
45.	Les vacances n'augmentent pas avec les années de service.....	8	9	40	10
46.	Une semaine.....	1	2	2	3
47.	Après: 1 an ou moins.....	1	2	2	3
48.	2 ans.....	-	-	-	-
49.	Plus de 2 ans.....	-	-	-	-
50.	Deux semaines.....	6	8	37	7
51.	Après: 1 an ou moins.....	6	4	37	7
52.	2 ans.....	-	4	-	-
53.	Plus de 2 ans.....	-	-	-	-
54.	Trois semaines ou plus.....	-	-	-	-
55.	Absence de renseignements sur la durée des vacances spécifiées.....	-	-	-	-
	REGIME DE PENSION				
56.	Employés dans les unités rapportant: Un régime de pension.....	85	88	59	77
57.	Régime non à contributions (seul l'employeur contribue).....	5	3	3	18
58.	Régime à contributions (contributions conjointes de l'employeur et des employés).....	79	85	55	58
59.	Participation des employés au régime de pension (par rapport au nombre total d'employés dans toutes les unités).....	57	58	44	54

TABLE 12 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

Produits de boulangerie / Bakery Products	Breuvages / Beverages	TABAC ET PRODUITS / TOBACCO AND TOBACCO PRODUCTS	PRODUITS DU CAOUTCHOUC / RUBBER PRODUCTS		No
				Vacations do not Increase with Service.....	45
4	3	-	2		
3	-	-	-	One week.....	46
3	-	-	-	After: 1 year or less.....	47
-	-	-	-	2 years.....	48
-	-	-	-	More than 2 years.....	49
1	2	-	2	Two weeks.....	50
1	2	-	2	After: 1 year or less.....	51
-	-	-	-	2 years.....	52
-	-	-	-	More than 2 years.....	53
-	-	-	-	Three weeks or more.....	54
-	-	-	-	No information on length of fixed vacation.....	55
				PENSION PLANS	
64	92	98	85	Employees in establishments reporting: A pension plan.....	56
13	2	-	58	Non-contributory plan (employer contributes only).....	57
51	90	98	27	Contributory plan (joint employer and employee contributions).....	58
33	65	80	57	Employees Participation in Plan (as a percentage of total number of employees in all establishments).....	59

-1

TABLEAU 12 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

No.		ALIMENTS ET BOISSONS FOOD AND BEVERAGES	Abattoirs et conserveries Slaughtering and Meat Packing	Conserverie de poissons Fish Canning	Préparation de fruits et légumes Canned and Preserved Fruits and Vegetables
	Période d'emploi requise aux fins de la participation au régime de pension:				
60.	Après: Moins de 1 an	29	18	9	36
61.	1 an	25	14	46	4
62.	2 ans	16	39	-	26
63.	3 ans	8	12	-	9
64.	4 ans	-	-	-	-
65.	5 ans	6	6	3	2
66.	Plus de 5 ans	-	-	-	-
	REGIME D'ASSURANCE-VIE DE GROUPE				
67.	Ont un régime d'assurance-vie de groupe	93	92	75	94
68.	N'ont pas de régime d'assurance-vie de groupe	7	8	25	6
69.	Absence de renseignement	-	-	-	-
	Primes payées:				
70.	Entièrement par l'employeur	22	-	9	35
71.	Conjointement par l'employeur et les employés	70	91	66	59
72.	Entièrement par l'employé	1	-	-	-
	Montant des indemnités:				
73.	En fonction du niveau du salaire de l'employé	72	24	61	58
74.	Un montant fixe quelque soit le niveau du salaire de l'employé	12	67	10	7
75.	Autres	9	1	4	29

TABLE 12 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

Produits de boulangerie / Bakery Products	Breuvages / Beverages	TABAC ET PRODUITS / TOBACCO AND TOBACCO PRODUCTS	PRODUITS DU CAOUTCHOUC / RUBBER PRODUCTS		No
				Length of Service Required to Participate in Plan:	
19	47	86	6	After: Less than 1 year.....	60
15	19	2	6	1 year.....	61
17	10	10	17	2 years.....	62
9	5	-	-	3 years.....	63
-	-	-	-	4 years.....	64
3	12	-	3	5 years.....	65
-	-	-	53	More than 5 years.....	66
				GROUP LIFE INSURANCE	
94	98	100	99	Have group life insurance plans.....	67
6	2	-	1	Do not have group life insurance plans.....	68
-	-	-	-	No information.....	69
				Premiums Paid:	
11	32	4	17	Employer in full.....	70
83	63	96	82	Employer and employees jointly.....	71
-	3	-	-	Employees in full.....	72
				Level of Benefit:	
82	88	78	38	Related to employees' wage or salary.....	73
8	6	13	11	Fixed amount regardless of employees' wage or salary.....	74
3	3	8	50	Other.....	75

TABLEAU 12 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

		ALIMENTS ET BOISSONS FOOD AND BEVERAGES	Abattoirs et conserveries Slaughtering and Meat Packing	Conserverie de poissons Fish Canning	Préparation de fruits et légumes Canned and Preserved Fruits and Vegetables
No.					
	A la retraite, la protection:				
76.	Continue au même niveau qu'auparavant..	3	3	12	1
77.	Continue mais à un niveau réduit.....	54	54	5	57
78.	Cesse complètement.....	36	35	58	35
	Les dispositions du régime pour les employés des deux sexes:				
79.	Sont identiques.....	66	46	61	67
80.	Diffèrent.....	28	46	14	27
	CONGES DE MALADIE PAYES ET ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE				
81.	Ont des régimes de ce genre.....	82	78	68	77
82.	N'ont pas de régime de ce genre.....	7	9	16	19
83.	Absence de renseignement.....	11	13	17	4
	Genre de régime:				
84.	Congés de maladie seulement.....	52	11	38	44
85.	Assurance contre la perte de salaire seulement.....	11	40	9	10
86.	Combinaison des deux régimes ci-dessus.....	18	27	21	23

TABLE 12 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

Produits de boulangerie / Bakery Products	Breuvages / Beverages	TABAC ET PRODUITS / TOBACCO AND TOBACCO PRODUCTS	PRODUITS DU CAOUTCHOUC / RUBBER PRODUCTS		No
				Insurance Protection after Retirement:	
20	1	-	3	Continues at the same level as before retirement.....	76
27	63	86	69	Continues at a lower level than before retirement.....	77
47	34	14	27	Terminates completely.....	78
				Provisions of thePlan:	
90	72	80	36	Are identical for male and female employees.....	79
5	26	20	63	Are not identical for male and female employees.....	80
				SICKNESS & ACCIDENT LEAVE BENEFIT PLANS	
89	87	97	100	Have such benefit plans.....	81
8	2	-	-	Do not have such benefit plans.....	82
3	11	3	-	No information.....	83
				Types of Benefit Plan:	
47	73	97	48	Paid sick leave only.....	84
16	7	-	-	Wage loss insurance only.....	85
26	7	-	51	Combination of paid sick leave and wage loss insurance.....	86

TABLEAU 12 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

		ALIMENTS ET BOISSONS	Abattoirs et conserveries	Conserverie de poissons	Préparation de fruits et légumes
		FOOD AND BEVERAGES	Slaughtering and Meat Packing	Fish Canning	Canned and Preserved Fruits and Vegetables
No.					
	AIDE A LA FORMATION				
87.	Aide fournie	48	27	12	62
88.	Aide non fournie	52	73	88	38
89.	Absence de renseignement	-	-	-	-
	Pourcentage des frais de scolarité payé par l'employeur:				
	(i) si le cours est terminé avec succès:				
90.	(a) jusqu'à 24%	-	-	-	-
91.	(b) 25 à 49%	2	-	-	-
92.	(c) 50 à 74%	15	-	4	44
93.	(d) 75 à 100%	31	27	7	18
	(ii) si le cours n'est pas terminé avec succès:				
94.	(a) aucun	36	27	1	60
95.	(b) de 1 à 24%	-	-	-	-
96.	(c) 25 à 49%	-	-	3	-
97.	(d) 50 à 74%	11	-	4	-
98.	(e) 75 à 100%	1	-	4	1
	CONVENTIONS COLLECTIVES				
99.	Pourcentage des employés touchés	3	5	-	-

TABLE 12 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

Produits de boulangerie / Bakery Products	Breuvages / Beverages	TABAC ET PRODUITS / TOBACCO AND TOBACCO PRODUCTS	PRODUITS DU CAOUTCHOUC / RUBBER PRODUCTS		
					No
				EDUCATIONAL ASSISTANCE	
15	64	78	72	Provide educational assistance.....	87
85	36	22	28	Do not provide educational assistance..	88
-	-	-	-	No information.....	89
				Proportion of Tuition Fees Paid by Employer:	
				(i) If course successfully completed:	
-	-	-	-	(a) up to 24%.....	90
3	-	-	53	(b) 25 to 49%.....	91
-	13	76	6	(c) 50 to 74%.....	92
12	51	2	13	(d) 75 to 100%.....	93
				(ii) If course not successfully completed:	
3	48	76	72	(a) no payment.....	94
-	-	-	-	(b) 1 to 24%.....	95
-	-	-	-	(c) 25 to 49%.....	96
-	15	2	-	(d) 50 to 74%.....	97
12	1	-	-	(e) 75 to 100%.....	98
				COLLECTIVE AGREEMENTS	
9	-	10	7	Percentage of employees covered.....	99

TABLEAU 12 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

No.	Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	PRODUITS DU CUIR LEATHER PRODUCTS	Chaussure Boots and Shoes	TEXTILES (excepté vêtement) TEXTILES (except clothing)	Coton filé et toile Cotton Yarn and Cloth	Textiles synthétiques et soie Synthetic and Silk Textiles
	CADRE DE L'ENQUETE					
1.	Nombre total d'unités	109	64	198	19	31
2.	Nombre total d'employés	1,159	869	5,982	1,962	1,345
	SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	%	%	%	%	%
	Jours par semaine:					
3.	5 jours	97	99	97	100	96
4.	Plus de 5 jours	3	1	3	-	4
	Heures par jour:					
5.	Moins de 7½ heures	34	33	24	3	8
6.	7½ heures	34	41	62	83	74
7.	8 heures	24	24	9	-	18
8.	Plus de 8 heures	8	2	1	-	-
9.	Pas de semaine normale de travail	1	-	4	13	-
	CONGES STATUTAIRES PUBLICS OU REMUNERES					
10.	Accordent de tels congés	95	98	100	100	99
11.	N'accordent pas de tels congés	1	1	-	-	-
12.	Pas de pratique établie	3	-	-	-	1
13.	Absence de renseignement	-	-	-	-	-
	Nombre de congés par année:					
14.	1 à 5 jours	10	10	2	-	-
15.	6 jours	13	16	8	-	26
16.	7 jours	19	11	10	-	26
17.	8 jours	8	7	65	95	18
18.	9 jours	34	41	9	3	28
19.	Plus de 9 jours	11	13	7	2	1

TABLE 12 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

VETEMENTS (textile et fourrure) / CLOTHING (Textile and Fur)	Vêtements pour hommes / Men's Clothing	Vêtements pour femmes / Women's Clothing	Bonneterie / Hosiery	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	No
				SURVEY COVERAGE	
455	102	161	70	Total number of reporting units.....	1
3,835	989	916	763	Total number of employees.....	2
%	%	%	%	STANDARD WORK WEEK	
				Days per Week:	
93	89	94	97	5 days.....	3
7	11	6	3	Other than 5 days.....	4
				Hours per Day:	
33	36	38	26	Under 7½ hours.....	5
32	28	38	19	7½ hours.....	6
32	33	20	54	8 hours.....	7
3	2	5	2	Over 8 hours.....	8
-	1	-	-	No Standard Work Week.....	9
				PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS	
99	98	100	97	Provide such paid holidays.....	10
-	-	-	1	Do not provide such paid holidays.....	11
-	2	-	1	No established policy.....	12
1	-	-	1	No information.....	13
				Number of Holidays per Year:	
15	12	23	16	1 to 5 days.....	14
27	18	58	6	6 days.....	15
20	39	11	6	7 days.....	16
14	19	3	20	8 days.....	17
6	8	2	3	9 days.....	18
18	4	1	46	More than 9 days.....	19

TABLEAU 12 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

No.		PRODUITS DU CUIR LEATHER PRODUCTS	Chaussure Boots and Shoes	TEXTILES (excepté vêtement) TEXTILES (except clothing)	Coton filé et toile Cotton Yarn and Cloth	Textiles synthétiques et soie Synthetic and Silk Textiles
	VACANCES PAYEES					
20.	Accordent des vacances payées.....	100	100	100	100	100
21.	N'accordent pas de vacances payées.....	-	-	-	-	-
22.	Pas de pratique établie.....	-	-	-	-	-
23.	Absence de renseignement.....	-	-	-	-	-
24.	Les vacances augmentent avec les années de service.....	48	47	79	56	93
25.	Deux semaines.....	47	47	79	56	93
26.	Après: Moins de 1 an.....	8	10	21	35	-
27.	1 an.....	30	33	53	21	86
28.	2 ans.....	6	-	3	-	1
29.	3 ans.....	3	4	1	-	3
30.	4 ans.....	-	-	-	-	-
31.	5 ans.....	-	-	1	-	3
32.	Plus de 5 ans.....	-	-	-	-	-
33.	Trois semaines.....	17	18	61	56	53
34.	Après: Moins de 10 ans.....	1	1	-	-	-
35.	10 ans.....	4	5	1	2	1
36.	11 à 14 ans.....	-	-	7	-	-
37.	15 ans.....	2	2	31	40	15
38.	16 à 19 ans.....	-	-	-	-	-
39.	20 ans.....	7	6	8	-	8
40.	Plus de 20 ans.....	3	4	14	14	29
41.	Quatre semaines.....	3	4	17	-	-
42.	Après: Moins de 25 ans.....	-	-	2	-	-
43.	25 ans.....	-	-	14	-	-
44.	Plus de 25 ans.....	3	4	1	-	-

TABLE 12 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

VETEMENTS (textile et fourrure) / CLOTHING (Textile and Fur)	Vêtements pour hommes / Men's Clothing	Vêtements pour femmes / Women's Clothing	Bonneterie / Hosiery		No
				VACATIONS WITH PAY	
99	100	100	99	Provide vacations with pay.....	20
-	-	-	-	Do not provide vacations with pay.....	21
1	-	-	1	No established policy.....	22
-	-	-	-	No information.....	23
				Vacations Increase with Service.....	24
68	80	49	66		
68	80	49	66	Two Weeks.....	25
-	-	-	-	After: Less than 1 year.....	26
39	53	33	21	1 year.....	27
24	23	12	34	2 years.....	28
4	4	3	8	3 years.....	29
-	-	-	-	4 years.....	30
1	-	1	2	5 years.....	31
-	-	-	1	More than 5 years.....	32
12	10	5	13	Three weeks.....	33
-	-	-	-	After: Less than 10 years.....	34
4	7	2	2	10 years.....	35
-	-	-	-	11 to 14 years.....	36
6	3	-	7	15 years.....	37
-	-	-	-	16 to 19 years.....	38
1	-	-	3	20 years.....	39
1	-	3	1	More than 20 years.....	40
4	-	2	66	Four weeks.....	41
1	-	2	2	After: Less than 25 years.....	42
3	-	-	3	25 years.....	43
-	-	-	61	More than 25 years.....	44

TABLEAU 12 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

No.		PRODUITS DU CUIR LEATHER PRODUCTS	Chaussure Boots and Shoes	TEXTILES (excepté vêtement) TEXTILES (except clothing)	Coton filé et toile Cotton Yarn and Cloth	Textiles synthétiques et soie Synthetic and Silk Textiles
45.	Les vacances n'augmentent pas avec les années de service.....	52	54	7	44	7
46.	Une semaine.....	7	3	2	-	1
47.	Après: 1 an ou moins.....	7	3	2	-	1
48.	2 ans.....	-	-	-	-	-
49.	Plus de 2 ans.....	-	-	-	-	-
50.	Deux semaines.....	45	51	5	1	6
51.	Après: 1 an ou moins.....	39	47	5	1	6
52.	2 ans.....	3	4	-	-	-
53.	Plus de 2 ans.....	3	-	-	-	-
54.	Trois semaines ou plus.....	-	-	-	-	-
55.	Absence de renseignements sur la durée des vacances spécifiées.....	-	-	14	43	-
	REGIME DE PENSION					
56.	Employés dans les unités rapportant: Un régime de pension.....	16	17	79	86	85
57.	Régime non à contributions (seul l'employeur contribue).....	-	-	4	-	16
58.	Régime à contributions (contributions conjointes de l'employeur et des employés).....	16	17	74	86	69
59.	Participation des employés au régime de pension (par rapport au nombre total d'employés dans toutes les unités).....	10	10	51	66	33

TABLE 12 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

VETEMENTS (textile et fourrure) / CLOTHING (Textile and Fur)	Vêtements pour hommes / Men's Clothing	Vêtements pour femmes / Women's Clothing	Bonneterie / Hosiery		No
				Vacations do not Increase with Service.....	45
31	20	51	33		
4	2	4	9	One week.....	46
4	2	4	9	After: 1 year or less.....	47
-	-	-	-	2 years.....	48
-	-	-	-	More than 2 years.....	49
28	18	47	25	Two weeks.....	50
28	18	47	25	After: 1 year or less.....	51
-	-	-	-	2 years.....	52
-	-	-	-	More than 2 years.....	53
-	-	-	-	Three weeks or more.....	54
-	-	-	-	No information on length of fixed vacation.....	55
				PENSION PLANS	
				Employees in establishments reporting:	56
29	35	6	20	A pension plan.....	
				Non-contributory plan	57
3	5	-	7	(employer contributes only).....	
				Contributory plan	58
26	29	6	13	(joint employer and employee contributions).....	
				Employees Participation in Plan	59
14	20	3	6	(as a percentage of total number of employees in all establishments).....	

TABLEAU 12 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

No.		PRODUITS DU CUIR LEATHER PRODUCTS	Chaussure Boots and Shoes	TEXTILES (excepté vêtement) TEXTILES (except clothing)	Coton filé et toile Cotton Yarn and Cloth	Textiles synthétiques et soie Synthetic and Silk Textiles
	Période d'emploi requise aux fins de la participation au régime de pension:					
60.	Après: Moins de 1 an	6	7	7	-	2
61.	1 an	4	3	43	83	16
62.	2 ans	1	1	21	1	51
63.	3 ans	-	-	2	-	1
64.	4 ans	-	-	1	-	-
65.	5 ans	5	6	4	2	16
66.	Plus de 5 ans	-	-	1	-	-
	REGIME D'ASSURANCE-VIE DE GROUPE					
67.	Ont un régime d'assurance-vie de groupe	80	85	95	100	99
68.	N'ont pas de régime d'assurance-vie de groupe	20	15	5	-	1
69.	Absence de renseignement	-	-	-	-	-
	Primes payées:					
70.	Entièrement par l'employeur	5	3	11	2	9
71.	Conjointement par l'employeur et les employés	73	81	82	98	82
72.	Entièrement par l'employé	1	2	2	-	8
	Montant des indemnités:					
73.	En fonction du niveau du salaire de l'employé	54	59	81	99	74
74.	Un montant fixe quelque soit le niveau du salaire de l'employé	20	21	8	1	8
75.	Autres	6	5	7	-	18

TABLE 12 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

VETEMENTS (textile et fourrure) / CLOTHING (Textile and Fur)	Vêtements pour hommes / Men's Clothing	Vêtements pour femmes / Women's Clothing	Bonneterie / Hosiery		No
				Length of Service Required to Participate in Plan:	
12	18	1	8	After: Less than 1 year.....	60
5	4	3	1	1 year.....	61
7	10	-	10	2 years.....	62
3	3	1	1	3 years.....	63
-	-	-	-	4 years.....	64
1	-	-	-	5 years.....	65
-	-	1	-	More than 5 years.....	66
				GROUP LIFE INSURANCE	
61	69	25	84	Have group life insurance plans.....	67
39	31	75	15	Do not have group life insurance plans.....	68
-	-	-	-	No information.....	69
				Premiums Paid:	
8	7	5	1	Employer in full.....	70
47	59	20	82	Employer and employees jointly.....	71
6	2	1	1	Employees in full.....	72
				Level of Benefit:	
26	46	11	25	Related to employees' wage or salary.....	73
21	16	13	50	Fixed amount regardless of employees' wage or salary.....	74
14	6	2	8	Other.....	75

TABLEAU 12 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

No.		PRODUITS DU CUIR LEATHER PRODUCTS	Chaussure Boots and Shoes	TEXTILES (excepté vêtement) TEXTILES (except clothing)	Coton filé et toile Cotton Yarn and Cloth	Textiles synthétiques et soie Synthetic and Silk Textiles
	A la retraite, la protection:					
76.	Continue au même niveau qu'auparavant..	6	7	5	-	4
77.	Continue mais à un niveau réduit.....	12	11	57	99	16
78.	Cesse complètement.....	62	67	33	1	79
	Les dispositions du régime pour les employés des deux sexes:					
79.	Sont identiques.....	62	66	76	98	79
80.	Diffèrent.....	18	19	19	2	19
	CONGES DE MALADIE PAYES ET ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE					
81.	Ont des régimes de ce genre.....	66	70	47	19	60
82.	N'ont pas de régime de ce genre.....	21	20	6	1	5
83.	Absence de renseignement.....	13	10	47	80	35
	Genre de régime:					
84.	Congés de maladie seulement.....	27	33	32	14	30
85.	Assurance contre la perte de salaire seulement.....	28	28	4	-	3
86.	Combinaison des deux régimes ci-dessus.....	11	9	12	4	27

TABLE 12 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

VETEMENTS (textile et fourrure) / CLOTHING (Textile and Fur)	Vêtements pour hommes / Men's Clothing	Vêtements pour femmes / Women's Clothing	Bonneterie / Hosiery		No
				Insurance Protection after Retirement:	
12	10	1	35	Continues at the same level as before retirement.....	76
7	-	-	7	Continues at a lower level than before retirement.....	77
43	59	24	41	Terminates completely.....	78
				Provisions of thePlan:	
38	52	20	38	Are identical for male and female employees.....	79
23	17	6	46	Are not identical for male and female employees.....	80
				SICKNESS & ACCIDENT LEAVE BENEFIT PLANS	
45	39	14	73	Have such benefit plans.....	81
36	39	60	15	Do not have such benefit plans.....	82
19	22	26	12	No information.....	83
				Types of Benefit Plan:	
19	28	10	15	Paid sick leave only.....	84
11	5	-	45	Wage loss insurance only.....	85
14	7	4	13	Combination of paid sick leave and wage loss insurance.....	86

TABLEAU 12 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

No.		PRODUITS DU CUIR LEATHER PRODUCTS	Chaussure Boots and Shoes	TEXTILES (excepté vêtement) TEXTILES (except clothing)	Coton filé et toile Cotton Yarn and Cloth	Textiles synthétiques et soie Synthetic and Silk Textiles
	AIDE A LA FORMATION					
87.	Aide fournie.....	-	-	67	97	77
88.	Aide non fournie.....	100	100	33	3	23
89.	Absence de renseignement.....	-	-	-	-	-
	Pourcentage des frais de scolarité payé par l'employeur:					
	(i) si le cours est terminé avec succès:					
90.	(a) jusqu'à 24%.....	-	-	-	-	-
91.	(b) 25 à 49%.....	-	-	-	-	-
92.	(c) 50 à 74%.....	-	-	19	16	28
93.	(d) 75 à 100%.....	-	-	48	81	48
	(ii) si le cours n'est pas terminé avec succès:					
94.	(a) aucun.....	-	-	-	97	71
95.	(b) de 1 à 24%.....	-	-	-	-	-
96.	(c) 25 à 49%.....	-	-	-	-	-
97.	(d) 50 à 74%.....	-	-	1	-	6
98.	(e) 75 à 100%.....	-	-	1	-	-
	CONVENTIONS COLLECTIVES					
99.	Pourcentage des employés touchés.....	-	-	2	2	4

TABLE 12 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

VETEMENTS (textile et fourrure) / CLOTHING (Textile and Fur)	Vêtements pour hommes / Men's Clothing	Vêtements pour femmes / Women's Clothing	Bonneterie / Hosiery		No
				EDUCATIONAL ASSISTANCE	
6	-	-	3	Provide educational assistance.....	87
93	100	96	97	Do not provide educational assistance..	88
1	-	4	-	No information.....	89
				Proportion of Tuition Fees Paid by Employer:	
				(i) If course successfully completed:	
-	-	-	-	(a) up to 24%.....	90
-	-	-	-	(b) 25 to 49%.....	91
5	-	-	-	(c) 50 to 74%.....	92
1	-	-	3	(d) 75 to 100%.....	93
				(ii) If course not successfully completed:	
6	-	-	3	(a) no payment.....	94
-	-	-	-	(b) 1 to 24%.....	95
-	-	-	-	(c) 25 to 49%.....	96
-	-	-	-	(d) 50 to 74%.....	97
-	-	-	-	(e) 75 to 100%.....	98
				COLLECTIVE AGREEMENTS	
4	1	5	-	Percentage of employees covered.....	99

TABLEAU 12 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

No.	Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	PRODUITS DU BOIS WOOD PRODUCTS	Scieries Sawmills	Meubles en bois Wooden Furniture	PRODUITS DU PAPIER PAPER PRODUCTS	Pulpe et papier Pulp and Paper
	CADRE DE L'ENQUETE					
1.	Nombre total d'unités	273	62	100	122	56
2.	Nombre total d'employés	2,453	241	1,165	6,587	4,751
	SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	%	%	%	%	%
	Jours par semaine:					
3.	5 jours	82	38	97	96	95
4.	Plus de 5 jours	18	62	3	4	5
	Heures par jour:					
5.	Moins de 7½ heures	36	32	31	73	74
6.	7½ heures	24	17	32	25	25
7.	8 heures	26	14	29	2	1
8.	Plus de 8 heures	13	35	8	-	-
9.	Pas de semaine normale de travail	-	1	-	-	-
	CONGES STATUTAIRES PUBLICS OU REMUNERES					
10.	Accordent de tels congés	95	75	99	100	100
11.	N'accordent pas de tels congés	3	15	1	-	-
12.	Pas de pratique établie	2	10	1	-	-
13.	Absence de renseignement	-	-	-	-	-
	Nombre de congés par année:					
14.	1 à 5 jours	21	24	24	14	19
15.	6 jours	14	12	10	1	1
16.	7 jours	26	28	24	15	20
17.	8 jours	24	8	33	52	38
18.	9 jours	2	-	-	16	22
19.	Plus de 9 jours	7	2	8	1	1

TABLE 12 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

IMPRESSION EDITION ET INDUSTRIES CONNEXES PRINTING PUBLISHING AND ALLIED INDUSTRIES	PRODUITS DU FER ET DE L'ACIER IRON AND STEEL PRODUCTS	Machinerie n.c.a. (1) Machinery n.e.c. (2)	MATERIEL DE TRANSPORT TRANSPORTATION EQUIPMENT	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	No
				SURVEY COVERAGE	
142	221	40	58	Total number of reporting units.....	1
5,116	10,051	3,567	6,853	Total number of employees.....	2
%	%	%	%	STANDARD WORK WEEK	
				Days per Week:	
94	98	98	97	5 days.....	3
6	2	2	3	Other than 5 days.....	4
				Hours per Day:	
84	26	26	14	Under 7½ hours.....	5
12	60	61	79	7½ hours.....	6
4	13	13	3	8 hours.....	7
-	1	-	4	Over 8 hours.....	8
-	-	-	-	No Standard Work Week.....	9
				PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS	
100	100	100	100	Provide such paid holidays.....	10
-	-	-	-	Do not provide such paid holidays.....	11
-	-	-	-	No established policy.....	12
-	-	-	-	No information.....	13
				Number of Holidays per Year:	
-	4	9	-	1 to 5 days.....	14
1	2	-	2	6 days.....	15
29	16	12	1	7 days.....	16
35	73	77	87	8 days.....	17
29	3	1	6	9 days.....	18
6	2	-	4	More than 9 days.....	19

(1) Voir page 257
(2) See page 257

TABLEAU 12 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

No.		PRODUITS DU BOIS / WOOD PRODUCTS	Scieries / Sawmills	Meubles en bois / Wooden Furniture	PRODUITS DU PAPIER / PAPER PRODUCTS	Pulpe et papier / Pulp and Paper
	VACANCES PAYEES					
20.	Accordant des vacances payées.....	98	92	99	100	100
21.	N'accordent pas de vacances payées.....	-	3	-	-	-
22.	Pas de pratique établie.....	1	5	1	-	-
23.	Absence de renseignement.....	-	-	-	-	-
24.	Les vacances augmentent avec les années de service.....	61	30	73	98	100
25.	Deux semaines.....	60	29	73	99	100
26.	Après: Moins de 1 an.....	2	-	2	24	27
27.	1 an.....	37	25	43	71	72
28.	2 ans.....	12	2	19	2	-
29.	3 ans.....	4	-	4	1	1
30.	4 ans.....	-	2	1	-	-
31.	5 ans.....	4	-	4	1	-
32.	Plus de 5 ans.....	1	-	-	-	-
33.	Trois semaines.....	37	25	40	96	99
34.	Après: Moins de 10 ans.....	2	-	-	4	3
35.	10 ans.....	13	25	3	81	94
36.	11 à 14 ans.....	1	-	1	2	1
37.	15 ans.....	19	-	33	9	1
38.	16 à 19 ans.....	-	-	-	-	-
39.	20 ans.....	-	-	-	-	-
40.	Plus de 20 ans.....	2	-	3	-	-
41.	Quatre semaines.....	10	25	-	83	93
42.	Après: Moins de 25 ans.....	-	2	-	29	37
43.	25 ans.....	10	23	-	53	56
44.	Plus de 25 ans.....	-	-	-	1	-

TABLE 12 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

IMPRESSION EDITION ET INDUSTRIES CONNEXES PRINTING PUBLISHING AND ALLIED INDUSTRIES	PRODUITS DU FER ET DE L'ACIER IRON AND STEEL PRODUCTS	Machinerie n.c.a. (1) Machinery n.e.c. (2)	MATERIEL DE TRANSPORT TRANSPORTATION EQUIPMENT		No
				VACATIONS WITH PAY	
100	100	100	100	Provide vacations with pay.....	20
-	-	-	-	Do not provide vacations with pay.....	21
-	-	-	-	No established policy.....	22
-	-	-	-	No information.....	23
				Vacations Increase with Service.....	24
91	95	97	97	Two Weeks.....	25
90	94	98	97	After: Less than 1 year.....	26
1	10	22	42	1 year.....	27
80	77	74	52	2 years.....	28
6	3	-	1	3 years.....	29
1	1	-	1	4 years.....	30
-	-	-	-	5 years.....	31
2	3	1	1	More than 5 years.....	32
-	-	1	-	Three weeks.....	33
84	86	96	95	After: Less than 10 years.....	34
43	2	3	1	10 years.....	35
23	10	9	57	11 to 14 years.....	36
-	8	-	18	15 years.....	37
14	58	75	19	16 to 19 years.....	38
1	-	-	-	20 years.....	39
1	2	1	-	More than 20 years.....	40
2	6	8	-	Four weeks.....	41
57	44	40	-	After: Less than 25 years.....	42
17	1	-	-	25 years.....	43
38	36	19	-	More than 25 years.....	44
2	7	21	-		

(1) Voir page 257
(2) See page 257

TABLEAU 12 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

No.		PRODUITS DU BOIS / WOOD PRODUCTS	Scieries / Sawmills	Meubles en bois / Wooden Furniture	PRODUITS DU PAPIER / PAPER PRODUCTS	Pulpe et papier / Pulp and Paper
45.	Les vacances n'augmentent pas avec les années de service.....	37	62	26	1	-
46.	Une semaine.....	21	39	15	-	-
47.	Après: 1 an ou moins.....	21	39	15	-	-
48.	2 ans.....	-	-	-	-	-
49.	Plus de 2 ans.....	-	-	-	-	-
50.	Deux semaines.....	16	23	10	1	-
51.	Après: 1 an ou moins.....	16	23	10	1	-
52.	2 ans.....	-	-	-	-	-
53.	Plus de 2 ans.....	-	-	-	-	-
54.	Trois semaines ou plus.....	-	-	-	-	-
55.	Absence de renseignements sur la durée des vacances spécifiées.....	-	-	-	-	-
	REGIME DE PENSION					
56.	Employés dans les unités rapportant: Un régime de pension.....	34	37	33	96	99
57.	Régime non à contributions (seul l'employeur contribue).....	2	-	2	2	-
58.	Régime à contributions (contributions conjointes de l'employeur et des employés).....	32	37	31	94	99
59.	Participation des employés au régime de pension (par rapport au nombre total d'employés dans toutes les unités).....	17	34	10	73	76

TABLE 12 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

IMPRESSION EDITION ET INDUSTRIES CONNEXES PRINTING PUBLISHING AND ALLIED INDUSTRIES	PRODUITS DU FER ET DE L'ACIER IRON AND STEEL PRODUCTS	Machinerie n.c.a. (1) Machinery n.e.c. (2)	MATERIEL DE TRANSPORT TRANSPORTATION EQUIPMENT		No
9	5	3	3	Vacations do not Increase with Service.....	45
-	1	1	-	One week.....	46
-	1	1	-	After: 1 year or less.....	47
-	-	-	-	2 years.....	48
-	-	-	-	More than 2 years.....	49
8	4	2	2	Two weeks.....	50
8	4	2	2	After: 1 year or less.....	51
-	-	-	-	2 years.....	52
-	-	-	-	More than 2 years.....	53
-	-	-	-	Three weeks or more.....	54
-	-	-	-	No information on length of fixed vacation.....	55
				PENSION PLANS	
80	77	72	90	Employees in establishments reporting: A pension plan.....	56
1	9	-	1	Non-contributory plan (employer contributes only).....	57
79	68	71	90	Contributory plan (joint employer and employee contributions).....	58
37	52	46	70	Employees Participation in Plan (as a percentage of total number of employees in all establishments).....	59

(1) Voir page 257
(2) See page 257

TABLEAU 12 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

No.		PRODUITS DU BOIS / WOOD PRODUCTS	Scieries / Sawmills	Meubles en bois / Wooden Furniture	PRODUITS DU PAPIER / PAPER PRODUCTS	Pulpe et papier / Pulp and Paper
	Période d'emploi requise aux fins de la participation au régime de pension:					
60.	Après: Moins de 1 an	7	-	13	11	4
61.	1 an	4	12	-	34	32
62.	2 ans	13	23	5	27	35
63.	3 ans	1	2	-	21	26
64.	4 ans	-	-	-	-	-
65.	5 ans	9	-	14	1	2
66.	Plus de 5 ans	-	-	-	1	-
	RÉGIME D'ASSURANCE-VIE DE GROUPE					
67.	Ont un régime d'assurance-vie de groupe	87	70	91	99	100
68.	N'ont pas de régime d'assurance-vie de groupe	12	30	9	1	-
69.	Absence de renseignement	-	-	-	-	-
	Primes payées:					
70.	Entièrement par l'employeur	3	-	5	3	1
71.	Conjointement par l'employeur et les employés	83	68	85	95	99
72.	Entièrement par l'employé	1	1	1	-	1
	Montant des indemnités:					
73.	En fonction du niveau du salaire de l'employé	60	54	62	92	94
74.	Un montant fixe quelque soit le niveau du salaire de l'employé	17	14	14	4	4
75.	Autres	10	2	15	3	2

TABLE 12 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

IMPRESSION EDITION ET INDUSTRIES CONNEXES PRINTING PUBLISHING AND ALLIED INDUSTRIES	PRODUITS DU FER ET DE L'ACIER IRON AND STEEL PRODUCTS	Machinerie n.c.a. (1) Machinery n.e.c. (2)	MATERIEL DE TRANSPORT TRANSPORTATION EQUIPMENT		No
				Length of Service Required to Participate in Plan:	
20	14	4	3	After: Less than 1 year.....	60
9	33	37	61	1 year.....	61
33	15	25	24	2 years.....	62
2	3	3	1	3 years.....	63
1	-	-	-	4 years.....	64
15	8	3	-	5 years.....	65
-	4	-	-	More than 5 years.....	66
				GROUP LIFE INSURANCE	
80	97	99	98	Have group life insurance plans.....	67
20	3	1	2	Do not have group life insurance plans.....	68
-	-	-	-	No information.....	69
				Premiums Paid:	
3	13	12	2	Employer in full.....	70
77	82	83	96	Employer and employees jointly.....	71
-	3	4	-	Employees in full.....	72
				Level of Benefit:	
68	74	89	80	Related to employees' wage or salary.....	73
10	16	10	12	Fixed amount regardless of employees' wage or salary.....	74
2	7	-	7	Other.....	75

(1) Voir page 257
(2) See page 257

TABLEAU 12 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

No.		PRODUITS DU BOIS / WOOD PRODUCTS	Scieries / Sawmills	Meubles en bois / Wooden Furniture	PRODUITS DU PAPIER / PAPER PRODUCTS	Pulpe et papier / Pulp and Paper
	A la retraite, la protection:					
76.	Continue au même niveau qu'auparavant..	12	12	14	23	28
77.	Continue mais à un niveau réduit.....	26	20	24	64	69
78.	Cesse complètement.....	49	37	52	12	3
	Les dispositions du régime pour les employés des deux sexes:					
79.	Sont identiques.....	75	18	73	86	90
80.	Diffèrent.....	13	52	18	13	10
	CONGES DE MALADIE PAYES ET ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE					
81.	Ont des régimes de ce genre.....	69	30	78	58	54
82.	N'ont pas de régime de ce genre.....	24	59	20	10	5
83.	Absence de renseignement.....	7	11	2	32	41
	Genre de régime:					
84.	Congés de maladie seulement.....	21	7	27	34	32
85.	Assurance contre la perte de salaire seulement.....	27	7	32	2	-
86.	Combinaison des deux régimes ci-dessus.....	21	16	18	22	22

TABLE 12 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

IMPRESSION EDITION ET INDUSTRIES CONNEXES PRINTING PUBLISHING AND ALLIED INDUSTRIES	PRODUITS DU FER ET DE L'ACIER IRON AND STEEL PRODUCTS	Machinerie n.c.a. (1) Machinery n.e.c. (2)	MATERIEL DE TRANSPORT TRANSPORTATION EQUIPMENT		No
				Insurance Protection after Retirement:	
4	4	1	12	Continues at the same level as before retirement.....	76
43	60	64	12	Continues at a lower level than before retirement.....	77
34	33	33	74	Terminates completely.....	78
				Provisions of thePlan:	
76	81	89	94	Are identical for male and female employees.....	79
5	16	10	4	Are not identical for male and female employees.....	80
				SICKNESS & ACCIDENT LEAVE BENEFIT PLANS	
75	86	92	99	Have such benefit plans.....	81
19	5	2	1	Do not have such benefit plans.....	82
6	9	6	-	No information.....	83
				Types of Benefit Plan:	
9	50	48	32	Paid sick leave only.....	84
20	9	9	3	Wage loss insurance only.....	85
46	28	35	63	Combination of paid sick leave and wage loss insurance.....	86

(1) Voir page 257
(2) See page 257

TABLEAU 12 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

No.		PRODUITS DU BOIS WOOD PRODUCTS	Scieries Sawmills	Meubles en bois Wooden Furniture	PRODUITS DU PAPIER PAPER PRODUCTS	Pulpe et papier Pulp and Paper
	AIDE A LA FORMATION					
87.	Aide fournie	12	1	18	54	58
88.	Aide non fournie	88	98	82	46	42
89.	Absence de renseignement	-	-	-	-	-
	Pourcentage des frais de scolarité payé par l'employeur:					
	(i) si le cours est terminé avec succès:					
90.	(a) jusqu'à 24%	-	-	-	-	-
91.	(b) 25 à 49%	-	-	-	-	-
92.	(c) 50 à 74%	6	-	10	47	51
93.	(d) 75 à 100%	7	1	8	6	7
	(ii) si le cours n'est pas terminé avec succès:					
94.	(a) aucun	6	1	9	53	57
95.	(b) de 1 à 24%	-	-	-	-	-
96.	(c) 25 à 49%	6	-	9	-	-
97.	(d) 50 à 74%	-	-	-	1	1
98.	(e) 75 à 100%	-	-	-	-	-
	CONVENTIONS COLLECTIVES					
99.	Pourcentage des employés touchés	1	1	-	13	18

TABLE 12 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

IMPRESSION EDITION ET INDUSTRIES CONNEXES / PRINTING PUBLISHING AND ALLIED INDUSTRIES	PRODUITS DU FER ET DE L'ACIER / IRON AND STEEL PRODUCTS	Machinerie n.c.a. (1) / Machinery n.e.c. (2)	MATERIEL DE TRANSPORT / TRANSPORTATION EQUIPMENT		No
				EDUCATIONAL ASSISTANCE	
33	46	62	68	Provide educational assistance.....	87
67	54	38	32	Do not provide educational assistance..	88
-	-	-	-	No information.....	89
				Proportion of Tuition Fees Paid by Employer:	
				(i) If course successfully completed:	
-	-	-	1	(a) up to 24%.....	90
-	1	-	-	(b) 25 to 49%.....	91
12	33	49	26	(c) 50 to 74%.....	92
21	12	12	42	(d) 75 to 100%.....	93
				(ii) If course not successfully completed:	
15	34	45	66	(a) no payment.....	94
-	-	-	-	(b) 1 to 24%.....	95
-	5	8	-	(c) 25 to 49%.....	96
16	7	8	-	(d) 50 to 74%.....	97
1	-	-	1	(e) 75 to 100%.....	98
				COLLECTIVE AGREEMENTS	
12	9	8	1	Percentage of employees covered.....	99

(1) Non classifiées ailleurs
(2) Not elsewhere classified

TABLEAU 12 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

No.	Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	Avions et pièces / Aircraft and Parts	Construction et réparation de navires / Shipbuilding and Repairing	PRODUITS METALLIQUES NON-FERREUX / NON-FERROUS METAL PRODUCTS	APPAREILS ET FOURNITURES ELECTRIQUES / ELECTRICAL APPARATUS AND SUPPLIES	PRODUITS MINERAUX NON-METALLIQUES / NON-METALLIC MINERAL PRODUCTS
	CADRE DE L'ENQUETE					
1.	Nombre total d'unités	13	10	77	52	80
2.	Nombre total d'employés	4,970	1,429	4,541	8,467	1,913
	SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	%	%	%	%	%
	Jours par semaine:					
3.	5 jours	100	97	100	100	89
4.	Plus de 5 jours	-	3	-	-	11
	Heures par jour:					
5.	Moins de 7½ heures	1	56	64	6	56
6.	7½ heures	94	43	30	89	31
7.	8 heures	1	1	-	6	9
8.	Plus de 8 heures	4	-	5	-	4
9.	Pas de semaine normale de travail	-	-	1	-	-
	CONGES STATUTAIRES PUBLICS OU REMUNERES					
10.	Accordent de tels congés	100	100	100	100	98
11.	N'accordent pas de tels congés	-	-	-	-	1
12.	Pas de pratique établie	-	-	-	-	1
13.	Absence de renseignement	-	-	-	-	-
	Nombre de congés par année:					
14.	1 à 5 jours	-	-	1	-	4
15.	6 jours	-	3	3	-	4
16.	7 jours	-	1	45	1	10
17.	8 jours	94	78	27	85	64
18.	9 jours	2	19	16	13	10
19.	Plus de 9 jours	4	-	8	-	6

TABLE 12 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

PRODUITS DU PETROLE ET DU CHARBON	Raffinage du pétrole et produits	PRODUITS CHIMIQUES	DIVERS	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
PRODUCTS OF PETROLEUM AND COAL	Petroleum Refinning and Products	CHEMICAL PRODUCTS	MISCELLANEOUS		No
				SURVEY COVERAGE	
10	7	147	106	Total number of reporting units.....	1
923	879	10,063	1,637	Total number of employees.....	2
%	%	%	%	STANDARD WORK WEEK	
				Days per Week:	
100	100	100	97	5 days.....	3
-	-	-	3	Other than 5 days.....	4
				Hours per Day:	
68	67	28	30	Under 7½ hours.....	5
23	25	69	45	7½ hours.....	6
9	9	4	22	8 hours.....	7
-	-	-	3	Over 8 hours.....	8
-	-	-	-	No Standard Work Week.....	9
				PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS	
100	100	100	99	Provide such paid holidays.....	10
-	-	-	-	Do not provide such paid holidays.....	11
-	-	-	-	No established policy.....	12
-	-	-	-	No information.....	13
				Number of Holidays per Year:	
-	-	1	3	1 to 5 days.....	14
1	-	1	9	6 days.....	15
-	-	7	10	7 days.....	16
1	-	77	67	8 days.....	17
98	100	11	5	9 days.....	18
-	-	4	6	More than 9 days.....	19

TABLEAU 12 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

No.		Avions et pièces / Aircraft and Parts	Construction et réparation de navires / Shipbuilding and Repairing	PRODUITS METALLIQUES NON-FERREUX / NON-FERROUS METAL PRODUCTS	APPAREILS ET FOURNITURES ELECTRIQUES / ELECTRICAL APPARATUS AND SUPPLIES	PRODUITS MINERAUX NON-METALLIQUES / NON-METALLIC MINERAL PRODUCTS
	VACANCES PAYEES					
20.	Accordent des vacances payées.....	100	100	100	100	99
21.	N'accordent pas de vacances payées.....	-	-	-	-	1
22.	Pas de pratique établie.....	-	-	-	-	-
23.	Absence de renseignement.....	-	-	-	-	-
24.	Les vacances augmentent avec les années de service.....	99	97	98	99	90
25.	Deux semaines.....	99	97	97	98	90
26.	Après: Moins de 1 an.....	58	-	8	51	12
27.	1 an.....	40	96	79	42	64
28.	2 ans.....	1	1	9	5	7
29.	3 ans.....	-	-	1	-	2
30.	4 ans.....	-	-	-	-	-
31.	5 ans.....	-	-	-	-	4
32.	Plus de 5 ans.....	-	-	-	-	1
33.	Trois semaines.....	99	97	92	96	73
34.	Après: Moins de 10 ans.....	1	1	6	1	2
35.	10 ans.....	62	52	56	28	10
36.	11 à 14 ans.....	24	-	12	56	11
37.	15 ans.....	12	44	18	11	47
38.	16 à 19 ans.....	-	-	-	-	-
39.	20 ans.....	-	-	-	-	2
40.	Plus de 20 ans.....	-	-	-	-	1
41.	Quatre semaines.....	62	-	51	83	52
42.	Après: Moins de 25 ans.....	-	-	1	1	-
43.	25 ans.....	62	-	47	32	52
44.	Plus de 25 ans.....	-	-	3	50	-

TABLE 12 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

PRODUITS DU PETROLE ET DU CHARBON PRODUCTS OF PETROLEUM AND COAL	Raffinage du pétrole et produits Petroleum Refinning and Products	PRODUITS CHIMIQUES CHEMICAL PRODUCTS	DIVERS MISCELLANEOUS		No
				VACATIONS WITH PAY	
100	100	100	99	Provide vacations with pay.....	20
-	-	-	-	Do not provide vacations with pay.....	21
-	-	-	1	No established policy.....	22
-	-	-	-	No information.....	23
				Vacations Increase	24
98	100	98	87	with Service.....	
98	100	99	85	Two Weeks.....	25
-	-	9	14	After: Less than 1 year.....	26
98	100	88	55	1 year.....	27
-	-	2	10	2 years.....	28
-	-	-	1	3 years.....	29
-	-	-	-	4 years.....	30
-	-	-	-	5 years.....	31
-	-	-	5	More than 5 years.....	32
98	100	95	51	Three weeks.....	33
3	-	2	1	After: Less than 10 years.....	34
95	100	66	14	10 years.....	35
-	-	13	-	11 to 14 years.....	36
-	-	13	25	15 years.....	37
-	-	-	6	16 to 19 years.....	38
-	-	-	4	20 years.....	39
-	-	1	1	More than 20 years.....	40
-	100	70	26	Four weeks.....	41
-	100	15	26	After: Less than 25 years.....	42
-	-	55	-	25 years.....	43
-	-	-	-	More than 25 years.....	44

TABLEAU 12 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

No.		Avions et pièces / Aircraft and Parts	Construction et réparation de navires / Shipbuilding and Repairing	PRODUITS METALLIQUES NON-FERREUX / NON-FERROUS METAL PRODUCTS	APPAREILS ET FOURNITURES ELECTRIQUES / ELECTRICAL APPARATUS AND SUPPLIES	PRODUITS MINERAUX NON-METALLIQUES / NON-METALLIC MINERAL PRODUCTS
45.	Les vacances n'augmentent pas avec les années de service.....	1	3	3	1	10
46.	Une semaine.....	-	-	1	-	1
47.	Après: 1 an ou moins.....	-	-	1	-	1
48.	2 ans.....	-	-	-	-	-
49.	Plus de 2 ans.....	-	-	-	-	-
50.	Deux semaines.....	1	3	2	1	9
51.	Après: 1 an ou moins.....	1	3	2	1	9
52.	2 ans.....	-	-	-	-	-
53.	Plus de 2 ans.....	-	-	-	-	-
54.	Trois semaines ou plus.....	-	-	-	-	-
55.	Absence de renseignements sur la durée des vacances spécifiées.....	-	-	-	-	-
	REGIME DE PENSION					
56.	Employés dans les unités rapportant: Un régime de pension.....	99	76	86	96	83
57.	Régime non à contributions (seul l'employeur contribue).....	-	-	5	54	17
58.	Régime à contributions (contributions conjointes de l'employeur et des employés).....	99	76	81	42	66
59.	Participation des employés au régime de pension (par rapport au nombre total d'employés dans toutes les unités).....	76	51	61	85	62

TABLE 12 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

PRODUITS DU PETROLE ET DU CHARBON / PRODUCTS OF PETROLEUM AND COAL	Raffinage du pétrole et produits / Petroleum Refinning and Products	PRODUITS CHIMIQUES / CHEMICAL PRODUCTS	DIVERS / MISCELLANEOUS		No
2	-	2	12	Vacations do not Increase with Service.....	45
1	-	-	3	One week.....	46
1	-	-	3	After: 1 year or less.....	47
-	-	-	-	2 years.....	48
-	-	-	-	More than 2 years.....	49
1	-	1	9	Two weeks.....	50
1	-	1	9	After: 1 year or less.....	51
-	-	-	-	2 years.....	52
-	-	-	-	More than 2 years.....	53
-	-	-	-	Three weeks or more.....	54
-	-	-	-	No information on length of fixed vacation.....	55
				PENSION PLANS	
98	100	96	61	Employees in establishments reporting: A pension plan.....	56
-	-	45	11	Non-contributory plan (employer contributes only).....	57
98	100	51	50	Contributory plan (joint employer and employee contributions).....	58
89	91	65	44	Employees Participation in Plan (as a percentage of total number of employees in all establishments).....	59

TABLEAU 12 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

No.		Avions et pièces / Aircraft and Parts	Construction et réparation de navires / Shipbuilding and Repairing	PRODUITS METALLIQUES NON-FERREUX / NON-FERROUS METAL PRODUCTS	APPAREILS ET FOURNITURES ELECTRIQUES / ELECTRICAL APPARATUS AND SUPPLIES	PRODUITS MINERAUX NON-METALLIQUES / NON-METALLIC MINERAL PRODUCTS
	Période d'emploi requise aux fins de la participation au régime de pension:					
60.	Après: Moins de 1 an	2	3	25	59	35
61.	1 an	75	28	57	18	29
62.	2 ans	21	44	4	1	9
63.	3 ans	1	-	-	13	1
64.	4 ans	-	-	-	-	-
65.	5 ans	-	-	-	5	8
66.	Plus de 5 ans	-	-	1	1	-
	REGIME D'ASSURANCE-VIE DE GROUPE					
67.	Ont un régime d'assurance-vie de groupe	99	99	96	100	95
68.	N'ont pas de régime d'assurance-vie de groupe	1	1	4	-	5
69.	Absence de renseignement	-	-	-	-	-
	Primes payées:					
70.	Entièrement par l'employeur	2	-	15	14	9
71.	Conjointement par l'employeur et les employés	97	99	80	86	83
72.	Entièrement par l'employé	-	-	1	-	3
	Montant des indemnités:					
73.	En fonction du niveau du salaire de l'employé	90	45	86	96	75
74.	Un montant fixe quelque soit le niveau du salaire de l'employé	-	54	6	-	14
75.	Autres	8	-	4	4	6

TABLE 12 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

PRODUITS DU PETROLE ET DU CHARBON / PRODUCTS OF PETROLEUM AND COAL	Raffinage du pétrole et produits / Petroleum Refinning and Products	PRODUITS CHIMIQUES / CHEMICAL PRODUCTS	DIVERS / MISCELLANEOUS		No
				Length of Service Required to Participate in Plan:	
15	13	20	21	After: Less than 1 year.....	60
83	87	30	7	1 year.....	61
-	-	14	26	2 years.....	62
-	-	2	3	3 years.....	63
-	-	-	-	4 years.....	64
-	-	1	1	5 years.....	65
-	-	29	3	More than 5 years.....	66
				GROUP LIFE INSURANCE	
100	100	99	90	Have group life insurance plans.....	67
-	-	1	10	Do not have group life insurance plans.....	68
-	-	-	-	No information.....	69
				Premiums Paid:	
23	25	14	6	Employer in full.....	70
77	75	70	83	Employer and employees jointly.....	71
-	-	15	1	Employees in full.....	72
				Level of Benefit:	
100	100	92	46	Related to employees' wage or salary.....	73
-	-	3	16	Fixed amount regardless of employees' wage or salary.....	74
-	-	4	27	Other.....	75

TABLEAU 12 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

No.		Avions et pièces / Aircraft and Parts	Construction et réparation de navires / Shipbuilding and Repairing	PRODUITS METALLIQUES NON-FERREUX / NON-FERROUS METAL PRODUCTS	APPAREILS ET FOURNITURES ELECTRIQUES / ELECTRICAL APPARATUS AND SUPPLIES	PRODUITS MINERAUX NON-METALLIQUES / NON-METALLIC MINERAL PRODUCTS
	A la retraite, la protection:					
76.	Continue au même niveau qu'auparavant..	4	43	1	-	3
77.	Continue mais à un niveau réduit.....	9	21	73	80	30
78.	Cesse complètement.....	86	34	22	20	62
	Les dispositions du régime pour les employés des deux sexes:					
79.	Sont identiques.....	99	81	85	98	80
80.	Diffèrent.....	-	18	11	1	15
	CONGES DE MALADIE PAYES ET ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE					
81.	Ont des régimes de ce genre.....	100	98	51	96	61
82.	N'ont pas de régime de ce genre.....	-	-	5	1	26
83.	Absence de renseignement.....	-	2	44	3	13
	Genre de régime:					
84.	Congés de maladie seulement.....	33	24	29	62	41
85.	Assurance contre la perte de salaire seulement.....	2	-	10	1	16
86.	Combinaison des deux régimes ci-dessus.....	65	74	13	33	3

TABLE 12 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

PRODUITS DU PETROLE ET DU CHARBON / PRODUCTS OF PETROLEUM AND COAL	Raffinage du pétrole et produits / Petroleum Refinning and Products	PRODUITS CHIMIQUES / CHEMICAL PRODUCTS	DIVERS / MISCELLANEOUS		No
				Insurance Protection after Retirement:	
1	1	4	7	Continues at the same level as before retirement.....	76
74	74	76	34	Continues at a lower level than before retirement.....	77
25	25	20	48	Terminates completely.....	78
				Provisions of thePlan:	
88	87	85	73	Are identical for male and female employees.....	79
12	13	14	17	Are not identical for male and female employees.....	80
				SICKNESS & ACCIDENT LEAVE BENEFIT PLANS	
97	100	90	71	Have such benefit plans.....	81
-	-	4	18	Do not have such benefit plans.....	82
3	-	6	11	No information.....	83
				Types of Benefit Plan:	
72	75	72	38	Paid sick leave only.....	84
1	-	2	18	Wage loss insurance only.....	85
23	25	16	15	Combination of paid sick leave and wage loss insurance.....	86

TABLEAU 12 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

No.		Avions et pièces / Aircraft and Parts	Construction et réparation de navires / Shipbuilding and Repairing	PRODUITS METALLIQUES NON-FERREUX / NON-FERROUS METAL PRODUCTS	APPAREILS ET FOURNITURES ELECTRIQUES / ELECTRICAL APPARATUS AND SUPPLIES	PRODUITS MINERAUX NON-METALLIQUES / NON-METALLIC MINERAL PRODUCTS
	AIDE A LA FORMATION					
87.	Aide fournie	93	-	60	77	29
88.	Aide non fournie	7	100	40	23	71
89.	Absence de renseignement	-	-	-	-	-
	Pourcentage des frais de scolarité payé par l'employeur:					
	(i) si le cours est terminé avec succès:					
90.	(a) jusqu'à 24%	-	-	-	-	-
91.	(b) 25 à 49%	-	-	-	3	-
92.	(c) 50 à 74%	35	-	50	16	20
93.	(d) 75 à 100%	58	-	10	57	9
	(ii) si le cours n'est pas terminé avec succès:					
94.	(a) aucun	91	-	57	77	20
95.	(b) de 1 à 24%	-	-	-	-	-
96.	(c) 25 à 49%	-	-	-	-	3
97.	(d) 50 à 74%	2	-	3	-	5
98.	(e) 75 à 100%	-	-	-	-	-
	CONVENTIONS COLLECTIVES					
99.	Pourcentage des employés touchés	-	5	13	40	1

TABLE 12 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

PRODUITS DU PETROLE ET DU CHARBON PRODUCTS OF PETROLEUM AND COAL	Raffinage du pétrole et produits Petroleum Refinning and Products	PRODUITS CHIMIQUES CHEMICAL PRODUCTS	DIVERS MISCELLANEOUS		No
				EDUCATIONAL ASSISTANCE	
95	98	57	18	Provide educational assistance.....	87
5	1	43	82	Do not provide educational assistance..	88
-	-	-	-	No information.....	89
				Proportion of Tuition Fees Paid by Employer:	
				(i) If course successfully completed:	
-	-	-	-	(a) up to 24%.....	90
-	-	2	6	(b) 25 to 49%.....	91
94	98	36	9	(c) 50 to 74%.....	92
1	-	19	3	(d) 75 to 100%.....	93
				(ii) If course not successfully completed:	
72	74	57	15	(a) no payment.....	94
-	-	-	-	(b) 1 to 24%.....	95
-	-	-	3	(c) 25 to 49%.....	96
23	25	-	-	(d) 50 to 74%.....	97
-	-	-	-	(e) 75 to 100%.....	98
				COLLECTIVE AGREEMENTS	
-	-	2	2	Percentage of employees covered.....	99

TABLEAU 13 - EMPLOYES DE BUREAU: TRANSPORT, COMMUNICATIONS ET UTILITES PUBLIQUES.

No.	Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	TRANSPORT AERIEN AIR TRANSPORT	TRANSPORT FERROVIAIRE RAILWAY TRANSPORT	CAMIONNAGE TRUCKING
	CADRE DE L'ENQUETE			
1.	Nombre total d'unités	18	14	107
2.	Nombre total d'employés	2,848	13,084	1,090
	SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	%	%	%
	Jours par semaine:			
3.	5 jours	100	100	82
4.	Plus de 5 jours	-	-	18
	Heures par jour:			
5.	Moins de 7½ heures	4	-	16
6.	7½ heures	75	2	37
7.	8 heures	19	98	34
8.	Plus de 8 heures	2	-	12
9.	Pas de semaine normale de travail	-	-	1
	CONGES STATUTAIRES PUBLICS OU REMUNERES			
10.	Accordent de tels congés	100	100	98
11.	N'accordent pas de tels congés	-	-	-
12.	Pas de pratique établie	-	-	2
13.	Absence de renseignement	-	-	-
	Nombre de congés par année:			
14.	1 à 5 jours	-	-	3
15.	6 jours	-	-	8
16.	7 jours	2	98	3
17.	8 jours	96	2	79
18.	9 jours	2	-	2
19.	Plus de 9 jours	-	-	3

TABLE 13 - OFFICE EMPLOYEES: TRANSPORTATION, COMMUNICATIONS AND PUBLIC UTILITIES.

RADIO ET TELEVISION RADIO AND TELEVISION	TELEPHONE TELEPHONE COMMUNICATIONS	SERVICE D'ENERGIE, DE GAZ ET D'EAU ELCTRIC POWER GAZ AND WATER UTILITIES	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	No
			SURVEY COVERAGE	
30	11	38	Total number of reporting units.....	1
1,904	9,097	5,865	Total number of employees.....	2
%	%	%	STANDARD WORK WEEK	
			Days per Week:	
89	100	99	5 days.....	3
11	-	1	Other than 5 days.....	4
			Hours per Day:	
92	4	41	Under 7½ hours.....	5
5	95	56	7½ hours.....	6
2	-	3	8 hours.....	7
-	-	-	Over 8 hours.....	8
-	-	-	No Standard Work Week.....	9
			PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS	
96	100	100	Provide such paid holidays.....	10
4	-	-	Do not provide such paid holidays.....	11
-	-	-	No established policy.....	12
-	-	-	No information.....	13
			Number of Holidays per Year:	
-	-	-	1 to 5 days.....	14
2	-	-	6 days.....	15
1	-	-	7 days.....	16
7	95	11	8 days.....	17
73	-	12	9 days.....	18
13	4	77	More than 9 days.....	19

TABLEAU 13 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: TRANSPORT, COMMUNICATIONS ET UTILITES PUBLIQUES.

No.		TRANSPORT AERIEN AIR TRANSPORT	TRANSPORT FERROVIAIRE RAILWAY TRANSPORT	CAMIONNAGE TRUCKING
	VACANCES PAYEES			
20.	Accordent des vacances payées.....	100	100	99
21.	N'accordent pas de vacances payées.....	-	-	-
22.	Pas de pratique établie.....	-	-	1
23.	Absence de renseignement.....	-	-	-
24.	Les vacances augmentent avec les années de service.....	100	100	86
25.	Deux semaines.....	100	100	86
26.	Après: Moins de 1 an.....	-	-	-
27.	1 an.....	100	96	39
28.	2 ans.....	-	4	15
29.	3 ans.....	-	-	12
30.	4 ans.....	-	-	-
31.	5 ans.....	-	-	7
32.	Plus de 5 ans.....	-	-	13
33.	Trois semaines.....	98	100	53
34.	Après: Moins de 10 ans.....	15	2	3
35.	10 ans.....	77	-	40
36.	11 à 14 ans.....	3	-	5
37.	15 ans.....	3	-	2
38.	16 à 19 ans.....	-	98	-
39.	20 ans.....	-	-	3
40.	Plus de 20 ans.....	-	-	-
41.	Quatre semaines.....	81	100	15
42.	Après: Moins de 25 ans.....	6	2	13
43.	25 ans.....	75	98	2
44.	Plus de 25 ans.....	-	-	-

TABLE 13 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES: TRANSPORTATION, COMMUNICATIONS AND PUBLIC UTILITIES.

RADIO ET TELEVISION RADIO AND TELEVISION	TELEPHONE TELEPHONE COMMUNICATIONS	SERVICE D'ENERGIE, DE GAZ ET D'EAU ELECTRIC POWER GAZ AND WATER UTILITIES		No
			VACATIONS WITH PAY	
100	100	100	Provide vacations with pay.....	20
-	-	-	Do not provide vacations with pay.....	21
-	-	-	No established policy.....	22
-	-	-	No information.....	23
			Vacations Increase	24
97	100	100	with Service.....	
31	99	99	Two Weeks.....	25
-	-	29	After: Less than 1 year.....	26
26	99	70	1 year.....	27
4	-	-	2 years.....	28
-	-	-	3 years.....	29
-	-	-	4 years.....	30
-	-	-	5 years.....	31
1	-	-	More than 5 years.....	32
88	99	100	Three weeks.....	33
79	-	-	After: Less than 10 years.....	34
5	-	4	10 years.....	35
-	-	88	11 to 14 years.....	36
4	99	8	15 years.....	37
-	-	-	16 to 19 years.....	38
-	-	-	20 years.....	39
-	-	-	More than 20 years.....	40
70	95	93	Four weeks.....	41
-	-	-	After: Less than 25 years.....	42
70	-	93	25 years.....	43
-	95	-	More than 25 years.....	44

TABLEAU 13 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: TRANSPORT, COMMUNICATIONS ET UTILITES PUBLIQUES.

No.		TRANSPORT AERIEN AIR TRANSPORT	TRANSPORT FERROVIAIRE RAILWAY TRANSPORT	CAMIONNAGE TRUCKING
45.	Les vacances n'augmentent pas avec les années de service.....	-	-	13
46.	Une semaine.....	-	-	4
47.	Après: 1 an ou moins.....	-	-	4
48.	2 ans.....	-	-	-
49.	Plus de 2 ans.....	-	-	-
50.	Deux semaines.....	-	-	8
51.	Après: 1 an ou moins.....	-	-	4
52.	2 ans.....	-	-	4
53.	Plus de 2 ans.....	-	-	-
54.	Trois semaines ou plus.....	-	-	-
55.	Absence de renseignements sur la durée des vacances spécifiées.....	-	-	-
	REGIME DE PENSION			
56.	Employés dans les unités rapportant: Un régime de pension.....	93	100	53
57.	Régime non à contributions (seul l'employeur contribue).....	-	-	-
58.	Régime à contributions (contributions conjointes de l'employeur et des employés).....	93	100	53
59.	Participation des emplcyés au régime de pension (par rapport au nombre total d'employés dans toutes les unités).....	87	99	28

TABLE 13 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES: TRANSPORTATION, COMMUNICATIONS AND PUBLIC UTILITIES.

RADIO ET TELEVISION	TELEPHONE	SERVICE D'ENERGIE, DE GAZ ET D'EAU		
RADIO AND TELEVISION	TELEPHONE COMMUNICATIONS	ELECTRIC POWER GAZ AND WATER UTILITIES		No
3	-	-	Vacations do not Increase with Service.....	45
-	-	-	One week.....	46
-	-	-	After: 1 year or less.....	47
-	-	-	2 years.....	48
-	-	-	More than 2 years.....	49
3	-	-	Two weeks.....	50
3	-	-	After: 1 year or less.....	51
-	-	-	2 years.....	52
-	-	-	More than 2 years.....	53
-	-	-	Three weeks or more.....	54
-	-	-	No information on length of fixed vacation.....	55
			PENSION PLANS	
85	99	100	Employees in establishments reporting: A pension plan.....	56
-	95	6	Non-contributory plan (employer contributes only).....	57
85	4	93	Contributory plan (joint employer and employee contributions).....	58
75	92	72	Employees Participation in Plan (as a percentage of total number of employees in all establishments).....	59

TABLEAU 13 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: TRANSPORT, COMMUNICATIONS ET UTILITES PUBLIQUES.

No.		TRANSPORT AERIEN AIR TRANSPORT	TRANSPORT FERROVIAIRE RAILWAY TRANSPORT	CAMIONNAGE TRUCKING
	Période d'emploi requise aux fins de la participation au régime de pension:			
60.	Après: Moins de 1 an.....	85	98	2
61.	1 an.....	8	-	21
62.	2 ans.....	-	2	1
63.	3 ans.....	-	-	11
64.	4 ans.....	-	-	-
65.	5 ans.....	-	-	18
66.	Plus de 5 ans.....	-	-	-
	REGIME D'ASSURANCE-VIE DE GROUPE			
67.	Ont un régime d'assurance-vie de groupe	100	100	90
68.	N'ont pas de régime d'assurance-vie de groupe.....	-	-	10
69.	Absence de renseignement.....	-	-	-
	Primes payées:			
70.	Entièrement par l'employeur.....	1	-	17
71.	Conjointement par l'employeur et les employés.....	87	100	70
72.	Entièrement par l'employé.....	11	-	3
	Montant des indemnités:			
73.	En fonction du niveau du salaire de l'employé.....	96	-	35
74.	Un montant fixe quelque soit le niveau du salaire de l'employé.....	2	100	37
75.	Autres.....	2	-	18

TABLE 13 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES: TRANSPORTATION, COMMUNICATIONS AND PUBLIC UTILITIES.

RADIO ET TELEVISION RADIO AND TELEVISION	TELEPHONE TELEPHONE COMMUNICATIONS	SERVICE D'ENERGIE, DE GAZ ET D'EAU ELECTRIC POWER GAZ AND WATER UTILITIES		No
			Length of Service Required to Participate in Plan:	
75	95	49	After: Less than 1 year.....	60
6	4	40	1 year.....	61
2	-	11	2 years.....	62
2	-	-	3 years.....	63
-	-	-	4 years.....	64
-	-	-	5 years.....	65
-	-	1	More than 5 years.....	66
			GROUP LIFE INSURANCE	
97	100	100	Have group life insurance plans.....	67
3	-	-	Do not have group life insurance plans.....	68
-	-	-	No information.....	69
			Premiums Paid:	
-	-	-	Employer in full.....	70
31	100	100	Employer and employees jointly.....	71
66	-	-	Employees in full.....	72
			Level of Benefit:	
87	99	99	Related to employees' wage or salary.....	73
6	-	1	Fixed amount regardless of employees' wage or salary.....	74
4	-	-	Other.....	75

TABLEAU 13 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: TRANSPORT, COMMUNICATIONS ET UTILITES PUBLIQUES.

No.		TRANSPORT AERIEN AIR TRANSPORT	TRANSPORT FERROVIAIRE RAILWAY TRANSPORT	CAMIONNAGE TRUCKING
	A la retraite, la protection:			
76.	Continue au même niveau qu'auparavant..	2	-	4
77.	Continue mais à un niveau réduit.....	77	-	5
78.	Cesse complètement.....	21	100	81
	Les dispositions du régime pour les employés des deux sexes:			
79.	Sont identiques.....	97	100	73
80.	Diffèrent.....	3	-	17
	CONGES DE MALADIE PAYES ET ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE			
81.	Ont des régimes de ce genre.....	91	100	49
82.	N'ont pas de régime de ce genre.....	8	-	30
83.	Absence de renseignement.....	1	-	21
	Genre de régime:			
84.	Congés de maladie seulement.....	87	56	21
85.	Assurance contre la perte de salaire seulement.....	-	44	10
86.	Combinaison des deux régimes ci-dessus.....	4	-	17

TABLE 13 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES: TRANSPORTATION, COMMUNICATIONS AND PUBLIC UTILITIES.

RADIO ET TELEVISION RADIO AND TELEVISION	TELEPHONE TELEPHONE COMMUNICATIONS	SERVICE D'ENERGIE, DE GAZ ET D'EAU ELECTRIC POWER GAZ AND WATER UTILITIES		No
			Insurance Protection after Retirement:	
1	4	45	Continues at the same level as before retirement.....	76
5	95	54	Continues at a lower level than before retirement.....	77
91	1	1	Terminates completely.....	78
			Provisions of thePlan:	
30	4	18	Are identical for male and female employees.....	79
67	96	82	Are not identical for male and female employees.....	80
			SICKNESS & ACCIDENT LEAVE BENEFIT PLANS	
92	99	92	Have such benefit plans.....	81
6	-	-	Do not have such benefit plans.....	82
2	1	8	No information.....	83
			Types of Benefit Plan:	
77	95	73	Paid sick leave only.....	84
5	-	12	Wage loss insurance only.....	85
10	4	7	Combination of paid sick leave and wage loss insurance.....	86

TABLEAU 13 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: TRANSPORT, COMMUNICATIONS ET UTILITES PUBLIQUES.

No.		TRANSPORT AERIEN AIR TRANSPORT	TRANSPORT FERROVIAIRE RAILWAY TRANSPORT	CAMIONNAGE TRUCKING
	AIDE A LA FORMATION			
87.	Aide fournie	81	63	16
88.	Aide non fournie	20	37	84
89.	Absence de renseignement	-	-	-
	Pourcentage des frais de scolarité payé par l'employeur:			
	(i) si le cours est terminé avec succès:			
90.	(a) jusqu'à 24%	-	-	-
91.	(b) 25 à 49%	75	-	-
92.	(c) 50 à 74%	6	61	16
93.	(d) 75 à 100%	-	2	-
	(ii) si le cours n'est pas terminé avec succès:			
94.	(a) aucun	81	63	16
95.	(b) de 1 à 24%	-	-	-
96.	(c) 25 à 49%	-	-	-
97.	(d) 50 à 74%	-	-	-
98.	(e) 75 à 100%	-	-	-
	CONVENTIONS COLLECTIVES			
99.	Pourcentage des employés touchés	21	43	6

TABLE 13 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES: TRANSPORTATION, COMMUNICATIONS AND PUBLIC UTILITIES.

RADIO ET TELEVISION RADIO AND TELEVISION	TELEPHONE TELEPHONE COMMUNICATIONS	SERVICE D'ENERGIE, DE GAZ ET D'EAU ELECTRIC POWER GAZ AND WATER UTILITIES		
				No
			EDUCATIONAL ASSISTANCE	
67	99	80	Provide educational assistance.....	87
33	1	20	Do not provide educational assistance..	88
-	-	-	No information.....	89
			Proportion of Tuition Fees Paid by Employer:	
			(i) If course successfully completed:	
-	-	-	(a) up to 24%.....	90
-	-	-	(b) 25 to 49%.....	91
66	95	41	(c) 50 to 74%.....	92
1	4	39	(d) 75 to 100%.....	93
			(ii) If course not successfully completed:	
67	99	80	(a) no payment.....	94
-	-	-	(b) 1 to 24%.....	95
-	-	-	(c) 25 to 49%.....	96
-	-	-	(d) 50 to 74%.....	97
-	-	-	(e) 75 to 100%.....	98
			COLLECTIVE AGREEMENTS	
53	46	38	Percentage of employees covered.....	99

TABLEAU 14 - EMPLOYES DE BUREAU: COMMERCE, FINANCE ET ASSURANCE.

No.	Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	COMMERCE DE GROS WHOLESALE TRADE	COMMERCE DE DETAIL RETAIL TRADE	BANQUES BANKS
	CADRE DE L'ENQUETE			
1.	Nombre total d'unités	503	459	13
2.	Nombre total d'employés	14,977	8,373	18,498
	SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	%	%	%
	Jours par semaine:			
3.	5 jours	88	80	100
4.	Plus de 5 jours	12	20	-
	Heures par jour:			
5.	Moins de 7½ heures	39	31	61
6.	7½ heures	35	38	32
7.	8 heures	21	26	7
8.	Plus de 8 heures	5	4	-
9.	Pas de semaine normale de travail	-	-	-
	CONGES STATUTAIRES PUBLICS OU REMUNERES			
10.	Accordent de tels congés	100	97	100
11.	N'accordent pas de tels congés	-	2	-
12.	Pas de pratique établie	-	-	-
13.	Absence de renseignement	-	-	-
	Nombre de congés par année:			
14.	1 à 5 jours	3	5	-
15.	6 jours	5	6	-
16.	7 jours	21	19	-
17.	8 jours	35	45	-
18.	9 jours	23	13	40
19.	Plus de 9 jours	12	9	59

TABLE 14 - OFFICE EMPLOYEES: TRADE, FINANCE AND INSURANCE.

PLACEMENTS ET PRETS INVESTMENT AND LOAN	ASSURANCE-VIE LIFE INSURANCE	AUTRES GENRES D'ASSURANCE NON-LIFE INSURANCE	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	No
			SURVEY COVERAGE	
110	33	68	Total number of reporting units.....	1
7,593	3,134	4,676	Total number of employees.....	2
%	%	%	STANDARD WORK WEEK	
			Days per Week:	
99	100	96	5 days.....	3
1	-	4	Other than 5 days.....	4
			Hours per Day:	
63	74	80	Under 7½ hours.....	5
18	26	12	7½ hours.....	6
18	-	8	8 hours.....	7
-	-	-	Over 8 hours.....	8
-	-	-	No Standard Work Week.....	9
			PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS	
100	100	100	Provide such paid holidays.....	10
-	-	-	Do not provide such paid holidays.....	11
-	-	-	No established policy.....	12
-	-	-	No information.....	13
			Number of Holidays per Year:	
-	-	1	1 to 5 days.....	14
2	-	1	6 days.....	15
16	17	21	7 days.....	16
29	36	27	8 days.....	17
22	2	27	9 days.....	18
31	46	24	More than 9 days.....	19

TABLEAU 14 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: COMMERCE, FINANCE ET ASSURANCE.

No.		COMMERCE DE GROS WHOLESALE TRADE	COMMERCE DE DETAIL RETAIL TRADE	BANQUES BANKS
	VACANCES PAYEES			
20.	Accordent des vacances payées.....	100	100	100
21.	N'accordent pas de vacances payées.....	-	-	-
22.	Pas de pratique établie.....	-	-	-
23.	Absence de renseignement.....	-	-	-
24.	Les vacances augmentent avec les années de service.....	89	90	79
25.	Deux semaines.....	89	90	79
26.	Après: Moins de 1 an.....	10	1	16
27.	1 an.....	61	64	63
28.	2 ans.....	9	15	-
29.	3 ans.....	2	3	-
30.	4 ans.....	1	-	-
31.	5 ans.....	5	7	-
32.	Plus de 5 ans.....	1	-	-
33.	Trois semaines.....	67	73	79
34.	Après: Moins de 10 ans.....	3	32	46
35.	10 ans.....	29	17	-
36.	11 à 14 ans.....	4	11	-
37.	15 ans.....	24	8	32
38.	16 à 19 ans.....	-	2	-
39.	20 ans.....	2	2	-
40.	Plus de 20 ans.....	5	1	1
41.	Quatre semaines.....	34	44	68
42.	Après: Moins de 25 ans.....	20	28	6
43.	25 ans.....	13	16	62
44.	Plus de 25 ans.....	1	-	-

TABLE 14 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES: TRADE, FINANCE AND INSURANCE.

PLACEMENTS ET PRETS / INVESTMENT AND LOAN	ASSURANCE-VIE / LIFE INSURANCE	AUTRES GENRES D'ASSURANCE / NON-LIFE INSURANCE		No
			VACATIONS WITH PAY	
100	100	100	Provide vacations with pay.....	20
-	-	-	Do not provide vacations with pay.....	21
-	-	-	No established policy.....	22
-	-	-	No information.....	23
			Vacations Increase	24
97	100	99	with Service.....	
95	100	99	Two Weeks.....	25
15	32	8	After: Less than 1 year.....	26
80	66	91	1 year.....	27
-	2	-	2 years.....	28
-	-	-	3 years.....	29
-	-	-	4 years.....	30
-	-	-	5 years.....	31
-	-	-	More than 5 years.....	32
97	94	93	Three weeks.....	33
18	6	18	After: Less than 10 years.....	34
63	52	26	10 years.....	35
-	-	-	11 to 14 years.....	36
8	32	42	15 years.....	37
3	-	-	16 to 19 years.....	38
2	4	4	20 years.....	39
3	-	3	More than 20 years.....	40
42	78	51	Four weeks.....	41
26	15	11	After: Less than 25 years.....	42
16	63	38	25 years.....	43
-	-	2	More than 25 years.....	44

TABLEAU 14 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: COMMERCE, FINANCE ET ASSURANCE.

No.		COMMERCE DE GROS WHOLESALE TRADE	COMMERCE DE DETAIL RETAIL TRADE	BANQUES BANKS
45.	Les vacances n'augmentent pas avec les années de service.....	11	10	21
46.	Une semaine.....	2	2	-
47.	Après: 1 an ou moins.....	2	2	-
48.	2 ans.....	-	-	-
49.	Plus de 2 ans.....	-	-	-
50.	Deux semaines.....	8	8	-
51.	Après: 1 an ou moins.....	8	8	-
52.	2 ans.....	-	-	-
53.	Plus de 2 ans.....	-	-	-
54.	Trois semaines ou plus.....	-	-	-
55.	Absence de renseignements sur la durée des vacances spécifiées.....	-	-	-
	REGIME DE PENSION			
56.	Employés dans les unités rapportant: Un régime de pension.....	80	75	100
57.	Régime non à contributions (seul l'employeur contribue).....	8	9	-
58.	Régime à contributions (contributions conjointes de l'employeur et des employés).....	72	65	100
59.	Participation des employés au régime de pension (par rapport au nombre total d'employés dans toutes les unités).....	53	34	37

TABLE 14 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES: TRADE, FINANCE AND INSURANCE.

PLACEMENTS ET PRETS INVESTMENT AND LOAN	ASSURANCE-VIE LIFE INSURANCE	AUTRES GENRES D'ASSURANCE NON-LIFE INSURANCE		No
3	-	1	Vacations do not Increase with Service.....	45
-	-	-	One week.....	46
-	-	-	After: 1 year or less.....	47
-	-	-	2 years.....	48
-	-	-	More than 2 years.....	49
3	-	1	Two weeks.....	50
3	-	1	After: 1 year or less.....	51
-	-	-	2 years.....	52
-	-	-	More than 2 years.....	53
-	-	-	Three weeks or more.....	54
-	-	-	No information on length of fixed vacation.....	55
			PENSION PLANS	
92	97	78	Employees in establishments reporting: A pension plan.....	56
3	27	24	Non-contributory plan (employer contributes only).....	57
89	70	54	Contributory plan (joint employer and employee contributions).....	58
55	75	46	Employees Participation in Plan (as a percentage of total number of employees in all establishments).....	59

TABLEAU 14 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: COMMERCE, FINANCE ET ASSURANCE.

No.		COMMERCE DE GROS WHOLESALE TRADE	COMMERCE DE DETAIL RETAIL TRADE	BANQUES BANKS
	Période d'emploi requise aux fins de la participation au régime de pension:			
60.	Après: Moins de 1 an.....	19	4	52
61.	1 an.....	36	31	33
62.	2 ans.....	12	10	5
63.	3 ans.....	7	3	-
64.	4 ans.....	2	-	-
65.	5 ans.....	3	22	10
66.	Plus de 5 ans.....	1	4	-
	REGIME D'ASSURANCE-VIE DE GROUPE			
67.	Ont un régime d'assurance-vie de groupe	94	94	100
68.	N'ont pas de régime d'assurance-vie de groupe.....	6	6	-
69.	Absence de renseignement.....	-	-	-
	Primes payées:			
70.	Entièrement par l'employeur.....	18	11	-
71.	Conjointement par l'employeur et les employés.....	73	68	100
72.	Entièrement par l'employé.....	2	16	-
	Montant des indemnités:			
73.	En fonction du niveau du salaire de l'employé.....	73	77	85
74.	Un montant fixe quelque soit le niveau du salaire de l'employé.....	10	14	1
75.	Autres.....	10	3	14

TABLE 14 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES: TRADE, FINANCE AND INSURANCE.

PLACEMENTS ET PRETS / INVESTMENT AND LOAN	ASSURANCE-VIE / LIFE INSURANCE	AUTRES GENRES D'ASSURANCE / NON-LIFE INSURANCE		No
			Length of Service Required to Participate in Plan:	
26	56	33	After: Less than 1 year.....	60
40	11	24	1 year.....	61
9	22	7	2 years.....	62
15	1	9	3 years.....	63
-	-	-	4 years.....	64
2	-	-	5 years.....	65
-	7	4	More than 5 years.....	66
			GROUP LIFE INSURANCE	
99	99	91	Have group life insurance plans.....	67
1	1	9	Do not have group life insurance plans.....	68
-	-	-	No information.....	69
			Premiums Paid:	
38	1	16	Employer in full.....	70
58	84	74	Employer and employees jointly.....	71
3	14	2	Employees in full.....	72
			Level of Benefit:	
88	83	72	Related to employees' wage or salary.....	73
8	-	4	Fixed amount regardless of employees' wage or salary.....	74
3	16	15	Other.....	75

TABLEAU 14 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: COMMERCE, FINANCE ET ASSURANCE.

No.		COMMERCE DE GROS WHOLESALE TRADE	COMMERCE DE DETAIL RETAIL TRADE	BANQUES BANKS
	A la retraite, la protection:			
76.	Continue au même niveau qu'auparavant..	7	8	12
77.	Continue mais à un niveau réduit.....	37	46	82
78.	Cesse complètement.....	49	40	6
	Les dispositions du régime pour les employés des deux sexes:			
79.	Sont identiques.....	73	76	50
80.	Diffèrent.....	21	18	50
	CONGES DE MALADIE PAYES ET ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE			
81.	Ont des régimes de ce genre.....	71	82	97
82.	N'ont pas de régime de ce genre.....	10	9	-
83.	Absence de renseignement.....	19	9	3
	Genre de régime:			
84.	Congés de maladie seulement.....	38	44	97
85.	Assurance contre la perte de salaire seulement.....	12	21	-
86.	Combinaison des deux régimes ci-dessus.....	22	17	-

TABLE 14 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES: TRADE, FINANCE AND INSURANCE.

PLACEMENTS ET PRETS / INVESTMENT AND LOAN	ASSURANCE-VIE / LIFE INSURANCE	AUTRES GENRES D'ASSURANCE / NON-LIFE INSURANCE		No
			Insurance Protection after Retirement:	
5	12	14	Continues at the same level as before retirement.....	76
63	42	47	Continues at a lower level than before retirement.....	77
30	46	31	Terminates completely.....	78
			Provisions of thePlan:	
60	46	61	Are identical for male and female employees.....	79
38	53	31	Are not identical for male and female employees.....	80
			SICKNESS & ACCIDENT LEAVE BENEFIT PLANS	
50	75	65	Have such benefit plans.....	81
6	3	5	Do not have such benefit plans.....	82
44	22	30	No information.....	83
			Types of Benefit Plan:	
35	56	57	Paid sick leave only.....	84
3	-	-	Wage loss insurance only.....	85
12	19	7	Combination of paid sick leave and wage loss insurance.....	86

TABLEAU 14 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: COMMERCE, FINANCE ET ASSURANCE.

		COMMERCE DE GROS WHOLESALE TRADE	COMMERCE DE DETAIL RETAIL TRADE	BANQUES BANKS
No.				
	AIDE A LA FORMATION			
87.	Aide fournie.....	42	45	98
88.	Aide non fournie.....	58	54	2
89.	Absence de renseignement.....	-	-	-
	Pourcentage des frais de scolarité payé par l'employeur:			
	(i) si le cours est terminé avec succès:			
90.	(a) jusqu'à 24%.....	-	-	-
91.	(b) 25 à 49%.....	1	-	-
92.	(c) 50 à 74%.....	22	32	5
93.	(d) 75 à 100%.....	18	13	93
	(ii) si le cours n'est pas terminé avec succès:			
94.	(a) aucun.....	36	41	93
95.	(b) de 1 à 24%.....	-	-	-
96.	(c) 25 à 49%.....	1	-	-
97.	(d) 50 à 74%.....	4	5	5
98.	(e) 75 à 100%.....	1	-	-
	CONVENTIONS COLLECTIVES			
99.	Pourcentage des employés touchés.....	2	5	-

TABLE 14 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES: TRADE, FINANCE AND INSURANCE.

PLACEMENTS ET PRETS / INVESTMENT AND LOAN	ASSURANCE-VIE / LIFE INSURANCE	AUTRES GENRES D'ASSURANCE / NON-LIFE INSURANCE		No
			EDUCATIONAL ASSISTANCE	
47	82	37	Provide educational assistance.....	87
53	18	63	Do not provide educational assistance..	88
-	-	-	No information.....	89
			Proportion of Tuition Fees Paid by Employer:	
			(i) If course successfully completed:	
-	-	-	(a) up to 24%.	90
4	-	-	(b) 25 to 49%.....	91
3	12	8	(c) 50 to 74%.....	92
40	70	30	(d) 75 to 100%.....	93
			(ii) If course not successfully completed:	
25	24	30	(a) no payment.....	94
-	-	-	(b) 1 to 24%.....	95
2	1	-	(c) 25 to 49%.....	96
18	46	1	(d) 50 to 74%.....	97
1	10	7	(e) 75 to 100%.....	98
			COLLECTIVE AGREEMENTS	
-	4	3	Percentage of employees covered.....	99

TABLEAU 15 - EMPLOYES DE BUREAU: SERVICES, TRAVAUX PUBLICS (MUNICIPAL).

No.	Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	HOTELS	RESTAURANTS
		HOTELS	RESTAURANTS
	CADRE DE L'ENQUETE		
1.	Nombre total d'unités	73	77
2.	Nombre total d'employés	891	592
	SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	%	%
	Jours par semaine:		
3.	5 jours	56	84
4.	Plus de 5 jours	44	16
	Heures par jour:		
5.	Moins de 7½ heures	21	36
6.	7½ heures	1	3
7.	8 heures	75	52
8.	Plus de 8 heures	2	7
9.	Pas de semaine normale de travail	1	2
	CONGES STATUTAIRES PUBLICS OU REMUNERES		
10.	Accordent de tels congés	76	83
11.	N'accordent pas de tels congés	12	8
12.	Pas de pratique établie	11	8
13.	Absence de renseignement	-	1
	Nombre de congés par année:		
14.	1 à 5 jours	13	15
15.	6 jours	17	7
16.	7 jours	24	24
17.	8 jours	21	37
18.	9 jours	-	-
19.	Plus de 9 jours	1	-

TABLE 15 - OFFICE EMPLOYEES: SERVICES, PUBLIC WORKS (MUNICIPAL).

BUANDERIES ET NETTOYAGE A SEC LAUNDRIES AND DRY CLEANING	DEPARTEMENTS DE TRAVAUX PUBLICS DE GOUVERNEMENT MUNICIPAL MUNICIPAL PUBLIC WORKS DEPARTMENTS	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash.(-).	No
		SURVEY COVERAGE	
24	138	Total number of reporting units.....	1
222	2,718	Total number of employees.....	2
%	%	STANDARD WORK WEEK	
		Days per Week:	
76	96	5 days.....	3
24	4	Other than 5 days.....	4
		Hours per Day:	
38	93	Under 7½ hours.....	5
23	3	7½ hours.....	6
22	3	8 hours.....	7
1	1	Over 8 hours.....	8
-	-	No Standard Work Week.....	9
		PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS	
100	100	Provide such paid holidays.....	10
-	-	Do not provide such paid holidays.....	11
-	-	No established policy.....	12
-	-	No information.....	13
		Number of Holidays per Year:	
59	-	1 to 5 days.....	14
25	-	6 days.....	15
6	-	7 days.....	16
10	2	8 days.....	17
-	4	9 days.....	18
-	93	More than 9 days.....	19

TABLEAU 15 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: SERVICES, TRAVAUX PUBLICS (MUNICIPAL).

No.		HOTELS ——— HOTELS	RESTAURANTS ——— RESTAURANTS
	VACANCES PAYEES		
20.	Accordent des vacances payées.....	98	98
21.	N'accordent pas de vacances payées.....	-	1
22.	Pas de pratique établie.....	2	1
23.	Absence de renseignement.....	-	-
24.	Les vacances augmentent avec les années de service.....	54	69
25.	Deux semaines.....	54	69
26.	Après: Moins de 1 an.....	-	-
27.	1 an.....	13	52
28.	2 ans.....	24	11
29.	3 ans.....	13	1
30.	4 ans.....	-	1
31.	5 ans.....	4	4
32.	Plus de 5 ans.....	-	-
33.	Trois semaines.....	35	54
34.	Après: Moins de 10 ans.....	1	15
35.	10 ans.....	9	1
36.	11 à 14 ans.....	-	1
37.	15 ans.....	20	8
38.	16 à 19 ans.....	-	-
39.	20 ans.....	5	29
40.	Plus de 20 ans.....	-	-
41.	Quatre semaines.....	12	37
42.	Après: Moins de 25 ans.....	1	8
43.	25 ans.....	1	29
44.	Plus de 25 ans.....	10	-

TABLE 15 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES: SERVICES, PUBLIC WORKS (MUNICIPAL).

BUANDERIES ET NETTOYAGE A SEC LAUNDRIES AND DRY CLEANING	DEPARTEMENTS DE TRAVAUX PUBLICS DE GOUVERNEMENT MUNICIPAL MUNICIPAL PUBLIC WORKS DEPARTMENTS		No
		VACATIONS WITH PAY	
100	100	Provide vacations with pay.....	20
-	-	Do not provide vacations with pay.....	21
-	-	No established policy.....	22
-	-	No information.....	23
		Vacations Increase	24
88	99	with Service.....	
87	98	Two Weeks.....	25
1	-	After: Less than 1 year.....	26
34	87	1 year.....	27
14	9	2 years.....	28
18	1	3 years.....	29
-	-	4 years.....	30
18	1	5 years.....	31
2	-	More than 5 years.....	32
45	98	Three weeks.....	33
-	12	After: Less than 10 years.....	34
-	72	10 years.....	35
-	5	11 to 14 years.....	36
9	9	15 years.....	37
34	-	16 to 19 years.....	38
-	-	20 years.....	39
2	-	More than 20 years.....	40
-	67	Four weeks.....	41
-	8	After: Less than 25 years.....	42
-	59	25 years.....	43
-	-	More than 25 years.....	44

TABLEAU 15 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: SERVICES, TRAVAUX PUBLICS (MUNICIPAL).

		HOTELS	RESTAURANTS
		HOTELS	RESTAURANTS
No.			
45.	Les vacances n'augmentent pas avec les années de service.....	44	29
46.	Une semaine.....	14	14
47.	Après: 1 an ou moins.....	14	14
48.	2 ans.....	-	-
49.	Plus de 2 ans.....	-	-
50.	Deux semaines.....	29	14
51.	Après: 1 an ou moins.....	29	14
52.	2 ans.....	-	-
53.	Plus de 2 ans.....	-	-
54.	Trois semaines ou plus.....	-	-
55.	Absence de renseignements sur la durée des vacances spécifiées.....	-	-
	REGIME DE PENSION		
56.	Employés dans les unités rapportant: Un régime de pension.....	34	43
57.	Régime non à contributions (seul l'employeur contribue).....	-	2
58.	Régime à contributions (contributions conjointes de l'employeur et des employés).....	34	41
59.	Participation des employés au régime de pension (par rapport au nombre total d'employés dans toutes les unités).....	22	18

TABLE 15 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES: SERVICES, PUBLIC WORKS (MUNICIPAL).

BUANDERIES ET NETTOYAGE A SEC LAUNDRIES AND DRY CLEANING	DEPARTEMENTS DE TRAVAUX PUBLICS DE GOUVERNEMENT MUNICIPAL MUNICIPAL PUBLIC WORKS DEPARTMENTS		No
12	1	Vacations do not Increase with Service.....	45
8	-	One week.....	46
8	-	After: 1 year or less.....	47
-	-	2 years.....	48
-	-	More than 2 years.....	49
4	1	Two weeks.....	50
4	1	After: 1 year or less.....	51
-	-	2 years.....	52
-	-	More than 2 years.....	53
-	-	Three weeks or more.....	54
-	-	No information on length of fixed vacation.....	55
		PENSION PLANS	
36	88	Employees in establishments reporting: A pension plan.....	56
2	2	Non-contributory plan (employer contributes only).....	57
34	86	Contributory plan (joint employer and employee contributions).....	58
17	77	Employees Participation in Plan (as a percentage of total number of employees in all establishments).....	59

TABLEAU 15 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: SERVICES, TRAVAUX PUBLICS (MUNICIPAL).

		HOTELS	RESTAURANTS
		HOTELS	RESTAURANTS
No.			
	Période d'emploi requise aux fins de la participation au régime de pension:		
60.	Après: Moins de 1 an.....	17	3
61.	1 an.....	6	7
62.	2 ans.....	-	16
63.	3 ans.....	10	2
64.	4 ans.....	-	-
65.	5 ans.....	-	15
66.	Plus de 5 ans.....	1	-
	REGIME D'ASSURANCE-VIE DE GROUPE		
67.	Ont un régime d'assurance-vie de groupe	80	65
68.	N'ont pas de régime d'assurance-vie de groupe.....	20	35
69.	Absence de renseignement.....	-	-
	Primes payées:		
70.	Entièrement par l'employeur.....	1	2
71.	Conjointement par l'employeur et les employés.....	76	63
72.	Entièrement par l'employé.....	3	-
	Montant des indemnités:		
73.	En fonction du niveau du salaire de l'employé.....	51	61
74.	Un montant fixe quelque soit le niveau du salaire de l'employé.....	24	1
75.	Autres.....	6	2

TABLE 15 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES: SERVICES, PUBLIC WORKS (MUNICIPAL).

BUANDERIES ET NETTOYAGE A SEC LAUNDRIES AND DRY CLEANING	DEPARTEMENTS DE TRAVAUX PUBLICS DE GOUVERNEMENT MUNICIPAL MUNICIPAL PUBLIC WORKS DEPARTMENTS		No
		Length of Service Required to Participate in Plan:	
-	10	After: Less than 1 year.....	60
-	73	1 year.....	61
-	4	2 years.....	62
-	-	3 years.....	63
-	-	4 years.....	64
36	-	5 years.....	65
-	1	More than 5 years.....	66
		GROUP LIFE INSURANCE	
45	97	Have group life insurance plans.....	67
56	3	Do not have group life insurance plans.....	68
-	-	No information.....	69
		Premiums Paid:	
-	51	Employer in full.....	70
45	46	Employer and employees jointly.....	71
-	-	Employees in full.....	72
		Level of Benefit:	
33	27	Related to employees' wage or salary.....	73
12	63	Fixed amount regardless of employees' wage or salary.....	74
-	6	Other.....	75

TABLEAU 15 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: SERVICES, TRAVAUX PUBLICS (MUNICIPAL).

No.		HOTELS ——— HOTELS	RESTAURANTS ——— RESTAURANTS
	A la retraite, la protection:		
76.	Continue au même niveau qu'auparavant..	4	-
77.	Continue mais à un niveau réduit.....	1	29
78.	Cesse complètement.....	75	35
	Les dispositions du régime pour les employés des deux sexes:		
79.	Sont identiques.....	79	64
80.	Diffèrent.....	1	1
	CONGES DE MALADIE PAYES ET ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE		
81.	Ont des régimes de ce genre.....	71	38
82.	N'ont pas de régime de ce genre.....	23	51
83.	Absence de renseignement.....	6	11
	Genre de régime:		
84.	Congés de maladie seulement.....	27	28
85.	Assurance contre la perte de salaire seulement.....	19	1
86.	Combinaison des deux régimes ci-dessus.....	25	9

TABLE 15 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES: SERVICES, PUBLIC WORKS (MUNICIPAL).

BUANDERIES ET NETTOYAGE A SEC LAUNDRIES AND DRY CLEANING	DEPARTEMENTS DE TRAVAUX PUBLICS DE GOUVERNEMENT MUNICIPAL MUNICIPAL PUBLIC WORKS DEPARTMENTS		No
		Insurance Protection after Retirement:	
2	56	Continues at the same level as before retirement.....	76
-	8	Continues at a lower level than before retirement.....	77
43	33	Terminates completely.....	78
		Provisions of thePlan:	
45	92	Are identical for male and female employees.....	79
-	5	Are not identical for male and female employees.....	80
		SICKNESS & ACCIDENT LEAVE BENEFIT PLANS	
75	95	Have such benefit plans.....	81
19	2	Do not have such benefit plans.....	82
6	3	No information.....	83
		Types of Benefit Plan:	
54	66	Paid sick leave only.....	84
18	2	Wage loss insurance only.....	85
3	27	Combination of paid sick leave and wage loss insurance.....	86

TABLEAU 15 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: SERVICES, TRAVAUX PUBLICS (MUNICIPAL).

No.		HOTELS HOTELS	RESTAURANTS RESTAURANTS
	AIDE A LA FORMATION		
87.	Aide fournie.....	3	-
88.	Aide non fournie.....	97	99
89.	Absence de renseignement.....	-	-
	Pourcentage des frais de scolarité payé par l'employeur:		
	(i) si le cours est terminé avec succès:		
90.	(a) jusqu'à 24%.....	-	-
91.	(b) 25 à 49%.....	-	-
92.	(c) 50 à 74%.....	-	-
93.	(d) 75 à 100%.....	3	-
	(ii) si le cours n'est pas terminé avec succès:		
94.	(a) aucun.....	-	-
95.	(b) de 1 à 24%.....	-	-
96.	(c) 25 à 49%.....	-	-
97.	(d) 50 à 74%.....	-	-
98.	(e) 75 à 100%.....	3	-
	CONVENTIONS COLLECTIVES		
99.	Pourcentage des employés touchés.....	9	2

TABLE 15 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES: SERVICES, PUBLIC WORKS (MUNICIPAL).

BUANDERIES ET NETTOYAGE A SEC LAUNDRIES AND DRY CLEANING	DEPARTEMENTS DE TRAVAUX PUBLICS DE GOUVERNEMENT MUNICIPAL MUNICIPAL PUBLIC WORKS DEPARTMENTS		No
		EDUCATIONAL ASSISTANCE	
2	2	Provide educational assistance.....	87
98	98	Do not provide educational assistance..	88
-	1	No information.....	89
		Proportion of Tuition Fees Paid by Employer:	
		(i) If course successfully completed:	
-	-	(a) up to 24%.....	90
-	-	(b) 25 to 49%.....	91
-	-	(c) 50 to 74%.....	92
2	2	(d) 75 to 100%.....	93
		(ii) If course not successfully completed:	
2	2	(a) no payment.....	94
-	-	(b) 1 to 24%.....	95
-	-	(c) 25 to 49%.....	96
-	-	(d) 50 to 74%.....	97
-	-	(e) 75 to 100%.....	98
		COLLECTIVE AGREEMENTS	
23	32	Percentage of employees covered.....	99

TABLEAU 16 - EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ECONOMIQUES.

	Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	Abattoirs et conserveries Mtrl. Métropolitain Slaughtering and Meat Packing Mtrl. Metropolitan	Conserverie de poisson Gaspé-Rive-Sud Fish Canning Gaspesia South Shore	Conserverie de poisson Montréal Montreal
No.				
	CADRE DE L'ENQUETE			
1.	Nombre total d'unités	25	20	25
2.	Nombre total d'employés	1,114	163	100
	SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	%	%	%
	Jours par semaine:			
3.	5 jours	100	51	87
4.	Plus de 5 jours	-	49	13
	Heures par jour:			
5.	Moins de 7½ heures	12	6	9
6.	7½ heures	66	28	75
7.	8 heures	21	61	12
8.	Plus de 8 heures	-	-	4
9.	Pas de semaine normale de travail	-	5	-
	CONGES STATUTAIRES PUBLICS OU REMUNERES			
10.	Accordent de tels congés	100	47	98
11.	N'accordent pas de tels congés	-	15	2
12.	Pas de pratique établie	-	38	-
13.	Absence de renseignement	-	-	-
	Nombre de congés par année:			
14.	1 à 5 jours	-	-	-
15.	6 jours	2	-	1
16.	7 jours	4	1	4
17.	8 jours	8	6	5
18.	9 jours	86	39	83
19.	Plus de 9 jours	-	2	5

TABLE 16 - OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ECONOMIC REGIONS.

Préparation de fruits et légumes		Produits de boulangerie			
Montréal	Montréal Métropolitain	Québec	Montréal Métropolitain	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
Canned and Preserved Fruits and Vegetables		Bakery Products			
Montreal	Montreal Metropolitan	Quebec	Montreal Metropolitan		No
				SURVEY COVERAGE	
55	42	10	29	Total number of reporting units.....	1
856	944	220	735	Total number of employees.....	2
%	%	%	%	STANDARD WORK WEEK	
				Days per Week:	
94	97	89	96	5 days.....	3
6	3	11	4	Other than 5 days.....	4
				Hours per Day:	
16	17	82	69	Under 7½ hours.....	5
9	76	9	26	7½ hours.....	6
73	6	9	4	8 hours.....	7
2	-	-	1	Over 8 hours.....	8
-	-	-	-	No Standard Work Week.....	9
				PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS	
99	100	100	96	Provide such paid holidays.....	10
-	-	-	3	Do not provide such paid holidays.....	11
1	-	-	1	No established policy.....	12
-	-	-	-	No information.....	13
				Number of Holidays per Year:	
3	3	-	3	1 to 5 days.....	14
2	2	-	2	6 days.....	15
5	13	-	10	7 days.....	16
17	7	21	1	8 days.....	17
70	68	9	67	9 days.....	18
1	7	70	14	More than 9 days.....	19

TABLEAU 16 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ECONOMIQUES.

		Abattoirs et conserveries	Conserverie de poisson	
		Mtrl. Métropolitain	Gaspé-Rive-Sud	Montréal
		Slaughtering and Meat Packing	Fish Canning	
		Mtrl. Metropolitan	Gaspesia South Shore	Montreal
No.				
	VACANCES PAYEES			
20.	Accordent des vacances payées.....	100	100	99
21.	N'accordent pas de vacances payées.....	-	-	1
22.	Pas de pratique établie.....	-	-	-
23.	Absence de renseignement.....	-	-	-
24.	Les vacances augmentent avec les années de service.....	94	53	83
25.	Deux semaines.....	34	53	72
26.	Après: Moins de 1 an.....	-	-	-
27.	1 an.....	7	47	70
28.	2 ans.....	2	6	2
29.	3 ans.....	24	-	-
30.	4 ans.....	-	-	-
31.	5 ans.....	-	-	-
32.	Plus de 5 ans.....	1	-	-
33.	Trois semaines.....	87	44	83
34.	Après: Moins de 10 ans.....	-	35	2
35.	10 ans.....	5	9	81
36.	11 à 14 ans.....	74	-	-
37.	15 ans.....	8	-	-
38.	16 à 19 ans.....	-	-	-
39.	20 ans.....	-	-	-
40.	Plus de 20 ans.....	-	-	-
41.	Quatre semaines.....	80	31	-
42.	Après: Moins de 25 ans.....	75	31	-
43.	25 ans.....	5	-	-
44.	Plus de 25 ans.....	-	-	-

TABLE 16 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ECONOMIC REGIONS.

Préparation de fruits et légumes		Produits de boulangerie			
Montréal	Montréal Métropolitain	Québec	Montréal Métropolitain		
Canned and Preserved Fruits and Vegetables		Bakery Products			
Montreal	Montreal Metropolitan	Quebec	Montreal Metropolitan		No
				VACATIONS WITH PAY	
100	100	100	100	Provide vacations with pay.....	20
-	-	-	-	Do not provide vacations with pay.....	21
-	-	-	-	No established policy.....	22
-	-	-	-	No information.....	23
				Vacations Increase	24
94	83	100	98	with Service.....	
94	84	100	97	Two Weeks.....	25
51	-	-	4	After: Less than 1 year.....	26
28	71	4	62	1 year.....	27
10	12	60	23	2 years.....	28
-	-	-	8	3 years.....	29
4	-	8	-	4 years.....	30
1	1	25	-	5 years.....	31
-	-	3	-	More than 5 years.....	32
80	66	65	94	Three weeks.....	33
6	1	-	-	After: Less than 10 years.....	34
57	8	60	32	10 years.....	35
8	37	-	39	11 to 14 years.....	36
8	7	5	18	15 years.....	37
-	-	-	-	16 to 19 years.....	38
-	-	-	-	20 years.....	39
1	13	-	5	More than 20 years.....	40
60	42	-	63	Four weeks.....	41
9	4	-	10	After: Less than 25 years.....	42
51	38	-	53	25 years.....	43
-	-	-	-	More than 25 years.....	44

TABLEAU 16 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ECONOMIQUES.

		Abattoirs et conserveries	Conserverie de poisson	
		Mtrl. Métropolitain	Gaspé-Rive-Sud	Montréal
		Slaughtering and Meat Packing	Fish Canning	
		Mtrl. Metropolitan	Gaspesia South Shore	Montreal
No.				
45.	Les vacances n'augmentent pas avec les années de service.....	6	47	16
46.	Une semaine.....	-	-	3
47.	Après: 1 an ou moins.....	-	-	3
48.	2 ans.....	-	-	-
49.	Plus de 2 ans.....	-	-	-
50.	Deux semaines.....	6	47	13
51.	Après: 1 an ou moins.....	1	47	13
52.	2 ans.....	5	-	-
53.	Plus de 2 ans.....	-	-	-
54.	Trois semaines ou plus.....	-	-	-
55.	Absence de renseignements sur la durée des vacances spécifiées.....	-	-	-
	REGIME DE PENSION			
56.	Employés dans les unités rapportant: Un régime de pension.....	95	49	84
57.	Régime non à contributions (seul l'employeur contribue).....	4	-	1
58.	Régime à contributions (contributions conjointes de l'employeur et des employés).....	90	49	83
59.	Participation des employés au régime de pension (par rapport au nombre total d'employés dans toutes les unités).....	62	32	67

TABLE 16 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ECONOMIC REGIONS.

Préparation de fruits et légumes		Produits de boulangerie			
Montréal	Montréal Métropolitain	Québec	Montréal Métropolitain		
Canned and Preserved Fruits and Vegetables		Bakery Products			
Montreal	Montreal Metropolitan	Quebec	Montreal Metropolitan		No
6	17	-	2	Vacations do not Increase with Service.....	45
2	3	-	1	One week.....	46
2	3	-	1	After: 1 year or less.....	47
-	-	-	-	2 years.....	48
-	-	-	-	More than 2 years.....	49
4	14	-	1	Two weeks.....	50
4	14	-	1	After: 1 year or less.....	51
-	-	-	-	2 years.....	52
-	-	-	-	More than 2 years.....	53
-	-	-	-	Three weeks or more.....	54
-	-	-	-	No information on length of fixed vacation.....	55
				PENSION PLANS	
80	71	74	70	Employees in establishments reporting: A pension plan.....	56
51	-	-	19	Non-contributory plan (employer contributes only).....	57
28	71	74	51	Contributory plan (joint employer and employee contributions).....	58
48	56	27	39	Employees Participation in Plan (as a percentage of total number of employees in all establishments).....	59

TABLEAU 16 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ECONOMIQUES.

		Abattoirs et conserveries	Conserverie de poisson	
		Mtrl. Métropolitain	Gaspé-Rive-Sud	Montréal
		Slaughtering and Meat Packing	Fish Canning	
No.		Mtrl. Metropolitan	Gaspesia South Shore	Montreal
	Période d'emploi requise aux fins de la participation au régime de pension:			
60.	Après: Moins de 1 an	4	15	3
61.	1 an	12	34	81
62.	2 ans	55	-	-
63.	3 ans	17	-	-
64.	4 ans	-	-	-
65.	5 ans	6	-	-
66.	Plus de 5 ans	-	-	-
	REGIME D'ASSURANCE-VIE DE GROUPE			
67.	Ont un régime d'assurance-vie de groupe	93	63	90
68.	N'ont pas de régime d'assurance-vie de groupe	7	37	10
69.	Absence de renseignement	-	-	-
	Primes payées:			
70.	Entièrement par l'employeur	-	2	2
71.	Conjointement par l'employeur et les employés	93	61	88
72.	Entièrement par l'employé	-	-	-
	Montant des indemnités:			
73.	En fonction du niveau du salaire de l'employé	24	48	81
74.	Un montant fixe quelque soit le niveau du salaire de l'employé	69	10	-
75.	Autres	-	4	9

TABLE 16 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ECONOMIC REGIONS.

Préparation de fruits et légumes		Produits de boulangerie			
Montréal	Montréal Métropolitain	Québec	Montréal Métropolitain		
Canned and Preserved Fruits and Vegetables		Bakery Products			
Montreal	Montreal Metropolitan	Quebec	Montreal Metropolitan		No
				Length of Service Required to Participate in Plan:	
50	41	-	27	After: Less than 1 year.....	60
-	1	60	4	1 year.....	61
16	10	-	25	2 years.....	62
8	19	-	14	3 years.....	63
-	-	-	-	4 years.....	64
6	-	14	-	5 years.....	65
-	-	-	-	More than 5 years.....	66
				GROUP LIFE INSURANCE	
94	93	96	96	Have group life insurance plans.....	67
6	7	4	4	Do not have group life insurance plans.....	68
-	-	-	-	No information.....	69
				Premiums Paid:	
57	7	-	14	Employer in full.....	70
37	86	96	82	Employer and employees jointly.....	71
-	-	-	-	Employees in full.....	72
				Level of Benefit:	
81	49	84	89	Related to employees' wage or salary.....	73
8	3	-	5	Fixed amount regardless of employees' wage or salary.....	74
5	41	13	1	Other.....	75

TABLEAU 16 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ECONOMIQUES.

		Abattoirs et conserveries	Conserverie de poisson	
		Mtrl. Métropolitain	Gaspé-Rive-Sud	Montréal
		Slaughtering and Meat Packing	Fish Canning	
		Mtrl. Metropolitan	Gaspesia South Shore	Montreal
No.				
	A la retraite, la protection:			
76.	Continue au même niveau qu'auparavant..	-	-	-
77.	Continue mais à un niveau réduit.....	62	-	1
78.	Cesse complètement.....	31	63	89
	Les dispositions du régime pour les employés des deux sexes:			
79.	Sont identiques.....	38	60	77
80.	Diffèrent.....	55	2	13
	CONGES DE MALADIE PAYES ET ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE			
81.	Ont des régimes de ce genre.....	76	85	88
82.	N'ont pas de régime de ce genre.....	11	13	10
83.	Absence de renseignement.....	13	2	2
	Genre de régime:			
84.	Congés de maladie seulement.....	5	37	55
85.	Assurance contre la perte de salaire seulement.....	50	-	1
86.	Combinaison des deux régimes ci-dessus.....	21	48	32

TABLE 16 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ECONOMIC REGIONS.

Préparation de fruits et légumes		Produits de boulangerie			
Montréal	Montréal Métropolitain	Québec	Montréal Métropolitain		
Canned and Preserved Fruits and Vegetables		Bakery Products			
Montreal	Montreal Metropolitan	Quebec	Montreal Metropolitan		No
				Insurance Protection after Retirement:	
2	1	-	30	Continues at the same level as before retirement.....	76
68	43	7	37	Continues at a lower level than before retirement.....	77
23	50	89	29	Terminates completely.....	78
				Provisions of thePlan:	
77	82	89	93	Are identical for male and female employees.....	79
18	11	7	3	Are not identical for male and female employees.....	80
				SICKNESS & ACCIDENT LEAVE BENEFIT PLANS	
91	52	92	94	Have such benefit plans.....	81
3	43	5	3	Do not have such benefit plans.....	82
6	5	3	3	No information.....	83
				Types of Benefit Plan:	
77	10	85	43	Paid sick leave only.....	84
10	3	4	16	Wage loss insurance only.....	85
4	39	6	35	Combination of paid sick leave and wage loss insurance.....	86

TABLEAU 16 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ECONOMIQUES.

		Abattoirs et conserveries	Conserverie de poisson	
		Mtrl. Métropolitain	Gaspé-Rive-Sud	Montréal
		Slaughtering and Meat Packing	Fish Canning	
		Mtrl. Metropolitan	Gaspesia South Shore	Montreal
No.				
	AIDE A LA FORMATION			
87.	Aide fournie.....	26	4	9
88.	Aide non fournie.....	74	96	91
89.	Absence de renseignement.....	-	-	-
	Pourcentage des frais de scolarité payé par l'employeur:			
	(i) si le cours est terminé avec succès:			
90.	(a) jusqu'à 24%.....	-	-	-
91.	(b) 25 à 49%.....	-	-	-
92.	(c) 50 à 74%.....	-	-	-
93.	(d) 75 à 100%.....	26	4	9
	(ii) si le cours n'est pas terminé avec succès:			
94.	(a) aucun.....	26	-	-
95.	(b) de 1 à 24%.....	-	-	-
96.	(c) 25 à 49%.....	-	-	-
97.	(d) 50 à 74%.....	-	-	-
98.	(e) 75 à 100%.....	-	4	9
	CONVENTIONS COLLECTIVES			
99.	Pourcentage des employés touchés.....	6	-	-

TABLE 16 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ECONOMIC REGIONS.

Préparation de fruits et légumes		Produits de boulangerie			
Montréal	Montréal Métropolitain	Québec	Montréal Métropolitain		
Canned and Preserved Fruits and Vegetables		Bakery Products			
Montreal	Montreal Metropolitan	Quebec	Montreal Metropolitan		No
				EDUCATIONAL ASSISTANCE	
69	61	60	4	Provide educational assistance.....	87
31	39	40	96	Do not provide educational assistance..	88
-	-	-	-	No information.....	89
				Proportion of Tuition Fees Paid by Employer:	
				(i) If course successfully completed:	
-	-	-	-	(a) up to 24%.....	90
-	-	-	4	(b) 25 to 49%.....	91
56	39	-	-	(c) 50 to 74%.....	92
13	22	60	-	(d) 75 to 100%.....	93
				(ii) If course not successfully completed:	
65	60	-	4	(a) no payment.....	94
-	-	-	-	(b) 1 to 24%.....	95
-	-	-	-	(c) 25 to 49%.....	96
-	-	-	-	(d) 50 to 74%.....	97
4	-	60	-	(e) 75 to 100%.....	98
				COLLECTIVE AGREEMENTS	
-	-	-	12	Percentage of employees covered.....	99

TABLEAU 16 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ECONOMIQUES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	Québec	Breuvages Cantons de l'Est	Montréal	Montréal Métropolitain
		Beverages		
	Québec	Eastern Townships	Montreal	Montreal Metropolitan
No.				
	CADRE DE L'ENQUETE			
1.	Nombre total d'unités	34	30	97	58
2.	Nombre total d'employés	378	169	2,813	3,484
	SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	%	%	%	%
	Jours par semaine:				
3.	5 jours	85	88	100	99
4.	Plus de 5 jours	15	12	-	1
	Heures par jour:				
5.	Moins de 7½ heures	43	49	70	77
6.	7½ heures	29	22	26	19
7.	8 heures	28	17	3	3
8.	Plus de 8 heures	1	8	1	-
9.	Pas de semaine normale de travail	-	4	-	-
	CONGES STATUTAIRES PUBLICS OU REMUNERES				
10.	Accordent de tels congés	100	96	100	100
11.	N'accordent pas de tels congés	-	-	-	-
12.	Pas de pratique établie	-	4	-	-
13.	Absence de renseignement	-	-	-	-
	Nombre de congés par année:				
14.	1 à 5 jours	8	2	-	-
15.	6 jours	1	-	-	1
16.	7 jours	1	15	1	7
17.	8 jours	3	18	9	33
18.	9 jours	40	36	49	10
19.	Plus de 9 jours	48	25	40	49

TABLE 16 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ECONOMIC REGIONS.

TABAC ET PRODUITS Mtrl. Métropolitain	PRODUITS DU CUIR Chaussure Québec	Mtrl. Métropolitain		
TOBACCO AND TOBACCO PRODUCTS Mtrl. Metropolitan	LEATHER PRODUCTS Boots and Shoes Quebec	Mtrl. Metropolitan	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				No
			SURVEY COVERAGE	
7	19	28	Total number of reporting units.....	1
1,256	259	398	Total number of employees.....	2
%	%	%	STANDARD WORK WEEK	
			Days per Week:	
100	96	100	5 days.....	3
-	4	-	Other than 5 days.....	4
			Hours per Day:	
81	22	44	Under 7½ hours.....	5
19	56	36	7½ hours.....	6
-	19	19	8 hours.....	7
-	3	-	Over 8 hours.....	8
-	-	-	No Standard Work Week.....	9
			PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS	
100	98	97	Provide such paid holidays.....	10
-	-	3	Do not provide such paid holidays.....	11
-	-	-	No established policy.....	12
-	2	-	No information.....	13
			Number of Holidays per Year:	
-	34	-	1 to 5 days.....	14
-	10	19	6 days.....	15
-	4	17	7 days.....	16
3	3	10	8 days.....	17
-	33	36	9 days.....	18
97	14	14	More than 9 days.....	19

TABLEAU 16 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ECONOMIQUES.

	Breuvages			
	Québec	Cantons de l'Est	Montréal	Montréal Métropolitain
	Beverages			
	Quebec	Eastern Townships	Montreal	Montreal Metropolitan
No.				
	VACANCES PAYEES			
20.	Accordent des vacances payées.....	100	100	100	100
21.	N'accordent pas de vacances payées.....	-	-	-	-
22.	Pas de pratique établie.....	-	-	-	-
23.	Absence de renseignement.....	-	-	-	-
24.	Les vacances augmentent avec les années de service.....	95	90	97	99
25.	Deux semaines.....	95	89	96	98
26.	Après: Moins de 1 an.....	-	18	7	-
27.	1 an.....	73	31	81	95
28.	2 ans.....	8	8	1	3
29.	3 ans.....	1	10	-	-
30.	4 ans.....	-	-	-	-
31.	5 ans.....	-	22	1	-
32.	Plus de 5 ans.....	13	-	6	-
33.	Trois semaines.....	81	57	92	98
34.	Après: Moins de 10 ans.....	34	1	53	45
35.	10 ans.....	11	20	22	41
36.	11 à 14 ans.....	26	35	16	9
37.	15 ans.....	2	1	1	3
38.	16 à 19 ans.....	-	-	-	-
39.	20 ans.....	8	-	-	-
40.	Plus de 20 ans.....	-	-	-	-
41.	Quatre semaines.....	61	35	80	85
42.	Après: Moins de 25 ans.....	37	18	62	72
43.	25 ans.....	24	17	18	13
44.	Plus de 25 ans.....	-	-	-	-

TABLE 16 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ECONOMIC REGIONS.

TABAC ET PRODUITS		PRODUITS DU CUIR Chaussure			
Mtrl. Métropolitain		Québec	Mtrl. Métropolitain		
TOBACCO AND TOBACCO PRODUCTS		LEATHER PRODUCTS Boots and Shoes			
Mtrl.	Metropolitan	Quebec	Mtrl.	Metropolitan	
					No
				VACATIONS WITH PAY	
100		100	100	Provide vacations with pay.....	20
-		-	-	Do not provide vacations with pay.....	21
-		-	-	No established policy.....	22
-		-	-	No information.....	23
				Vacations Increase	24
100		42	53	with Service.....	
100		42	52	Two Weeks.....	25
3		28	-	After: Less than 1 year.....	26
83		14	47	1 year.....	27
14		-	-	2 years.....	28
-		-	5	3 years.....	29
-		-	-	4 years.....	30
-		-	-	5 years.....	31
-		-	-	More than 5 years.....	32
86		-	34	Three weeks.....	33
-		-	-	After: Less than 10 years.....	34
81		-	8	10 years.....	35
2		-	-	11 to 14 years.....	36
-		-	5	15 years.....	37
-		-	-	16 to 19 years.....	38
-		-	13	20 years.....	39
3		-	8	More than 20 years.....	40
100		-	8	Four weeks.....	41
-		-	-	After: Less than 25 years.....	42
83		-	-	25 years.....	43
17		-	8	More than 25 years.....	44

TABLEAU 16 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ECONOMIQUES.

	Québec	Breuvages Cantons de l'Est	Montréal	Montréal Métropolitain
	Quebec	**Beverages Eastern Townships**	**Montreal**	**Montreal Metropolitan**
No.				
45. Les vacances n'augmentent pas avec les années de service.....	5	10	3	1
46. Une semaine.....	-	6	-	-
47. Après: 1 an ou moins.....	-	6	-	-
48. 2 ans.....	-	-	-	-
49. Plus de 2 ans.....	-	-	-	-
50. Deux semaines.....	5	4	3	1
51. Après: 1 an ou moins.....	5	4	3	1
52. 2 ans.....	-	-	-	-
53. Plus de 2 ans.....	-	-	-	-
54. Trois semaines ou plus.....	-	-	-	-
55. Absence de renseignements sur la durée des vacances spécifiées.....	-	-	-	-
REGIME DE PENSION				
56. Employés dans les unités rapportant: Un régime de pension.....	92	56	96	97
57. Régime non à contributions (seul l'employeur contribue).....	4	-	6	-
58. Régime à contributions (contributions conjointes de l'employeur et des employés).....	88	55	90	97
59. Participation des employés au régime de pension (par rapport au nombre total d'employés dans toutes les unités).....	68	28	70	68

TABLE 16 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ECONOMIC REGIONS.

TABAC ET PRODUITS Mtrl. Métropolitain	PRODUITS DU CUIR Chaussure Québec	Mtrl. Métropolitain		
TOBACCO AND TOBACCO PRODUCTS Mtrl. Metropolitan	LEATHER PRODUCTS Boots and Shoes Quebec	Mtrl. Metropolitan		No
			Vacations do not Increase with Service.....	45
-	58	47	One week.....	46
-	-	-	After: 1 year or less.....	47
-	-	-	2 years.....	48
-	-	-	More than 2 years.....	49
-	58	48	Two weeks.....	50
-	56	39	After: 1 year or less.....	51
-	2	9	2 years.....	52
-	-	-	More than 2 years.....	53
-	-	-	Three weeks or more.....	54
			No information on length of fixed vacation.....	55
-	-	-		
			PENSION PLANS	
			Employees in establishments reporting:	56
98	12	21	A pension plan.....	
			Non-contributory plan (employer contributes only).....	57
-	-	-		
			Contributory plan (joint employer and employee contributions).....	58
98	12	21		
			Employees Participation in Plan (as a percentage of total number of employees in all establishments).....	59
81	8	10		

TABLEAU 16 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ECONOMIQUES.

	Québec	Breuvages Cantons de l'Est	Montréal	Montréal Métropolitain
	Québec	Beverages Eastern Townships	Montreal	Montreal Metropolitan
No.				
	Période d'emploi requise aux fins de la participation au régime de pension:			
60.	Après: Moins de 1 an.....	40	28	35	62
61.	1 an.....	14	1	30	13
62.	2 ans.....	7	5	10	7
63.	3 ans.....	2	-	6	5
64.	4 ans.....	-	-	-	-
65.	5 ans.....	28	22	14	9
66.	Plus de 5 ans.....	-	-	-	-
	REGIME D'ASSURANCE-VIE DE GROUPE				
67.	Ont un régime d'assurance-vie de groupe	90	89	99	99
68.	N'ont pas de régime d'assurance-vie de groupe.....	10	11	1	1
69.	Absence de renseignement.....	-	-	-	-
	Primes payées:				
70.	Entièrement par l'employeur.....	36	-	45	26
71.	Conjointement par l'employeur et les employés.....	54	88	54	67
72.	Entièrement par l'employé.....	-	1	-	5
	Montant des indemnités:				
73.	En fonction du niveau du salaire de l'employé.....	76	57	89	94
74.	Un montant fixe quelque soit le niveau du salaire de l'employé.....	4	23	8	1
75.	Autres.....	10	8	1	4

TABLE 16 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ECONOMIC REGIONS.

TABAC ET PRODUITS Mtrl. Métropolitain	PRODUITS DU CUIR Chaussure Québec	 Mtrl. Métropolitain		No
TOBACCO AND TOBACCO PRODUCTS Mtrl. Metropolitan	LEATHER PRODUCTS Boots and Shoes Quebec	 Mtrl. Metropolitan		
			Length of Service Required to Participate in Plan:	
93	10	9	After: Less than 1 year.....	60
3	-	5	1 year.....	61
2	-	2	2 years.....	62
-	-	-	3 years.....	63
-	-	-	4 years.....	64
-	3	5	5 years.....	65
-	-	-	More than 5 years.....	66
			GROUP LIFE INSURANCE	
100	90	79	Have group life insurance plans.....	67
-	10	21	Do not have group life insurance plans.....	68
-	-	-	No information.....	69
			Premiums Paid:	
5	3	4	Employer in full.....	70
95	85	72	Employer and employees jointly.....	71
-	2	3	Employees in full.....	72
			Level of Benefit:	
84	58	48	Related to employees' wage or salary.....	73
16	27	24	Fixed amount regardless of employees' wage or salary.....	74
-	4	7	Other.....	75

TABLEAU 16 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ECONOMIQUES.

	Breuvages			
	Québec	Cantons de l'Est	Montréal	Montréal Métropolitain
	Beverages			
	Quebec	Eastern Townships	Montreal	Montreal Metropolitan
No.				
	A la retraite, la protection:			
76.	Continue au même niveau qu'auparavant..	1	-	1	-
77.	Continue mais à un niveau réduit.....	42	36	74	64
78.	Cesse complètement.....	48	53	23	34
	Les dispositions du régime pour les employés des deux sexes:				
79.	Sont identiques.....	54	64	75	74
80.	Diffèrent.....	36	24	24	25
	CONGES DE MALADIE PAYES ET ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE				
81.	Ont des régimes de ce genre.....	93	63	86	88
82.	N'ont pas de régime de ce genre.....	1	14	2	1
83.	Absence de renseignement.....	6	23	12	11
	Genre de régime:				
84.	Congés de maladie seulement.....	75	43	68	81
85.	Assurance contre la perte de salaire seulement.....	15	11	10	2
86.	Combinaison des deux régimes ci-dessus.....	4	9	8	5

TABLE 16 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ECONOMIC REGIONS.

TABAC ET PRODUITS Mtrl. Métropolitain	PRODUITS DU CUIR Chaussure Québec	Mtrl. Métropolitain		
TOBACCO AND TOBACCO PRODUCTS Mtrl. Metropolitan	LEATHER PRODUCTS Boots and Shoes Quebec	Mtrl. Metropolitan		
				No
			Insurance Protection after Retirement:	
-	14	-	Continues at the same level as before retirement.....	76
83	10	18	Continues at a lower level than before retirement.....	77
16	66	61	Terminates completely.....	78
			Provisions of thePlan:	
86	66	65	Are identical for male and female employees.....	79
14	24	13	Are not identical for male and female employees.....	80
			SICKNESS & ACCIDENT LEAVE BENEFIT PLANS	
97	57	68	Have such benefit plans.....	81
-	41	15	Do not have such benefit plans.....	82
3	2	17	No information.....	83
			Types of Benefit Plan:	
97	35	16	Paid sick leave only.....	84
-	10	43	Wage loss insurance only.....	85
-	11	9	Combination of paid sick leave and wage loss insurance.....	86

TABLEAU 16 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ECONOMIQUES.

		Breuvages			
		Québec	Cantons de l'Est	Montréal	Montréal Métropolitain
		Beverages			
No.		Quebec	Eastern Townships	Montreal	Montreal Metropolitan
	AIDE A LA FORMATION				
87.	Aide fournie	30	12	65	78
88.	Aide non fournie	70	88	35	22
89.	Absence de renseignement	-	-	-	-
	Pourcentage des frais de scolarité payé par l'employeur:				
	(i) si le cours est terminé avec succès:				
90.	(a) jusqu'à 24%	-	-	-	-
91.	(b) 25 à 49%	-	-	-	-
92.	(c) 50 à 74%	4	2	10	18
93.	(d) 75 à 100%	26	9	55	59
	(ii) si le cours n'est pas terminé avec succès:				
94.	(a) aucun	11	9	46	61
95.	(b) de 1 à 24%	-	-	-	-
96.	(c) 25 à 49%	-	-	-	-
97.	(d) 50 à 74%	20	2	16	17
98.	(e) 75 à 100%	-	-	2	-
	CONVENTIONS COLLECTIVES				
99.	Pourcentage des employés touchés	-	-	-	-

TABLE 16 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ECONOMIC REGIONS.

TABAC ET PRODUITS Mtrl. Métropolitain	PRODUITS DU CUIR Chaussure Québec	 Mtrl. Métropolitain		
TOBACCO AND TOBACCO PRODUCTS Mtrl. Metropolitan	LEATHER PRODUCTS Boots and Shoes Quebec	 Mtrl. Metropolitan		No
			EDUCATIONAL ASSISTANCE	
84	-	-	Provide educational assistance.....	87
16	100	100	Do not provide educational assistance..	88
-	-	-	No information.....	89
			Proportion of Tuition Fees Paid by Employer:	
			(i) If course successfully completed:	
-	-	-	(a) up to 24%.....	90
-	-	-	(b) 25 to 49%.....	91
81	-	-	(c) 50 to 74%.....	92
3	-	-	(d) 75 to 100%.....	93
			(ii) If course not successfully completed:	
81	-	-	(a) no payment.....	94
-	-	-	(b) 1 to 24%.....	95
-	-	-	(c) 25 to 49%.....	96
3	-	-	(d) 50 to 74%.....	97
-	-	-	(e) 75 to 100%.....	98
			COLLECTIVE AGREEMENTS	
12	-	-	Percentage of employees covered.....	99

TABLEAU 16 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ECONOMIQUES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).

		TEXTILES (Excepté vêtement)		
		Cantons de l'Est	Montréal	Mtrl. Métropolitain
		TEXTILES (Except Clothing)		
		Eastern Townships	Montreal	Mtrl. Metropolitan
No.				
	CADRE DE L'ENQUETE			
1.	Nombre total d'unités	138	39	88
2.	Nombre total d'employés	1,582	1,101	2,625
	SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	%	%	%
	Jours par semaine:			
3.	5 jours	95	92	100
4.	Plus de 5 jours	5	8	-
	Heures par jour:			
5.	Moins de 7½ heures	18	6	40
6.	7½ heures	71	74	55
7.	8 heures	4	20	4
8.	Plus de 8 heures	1	-	1
9.	Pas de semaine normale de travail	6	-	1
	CONGES STATUTAIRES PUBLICS OU REMUNERES			
10.	Accordent de tels congés	99	100	100
11.	N'accordent pas de tels congés	-	-	-
12.	Pas de pratique établie	1	-	-
13.	Absence de renseignement	-	-	-
	Nombre de congés par année:			
14.	1 à 5 jours	-	1	3
15.	6 jours	3	24	6
16.	7 jours	1	7	14
17.	8 jours	64	46	69
18.	9 jours	25	7	1
19.	Plus de 9 jours	5	16	6

TABLE 16 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ECONOMIC REGIONS.

VETEMENTS (Textiles et fourrures) Pour hommes	Pour femmes	Bonneterie		
Montréal Métropolitain				
CLOTHING (Textiles and Fur) For men	For women	Hosiery	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
Montreal Metropolitan				
				No
			SURVEY COVERAGE	
65	17	17	Total number of reporting units.....	1
649	881	354	Total number of employees.....	2
%	%	%	STANDARD WORK WEEK	
			Days per Week:	
88	94	100	5 days.....	3
12	6	-	Other than 5 days.....	4
			Hours per Day:	
29	39	28	Under 7½ hours.....	5
33	38	24	7½ hours.....	6
37	18	47	8 hours.....	7
1	5	1	Over 8 hours.....	8
1	-	-	No Standard Work Week.....	9
			PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS	
97	100	96	Provide such paid holidays.....	10
-	-	2	Do not provide such paid holidays.....	11
3	-	3	No established policy.....	12
-	-	-	No information.....	13
			Number of Holidays per Year:	
17	24	21	1 to 5 days.....	14
12	57	3	6 days.....	15
43	11	4	7 days.....	16
11	3	38	8 days.....	17
12	2	-	9 days.....	18
2	1	30	More than 9 days.....	19

TABLEAU 16 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ECONOMIQUES.

		TEXTILES (Excepté vêtement)		
		Cantons de l'Est	Montréal	Mtrl. Métropolitain
		TEXTILES (Except Clothing)		
		Eastern Townships	Montreal	Mtrl. Metropolitan
No.				
	VACANCES PAYEES			
20.	Accordent des vacances payées.....	100	100	100
21.	N'accordent pas de vacances payées.....	-	-	-
22.	Pas de pratique établie.....	-	-	-
23.	Absence de renseignement.....	-	-	-
24.	Les vacances augmentent avec les années de service.....	92	97	66
25.	Deux semaines.....	91	97	65
26.	Après: Moins de 1 an.....	20	23	25
27.	1 an.....	67	60	37
28.	2 ans.....	1	9	3
29.	3 ans.....	3	-	-
30.	4 ans.....	-	-	-
31.	5 ans.....	-	5	-
32.	Plus de 5 ans.....	-	-	-
33.	Trois semaines.....	83	65	51
34.	Après: Moins de 10 ans.....	1	-	-
35.	10 ans.....	-	5	-
36.	11 à 14 ans.....	-	-	16
37.	15 ans.....	46	43	25
38.	16 à 19 ans.....	-	-	-
39.	20 ans.....	14	13	4
40.	Plus de 20 ans.....	22	4	6
41.	Quatre semaines.....	1	23	27
42.	Après: Moins de 25 ans.....	-	8	-
43.	25 ans.....	-	9	27
44.	Plus de 25 ans.....	1	6	-

TABLE 16 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ECONOMIC REGIONS.

VETEMENTS (Textiles et fourrures) Pour hommes	Pour femmes — Montréal Métropolitain	Bonneterie		
CLOTHING (Textiles and Fur) For men	For women — Montreal Metropolitan	Hosiery		No
			VACATIONS WITH PAY	
100	100	99	Provide vacations with pay.....	20
-	-	-	Do not provide vacations with pay.....	21
-	-	1	No established policy.....	22
-	-	-	No information.....	23
			Vacations Increase	24
84	48	56	with Service.....	
84	47	56	Two Weeks.....	25
-	-	-	After: Less than 1 year.....	26
53	33	22	1 year.....	27
29	12	34	2 years.....	28
2	1	-	3 years.....	29
-	-	-	4 years.....	30
-	1	-	5 years.....	31
-	-	-	More than 5 years.....	32
10	2	3	Three weeks.....	33
-	-	-	After: Less than 10 years.....	34
10	2	-	10 years.....	35
-	-	-	11 to 14 years.....	36
-	-	-	15 years.....	37
-	-	-	16 to 19 years.....	38
-	-	-	20 years.....	39
-	-	3	More than 20 years.....	40
-	2	-	Four weeks.....	41
-	2	-	After: Less than 25 years.....	42
-	-	-	25 years.....	43
-	-	-	More than 25 years.....	44

TABLEAU 16 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ECONOMIQUES.

		TEXTILES (Excepté vêtement)		
		Cantons de l'Est	Montréal	Mtrl. Métropolitain
		TEXTILES (Except Clothing)		
		Eastern Townships	Montreal	Mtrl. Metropolitan
No.				
45.	Les vacances n'augmentent pas avec les années de service.....	8	3	34
46.	Une semaine.....	1	2	2
47.	Après: 1 an ou moins.....	1	2	2
48.	2 ans.....	-	-	-
49.	Plus de 2 ans.....	-	-	-
50.	Deux semaines.....	7	-	5
51.	Après: 1 an ou moins.....	7	-	5
52.	2 ans.....	-	-	-
53.	Plus de 2 ans.....	-	-	-
54.	Trois semaines ou plus.....	-	-	-
55.	Absence de renseignements sur la durée des vacances spécifiées.....	-	-	27
	REGIME DE PENSION			
56.	Employés dans les unités rapportant: Un régime de pension.....	86	78	84
57.	Régime non à contributions (seul l'employeur contribue).....	1	4	5
58.	Régime à contributions (contributions conjointes de l'employeur et des employés).....	85	74	79
59.	Participation des employés au régime de pension (par rapport au nombre total d'employés dans toutes les unités).....	58	81	56

TABLE 16 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ECONOMIC REGIONS.

Pour hommes	VETEMENTS (Textiles et fourrures) Pour femmes — Montréal Métropolitain	Bonneterie		
For men	CLOTHING (Textiles and Fur) For women — Montreal Metropolitan	Hosiery		No
16	52	42	Vacations do not Increase with Service.....	45
2	4	10	One week.....	46
2	4	10	After: 1 year or less.....	47
-	-	-	2 years.....	48
-	-	-	More than 2 years.....	49
13	48	32	Two weeks.....	50
13	48	32	After: 1 year or less.....	51
-	-	-	2 years.....	52
-	-	-	More than 2 years.....	53
-	-	-	Three weeks or more.....	54
-	-	-	No information on length of fixed vacation.....	55
			PENSION PLANS	
42	6	17	Employees in establishments reporting: A pension plan.....	56
8	-	-	Non-contributory plan (employer contributes only).....	57
34	6	17	Contributory plan (joint employer and employee contributions).....	58
24	3	2	Employees Participation in Plan (as a percentage of total number of employees in all establishments).....	59

TABLEAU 16 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ECONOMIQUES.

	TEXTILES (Excepté vêtement)		
	Cantons de l'Est	Montréal	Mtrl. Métropolitain
	TEXTILES (Except Clothing)		
	Eastern Townships	Montreal	Mtrl. Metropolitan
No.			
	Période d'emploi requise aux fins de la participation au régime de pension:		
60.	Après: Moins de 1 an.....	6	3	12
61.	1 an.....	47	44	45
62.	2 ans.....	28	20	23
63.	3 ans.....	1	8	1
64.	4 ans.....	-	-	-
65.	5 ans.....	3	-	4
66.	Plus de 5 ans.....	-	4	-
	REGIME D'ASSURANCE-VIE DE GROUPE			
67.	Ont un régime d'assurance-vie de groupe	97	99	92
68.	N'ont pas de régime d'assurance-vie de groupe.....	3	1	8
69.	Absence de renseignement.....	-	-	-
	Primes payées:			
70.	Entièrement par l'employeur.....	7	22	8
71.	Conjointement par l'employeur et les employés.....	88	75	80
72.	Entièrement par l'employé.....	1	1	3
	Montant des indemnités:			
73.	En fonction du niveau du salaire de l'employé.....	89	76	80
74.	Un montant fixe quelque soit le niveau du salaire de l'employé.....	8	5	8
75.	Autres.....	-	18	4

TABLE 16 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ECONOMIC REGIONS.

VETEMENTS (Textiles et fourrures) Pour hommes	Pour femmes	Bonneterie		No
Montréal Métropolitain				
CLOTHING (Textiles and Fur) For men	For women	Hosiery		
Montreal Metropolitan				
			Length of Service Required to Participate in Plan:	
28	1	-	After: Less than 1 year.....	60
5	2	-	1 year.....	61
8	-	14	2 years.....	62
-	1	3	3 years.....	63
-	-	-	4 years.....	64
-	-	-	5 years.....	65
-	1	-	More than 5 years.....	66
			GROUP LIFE INSURANCE	
64	26	75	Have group life insurance plans.....	67
36	74	24	Do not have group life insurance plans.....	68
-	-	1	No information.....	69
			Premiums Paid:	
10	5	-	Employer in full.....	70
51	20	73	Employer and employees jointly.....	71
4	1	3	Employees in full.....	72
			Level of Benefit:	
44	11	14	Related to employees' wage or salary.....	73
13	13	56	Fixed amount regardless of employees' wage or salary.....	74
7	2	6	Other.....	75

TABLEAU 16 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ECONOMIQUES.

		TEXTILES (Excepté vêtement)		
		Cantons de l'Est	Montréal	Mtrl. Métropolitain
		TEXTILES (Except Clothing)		
		Eastern Townships	Montreal	Mtrl. Metropolitan
No.				
	A la retraite, la protection:			
76.	Continue au même niveau qu'auparavant..	2	8	5
77.	Continue mais à un niveau réduit.....	52	36	68
78.	Cesse complètement.....	42	55	19
	Les dispositions du régime pour les employés des deux sexes:			
79.	Sont identiques.....	92	76	64
80.	Diffèrent.....	5	22	28
	CONGES DE MALADIE PAYES ET ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE			
81.	Ont des régimes de ce genre.....	42	63	40
82.	N'ont pas de régime de ce genre.....	2	9	8
83.	Absence de renseignement.....	56	28	52
	Genre de régime:			
84.	Congés de maladie seulement.....	27	21	35
85.	Assurance contre la perte de salaire seulement.....	7	8	-
86.	Combinaison des deux régimes ci-dessus.....	8	35	5

TABLE 16 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ECONOMIC REGIONS.

VETEMENTS (Textiles and fourrures) Montréal Métropolitain				
Pour hommes	Pour femmes	Bonneterie		
CLOTHING (Textiles and Fur) Montreal Metropolitan				
For men	For women	Hosiery		
				No
			Insurance Protection after Retirement:	
14	1	30	Continues at the same level as before retirement.....	76
-	-	4	Continues at a lower level than before retirement.....	77
49	25	42	Terminates completely.....	78
			Provisions of thePlan:	
54	20	40	Are identical for male and female employees.....	79
10	6	36	Are not identical for male and female employees.....	80
			SICKNESS & ACCIDENT LEAVE BENEFIT PLANS	
33	14	70	Have such benefit plans.....	81
38	61	16	Do not have such benefit plans.....	82
29	25	14	No information.....	83
			Types of Benefit Plan:	
27	10	24	Paid sick leave only.....	84
-	-	40	Wage loss insurance only.....	85
6	4	6	Combination of paid sick leave and wage loss insurance.....	86

TABLEAU 16 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ECONOMIQUES.

		TEXTILES (Excepté vêtement)		
		Cantons de l'Est	Montréal	Mtrl. Métropolitain
		TEXTILES (Except Clothing)		
		Eastern Townships	Montreal	Mtrl. Metropolitan
No.				
	AIDE A LA FORMATION			
87.	Aide fournie	64	68	66
88.	Aide non fournie	36	32	34
89.	Absence de renseignement	-	-	-
	Pourcentage des frais de scolarité payé par l'employeur:			
	(i) si le cours est terminé avec succès:			
90.	(a) jusqu'à 24%	-	1	-
91.	(b) 25 à 49%	-	-	-
92.	(c) 50 à 74%	22	12	16
93.	(d) 75 à 100%	42	56	50
	(ii) si le cours n'est pas terminé avec succès:			
94.	(a) aucun	64	60	63
95.	(b) de 1 à 24%	-	-	-
96.	(c) 25 à 49%	-	-	3
97.	(d) 50 à 74%	-	8	-
98.	(e) 75 à 100%	-	-	-
	CONVENTIONS COLLECTIVES			
99.	Pourcentage des employés touchés	-	-	-

TABLE 16 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ECONOMIC REGIONS.

Pour hommes	VETEMENTS (Textiles et fourrures) Pour femmes — Montréal Métropolitain	Bonneterie		No
For men	CLOTHING (Textiles and Fur) For women — Montreal Metropolitan	Hosiery		
			EDUCATIONAL ASSISTANCE	
-	-	-	Provide educational assistance.....	87
100	96	100	Do not provide educational assistance..	88
-	4	-	No information.....	89
			Proportion of Tuition Fees Paid by Employer:	
			(i) If course successfully completed:	
-	-	-	(a) up to 24%.....	90
-	-	-	(b) 25 to 49%.....	91
-	-	-	(c) 50 to 74%.....	92
-	-	-	(d) 75 to 100%.....	93
			(ii) If course not successfully completed:	
-	-	-	(a) no payment.....	94
-	-	-	(b) 1 to 24%.....	95
-	-	-	(c) 25 to 49%.....	96
-	-	-	(d) 50 to 74%.....	97
-	-	-	(e) 75 to 100%.....	98
			COLLECTIVE AGREEMENTS	
1	5	-	Percentage of employees covered.....	99

TABLEAU 16 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIÈRE, PAR REGIONS ECONOMIQUES.

	PRODUITS DU BOIS		PRODUITS DU PAPIER
Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	Scieries Gaspé-Rive-Sud	Meubles en bois Mtrl. Métropolitain	Mtrl. Métropolitain
	WOOD PRODUCTS		PAPER PRODUCTS
	Sawmills Gaspesia South Shore	Wooden Furniture Mtrl. Metropolitan	Mtrl. Metropolitan
No.			
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités	25	54	58
2. Nombre total d'employés	110	690	2,764
SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	%	%	%
Jours par semaine:			
3. 5 jours	45	98	100
4. Plus de 5 jours	55	2	-
Heures par jour:			
5. Moins de 7½ heures	62	34	81
6. 7½ heures	5	42	16
7. 8 heures	11	20	3
8. Plus de 8 heures	21	3	-
9. Pas de semaine normale de travail	1	-	-
CONGES STATUTAIRES PUBLICS OU REMUNERES			
10. Accordent de tels congés	69	99	100
11. N'accordent pas de tels congés	21	-	-
12. Pas de pratique établie	10	1	-
13. Absence de renseignement	-	-	-
Nombre de congés par année:			
14. 1 à 5 jours	13	23	-
15. 6 jours	6	9	1
16. 7 jours	50	19	8
17. 8 jours	-	43	87
18. 9 jours	-	-	1
19. Plus de 9 jours	-	5	2

TABLE 16 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ECONOMIC REGIONS.

IMPRESSION, EDITION ET INDUSTRIES CONNEXES Montréal Métropolitain	PRODUITS DU FER ET DE L'ACIER			
	Cantons de l'Est	Montréal	Montréal Métropolitain	
PRINTING, PUBLISHING AND ALLIED INDUSTRIES Montreal Metropolitan	IRON AND STEEL PRODUCTS			
	Eastern Townships	Montreal	Montreal Metropolitan	
				No
				SURVEY COVERAGE
100	24	26	140	Total number of reporting units..... 1
4,204	1,117	768	7,570	Total number of employees..... 2
%	%	%	%	STANDARD WORK WEEK
				Days per Week:
100	98	92	99	5 days..... 3
-	2	8	1	Other than 5 days..... 4
				Hours per Day:
85	33	9	27	Under 7½ hours..... 5
12	21	64	67	7½ hours..... 6
3	46	25	6	8 hours..... 7
-	-	2	-	Over 8 hours..... 8
-	-	-	-	No Standard Work Week..... 9
				PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS
100	100	99	100	Provide such paid holidays..... 10
-	-	1	-	Do not provide such paid holidays..... 11
-	-	-	-	No established policy..... 12
-	-	-	-	No information..... 13
				Number of Holidays per Year:
-	26	6	1	1 to 5 days..... 14
1	-	2	2	6 days..... 15
32	31	18	13	7 days..... 16
41	38	65	81	8 days..... 17
21	-	8	2	9 days..... 18
5	4	1	2	More than 9 days..... 19

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).

TABLEAU 16 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ECONOMIQUES.

		PRODUITS DU BOIS		PRODUITS DU PAPIER
		Scieries	Meubles en bois	
		Gaspé-Rive-Sud	Mtrl. Métropolitain	Mtrl. Métropolitain
		WOOD PRODUCTS		PAPER PRODUCTS
		Sawmills	Wooden Furniture	
		Gaspesia South Shore	Mtrl. Metropolitan	Mtrl. Metropolitan
No.				
	VACANCES PAYEES			
20.	Accordent des vacances payées.....	87	99	100
21.	N'accordent pas de vacances payées.....	5	-	-
22.	Pas de pratique établie.....	8	1	-
23.	Absence de renseignement.....	-	-	-
24.	Les vacances augmentent avec les années de service.....	51	75	98
25.	Deux semaines.....	51	75	97
26.	Après: Moins de 1 an.....	-	4	43
27.	1 an.....	50	51	50
28.	2 ans.....	-	18	4
29.	3 ans.....	-	-	-
30.	4 ans.....	-	1	-
31.	5 ans.....	1	1	-
32.	Plus de 5 ans.....	-	-	-
33.	Trois semaines.....	50	51	93
34.	Après: Moins de 10 ans.....	-	-	4
35.	10 ans.....	50	4	69
36.	11 à 14 ans.....	-	2	4
37.	15 ans.....	-	44	15
38.	16 à 19 ans.....	-	-	-
39.	20 ans.....	-	-	1
40.	Plus de 20 ans.....	-	1	-
41.	Quatre semaines.....	50	-	72
42.	Après: Moins de 25 ans.....	-	-	26
43.	25 ans.....	50	-	44
44.	Plus de 25 ans.....	-	-	2

TABLE 16 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ECONOMIC REGIONS.

IMPRESSION, EDITION ET INDUSTRIES CONNEXES Montréal Métropolitain / PRINTING, PUBLISHING AND ALLIED INDUSTRIES Montreal Metropolitan	PRODUITS DU FER ET DE L'ACIER / IRON AND STEEL PRODUCTS				
	Cantons de l'Est / Eastern Townships	Montréal / Montreal	Montréal Métropolitain / Montreal Metropolitan		No
				VACATIONS WITH PAY	
100	100	100	100	Provide vacations with pay.....	20
-	-	-	-	Do not provide vacations with pay.....	21
-	-	-	-	No established policy.....	22
-	-	-	-	No information.....	23
				Vacations Increase	24
94	96	93	97	with Service.....	
93	94	92	96	Two Weeks.....	25
1	-	1	12	After: Less than 1 year.....	26
84	90	59	80	1 year.....	27
6	1	13	3	2 years.....	28
1	1	1	-	3 years.....	29
-	-	-	-	4 years.....	30
1	2	4	1	5 years.....	31
-	-	2	-	More than 5 years.....	32
87	91	76	89	Three weeks.....	33
50	-	1	2	After: Less than 10 years.....	34
21	5	50	7	10 years.....	35
-	-	1	11	11 to 14 years.....	36
13	51	17	65	15 years.....	37
1	-	-	1	16 to 19 years.....	38
1	3	2	1	20 years.....	39
1	32	6	2	More than 20 years.....	40
68	3	23	54	Four weeks.....	41
20	-	1	2	After: Less than 25 years.....	42
46	3	22	42	25 years.....	43
2	-	-	10	More than 25 years.....	44

TABLEAU 16 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ECONOMIQUES.

		PRODUITS DU BOIS		PRODUITS DU PAPIER
		Scieries	Meubles en bois	
		Gaspé-Rive-Sud	Mtrl. Métropolitain	Mtrl. Métropolitain
		WOOD PRODUCTS		PAPER PRODUCTS
		Sawmills	Wooden Furniture	
		Gaspesia South Shore	Mtrl. Metropolitan	Mtrl. Metropolitan
No.				
45.	Les vacances n'augmentent pas avec les années de service.....	36	24	2
46.	Une semaine.....	26	11	-
47.	Après: 1 an ou moins.....	26	11	-
48.	2 ans.....	-	-	-
49.	Plus de 2 ans.....	-	-	-
50.	Deux semaines.....	10	13	2
51.	Après: 1 an ou moins.....	10	13	2
52.	2 ans.....	-	-	-
53.	Plus de 2 ans.....	-	-	-
54.	Trois semaines ou plus.....	-	-	-
55.	Absence de renseignements sur la durée des vacances spécifiées.....	-	-	-
	REGIME DE PENSION			
56.	Employés dans les unités rapportant: Un régime de pension.....	50	36	94
57.	Régime non à contributions (seul l'employeur contribue).....	-	4	3
58.	Régime à contributions (contributions conjointes de l'employeur et des employés).....	50	32	90
59.	Participation des employés au régime de pension (par rapport au nombre total d'employés dans toutes les unités).....	45	12	66

TABLE 16 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ECONOMIC REGIONS.

IMPRESSION, EDITION ET INDUSTRIES CONNEXES Montréal Métropolitain	PRODUITS DU FER ET DE L'ACIER Cantons de l'Est	Montréal	Montréal Métropolitain		No
PRINTING, PUBLISHING AND ALLIED INDUSTRIES Montreal Metropolitan	IRON AND STEEL PRODUCTS Eastern Townships	Montreal	Montreal Metropolitan		
				Vacations do not Increase with Service.....	45
6	4	7	3		
-	-	2	1	One week.....	46
-	-	2	1	After: 1 year or less.....	47
-	-	-	-	2 years.....	48
-	-	-	-	More than 2 years.....	49
6	4	4	2	Two weeks.....	50
6	4	4	2	After: 1 year or less.....	51
-	-	-	-	2 years.....	52
-	-	-	-	More than 2 years.....	53
-	-	-	-	Three weeks or more.....	54
-	-	-	-	No information on length of fixed vacation.....	55
				PENSION PLANS	
83	37	39	89	Employees in establishments reporting: A pension plan.....	56
1	1	14	11	Non-contributory plan (employer contributes only).....	57
82	37	25	78	Contributory plan (joint employer and employee contributions).....	58
39	18	27	60	Employees Participation in Plan (as a percentage of total number of employees in all establishments).....	59

TABLEAU 16 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ECONOMIQUES.

		PRODUITS DU BOIS		PRODUITS DU PAPIER
		Scieries	Meubles en bois	
		Gaspé-Rive-Sud	Mtrl. Métropolitain	Mtrl. Métropolitain
		WOOD PRODUCTS		PAPER PRODUCTS
		Sawmills	Wooden Furniture	
		Gaspesia South Shore	Mtrl. Metropolitan	Mtrl. Metropolitan
No.				
	Période d'emploi requise aux fins de la participation au régime de pension:			
60.	Après: Moins de 1 an	-	21	19
61.	1 an	-	1	42
62.	2 ans	50	1	6
63.	3 ans	-	-	25
64.	4 ans	-	-	-
65.	5 ans	-	13	-
66.	Plus de 5 ans	-	-	1
	REGIME D'ASSURANCE-VIE DE GROUPE			
67.	Ont un régime d'assurance-vie de groupe	71	87	98
68.	N'ont pas de régime d'assurance-vie de groupe	29	13	2
69.	Absence de renseignement	-	-	-
	Primes payées:			
70.	Entièrement par l'employeur	-	5	3
71.	Conjointement par l'employeur et les employés	71	82	94
72.	Entièrement par l'employé	-	-	1
	Montant des indemnités:			
73.	En fonction du niveau du salaire de l'employé	61	61	94
74.	Un montant fixe quelque soit le niveau du salaire de l'employé	6	7	1
75.	Autres	4	19	3

TABLE 16 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ECONOMIC REGIONS.

IMPRESSION, EDITION ET INDUSTRIES CONNEXES Montréal Métropolitain / PRINTING, PUBLISHING AND ALLIED INDUSTRIES Montreal Metropolitan	PRODUITS DU FER ET DE L'ACIER / IRON AND STEEL PRODUCTS				
	Cantons de l'Est / Eastern Townships	Montréal / Montreal	Montréal Métropolitain / Montreal Metropolitan		No
				Length of Service Required to Participate in Plan:	
24	12	14	15	After: Less than 1 year.....	60
6	2	4	40	1 year.....	61
34	1	17	18	2 years.....	62
2	-	4	3	3 years.....	63
-	-	-	-	4 years.....	64
17	22	-	7	5 years.....	65
-	-	-	6	More than 5 years.....	66
				GROUP LIFE INSURANCE	
83	100	98	97	Have group life insurance plans.....	67
17	-	2	3	Do not have group life insurance plans.....	68
-	-	-	-	No information.....	69
				Premiums Paid:	
2	13	9	14	Employer in full.....	70
81	87	70	82	Employer and employees jointly.....	71
-	-	18	1	Employees in full.....	72
				Level of Benefit:	
76	64	60	77	Related to employees' wage or salary.....	73
5	35	27	11	Fixed amount regardless of employees' wage or salary.....	74
2	1	10	9	Other.....	75

TABLEAU 16 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ECONOMIQUES.

	PRODUITS DU BOIS		PRODUITS DU PAPIER
	Scieries	Meubles en bois	
	Gaspé-Rive-Sud	Mtrl. Métropolitain	Mtrl. Métropolitain
	WOOD PRODUCTS		PAPER PRODUCTS
	Sawmills	Wooden Furniture	
	Gaspesia South Shore	Mtrl. Metropolitan	Mtrl. Metropolitan
No.			
	A la retraite, la protection:		
76.	Continue au même niveau qu'auparavant..	10	22	28
77.	Continue mais à un niveau réduit.....	45	19	52
78.	Cesse complètement.....	16	45	17
	Les dispositions du régime pour les employés des deux sexes:			
79.	Sont identiques.....	69	70	81
80.	Diffèrent.....	2	17	17
	CONGES DE MALADIE PAYES ET ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE			
81.	Ont des régimes de ce genre.....	15	78	55
82.	N'ont pas de régime de ce genre.....	75	20	16
83.	Absence de renseignement.....	10	2	29
	Genre de régime:			
84.	Congés de maladie seulement.....	1	24	41
85.	Assurance contre la perte de salaire seulement.....	8	38	4
86.	Combinaison des deux régimes ci-dessus.....	5	16	10

TABLE 16 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ECONOMIC REGIONS.

IMPRESSION, EDITION ET INDUSTRIES CONNEXES Montréal Métropolitain	PRODUITS DU FER ET DE L'ACIER			
	Cantons de l'Est	Montréal	Montréal Métropolitain	
PRINTING, PUBLISHING AND ALLIED INDUSTRIES Montreal Metropolitan	IRON AND STEEL PRODUCTS			
	Eastern Townships	Montreal	Montreal Metropolitan	
				No
				Insurance Protection after Retirement:
2	-	7	5	Continues at the same level as before retirement..... 76
51	33	32	68	Continues at a lower level than before retirement..... 77
30	66	58	24	Terminates completely..... 78
				Provisions of thePlan:
79	98	64	80	Are identical for male and female employees..... 79
4	2	33	17	Are not identical for male and female employees..... 80
				SICKNESS & ACCIDENT LEAVE BENEFIT PLANS
75	95	95	85	Have such benefit plans..... 81
19	5	3	5	Do not have such benefit plans..... 82
6	-	2	10	No information..... 83
				Types of Benefit Plan:
47	43	37	53	Paid sick leave only..... 84
8	3	35	6	Wage loss insurance only..... 85
19	50	24	26	Combination of paid sick leave and wage loss insurance..... 86

TABLEAU 16 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ECONOMIQUES.

		PRODUITS DU BOIS		PRODUITS DU PAPIER
		Scieries	Meubles en bois	
		Gaspé-Rive-Sud	Mtrl. Métropolitain	Mtrl. Métropolitain
		WOOD PRODUCTS		PAPER PRODUCTS
		Sawmills	Wooden Furniture	
		Gaspesia South Shore	Mtrl. Metropolitan	Mtrl. Metropolitan
No.				
	AIDE A LA FORMATION			
87.	Aide fournie.....	-	19	60
88.	Aide non fournie.....	100	81	40
89.	Absence de renseignement.....	-	-	-
	Pourcentage des frais de scolarité payé par l'employeur:			
	(i) si le cours est terminé avec succès:			
90.	(a) jusqu'à 24%.....	-	-	-
91.	(b) 25 à 49%.....	-	-	-
92.	(c) 50 à 74%.....	-	15	54
93.	(d) 75 à 100%.....	-	4	6
	(ii) si le cours n'est pas terminé avec succès:			
94.	(a) aucun.....	-	4	58
95.	(b) de 1 à 24%.....	-	-	-
96.	(c) 25 à 49%.....	-	15	-
97.	(d) 50 à 74%.....	-	-	1
98.	(e) 75 à 100%.....	-	-	-
	CONVENTIONS COLLECTIVES			
99.	Pourcentage des employés touchés.....	-	-	1

TABLE 16 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ECONOMIC REGIONS.

IMPRESSION, EDITION ET INDUSTRIES CONNEXES Montréal Métropolitain	PRODUITS DU FER ET DE L'ACIER				
	Cantons de l'Est	Montréal	Montréal Métropolitain		
PRINTING, PUBLISHING AND ALLIED INDUSTRIES Montreal Metropolitan	IRON AND STEEL PRODUCTS				
	Eastern Townships	Montreal	Montreal Metropolitan		
					No
				EDUCATIONAL ASSISTANCE	
38	56	45	46	Provide educational assistance.....	87
62	44	55	54	Do not provide educational assistance..	88
-	-	-	-	No information.....	89
				Proportion of Tuition Fees Paid by Employer:	
				(i) If course successfully completed:	
-	-	-	-	(a) up to 24%.....	90
-	-	-	1	(b) 25 to 49%.....	91
13	52	20	31	(c) 50 to 74%.....	92
25	3	26	13	(d) 75 to 100%.....	93
				(ii) If course not successfully completed:	
18	56	45	30	(a) no payment.....	94
-	-	-	-	(b) 1 to 24%.....	95
-	-	-	6	(c) 25 to 49%.....	96
19	-	-	9	(d) 50 to 74%.....	97
2	-	-	-	(e) 75 to 100%.....	98
				COLLECTIVE AGREEMENTS	
10	-	1	9	Percentage of employees covered.....	99

TABLEAU 16 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ECONOMIQUES.

No.	Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	MATERIEL DE TRANSPORT Avions et pièces Montréal Métropolitain TRANSPORTATION EQUIPMENT Aircraft and Parts Montreal Metropolitan	PRODUITS METALLIQUES NON-FERREUX Montréal Métropolitain NON-FERROUS METAL PRODUCTS Montreal Metropolitan	APPAREILS ET FOURNITURES ELECTRIQUES Montréal Métropolitain ELECTRICAL APPARATUS AND SUPPLIES Montreal Metropolitan	PRODUITS MINERAUX NON-METALLIQUES Montréal Métropolitain NON-METALLIC MINERAL PRODUCTS Montreal Metropolitan
	CADRE DE L'ENQUETE				
1.	Nombre total d'unités	11	51	38	35
2.	Nombre total d'employés	4,911	1,487	7,950	1,286
	SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	%	%	%	%
	Jours par semaine:				
3.	5 jours	100	99	100	93
4.	Plus de 5 jours	-	1	-	7
	Heures par jour:				
5.	Moins de 7½ heures	1	27	4	69
6.	7½ heures	95	68	91	27
7.	8 heures	-	4	4	3
8.	Plus de 8 heures	4	1	-	-
9.	Pas de semaine normale de travail	-	-	-	1
	CONGES STATUTAIRES PUBLICS OU REMUNERES				
10.	Accordent de tels congés	100	99	100	100
11.	N'accordent pas de tels congés	-	-	-	-
12.	Pas de pratique établie	-	-	-	-
13.	Absence de renseignement	-	-	-	-
	Nombre de congés par année:				
14.	1 à 5 jours	-	1	-	3
15.	6 jours	-	4	-	2
16.	7 jours	-	7	1	14
17.	8 jours	94	70	85	79
18.	9 jours	2	13	13	2
19.	Plus de 9 jours	4	4	-	-

TABLE 16 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES; MANUFACTURING, BY ECONOMIC REGIONS.

PRODUITS CHIMIQUES		DIVERS		
Montréal	Montréal Métropolitain	Montréal	Montréal Métropolitain	
CHEMICAL PRODUCTS		MISCELLANEOUS		
Montreal	Montreal Metropolitan	Montreal	Montreal Metropolitan	
				No
				SURVEY COVERAGE
20	105	17	75	Total number of reporting units..... 1
1,182	8,260	222	1,147	Total number of employees..... 2
%	%	%	%	STANDARD WORK WEEK
				Days per Week:
100	100	100	99	5 days..... 3
-	-	-	1	Other than 5 days..... 4
				Hours per Day:
1	31	16	35	Under 7½ hours..... 5
94	66	50	49	7½ hours..... 6
5	4	30	13	8 hours..... 7
-	-	4	3	Over 8 hours..... 8
-	-	-	-	No Standard Work Week..... 9
				PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS
100	100	100	99	Provide such paid holidays..... 10
-	-	-	-	Do not provide such paid holidays..... 11
-	-	-	1	No established policy..... 12
-	-	-	-	No information..... 13
				Number of Holidays per Year:
-	-	-	3	1 to 5 days..... 14
1	1	-	7	6 days..... 15
1	8	12	11	7 days..... 16
98	77	48	75	8 days..... 17
-	11	37	-	9 days..... 18
-	3	3	3	More than 9 days..... 19

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).

TABLEAU 16 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ECONOMIQUES.

No.		MATERIEL DE TRANSPORT Avions et pièces Montréal Métropolitain / TRANSPORTATION EQUIPMENT Aircraft and Parts Montreal Metropolitan	PRODUITS METALLIQUES NON-FERREUX Montréal Métropolitain / NON-FERROUS METAL PRODUCTS Montreal Metropolitan	APPAREILS ET FOURNITURES ELECTRIQUES Montréal Métropolitain / ELECTRICAL APPARATUS AND SUPPLIES Montreal Metropolitan	PRODUITS MINERAUX NON-METALLIQUES Montréal Métropolitain / NON-METALLIC MINERAL PRODUCTS Montreal Metropolitan
	VACANCES PAYEES				
20.	Accordent des vacances payées.....	100	100	100	99
21.	N'accordent pas de vacances payées.....	-	-	-	1
22.	Pas de pratique établie.....	-	-	-	-
23.	Absence de renseignement.....	-	-	-	-
24.	Les vacances augmentent avec les années de service.....	99	94	99	93
25.	Deux semaines.....	99	95	98	93
26.	Après: Moins de 1 an.....	59	3	54	18
27.	1 an.....	39	78	39	69
28.	2 ans.....	1	10	5	4
29.	3 ans.....	-	3	-	1
30.	4 ans.....	-	-	-	-
31.	5 ans.....	-	1	-	1
32.	Plus de 5 ans.....	-	-	-	-
33.	Trois semaines.....	99	82	97	83
34.	Après: Moins de 10 ans.....	-	2	1	-
35.	10 ans.....	63	21	29	2
36.	11 à 14 ans.....	24	33	58	14
37.	15 ans.....	12	26	9	63
38.	16 à 19 ans.....	-	-	-	-
39.	20 ans.....	-	-	-	3
40.	Plus de 20 ans.....	-	-	-	1
41.	Quatre semaines.....	63	31	86	63
42.	Après: Moins de 25 ans.....	-	1	1	-
43.	25 ans.....	63	21	31	63
44.	Plus de 25 ans.....	-	9	54	-

TABLE 16 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ECONOMIC REGIONS.

PRODUITS CHIMIQUES		DIVERS		
Montréal	Montréal Métropolitain	Montréal	Montréal Métropolitain	
CHEMICAL PRODUCTS		MISCELLANEOUS		
Montreal	Montreal Metropolitan	Montreal	Montreal Metropolitan	
				No
				VACATIONS WITH PAY
100	100	100	99	Provide vacations with pay..... 20
-	-	-	-	Do not provide vacations with pay..... 21
-	-	-	1	No established policy..... 22
-	-	-	-	No information..... 23
92	99	95	85	Vacations Increase with Service..... 24
92	99	95	84	Two Weeks..... 25
-	10	-	20	After: Less than 1 year..... 26
91	88	63	51	1 year..... 27
-	1	20	9	2 years..... 28
1	-	5	1	3 years..... 29
-	-	-	-	4 years..... 30
-	-	7	3	5 years..... 31
-	-	-	-	More than 5 years..... 32
91	97	49	46	Three weeks..... 33
4	2	-	2	After: Less than 10 years..... 34
52	68	13	18	10 years..... 35
33	10	-	-	11 to 14 years..... 36
2	15	36	14	15 years..... 37
-	-	-	9	16 to 19 years..... 38
-	1	-	2	20 years..... 39
-	1	-	1	More than 20 years..... 40
50	73	20	22	Four weeks..... 41
15	15	-	-	After: Less than 25 years..... 42
35	58	20	22	25 years..... 43
-	-	-	-	More than 25 years..... 44

TABLEAU 16 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ECONOMIQUES.

		MATERIEL DE TRANSPORT Avions et pièces Montréal Métropolitain TRANSPORTATION EQUIPMENT Aircraft and Parts Montreal Metropolitan	PRODUITS METALLIQUES NON-FERREUX Montréal Métropolitain NON-FERROUS METAL PRODUCTS Montreal Metropolitan	APPAREILS ET FOURNITURES ELECTRIQUES Montréal Métropolitain ELECTRICAL APPARATUS AND SUPPLIES Montreal Metropolitan	PRODUITS MINERAUX NON-METALLIQUES Montréal Métropolitain NON-METALLIC MINERAL PRODUCTS Montreal Metropolitan
No.					
45.	Les vacances n'augmentent pas avec les années de service.....	1	6	1	6
46.	Une semaine.....	-	1	-	-
47.	Après: 1 an ou moins.....	-	1	-	-
48.	2 ans.....	-	-	-	-
49.	Plus de 2 ans.....	-	-	-	-
50.	Deux semaines.....	1	5	1	6
51.	Après: 1 an ou moins.....	1	5	1	6
52.	2 ans.....	-	-	-	-
53.	Plus de 2 ans.....	-	-	-	-
54.	Trois semaines ou plus.....	-	-	-	-
55.	Absence de renseignements sur la durée des vacances spécifiées.....	-	-	-	-
	REGIME DE PENSION				
56.	Employés dans les unités rapportant: Un régime de pension.....	99	79	97	92
57.	Régime non à contributions (seul l'employeur contribue).....	-	10	58	21
58.	Régime à contributions (contributions conjointes de l'employeur et des employés).....	99	69	39	72
59.	Participation des employés au régime de pension (par rapport au nombre total d'employés dans toutes les unités).....	78	55	87	67

TABLE 16 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ECONOMIC REGIONS.

PRODUITS CHIMIQUES		DIVERS			
Montréal	Montréal Métropolitain	Montréal	Montréal Métropolitain		
CHEMICAL PRODUCTS		MISCELLANEOUS			
Montreal	Montreal Metropolitan	Montreal	Montreal Metropolitan		No
8	1	4	13	Vacations do not Increase with Service.....	45
-	-	-	2	One week.....	46
-	-	-	2	After: 1 year or less.....	47
-	-	-	-	2 years.....	48
-	-	-	-	More than 2 years.....	49
8	1	4	11	Two weeks.....	50
8	1	4	11	After: 1 year or less.....	51
-	-	-	-	2 years.....	52
-	-	-	-	More than 2 years.....	53
-	-	-	-	Three weeks or more.....	54
-	-	-	-	No information on length of fixed vacation.....	55
				PENSION PLANS	
98	96	53	63	Employees in establishments reporting: A pension plan.....	56
42	47	18	1	Non-contributory plan (employer contributes only).....	57
56	50	35	62	Contributory plan (joint employer and employee contributions).....	58
82	63	45	42	Employees Participation in Plan (as a percentage of total number of employees in all establishments).....	59

TABLEAU 16 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ECONOMIQUES.

No.		MATERIEL DE TRANSPORT Avions et pièces Montréal Métropolitain / TRANSPORTATION EQUIPMENT Aircraft and Parts Montreal Metropolitan	PRODUITS METALLIQUES NON-FERREUX Montréal Métropolitain / NON-FERROUS METAL PRODUCTS Montreal Metropolitan	APPAREILS ET FOURNITURES ELECTRIQUES Montréal Métropolitain / ELECTRICAL APPARATUS AND SUPPLIES Montreal Metropolitan	PRODUITS MINERAUX NON-METALLIQUES Montréal Métropolitain / NON-METALLIC MINERAL PRODUCTS Montreal Metropolitan
	Période d'emploi requise aux fins de la participation au régime de pension:				
60.	Après: Moins de 1 an.....	2	50	62	36
61.	1 an.....	75	18	18	34
62.	2 ans.....	21	11	1	12
63.	3 ans.....	-	-	13	-
64.	4 ans.....	-	-	-	-
65.	5 ans.....	-	-	2	11
66.	Plus de 5 ans.....	-	-	1	-
	REGIME D'ASSURANCE-VIE DE GROUPE				
67.	Ont un régime d'assurance-vie de groupe	99	88	100	95
68.	N'ont pas de régime d'assurance-vie de groupe.....	1	12	-	5
69.	Absence de renseignement.....	-	-	-	-
	Primes payées:				
70.	Entièrement par l'employeur.....	2	41	13	2
71.	Conjointement par l'employeur et les employés.....	97	45	87	89
72.	Entièrement par l'employé.....	-	1	-	4
	Montant des indemnités:				
73.	En fonction du niveau du salaire de l'employé.....	90	67	96	84
74.	Un montant fixe quelque soit le niveau du salaire de l'employé.....	-	16	-	8
75.	Autres.....	8	4	4	3

TABLE 16 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ECONOMIC REGIONS.

PRODUITS CHIMIQUES		DIVERS		
Montréal	Montréal Métropolitain	Montréal	Montréal Métropolitain	
CHEMICAL PRODUCTS		MISCELLANEOUS		
Montreal	Montreal Metropolitan	Montreal	Montreal Metropolitan	
				No
				Length of Service Required Participate in Plan:
45	17	25	14	After: Less than 1 year..... 60
8	33	3	10	1 year..... 61
9	14	2	35	2 years..... 62
3	2	4	3	3 years..... 63
-	-	-	-	4 years..... 64
-	1	2	1	5 years..... 65
33	28	18	1	More than 5 years..... 66
				GROUP LIFE INSURANCE
100	99	79	91	Have group life insurance plans..... 67
-	1	21	9	Do not have group life insurance plans..... 68
-	-	-	-	No information..... 69
				Premiums Paid:
3	14	17	5	Employer in full..... 70
64	72	62	84	Employer and employees jointly..... 71
33	14	-	1	Employees in full..... 72
				Level of Benefit:
96	93	43	53	Related to employees' wage or salary..... 73
1	3	23	15	Fixed amount regardless of employees' wage or salary..... 74
3	4	13	23	Other..... 75

TABLEAU 16 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ECONOMIQUES.

		MATERIEL DE TRANSPORT Avions et pièces Montréal Métropolitain / TRANSPORTATION EQUIPMENT Aircraft and Parts Montreal Metropolitan	PRODUITS METALLIQUES NON-FERREUX Montréal Métropolitain / NON-FERROUS METAL PRODUCTS Montreal Metropolitan	APPAREILS ET FOURNITURES ELECTRIQUES Montréal Métropolitain / ELECTRICAL APPARATUS AND SUPPLIES Montreal Metropolitan	PRODUITS MINERAUX NON-METALLIQUES Montréal Métropolitain / NON-METALLIC MINERAL PRODUCTS Montreal Metropolitan
No.					
	A la retraite, la protection:				
76.	Continue au même niveau qu'auparavant..	4	2	-	2
77.	Continue mais à un niveau réduit.....	9	40	80	26
78.	Cesse complètement.....	86	46	20	67
	Les dispositions du régime pour les employés des deux sexes:				
79.	Sont identiques.....	99	59	98	74
80.	Diffèrent.....	-	28	1	21
	CONGES DE MALADIE PAYES ET ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE				
81.	Ont des régimes de ce genre.....	100	72	96	59
82.	N'ont pas de régime de ce genre.....	-	15	-	24
83.	Absence de renseignement.....	-	13	4	17
	Genre de régime:				
84.	Congés de maladie seulement.....	33	29	63	44
85.	Assurance contre la perte de salaire seulement.....	2	23	1	14
86.	Combinaison des deux régimes ci-dessus.....	65	20	32	1

TABLE 16 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES; MANUFACTURING, BY ECONOMIC REGIONS.

PRODUITS CHIMIQUES		DIVERS		
Montréal	Montréal Métropolitain	Montréal	Montréal Métropolitain	
CHEMICAL PRODUCTS		MISCELLANEOUS		
Montreal	Montreal Metropolitan	Montreal	Montreal Metropolitan	
				No
				Insurance Protection after Retirement:
1	4	33	1	Continues at the same level as before retirement..... 76
57	80	22	34	Continues at a lower level than before retirement..... 77
42	16	24	56	Terminates completely..... 78
				Provisions of thePlan:
87	84	42	76	Are identical for male and female employees..... 79
13	15	36	15	Are not identical for male and female employees..... 80
				SICKNESS & ACCIDENT LEAVE BENEFIT PLANS
90	90	87	63	Have such benefit plans..... 81
-	5	13	21	Do not have such benefit plans..... 82
10	5	-	16	No information..... 83
				Types of Benefit Plan:
73	70	31	44	Paid sick leave only..... 84
-	3	26	6	Wage loss insurance only..... 85
16	16	30	13	Combination of paid sick leave and wage loss insurance..... 86

TABLEAU 16 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ECONOMIQUES.

		MATERIEL DE TRANSPORT Avions et pièces Montréal Métropolitain TRANSPORTATION EQUIPMENT Aircraft and Parts Montreal Metropolitan	PRODUITS METALLIQUES NON-FERREUX Montréal Métropolitain NON-FERROUS METAL PRODUCTS Montreal Metropolitan	APPAREILS ET FOURNITURES ELECTRIQUES Montréal Métropolitain ELECTRICAL APPARATUS AND SUPPLIES Montreal Metropolitan	PRODUITS MINERAUX NON-METALLIQUES Montréal Métropolitain NON-METALLIC MINERAL PRODUCTS Montreal Metropolitan
No.					
	AIDE A LA FORMATION				
87.	Aide fournie.....	94	44	78	24
88.	Aide non fournie.....	6	56	22	76
89.	Absence de renseignement.....	-	-	-	-
	Pourcentage des frais de scolarité payé par l'employeur:				
	(i) si le cours est terminé avec succès:				
90.	(a) jusqu'à 24%.....	-	-	-	-
91.	(b) 25 à 49%.....	-	-	4	-
92.	(c) 50 à 74%.....	35	31	16	19
93.	(d) 75 à 100%.....	59	13	59	5
	(ii) si le cours n'est pas terminé avec succès:				
94.	(a) aucun.....	92	35	78	23
95.	(b) de 1 à 24%.....	-	-	-	-
96.	(c) 25 à 49%.....	-	-	-	-
97.	(d) 50 à 74%.....	2	9	-	2
98.	(e) 75 à 100%.....	-	-	-	-
	CONVENTIONS COLLECTIVES				
99.	Pourcentage des employés touchés.....	-	-	47	-

TABLE 16 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES; MANUFACTURING, BY ECONOMIC REGIONS.

PRODUITS CHIMIQUES		DIVERS		
Montréal	Montréal Métropolitain	Montréal	Montréal Métropolitain	
CHEMICAL PRODUCTS		MISCELLANEOUS		
Montreal	Montreal Metropolitan	Montreal	Montreal Metropolitan	
				No
				EDUCATIONAL ASSISTANCE
61	58	-	23	Provide educational assistance..... 87
39	42	100	77	Do not provide educational assistance.. 88
-	-	-	-	No information..... 89
				Proportion of Tuition Fees Paid by Employer:
				(i) If course successfully completed:
-	-	-	-	(a) up to 24%..... 90
-	3	-	8	(b) 25 to 49%..... 91
13	41	-	11	(c) 50 to 74%..... 92
48	13	-	4	(d) 75 to 100%..... 93
				(ii) If course not successfully completed:
61	58	-	19	(a) no payment..... 94
-	-	-	-	(b) 1 to 24%..... 95
-	-	-	4	(c) 25 to 49%..... 96
-	-	-	-	(d) 50 to 74%..... 97
-	-	-	-	(e) 75 to 100%..... 98
				COLLECTIVE AGREEMENTS
-	-	-	-	Percentage of employees covered..... 99

TABLEAU 17 - EMPLOYES DE BUREAU : COMMERCE, PAR REGIONS ECONOMIQUES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	COMMERCE DE GROS		COMMERCE DE DETAIL
	Québec	Mtrl. Métropolitain	Québec
	WHOLESALE TRADE		RETAIL TRADE
	Quebec	Mtrl. Metropolitan	Quebec
No.			
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités	68	354	53
2. Nombre total d'employés	1,280	12,322	632
SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	%	%	%
Jours par semaine:			
3. 5 jours	65	96	72
4. Plus de 5 jours	35	4	28
Heures par jour:			
5. Moins de 7½ heures	24	43	59
6. 7½ heures	32	37	15
7. 8 heures	42	17	21
8. Plus de 8 heures	2	3	4
9. Pas de semaine normale de travail	-	-	1
CONGES STATUTAIRES PUBLICS OU REMUNERES			
10. Accordent de tels congés	100	100	86
11. N'accordent pas de tels congés	-	-	14
12. Pas de pratique établie	-	-	-
13. Absence de renseignement	-	-	-
Nombre de congés par année:			
14. 1 à 5 jours	8	3	26
15. 6 jours	8	4	29
16. 7 jours	4	23	7
17. 8 jours	18	38	10
18. 9 jours	11	27	8
19. Plus de 9 jours	52	6	7

TABLE 17 - OFFICE EMPLOYEES: TRADE, BY ECONOMIC REGIONS.

COMMERCE DE DETAIL					
Trois-Rivières	Cantons de l'Est	Montréal	Montréal Métropolitain		
RETAIL TRADE					
Three-Rivers	Eastern Townships	Montreal	Montreal Metropolitan		No
				SURVEY COVERAGE	
23	45	43	224	Total number of reporting units.....	1
140	177	130	6,965	Total number of employees.....	2
%	%	%	%	STANDARD WORK WEEK	
				Days per Week:	
17	11	15	87	5 days.....	3
83	89	85	13	Other than 5 days.....	4
				Hours per Day:	
53	20	22	29	Under 7½ hours.....	5
14	13	3	43	7½ hours.....	6
31	33	43	25	8 hours.....	7
1	33	32	3	Over 8 hours.....	8
-	-	-	-	No Standard Work Week.....	9
				PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS	
89	83	94	99	Provide such paid holidays.....	10
7	15	4	-	Do not provide such paid holidays.....	11
4	2	2	-	No established policy.....	12
-	-	-	1	No information.....	13
				Number of Holidays per Year:	
39	15	10	2	1 to 5 days.....	14
25	1	-	4	6 days.....	15
1	3	15	22	7 days.....	16
12	16	32	51	8 days.....	17
6	20	17	13	9 days.....	18
6	27	20	7	More than 9 days.....	19

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).

TABLEAU 17 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: COMMERCE, PAR REGIONS ECONOMIQUES.

No.		COMMERCE DE GROS		COMMERCE DE DETAIL
		Québec	Mtrl. Métropolitain	Québec
		WHOLESALE TRADE		RETAIL TRADE
		Quebec	Mtrl. Metropolitan	Quebec
	VACANCES PAYEES			
20.	Accordent des vacances payées.....	100	99	100
21.	N'accordent pas de vacances payées.....	-	-	-
22.	Pas de pratique établie.....	-	-	-
23.	Absence de renseignement.....	-	-	-
24.	Les vacances augmentent avec les années de service.....	86	92	96
25.	Deux semaines.....	86	92	97
26.	Après: Moins de 1 an.....	3	12	-
27.	1 an.....	43	67	28
28.	2 ans.....	3	10	39
29.	3 ans.....	9	-	2
30.	4 ans.....	3	1	-
31.	5 ans.....	25	2	28
32.	Plus de 5 ans.....	-	-	-
33.	Trois semaines.....	39	74	84
34.	Après: Moins de 10 ans.....	1	3	23
35.	10 ans.....	14	33	34
36.	11 à 14 ans.....	5	4	-
37.	15 ans.....	17	26	6
38.	16 à 19 ans.....	1	-	21
39.	20 ans.....	-	2	-
40.	Plus de 20 ans.....	1	6	-
41.	Quatre semaines.....	27	36	22
42.	Après: Moins de 25 ans.....	15	22	6
43.	25 ans.....	12	14	16
44.	Plus de 25 ans.....	-	-	-

TABLE 17 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES: TRADE, BY ECONOMIC REGIONS.

COMMERCE DE DETAIL					
Trois-Rivières	Cantons de l'Est	Montréal	Montréal Métropolitain		
RETAIL TRADE					
Three-Rivers	Eastern Townships	Montreal	Montreal Metropolitan		No
				VACATIONS WITH PAY	
100	100	100	100	Provide vacations with pay.....	20
-	-	-	-	Do not provide vacations with pay.....	21
-	-	-	-	No established policy.....	22
-	-	-	-	No information.....	23
				Vacations Increase	24
56	64	74	92	with Service.....	
55	64	73	91	Two Weeks.....	25
-	-	-	1	After: Less than 1 year.....	26
15	16	21	72	1 year.....	27
20	6	27	13	2 years.....	28
1	7	8	2	3 years.....	29
-	1	2	-	4 years.....	30
19	34	13	3	5 years.....	31
-	-	2	-	More than 5 years.....	32
35	22	27	76	Three weeks.....	33
9	11	12	35	After: Less than 10 years.....	34
8	5	11	17	10 years.....	35
-	-	-	14	11 to 14 years.....	36
18	-	2	7	15 years.....	37
-	-	-	-	16 to 19 years.....	38
-	6	2	2	20 years.....	39
-	-	-	1	More than 20 years.....	40
13	11	18	49	Four weeks.....	41
6	9	16	31	After: Less than 25 years.....	42
7	2	2	18	25 years.....	43
-	-	-	-	More than 25 years.....	44

TABLEAU 17 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: COMMERCE, PAR REGIONS ECONOMIQUES.

No.		COMMERCE DE GROS		COMMERCE DE DETAIL
		Québec	Mtrl. Métropolitain	Québec
		WHOLESALE TRADE		RETAIL TRADE
		Quebec	Mtrl. Metropolitan	Quebec
45.	Les vacances n'augmentent pas avec les années de service.....	14	8	4
46.	Une semaine.....	10	1	2
47.	Après: 1 an ou moins.....	10	1	2
48.	2 ans.....	-	-	-
49.	Plus de 2 ans.....	-	-	-
50.	Deux semaines.....	4	6	2
51.	Après: 1 an ou moins.....	4	6	2
52.	2 ans.....	-	-	-
53.	Plus de 2 ans.....	-	-	-
54.	Trois semaines ou plus.....	-	-	-
55.	Absence de renseignements sur la durée des vacances spécifiées.....	-	-	-
	REGIME DE PENSION			
56.	Employés dans les unités rapportant: Un régime de pension.....	64	85	52
57.	Régime non à contributions (seul l'employeur contribue).....	10	8	12
58.	Régime à contributions (contributions conjointes de l'employeur et des employés).....	54	77	41
59.	Participation des employés au régime de pension (par rapport au nombre total d'employés dans toutes les unités).....	41	56	27

TABLE 17 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES: TRADE, BY ECONOMIC REGIONS.

COMMERCE DE DETAIL					
Trois-Rivières	Cantons de l'Est	Montréal	Montréal Métropolitain		
RETAIL TRADE					
Three-Rivers	Eastern Townships	Montreal	Montreal Metropolitan		No
44	36	26	8	Vacations do not Increase with Service.....	45
14	33	25	1	One week.....	46
14	33	25	1	After: 1 year or less.....	47
-	-	-	-	2 years.....	48
-	-	-	-	More than 2 years.....	49
30	3	1	7	Two weeks.....	50
30	3	1	7	After: 1 year or less.....	51
-	-	-	-	2 years.....	52
-	-	-	-	More than 2 years.....	53
-	-	-	-	Three weeks or more.....	54
-	-	-	-	No information on length of fixed vacation.....	55
				PENSION PLANS	
59	23	34	81	Employees in establishments reporting: A pension plan.....	56
3	3	11	10	Non-contributory plan (employer contributes only).....	57
56	19	23	71	Contributory plan (joint employer and employee contributions).....	58
21	9	10	37	Employees Participation in Plan (as a percentage of total number of employees in all establishments).....	59

TABLEAU 17 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: COMMERCE, PAR REGIONS ECONOMIQUES.

No.		COMMERCE DE GROS		COMMERCE DE DETAIL
		Québec	Mtrl. Métropolitain	Québec
		WHOLESALE TRADE		RETAIL TRADE
		Quebec	Mtrl. Metropolitan	Quebec
	Période d'emploi requise aux fins de la participation au régime de pension:			
60.	Après: Moins de 1 an	23	20	4
61.	1 an	13	41	37
62.	2 ans	13	10	2
63.	3 ans	10	7	-
64.	4 ans	4	2	-
65.	5 ans	1	3	8
66.	Plus de 5 ans	1	1	2
	REGIME D'ASSURANCE-VIE DE GROUPE			
67.	Ont un régime d'assurance-vie de groupe	96	93	93
68.	N'ont pas de régime d'assurance-vie de groupe	4	7	7
69.	Absence de renseignement	-	-	-
	Primes payées:			
70.	Entièrement par l'employeur	9	21	2
71.	Conjointement par l'employeur et les employés	86	70	91
72.	Entièrement par l'employé	1	1	1
	Montant des indemnités:			
73.	En fonction du niveau du salaire de l'employé	65	74	81
74.	Un montant fixe quelque soit le niveau du salaire de l'employé	17	9	8
75.	Autres	13	10	5

TABLE 17 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES: TRADE, BY ECONOMIC REGIONS.

COMMERCE DE DETAIL					
Trois-Rivières	Cantons de l'Est	Montréal	Montréal Métropolitain		
RETAIL TRADE					
Three-Rivers	Eastern Townships	Montreal	Montreal Metropolitan		No
				Length of Service Required to Participate in Plan:	
11	3	6	4	After: Less than 1 year.....	60
20	9	14	32	1 year.....	61
19	3	3	11	2 years.....	62
-	-	-	3	3 years.....	63
-	-	-	-	4 years.....	64
5	5	8	25	5 years.....	65
4	3	2	5	More than 5 years.....	66
				GROUP LIFE INSURANCE	
69	78	82	95	Have group life insurance plans.....	67
31	22	18	5	Do not have group life insurance plans.....	68
-	-	-	-	No information.....	69
				Premiums Paid:	
7	2	7	12	Employer in full.....	70
62	72	69	65	Employer and employees jointly.....	71
-	5	5	19	Employees in full.....	72
				Level of Benefit:	
50	53	45	78	Related to employees' wage or salary.....	73
14	24	25	14	Fixed amount regardless of employees' wage or salary.....	74
5	1	12	3	Other.....	75

TABLEAU 17 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: COMMERCE, PAR REGIONS ECONOMIQUES.

		COMMERCE DE GROS		COMMERCE DE DETAIL
		Québec	Mtrl. Métropolitain	Québec
		WHOLESALE TRADE		RETAIL TRADE
		Quebec	Mtrl. Metropolitan	Quebec
No.				
	A la retraite, la protection:			
76.	Continue au même niveau qu'auparavant..	8	6	19
77.	Continue mais à un niveau réduit.....	34	40	19
78.	Cesse complètement.....	53	47	54
	Les dispositions du régime pour les employés des deux sexes:			
79.	Sont identiques.....	64	73	67
80.	Diffèrent.....	31	20	25
	CONGES DE MALADIE PAYES ET ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE			
81.	Ont des régimes de ce genre.....	81	68	86
82.	N'ont pas de régime de ce genre.....	11	11	6
83.	Absence de renseignement.....	8	21	8
	Genre de régime:			
84.	Congés de maladie seulement.....	27	38	33
85.	Assurance contre la perte de salaire seulement.....	25	10	6
86.	Combinaison des deux régimes ci-dessus.....	29	20	47

TABLE 17 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES: TRADE, BY ECONOMIC REGIONS.

COMMERCE DE DETAIL					
Trois-Rivières	Cantons de l'Est	Montréal	Montréal Métropolitain		
RETAIL TRADE					
Three-Rivers	Eastern Townships	Montreal	Montreal Metropolitan		No
				Insurance Protection after Retirement:	
12	1	2	8	Continues at the same level as before retirement.....	76
12	3	4	52	Continues at a lower level than before retirement.....	77
45	74	76	35	Terminates completely.....	78
				Provisions of thePlan:	
65	73	72	77	Are identical for male and female employees.....	79
4	5	10	18	Are not identical for male and female employees.....	80
				SICKNESS & ACCIDENT LEAVE BENEFIT PLANS	
71	68	72	83	Have such benefit plans.....	81
16	23	27	8	Do not have such benefit plans.....	82
13	9	1	9	No information.....	83
				Types of Benefit Plan:	
48	23	29	48	Paid sick leave only.....	84
9	24	22	23	Wage loss insurance only.....	85
14	21	22	13	Combination of paid sick leave and wage loss insurance.....	86

TABLEAU 17 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: COMMERCE, PAR REGIONS ECONOMIQUES.

		COMMERCE DE GROS		COMMERCE DE DETAIL
		Québec	Mtrl. Métropolitain	Québec
		WHOLESALE TRADE		RETAIL TRADE
		Quebec	Mtrl. Metropolitan	Quebec
No.				
	AIDE A LA FORMATION			
87.	Aide fournie	23	45	4
88.	Aide non fournie	77	55	96
89.	Absence de renseignement	-	-	-
	Pourcentage des frais de scolarité payé par l'employeur:			
	(i) si le cours est terminé avec succès:			
90.	(a) jusqu'à 24%	-	-	-
91.	(b) 25 à 49%	1	1	-
92.	(c) 50 à 74%	16	25	-
93.	(d) 75 à 100%	6	19	3
	(ii) si le cours n'est pas terminé avec succès:			
94.	(a) aucun	23	39	4
95.	(b) de 1 à 24%	-	-	-
96.	(c) 25 à 49%	-	1	-
97.	(d) 50 à 74%	-	4	-
98.	(e) 75 à 100%	-	1	-
	CONVENTIONS COLLECTIVES			
99.	Pourcentage des employés touchés	12	1	8

TABLE 17 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES: TRADE, BY ECONOMIC REGIONS.

COMMERCE DE DETAIL					
Trois-Rivières	Cantons de l'Est	Montréal	Montréal Métropolitain		
RETAIL TRADE					
Three-Rivers	Eastern Townships	Montreal	Montreal Metropolitan		No
				EDUCATIONAL ASSISTANCE	
5	7	8	54	Provide educational assistance.....	87
95	93	92	46	Do not provide educational assistance..	88
-	-	-	-	No information.....	89
				Proportion of Tuition Fees Paid by Employer:	
				(i) If course successfully completed:	
1	-	-	-	(a) up to 24%.....	90
-	-	-	-	(b) 25 to 49%.....	91
-	1	4	39	(c) 50 to 74%.....	92
4	6	4	15	(d) 75 to 100%.....	93
				(ii) If course not successfully completed:	
5	7	8	48	(a) no payment.....	94
-	-	-	-	(b) 1 to 24%.....	95
-	-	-	-	(c) 25 to 49%.....	96
-	-	-	6	(d) 50 to 74%.....	97
-	-	-	-	(e) 75 to 100%.....	98
				COLLECTIVE AGREEMENTS	
-	-	-	4	Percentage of employees covered.....	99

TABLEAU 18 - EMPLOYES DE BUREAU: SERVICES, TRAVAUX PUBLICS (MUNICIPAL), PAR REGIONS ECONOMIQUES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	DEPARTEMENTS DE TRAVAUX PUBLICS DE GOUVERNEMENT MUNICIPAL		RESTAURANTS
	Montréal	Mtrl. Métropolitain	Mtrl. Métropolitain
	MUNICIPAL PUBLIC WORKS DEPARTMENTS		RESTAURANTS
	Montreal	Mtrl. Metropolitan	Mtrl. Metropolitan
No.			
	CADRE DE L'ENQUETE		
1.	Nombre total d'unités.....	23	44	59
2.	Nombre total d'employés.....	210	1,938	476
	SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	%	%	%
	Jours par semaine:			
3.	5 jours.....	88	100	89
4.	Plus de 5 jours.....	12	-	11
	Heures par jour:			
5.	Moins de 7½ heures.....	87	96	43
6.	7½ heures.....	8	2	2
7.	8 heures.....	5	2	50
8.	Plus de 8 heures.....	-	-	4
9.	Pas de semaine normale de travail.....	-	-	2
	CONGES STATUTAIRES PUBLICS OU REMUNERES			
10.	Accordent de tels congés.....	100	100	87
11.	N'accordent pas de tels congés.....	-	-	6
12.	Pas de pratique établie.....	-	-	5
13.	Absence de renseignement.....	-	-	1
	Nombre de congés par année:			
14.	1 à 5 jours.....	2	-	17
15.	6 jours.....	-	-	8
16.	7 jours.....	-	-	30
17.	8 jours.....	6	1	33
18.	9 jours.....	2	4	-
19.	Plus de 9 jours.....	90	94	-

TABLE 18 - OFFICE EMPLOYEES: SERVICES, PUBLIC WORKS (MUNICIPAL), BY ECONOMIC REGIONS.

HOTELS		BUANDERIES ET NETTOYAGE A SEC	
Montréal	Mtrl. Métropolitain	Mtrl. Métropolitain	
HOTELS		LAUNDRIES AND DRY CLEANING	
Montreal	Mtrl. Metropolitan	Mtrl. Metropolitan	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).
			No
			SURVEY COVERAGE
17	19	15	Total number of reporting units..... 1
156	434	181	Total number of employees..... 2
%	%	%	STANDARD WORK WEEK
			Days per Week:
12	86	77	5 days..... 3
88	14	23	Other than 5 days..... 4
			Hours per Day:
40	10	46	Under 7½ hours..... 5
-	-	24	7½ hours..... 6
51	89	9	8 hours..... 7
7	1	20	Over 8 hours..... 8
1	-	-	No Standard Work Week..... 9
			PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS
37	91	100	Provide such paid holidays..... 10
23	7	-	Do not provide such paid holidays..... 11
40	2	-	No established policy..... 12
-	-	-	No information..... 13
			Number of Holidays per Year:
31	3	66	1 to 5 days..... 14
-	31	27	6 days..... 15
5	17	6	7 days..... 16
-	41	2	8 days..... 17
-	-	-	9 days..... 18
-	-	-	More than 9 days..... 19

TABLEAU 18 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: SERVICES, TRAVAUX PUBLICS (MUNICIPAL), PAR REGIONS ECONOMIQUES.

		DEPARTEMENTS DE TRAVAUX PUBLICS DE GOUVERNEMENT MUNICIPAL		RESTAURANTS
		Montréal	Mtrl. Métropolitain	Mtrl. Métropolitain
		MUNICIPAL PUBLIC WORKS DEPARTMENTS		RESTAURANTS
		Montreal	Mtrl. Metropolitan	Mtrl. Metropolitan
No.				
	VACANCES PAYEES			
20.	Accordent des vacances payées.....	100	100	99
21.	N'accordent pas de vacances payées.....	-	-	1
22.	Pas de pratique établie.....	-	-	-
23.	Absence de renseignement.....	-	-	-
24.	Les vacances augmentent avec les années de service.....	89	100	74
25.	Deux semaines.....	89	100	73
26.	Après: Moins de 1 an.....	-	-	-
27.	1 an.....	72	93	54
28.	2 ans.....	14	7	14
29.	3 ans.....	-	-	1
30.	4 ans.....	-	-	-
31.	5 ans.....	3	-	4
32.	Plus de 5 ans.....	-	-	-
33.	Trois semaines.....	86	100	57
34.	Après: Moins de 10 ans.....	15	3	18
35.	10 ans.....	49	87	1
36.	11 à 14 ans.....	20	-	2
37.	15 ans.....	-	10	-
38.	16 à 19 ans.....	-	-	-
39.	20 ans.....	2	-	36
40.	Plus de 20 ans.....	-	-	-
41.	Quatre semaines.....	56	79	37
42.	Après: Moins de 25 ans.....	15	8	1
43.	25 ans.....	39	71	36
44.	Plus de 25 ans.....	2	-	-

TABLE 18 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES: SERVICES, PUBLIC WORKS (MUNICIPAL), BY ECONOMIC REGIONS.

HOTELS		BUANDERIES ET NETTOYAGE A SEC		
Montréal	Mtrl. Métropolitain	Mtrl. Métropolitain		
HOTELS		LAUNDRIES AND DRY CLEANING		
Montreal	Mtrl. Metropolitan	Mtrl. Metropolitan		No
			VACATIONS WITH PAY	
96	100	100	Provide vacations with pay.....	20
-	-	-	Do not provide vacations with pay.....	21
4	-	-	No established policy.....	22
-	-	-	No information.....	23
			Vacations Increase	24
56	44	91	with Service.....	
56	44	91	Two Weeks.....	25
-	-	1	After: Less than 1 year.....	26
5	11	41	1 year.....	27
31	30	15	2 years.....	28
15	1	23	3 years.....	29
-	-	-	4 years.....	30
5	2	8	5 years.....	31
-	-	3	More than 5 years.....	32
21	30	52	Three weeks.....	33
-	-	-	After: Less than 10 years.....	34
21	9	-	10 years.....	35
-	-	-	11 to 14 years.....	36
-	21	9	15 years.....	37
-	-	41	16 to 19 years.....	38
-	-	-	20 years.....	39
-	-	2	More than 20 years.....	40
-	-	-	Four weeks.....	41
-	-	-	After: Less than 25 years.....	42
-	-	-	25 years.....	43
-	-	-	More than 25 years.....	44

TABLEAU 18 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: SERVICES, TRAVAUX PUBLICS (MUNICIPAL), PAR REGIONS ECONOMIQUES.

No.		DEPARTEMENTS DE TRAVAUX PUBLICS DE GOUVERNEMENT MUNICIPAL		RESTAURANTS
		Montréal	Mtrl. Métropolitain	Mtrl. Métropolitain
		MUNICIPAL PUBLIC WORKS DEPARTMENTS		RESTAURANTS
		Montreal	Mtrl. Metropolitan	Mtrl. Metropolitan
45.	Les vacances n'augmentent pas avec les années de service.....	11	-	25
46.	Une semaine.....	-	-	11
47.	Après: 1 an ou moins.....	-	-	11
48.	2 ans.....	-	-	-
49.	Plus de 2 ans.....	-	-	-
50.	Deux semaines.....	11	-	14
51.	Après: 1 an ou moins.....	11	-	14
52.	2 ans.....	-	-	-
53.	Plus de 2 ans.....	-	-	-
54.	Trois semaines ou plus.....	-	-	-
55.	Absence de renseignements sur la durée des vacances spécifiées.....	-	-	-
	REGIME DE PENSION			
56.	Employés dans les unités rapportant: Un régime de pension.....	70	91	51
57.	Régime non à contributions (seul l'employeur contribue).....	-	1	2
58.	Régime à contributions (contributions conjointes de l'employeur et des employés).....	70	90	48
59.	Participation des employés au régime de pension (par rapport au nombre total d'employés dans toutes les unités).....	51	86	21

TABLE 18 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES: SERVICES, PUBLIC WORKS (MUNICIPAL), BY ECONOMIC REGIONS.

HOTELS		BUANDERIES ET NETTOYAGE A SEC		
Montréal	Mtrl. Métropolitain	Mtrl. Metropolitain		
HOTELS		LAUNDRIES AND DRY CLEANING		
Montreal	Mtrl. Metropolitan	Mtrl. Metropolitan		No
40	56	9	Vacations do not Increase with Service.....	45
21	5	9	One week.....	46
21	5	9	After: 1 year or less.....	47
-	-	-	2 years.....	48
-	-	-	More than 2 years.....	49
19	51	-	Two weeks.....	50
19	51	-	After: 1 year or less.....	51
-	-	-	2 years.....	52
-	-	-	More than 2 years.....	53
-	1	-	Three weeks or more.....	54
-	-	-	No information on length of fixed vacation.....	55
			PENSION PLANS	
29	21	44	Employees in establishments reporting: A pension plan.....	56
-	-	2	Non-contributory plan (employer contributes only).....	57
29	21	41	Contributory plan (joint employer and employee contributions).....	58
24	5	21	Employees Participation in Plan (as a percentage of total number of employees in all establishments).....	59

TABLEAU 18 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: SERVICES, TRAVAUX PUBLICS (MUNICIPAL), PAR REGIONS ECONOMIQUES.

No.		DEPARTEMENTS DE TRAVAUX PUBLICS DE GOUVERNEMENT MUNICIPAL		RESTAURANTS
		Montréal	Mtrl. Métropolitain	Mtrl. Métropolitain
		MUNICIPAL PUBLIC WORKS DEPARTMENTS		RESTAURANTS
		Montreal	Mtrl. Metropolitan	Mtrl. Metropolitan
	Période d'emploi requise aux fins de la participation au régime de pension:			
60.	Après: Moins de 1 an.....	-	12	2
61.	1 an.....	43	77	8
62.	2 ans.....	22	3	20
63.	3 ans.....	4	-	3
64.	4 ans.....	-	-	-
65.	5 ans.....	-	-	18
66.	Plus de 5 ans.....	-	-	-
	REGIME D'ASSURANCE-VIE DE GROUPE			
67.	Ont un régime d'assurance-vie de groupe	100	96	66
68.	N'ont pas de régime d'assurance-vie de groupe.....	-	4	34
69.	Absence de renseignement.....	-	-	-
	Primes payées:			
70.	Entièrement par l'employeur.....	-	70	1
71.	Conjointement par l'employeur et les employés.....	100	26	65
72.	Entièrement par l'employé.....	-	-	-
	Montant des indemnités:			
73.	En fonction du niveau du salaire de l'employé.....	78	9	62
74.	Un montant fixe quelque soit le niveau du salaire de l'employé.....	20	79	2
75.	Autres.....	3	8	2

F5

TABLE 18 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES: SERVICES, PUBLIC WORKS (MUNICIPAL), BY ECONOMIC REGIONS.

HOTELS		BUANDERIES ET NETTOYAGE A SEC		
Montréal	Mtrl. Métropolitain	Mtrl. Métropolitain		
HOTELS		LAUNDRIES AND DRY CLEANING		
Montreal	Mtrl. Metropolitan	Mtrl. Metropolitan		No
			Length of Service Required Participate in Plan:	
-	-	-	After: Less than 1 year.....	60
29	-	-	1 year.....	61
-	-	-	2 years.....	62
-	21	-	3 years.....	63
-	-	-	4 years.....	64
-	-	44	5 years.....	65
-	-	-	More than 5 years.....	66
			GROUP LIFE INSURANCE	
51	87	34	Have group life insurance plans.....	67
49	13	66	Do not have group life insurance plans.....	68
-	-	-	No information.....	69
			Premiums Paid:	
-	-	-	Employer in full.....	70
51	87	34	Employer and employees jointly.....	71
-	-	-	Employees in full.....	72
			Level of Benefit:	
43	75	30	Related to employees' wage or salary.....	73
8	3	4	Fixed amount regardless of employees' wage or salary.....	74
-	9	-	Other.....	75

TABLEAU 18 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: SERVICES, TRAVAUX PUBLICS (MUNICIPAL), PAR REGIONS ECONOMIQUES.

	DEPARTEMENTS DE TRAVAUX PUBLICS DE GOUVERNEMENT MUNICIPAL		RESTAURANTS
	Montréal	Mtrl. Métropolitain	Mtrl. Métropolitain
	MUNICIPAL PUBLIC WORKS DEPARTMENTS		RESTAURANTS
	Montreal	Mtrl. Metropolitan	Mtrl. Metropolitan
No.			
	A la retraite, la protection:		
76.	Continue au même niveau qu'auparavant.. -	76	-
77.	Continue mais à un niveau réduit..... 22	3	36
78.	Cesse complètement..... 77	17	30
	Les dispositions du régime pour les employés des deux sexes:		
79.	Sont identiques..... 92	93	65
80.	Diffèrent..... 8	3	1
	CONGES DE MALADIE PAYES ET ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE		
81.	Ont des régimes de ce genre..... 100	96	35
82.	N'ont pas de régime de ce genre..... -	2	53
83.	Absence de renseignement..... -	2	12
	Genre de régime:		
84.	Congés de maladie seulement..... 34	81	25
85.	Assurance contre la perte de salaire seulement..... 25	-	-
86.	Combinaison des deux régimes ci-dessus..... 41	15	10

TABLE 18 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES: SERVICES, PUBLIC WORKS (MUNICIPAL), BY ECONOMIC REGIONS.

HOTELS		BUANDERIES ET NETTOYAGE A SEC		
Montréal	Mtrl. Métropolitain	Mtrl. Métropolitain		
HOTELS		LAUNDRIES AND DRY CLEANING		
Montreal	Mtrl. Metropolitan	Mtrl. Metropolitan		No
			Insurance Protection after Retirement:	
11	-	-	Continues at the same level as before retirement.....	76
-	-	-	Continues at a lower level than before retirement.....	77
40	87	34	Terminates completely.....	78
			Provisions of thePlan:	
51	87	34	Are identical for male and female employees.....	79
-	-	-	Are not identical for male and female employees.....	80
			SICKNESS & ACCIDENT LEAVE BENEFIT PLANS	
51	77	79	Have such benefit plans.....	81
33	21	14	Do not have such benefit plans.....	82
16	2	7	No information.....	83
			Types of Benefit Plan:	
19	29	57	Paid sick leave only.....	84
29	1	22	Wage loss insurance only.....	85
3	47	-	Combination of paid sick leave and wage loss insurance.....	86

TABLEAU 18 (SUITE) EMPLOYES DE BUREAU: SERVICES, TRAVAUX PUBLICS (MUNICIPAL), PAR REGIONS ECONOMIQUES.

		DEPARTEMENTS DE TRAVAUX PUBLICS DE GOUVERNEMENT MUNICIPAL		RESTAURANTS
		Montréal	Mtrl. Métropolitain	Mtrl. Métropolitain
		MUNICIPAL PUBLIC WORKS DEPARTMENTS		RESTAURANTS
		Montreal	Mtrl. Metropolitan	Mtrl. Metropolitan
No.				
	AIDE A LA FORMATION			
87.	Aide fournie.....	-	1	-
88.	Aide non fournie.....	100	98	100
89.	Absence de renseignement.....	-	-	-
	Pourcentage des frais de scolarité payé par l'employeur:			
	(i) si le cours est terminé avec succès:			
90.	(a) jusqu'à 24%.....	-	-	-
91.	(b) 25 à 49%.....	-	-	-
92.	(c) 50 à 74%.....	-	-	-
93.	(d) 75 à 100%.....	-	1	-
	(ii) si le cours n'est pas terminé avec succès:			
94.	(a) aucun.....	-	1	-
95.	(b) de 1 à 24%.....	-	-	-
96.	(c) 25 à 49%.....	-	-	-
97.	(d) 50 à 74%.....	-	-	-
98.	(e) 75 à 100%.....	-	-	-
	CONVENTIONS COLLECTIVES			
99.	Pourcentage des employés touchés.....	21	28	2

TABLE 18 (CONTINUED) OFFICE EMPLOYEES: SERVICES, PUBLIC WORKS (MUNICIPAL), BY ECONOMIC REGIONS.

HOTELS		BUANDERIES ET NETTOYAGE A SEC		
Montréal	Mtrl. Métropolitain	Mtrl. Métropolitain		
HOTELS		LAUNDRIES AND DRY CLEANING		
Montreal	Mtrl. Metropolitan	Mtrl. Metropolitan		No
			EDUCATIONAL ASSISTANCE	
-	5	-	Provide educational assistance.....	87
100	95	100	Do not provide educational assistance..	88
-	-	-	No information.....	89
			Proportion of Tuition Fees Paid by Employer:	
			(i) If course successfully completed:	
-	-	-	(a) up to 24%.....	90
-	-	-	(b) 25 to 49%.....	91
-	-	-	(c) 50 to 74%.....	92
-	5	-	(d) 75 to 100%.....	93
			(ii) If course not successfully completed:	
-	-	-	(a) no payment.....	94
-	-	-	(b) 1 to 24%.....	95
-	-	-	(c) 25 to 49%.....	96
-	-	-	(d) 50 to 74%.....	97
-	5	-	(e) 75 to 100%.....	98
			COLLECTIVE AGREEMENTS	
-	11	28	Percentage of employees covered.....	99

Les régions économiques du Québec.

The Economic Regions of the Province of Quebec

REGION - NO. 1 - REGION
(Gaspé-Rive-Sud - Gaspesia-South Shore)

Bonaventure
Gaspé-Est
Gaspé-O.-W.
Iles-de-la-Madeleine
Kamouraska
L'Islet
Matane
Matapédia
Montmagny
Rimouski
Rivière-du-Loup
Témiscouata

REGION - NO. 2 - REGION
(Saguenay - Lac-st-Jean)

Chicoutimi
Lac-Saint-Jean-Est
Lac-Saint-Jean-Ouest

REGION - NO. 3 - REGION
(Québec)

Beauce
Bellechasse
Charlevoix
Charlevoix-O.-W.
Dorchester
Lévis
Lotbinière
Montmorency NO. 1
Montmorency NO. 2
Portneuf
Québec

REGION - NO. 4 - REGION
(Trois-Rivières)

Berthier
Champlain
Maskinongé
Nicolet
St-Maurice

Les régions économiques du Québec.

The Economic Regions of the Province of Quebec

REGION - NO. 5 - REGION

(Cantons-de-l'Est - Eastern Townships)

Arthabaska
Brome
Compton
Drummond
Frontenac
Mégantic
Richmond
Shefford
Sherbrooke
Stanstead
Wolfe

REGION - NO. 6 - REGION

(Montréal)

Argenteuil
Bagot
Beauharmois
Châteauguay
Deux-Montagnes
Huntingdon
Iberville
Joliette
Labelle
Laprairie
L'Assomption

REGION - NO. 6 - REGION

(Montréal suite)

Missisquoi
Montcalm
Napierville
Richelieu
Rouville
St-Hyacinthe
St-Jean
Soulanges
Terrebonne
Vaudreuil
Verchères
Yamaska

REGION - NO. 7 - REGION

(Montréal Métropolitain - Montreal Metropolitan)

La Corporation de Montréal Métropolitain
La Corporation interurbaine de L'Ile-Jésus
Jacques-Cartier
Chambly

Les régions économiques du Québec.

The Economic Regions of the Province of Quebec

REGION - NO. 8 - REGION

(Outaouais)

Gatineau
Papineau
Pontiac

REGION - NO. 9 - REGION

(Abitibi - Témiscamingue)

Abitibi
Témiscamingue

REGION - NO. 10 - REGION

(Côte-Nord - Nouveau Québec - North Shore - New Quebec)

Saguenay